



Comune di CAMPODARSEGO

PROGETTO "FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE: PERCORSI PER L'INCLUSIONE SOCIALE E LAVORATIVA"

CODICE PROGETTO: 3051-0004-624-2018

reinserimento sociale e lavorativo di persone in situazioni di svantaggio
in iniziative di lavoro di pubblica utilità

DGR Regione Veneto n. 624/2018 del 08/05/2018

SETTORE SERVIZI SOCIO DEMOGRAFICI

IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
DELLA FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE N. 39 DEL 21/06/2018

RIAPERTURA TERMINI PER IL PROFILO DI ADDETTO AMBIENTALE

La Regione Veneto, con decreto della Direzione Lavoro n. 670 del 07/08/2018, ha approvato il progetto "Federazione Dei Comuni Del Camposampierese: Percorsi per l'inclusione sociale e lavorativa" presentato dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese per l'avvio di lavori di pubblica utilità, a valere sul "POR FSE 2014/2020 - Asse II Inclusione sociale, obiettivo tematico 9 - Promuovere inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione - Reg. UE 1303/2013 e Reg. UE 1304/2013 - Direttiva per la presentazione di interventi di "Pubblica utilità e cittadinanza attiva. Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele - Anno 2018" e di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 624/2018.

L'azione è realizzata in collaborazione con i partner operativi Eurointerim Spa e Consorzio Veneto Insieme, con il contributo del Fondo Straordinario di Solidarietà per il Lavoro.

L'iniziativa consentirà di impiegare **n. 5 persone** attraverso un percorso formativo e un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 6 mesi, con inserimento lavorativo:

- ⇒ presso una cooperativa sociale/consorzio (quale datore di lavoro);
- ⇒ in attività che interesseranno "servizi di interesse generale e rivolti alla collettività", di carattere straordinario e temporaneo, da svolgersi nell'ambito del territorio comunale, tenendo conto anche di eventuali esigenze rappresentate da altri soggetti (pubblico o associazioni non profit) presenti sul territorio;
- ⇒ **Dalla precedente selezione svolta è stato possibile stilare una graduatoria per il solo profilo amministrativo che pertanto non viene considerato nel presente bando rivolto ai soli addetti ambientali.**

ATTIVITA' PREVISTE

I percorsi prevedono tre azioni di intervento, nello specifico attività di orientamento, di accompagnamento ed inserimento lavorativo.

I candidati selezionati dovranno obbligatoriamente partecipare a tutte le attività programmate, pena l'esclusione dal progetto.

Nello specifico, le attività progettuali sono suddivise come segue:

<i>attività di orientamento</i>	<ul style="list-style-type: none"> • colloquio di informazione e accoglienza individuali per la definizione del PAI (piano azione individuale) • incontri di orientamento individuali sul progetto, sul mercato del lavoro e sugli strumenti di auto-promozione
<i>attività di</i>	incontri individuali per la definizione di un piano di ricerca attiva del lavoro, assistenza



REGIONE DEL VENETO

<i>accompagnamento</i>	nell'individuazione di opportunità lavorative e loro valutazione, costituzione del CV, supporto ed accompagnamento nella partecipazione a selezione di lavoro
<i>inserimento lavorativo</i>	inserimento lavorativo di massimo 20/ore settimanali a tempo determinato (6 mesi) presso una cooperativa sociale/consorzio per lo svolgimento di attività di pubblica utilità

Gli inserimenti lavorativi avverranno nell'ambito dei seguenti percorsi:

<i>area</i>	<i>tipologia</i>	<i>unità</i>
gestione ambientale	Addetti ambientali - addetto al decoro urbano - addetto alla riqualificazione del centro urbano del capoluogo - addetti all'attività straordinarie di cura del verde urbano	4

Sono esclusi dall'iniziativa i giovani di età fino ai 29 anni compiuti, in relazione al fatto che la Regione Veneto ha in atto una specifica iniziativa a loro dedicata (Garanzia Giovani).

Alla data di presentazione della domanda il candidato dovrà quindi avere compiuto 30 anni di età.

