



< Settembre 2012 >

EUROiNTERIM
people. our passion

» Corso di Formazione per Addetto al Banco | Settore Pelletteria

LinkAGE⁺
POWER

+

Settore
Pelletteria

Formazione
Professionale

» **EUROINTERIM S.p.A** | Agenzia per il Lavoro | Sede centrale <

Aut. Min n. 1208 – SG

www.eurointerim.it

Viale dell'industria, 60 35129 Padova (PD) | Tel. (+39) 049 89 34 944 – Fax (+39) 049 89 35 068 | e-mail info@eurointerim.it

POWER
LinkAGE**Ente Formativo Tecnico**
www.altascuolapelletteria.it**Ente Formativo attuatore**
www.eurointerimservizi.it

Presentazione del Progetto

In un periodo nel quale molti settori produttivi risentono della concorrenza estera, il **Made in Italy**, da sempre garanzia di eccellenza qualitativa nell'ambito Fashion e Luxury, rappresenta un'importante risorsa occupazionale.

La difficoltà principale rimane, tuttavia, quella di inserire figure professionali adatte a dare continuità alla qualità del marchio italiano, soprattutto in quei mestieri di grande competenza e per cui c'è difficoltà di trasmissione.

Il **ricambio generazionale** diviene, pertanto, sia un punto di partenza per chi voglia incrementare qualità e produttività nella propria azienda e nel proprio territorio, sia un obiettivo da raggiungere attraverso **percorsi formativi** specifici.

A fronte di tale assunto e della crescente richiesta di personale specializzato che, secondo le previsioni, dovrebbe presentarsi con continuità nel prossimo biennio, **Eurointerim S.p.A.** e **EIS (Eurointerim Servizi S.p.A.)** si fanno promotrici di un'importante iniziativa, in collaborazione con un ente formativo di primo livello nel settore della pelletteria di lusso toscana: **L'Alta Scuola di Pelletteria Italiana**.

Grazie al finanziamento di *Forma.Temp* (Fondo per la Formazione delle Agenzie per il Lavoro) e per il tramite Eurointerim Servizi S.p.A. sarà avviato un corso di Formazione Professionale per **"Addetto al Banco Pelletteria"** per un totale di **160 ore**.

Tale **percorso formativo** partirà dallo studio e comprensione delle caratteristiche costruttive, funzionali ed estetiche del modello, fornirà cognizioni su **pellami e materiali per la lavorazione**, sugli accessori e sulle macchine utili alle **lavorazioni al banco** e alla **produzione di borse e portafogli**.

Successivamente inizierà un percorso pratico che vedrà i partecipanti impegnati nella realizzazione di prodotti in pelle al fine di conoscere tutte le fasi della lavorazione del settore: **preparazione, taglio, montaggio e cucitura dei pezzi**.

Il corso si prefigge di sviluppare le competenze per la messa a punto e definizione delle caratteristiche del modello, fino all'acquisizione delle tecniche per la sua costruzione e il suo sviluppo.

Un **processo di preselezione** accurato e una **consulenza giuslavoristica** da parte di Eurointerim S.p.A. Agenzia per il Lavoro (fondata nel 1998 dai Consulenti del Lavoro) completeranno e arricchiranno il progetto.





Programma del Corso <

Modulo	Argomento	Tipologia	Durata ore
Aspetti normativi	Sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. 81/2008.	Teoria	4
	Diritti e doveri dei lavoratori.	Teoria	4
			8
Analisi dei materiali	I pellami, i tessuti, le fodere, i rinforzi.		4
Gli strumenti da lavoro e i macchinari	Utensili e macchinari per le lavorazioni in pelletteria.	Teoria Pratica	4
Le fasi di lavorazione.	Il Taglio <ul style="list-style-type: none"> Taglio a mano della pelle, delle fodere, dei rinforzi con l'utilizzo del forò. Taglio dei materiali con l'utilizzo della trancia e delle fustelle. 	Teoria Pratica	20
	La preparazione: spaccatura e scarnitura <ul style="list-style-type: none"> Spaccatura della pelle con utilizzo della macchina spacca pelli. Determinazione dei vari spessori. Scarnitura della pelle a mano con trincetto. Scarnitura con la macchina scarnatrice. Determinazione dei vari spessori. 	Teoria Pratica	20
			40
Il montaggio	Incollaggio: <ul style="list-style-type: none"> Incollaggio a mano con pennello e scelta della colla in base alla materia prima. Incollaggio a macchina con latticiatrice e a pistola. 	Teoria Pratica	12
	Assemblaggio: <ul style="list-style-type: none"> La rimboccatura/piegatura con l'utilizzo della stecca in piano, sugli spigoli e sulle curve. La costola/taglio vivo: rifilatura dei margini, molatura, spazzolatura, coloritura. 	Teoria Pratica	24
			36

POWER
LINKAGE**Ente Formativo Tecnico**
www.altascuolapelletteria.it**Ente Formativo attuatore**
www.eurointerimservizi.itSettore
Pelletteria

POWER
LINKAGE+Ente Formativo Tecnico
www.altascuolapelletteria.itEnte Formativo attuatore
www.eurointerimservizi.it

Il montaggio	Cucitura:	Teoria Pratica	
	• Scelta dell'ago, del filo e regolazione della macchina per le varie tipologie di cucitura.		8
	• Cucitura rovesciata, cucitura ribattuta, filetto, bordatura a cavalluccio, bordatura alla francese.		16
	• Cucitura fodere e parti interne.		12
	• Cucitura maniglie e componenti .		14
	• Cucitura quadranti e chiusura borsa.	18	
			68
TOTALE PERCORSO			160

Processo di preselezione <

Scegliere il candidato adatto ad un Corso di Formazione significa (o dovrebbe significare) assegnarlo al lavoro più indicato per lui e per l'azienda che lo assume. Ogni candidato deve poter utilizzare le proprie risorse al meglio e ogni azienda deve fare il migliore uso possibile delle proprie risorse. Purtroppo non sempre questo accade.

