

Garanzia Giovani 2018

Interventi a sostegno dell'occupazione giovanile in Veneto Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione Giovanile

Dgr. 1785 del 07/ 11/ 2017

PROGETTO FORMATIVO
PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO

HR SPECIALIST PER L'INCLUSIONE SOCIALE

Codice Progetto 5681-1-1785-2017
Decreto di approvazione n. 6 del 5 gennaio 2018



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



REGIONE DEL VENETO

Eurointerim Spa, mediante il Programma Garanzia Giovani, offre a 10 giovani l'opportunità di partecipare ad un percorso formativo specifico dedicato allo sviluppo di skill e know-how inerenti la figura di HR Specialist per l'inclusione sociale.

L'attività formativa svolta in aula a Padova sarà propedeutica all'attività di tirocinio e permetterà ai giovani selezionati di acquisire le competenze necessarie per inserirsi nelle Aziende di destinazione con forte motivazione e volontà.

Il momento del tirocinio garantirà la concreta possibilità di testare le proprie abilità ed apprendere nuove competenze, di carattere più pratico e concreto, direttamente nell'ambiente lavorativo.

DESTINATARI

- Persone inoccupate o disoccupate, dai 18 ai 29 anni, residenti o domiciliate in Veneto.
- Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado che consente l'accesso all'Università.

>> RIAPERTURA SELEZIONI

PER CANDIDARSI: Inviare **entro e non oltre le ore 13.00 del 8/02/2018** a onwork@eurointerim.it:

La selezione si concluderà in data 08/02/2018

- La domanda di partecipazione;
- Il Patto di Servizio 150 e Garanzia Giovani;
- La certificazione attestante il titolo di studio;
- Il Curriculum Vitae in formato *Europass* firmato;
- La fotocopia fronte retro del documento d'identità e codice fiscale.

ATTIVITÀ E DURATA COMPLESSIVA DEL PROGETTO

- 2 ore di Consulenza orientativa individuale;
- 4 ore di Orientamento specialistico individuale;
- 160 ore di formazione di specializzazione in aula;
- 320/480/640 ore di tirocinio in azienda (in base a quanto previsto dal Progetto);

MODULI FORMATIVI

L'intervento di formazione di specializzazione è articolato su tre moduli da 60 ore ciascuno:

1. **LA COOPERAZIONE SOCIALE:** definizione di un modello d'impresa.
2. **HR PER L'INCLUSIONE SOCIALE:** obiettivi e strumenti la progettazione e attuazione di percorsi di inserimento lavorativo.
3. **GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE.** Aspetti tecnici legati alla gestione delle risorse umane, (rudimenti di diritto del lavoro e normativa di riferimento, politiche di retribuzione e incentivazione del personale).

INDENNITÀ DI FREQUENZA TIROCINIO

La partecipazione al progetto è **gratuita**.

È prevista un'indennità di frequenza per il tirocinio di **450 €/mese** per partecipante (300 € a carico della Regione e 150 € corrisposti dall'azienda ospitante, anche sotto forma di buoni pasto o servizio mensa). L'indennità di tirocinio sarà riconosciuta a fronte di una frequenza pari ad almeno il 70% delle ore per ogni mese.



Per informazioni contatta

l'Area Politiche Attive Sede Eurointerim spa

Tel. 049 9667336 | Te. 049 8935068

Email: onwork@eurointerim.it - rif. GG 1-1785