BENEFICIARI

tipo A	persone disoccupate di lunga durata (da più di 12 mesi non interrotti) e iscritte al Centro per l'Impiego di Camposampiero, non percettori di ammortizzatori sociali
tipo B	persone in stato di vulnerabilità: persone con disabilità (art.1 c.1 legge 68/1999) e persone svantaggiate (art.4 c.1 legge 381/1991), vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria, e altri soggetti segnalati dai servizi sociali del Comune di Campodarsego tutte a prescindere dalla durata della disoccupazione e iscritte al Centro per l'Impiego di Camposampiero.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1) per i beneficiari tipo A:

- stato di disoccupazione di lunga durata (da più di 12 mesi non interrotti) ai sensi dell'art.19 del decreto legislativo 150/2015 e iscrizione al Centro per l'Impiego di Padova;
- non percettori di ammortizzatori sociali (ASPI, Mini ASPI, NASPI, ASDI, ecc.) e sprovvisti di trattamento pensionistico (anche su base volontaria, con eccezione per l'invalidità civile);

2) per i beneficiari tipo B:

- stato di vulnerabilità: persone con disabilità (art.1 c.1 legge 68/1999) e persone svantaggiate (art.4 c.1 legge 381/1991), vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria;
- iscrizione al Centro per l'Impiego di Camposampiero, a prescindere dalla durata della disoccupazione.

per tutti

- 3) compimento del 30° anno di età anagrafica, alla data di presentazione della domanda;
- 4) cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea o cittadini di altri Stati (purché in possesso di permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di un permesso di soggiorno per attesa occupazione o di altro titolo idoneo, con validità non inferiore a giugno 2019);
- 5) residenza nel Comune di Campodarsego;
- 6) indicatore ISEE ordinario 2018 di importo inferiore o uguale a € 20.000,00;
- 7) assenza di iscrizione al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio italiane (anche come amministratore/socio/sindaco o impresa inattiva);
- 8) assenza di partita IVA (anche inattiva);
- 9) adeguata conoscenza e comprensione della lingua italiana, che consenta una corretta esecuzione della prestazione lavorativa, anche in relazione alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- 10) idoneità psico-fisica all'espletamento della prestazione da svolgere;
- 11) non essere attualmente destinatario di altri progetti finanziati dal POR FSE del Veneto 2014/2020.



CONDIZIONI PARTICOLARI

Relativamente allo stato di vulnerabilità:

- a) la persona con disabilità (art.1 c.1 legge 68/1999) dovrà dichiarare l'iscrizione all'elenco di cui all'art.8 legge 68/1999;
- b) la persona svantaggiata (art.4 c.1 legge 381/1991) dovrà comprovare la condizione come segue:
 - se ex degente ospedali psichiatrici o giudiziari, con certificato di invalidità e certificazione legge 104/92 (ove disponibile) o dichiarazione del servizio psichiatrico pubblico che lo ha in carico;
 - se soggetto in trattamento psichiatrico, con certificato di invalidità e certificazione legge 104/92 (ove disponibile) o dichiarazione del servizio psichiatrico pubblico che lo ha in carico;
 - se tossicodipendente, con dichiarazione del servizio pubblico di cura/riabilitazione che lo ha in carico;
 - se alcolista, con dichiarazione del servizio pubblico di cura/riabilitazione che lo ha in carico;
 - se persona detenuta o internata negli istituti penitenziari, con documentazione da parte della competente amministrazione della giustizia;
 - se condannato e internato ammesso alle misure alternative alla detenzione per lavoro all'esterno, con documentazione da parte della competente amministrazione della giustizia;
- c) la vittima di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, dovrà comprovare la condizione con attestazione rilasciata nel 2018 da centri/case antiviolenza (pubblici o privati purché convenzionati con enti pubblici) che hanno in carico la persona;
- d) il beneficiario di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria, dovrà comprovare la condizione con idoneo permesso di soggiorno (in corso di validità);
- e) altre persone prese in carico dai servizi sociali, dovranno comprovare la condizione di "vulnerabilità" la condizione di "vulnerabilità" in corso sarà comprovata dall'attestazione rilasciata dal Settore Servizi Sociali (che sarà acquisita d'ufficio).

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E SELEZIONE

- la partecipazione è subordinata alla presentazione al Comune di Campodarsego di una **domanda di adesione**, che - a pena di esclusione - deve obbligatoriamente contenere tutte le informazioni richieste ed essere completa della documentazione necessaria;
- la selezione dei candidati, sulla base delle domande presentate e ritenute regolari, verrà effettuata in collaborazione con i partner di progetto;
- l'assenza del candidato nel giorno e nel luogo indicati per la selezione senza idonea preventiva comunicazione inviata al Protocollo Comunale verrà considerata rinuncia al progetto;
- nella selezione si terrà in considerazione:

<i>tipologia</i>	<i>aspetti valutabili</i>
addetto ambientale	<ul style="list-style-type: none"> • esperienza lavorativa in relazione all'attività da svolgere • partecipazione a precedenti progetti lavoro del Comune di Campodarsego

I destinatari della precedente DGR Veneto n. 311/2017, se ammessi alla selezione e collocati in graduatoria, saranno inseriti dopo i candidati che non abbiano ancora fruito della misura e dopo quelli che risultino beneficiari del REI/reddito di inclusione (richiedente o appartenente al nucleo).