Eurointerim pone in essere un **processo di preselezione delle candidature al corso** (da adibire alla mansione di addetti al banco) tramite dei passi ben definiti:

1. **definire** cosa comporta la mansione e quali sono i requisiti necessari per svolgere in maniera ottimale i compiti richiesti,
2. **studiare** la posizione professionale (comportamenti lavorativi), ovvero quali comportamenti consentono di ottenere una prestazione soddisfacente, definendoli in modo chiaro e pertinente,
3. **incrociare** i parametri emersi dalle analisi precedenti alla luce della componente personologica dei candidati, elemento che gioca un ruolo fondamentale nel contesto lavorativo.

In definitiva, la scelta dovrà necessariamente passare attraverso un **delicato iter di valutazione** dei comportamenti lavorativi propriamente detti (**competenze tecnico professionali**) dell'insieme delle caratteristiche personali ed organizzative proprie dell'individuo (**capacità**) e del contesto organizzativo di riferimento (**ambiente lavorativo**).

Eurointerim garantirà due step fondamentali:

1. **Analisi preliminare** sul candidato: screening antecedente al corso di formazione a livello individuale per definire se il candidato ha un'alta probabilità di svolgere un'attività professionale congruente con le proprie capacità, caratteristiche, attitudini e soprattutto motivazioni (per garantire stabilità nel tempo);



POWER
LINKAGE+**Ente Formativo Tecnico**
www.altascolapelletteria.it**Ente Formativo attuatore**
www.eurointerimservizi.itSettore
Pelletteria

2. **Scheda di feedback** sull'azienda: valutazione successiva al corso di formazione a livello organizzativo per definire se l'azienda che assume ha un'alta probabilità di impiegare nel proprio organico professionisti motivati, soddisfatti e all'altezza del ruolo ricoperto.

Con una metodologia accurata si può ridurre al minimo la probabilità di commettere errori per entrambi gli attori coinvolti, massimizzando l'utilità della formazione professionale e raggiungendo l'equilibrio ideale tra produttività aziendale e realizzazione personale.

Consulenza del Lavoro <

A completamento del percorso formativo Eurointerim S.p.A. (Società dei Consulenti del Lavoro) organizzerà un **seminario** presso la Scuola di Pelletteria sulle novità normative del **Mercato del Lavoro**.

Durante il seminario si affronteranno in maniera analitica e chiara tutti gli **strumenti di assunzione (flessibilità in ingresso)** disponibili per le aziende alla luce delle novità contenute nella recente **Riforma del Mercato del Lavoro**.

Saranno date tutte le indicazioni per utilizzare in maniera **sicura** e **legale** tutti gli strumenti di assunzione contestualizzati con le necessità Aziendali.

Una parte del seminario verrà dedicata **all'Apprendistato** (con documentazione) quale principale strumento di assunzione (agevolato) a disposizione delle aziende.

Alle aziende che parteciperanno al corso, in termini di opportunità occupazionali, verranno garantiti **due pareri legali gratuiti** inerenti la Somministrazione a Tempo determinato.



POWER
LINKAGE+**Ente Formativo Tecnico**
www.altascuolapelletteria.it**Ente Formativo attuatore**
www.eurointerimservizi.itSettore
Pelletteria

Obiettivi finali (Mission e Vision) <

- LEGAMI:** **Stimolare** la collaborazione tra tutte le entità del Distretto della Pelletteria consolidandone i rapporti e riuscire a creare sinergie tali da poter aumentare competitività e produttività del territorio e delle aziende che ne fanno parte.
- ASSISTENZA:** **Proporre** un servizio concreto e tagliato sulle necessità delle aziende, mostrandosi come punto di riferimento per l'ambito della formazione professionale e delle risorse umane.
- VALORE:** **Restituire** il valore alle professioni e ai mestieri in una commistione tra innovazione e tradizione artigiana, che risvegli la passione nei giovani, sviluppando quella qualità che tornerà così ad essere il punto di partenza e di arrivo di tutta la filiera industriale.
- OPPORTUNITA':** **Spingere** le imprese ad investire sull'innovazione attraverso l'inserimento di figure specializzate nel settore della pelletteria di lusso.
- RIQUALIFICAZIONE:** **Formare** chi già occupato nel settore permetterà di inserire nelle realtà aziendali lavoratori competenti e aggiornati sui nuovi strumenti e sulle nuove tecnologie della lavorazione della pelle e del cuoio.
- OCCUPAZIONE:** **Sviluppare** e fornire alle aziende del territorio profili professionali e nuovi talenti necessari per poter permettere un aumento di qualità e di produttività del Distretto *pellettiero* fiorentino. La crescita del sistema produttivo porterà a nuova occupazione.