ALLEGATI DA PRESENTARE

- 1) dettagliato curriculum vitae aggiornato (firmato e datato) con foto tessera;
- 2) fotocopia documento di identità personale in corso di validità;
- 3) fotocopia del codice fiscale (se non riportato nel documento di identità);
- 4) fotocopia attestazione ISEE ordinario 2018 (non la DSU/dichiarazione sostitutiva unica presentata per il calcolo dell'Isce);
- 5) fotocopia regolare titolo di soggiorno o altro titolo in caso di cittadini extra Unione europea (con validità non inferiore a giugno 2019);



REGIONE DEL VENETO

- 6) fotocopia documentazione attestante eventuale stato di vulnerabilità (ipotesi b-c-d delle condizioni particolari);
- 7) fotocopia eventuale diploma;
- 8) fotocopia eventuali altri titoli posseduti.

La omessa presentazione della documentazione costituisce motivo di esclusione dal progetto. Lo stato previsto nell'ipotesi a) delle "condizioni particolari" sarà verificato d'ufficio.

ESCLUSIONI E INCOMPATIBILITA'

- i candidati che siano stati sospesi per disservizio a seguito di diffida e/o dichiarati decaduti in precedenti progetti lavoro del Comune di Campodarsego non saranno ammessi alla selezione;
- saranno esclusi i candidati non più in possesso, al momento dell'avviamento al lavoro, anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione;
- la mancata accettazione della proposta lavorativa comporta la cancellazione dal progetto e l'esclusione da altre forme di sostegno;
- la partecipazione al progetto non è compatibile sia con eventuali contributi e/o sussidi erogati dai servizi sociali (che saranno sospesi per tutta la durata del periodo di occupazione), sia con altri percorsi occupazionali offerti dal Comune di Campodarsego.

AVVERTENZE

- saranno ritenute valide solo le adesioni presentate al Comune di Campodarsego;
- non saranno ritenute valide le adesioni inviate con modalità diverse da quelle previste, anche se inoltrate entro i termini;
- non saranno ritenute valide le adesioni prive della documentazione attestante lo stato di vulnerabilità nonché dei documenti indicati in "allegati da presentare";
- non saranno ritenute valide le adesioni presentate in fotocopia o prive di sottoscrizione;
- non saranno ritenute valide le adesioni contenenti eventuali riserve;
- non saranno ritenute valide integrazioni documentali se pervenute oltre il termine di scadenza;
- non saranno accettate le adesioni pervenute oltre il termine di scadenza, anche se spedite in data anteriore a mezzo di servizio postale;

Il Comune di Campodarsego ed i partner operativi procederanno alla **verifica** delle dichiarazioni e della documentazione rese nella domanda di adesione. In particolare si procederà:

- ➔ alla verifica, in sede di colloquio, della "adeguata" conoscenza e comprensione della lingua italiana.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di adesione, redatta esclusivamente sull'apposito modulo e debitamente sottoscritta, unitamente alla documentazione prevista, deve essere inoltrata al Comune di Campodarsego con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'ufficio protocollo generale del Comune di Campodarsego;
- raccomandata postale con A.R. indirizzata a Comune di Campodarsego – Piazza Europa, 1, con la precisazione che il rischio di smarrimento/ritardo resta a carico del mittente;
- posta elettronica certificata (PEC), il candidato potrà inviare dalla propria PEC a quella del Comune di Campodarsego la domanda e la documentazione.
L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. E' onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna della PEC da parte del Comune di Campodarsego.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domande imputabile a disguidi tecnici, a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda.



REGIONE DEL VENETO

***Le adesioni devono pervenire al Comune di CAMPODARSEGO
entro le ore 12:00 del 14/11/2018***

***Le selezioni avranno inizio il giorno 16/11/2018.
I candidati ammessi riceveranno un apposito avviso
secondo l'ordine stabilito dalla commissione esaminatrice.
Il Comune di Campodarsego si riserva di modificare la data della
selezione previo apposito avviso ai candidati.***

TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di adesione, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo UE 2016/679 (GDPR), saranno trattati mediante una banca dati automatizzata esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi. I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche ed ai partner di progetto interessati allo svolgimento della procedura. L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento Europeo UE 2016/679 (GDPR).

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di prorogarlo o riaprire il termine di scadenza.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nella selezione.

UFFICIO DI DISTRIBUZIONE DELL'AVVISO

Ufficio Servizi Sociali

PER CHIARIMENTI E INFORMAZIONI

Ufficio Servizi Sociali

Campodarsego, 25/10/2018