

people.
our
passion

Gli incentivi per lo smart working

Incentivi fiscali (e previdenziali)

Sezione 5 – OBIETTIVI

Produttività Redditività Qualità Efficienza Innovazione

Sezione 6 – INDICATORI PREVISTI NEL CONTRATTO

- | | | | |
|--|--------------------------|---|--------------------------|
| 1) Volume della produzione/n. dipendenti | <input type="checkbox"/> | 11) Modifiche ai regimi di orario | <input type="checkbox"/> |
| 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti | <input type="checkbox"/> | 12) rapporto costi effettivi/costi previsti | <input type="checkbox"/> |
| 3) MOL/VA di bilancio | <input type="checkbox"/> | 13) Riduzione assenteismo | <input type="checkbox"/> |
| 4) Indici di soddisfazione del cliente | <input type="checkbox"/> | 14) n. brevetti depositati | <input type="checkbox"/> |
| 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni | <input type="checkbox"/> | 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti | <input type="checkbox"/> |
| 6) Riduzione degli scarti di lavorazione | <input type="checkbox"/> | 16) Riduzione dei consumi energetici | <input type="checkbox"/> |
| 7) % di rispetto dei tempi di consegna | <input type="checkbox"/> | 17) Riduzione numero infortuni | <input type="checkbox"/> |
| 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori | <input type="checkbox"/> | 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz | <input type="checkbox"/> |
| 9) Modifiche organizzazione del lavoro | <input type="checkbox"/> | 19) Riduzione tempi di commessa | <input type="checkbox"/> |
| 10) Lavoro agile (smart working) | <input type="checkbox"/> | 20) Altro (indicare) | <input type="checkbox"/> |

LEGGE 208/15

182. Salva espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, sono soggetti a una **imposta sostitutiva dell'imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10 per cento, entro il limite di importo complessivo di 3.000 euro lordi**, i premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad **incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti** con il decreto di cui al comma 188, nonché le somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa.

186. Le disposizioni di cui ai commi da 182 a 185 trovano applicazione per il settore privato e con riferimento ai **titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nell'anno precedente quello di percezione delle somme di cui al comma 182, a euro 80.000**. Se il sostituto d'imposta tenuto ad applicare l'imposta sostitutiva non è lo stesso che ha rilasciato la certificazione unica dei redditi per l'anno precedente, il beneficiario attesta per iscritto l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nel medesimo anno.

189. **Per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro**, con le modalità specificate nel decreto di cui al comma 188, è **ridotta di venti punti percentuali l'aliquota contributiva a carico del datore di lavoro per il regime relativo all'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti su una quota delle erogazioni previste dal comma 182 non superiore a 800 euro**. Sulla medesima quota, **non è dovuta alcuna contribuzione a carico del lavoratore**. Con riferimento alla quota di erogazioni di cui al presente comma è corrispondentemente ridotta l'aliquota contributiva di computo ai fini pensionistici.

Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 12/09/2017 - Sgravio contributivo (Circ. INPS 163/2017)

Destinatari: datori di lavoro privati che abbiano sottoscritto e depositato un contratto collettivo aziendale, anche in recepimento di contratti collettivi territoriali, che preveda **istituti specifici di conciliazione tra vita professionale e vita privata dei lavoratori**, in modo da innovare e/o migliorare quanto già previsto dalla normativa vigente, dai contratti nazionali di settore ovvero da precedenti contratti collettivi aziendali.

Istituti previsti: almeno 2 tra i seguenti di cui almeno 1 tra A) e B):

AREA DI INTERVENTO GENITORIALITÀ (A)	AREA DI INTERVENTO FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA (B)	WELFARE AZIENDALE (C)
<ul style="list-style-type: none"> • estensione temporale del congedo di paternità, con previsione della relativa indennità; • estensione del congedo parentale, in termini temporali e/o di integrazione della relativa indennità; • previsione di nidi d'infanzia/asili nido/ spazi ludico-ricreativi aziendali o interaziendali; • percorsi formativi (e-learning/coaching) per favorire il rientro dal congedo di maternità; • buoni per l'acquisto di servizi di baby-sitting. 	<ul style="list-style-type: none"> • lavoro agile; • flessibilità oraria in entrata e uscita; • part-time; • banca ore; • cessione solidale dei permessi con integrazione da parte dell'impresa dei permessi ceduti. 	<ul style="list-style-type: none"> • convenzioni per l'erogazione di servizi time saving; • convenzioni con strutture per servizi di cura; • buoni per l'acquisto di servizi di cura.

Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 12/09/2017 - Sgravio contributivo

Contratto aziendale:

- deve riguardare un numero di dipendenti pari almeno al settanta per cento della media di lavoratori occupati dal datore di lavoro, in termini di forza aziendale, nell'anno civile precedente;
- deve essere depositato presso l'Ispettorato territoriale del lavoro, con modalità telematica tra il 1° gennaio 2017 e il 31 agosto 2018. Una prima fase riguarda i contratti sottoscritti e depositati dal 1° gennaio 2017 al 31 ottobre 2017, una seconda fase riguarderà i contratti sottoscritti e depositati dal 1° novembre 2017 al 31 agosto 2018;
- deve essere conforme alle disposizioni contenute nel decreto interministeriale (dichiarazione di responsabilità del datore di lavoro al momento della presentazione della domanda).

Requisiti:

- regolarità contributiva attestata tramite il D.U.R.C.,
- altri obblighi di legge ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

**Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze
12/09/2017 - Sgravio contributivo**

Il beneficio attribuito a ciascun datore di lavoro è articolato in due quote:

- *Quota A: ottenuta dividendo il 20% (venti per cento) delle risorse finanziarie per il numero dei datori di lavoro ammessi nell'anno;*
- *Quota B: ottenuta ripartendo l'80% (ottanta per cento) delle risorse finanziarie di ciascun anno in base alla media dei dipendenti occupati, nell'anno civile precedente la domanda, dai medesimi datori di lavoro. L'algoritmo di ripartizione è il risultato delle seguenti operazioni:*
 - 1. si somma la media dei dipendenti occupati dai datori di lavoro ammessi;*
 - 2. si divide l'80% delle risorse finanziarie per il totale determinato al punto precedente;*
 - 3. si moltiplica il risultato ottenuto al punto 2 per la media occupazionale di ciascun datore di lavoro.*

Lo sgravio fruibile sarà dato dalla somma QuotaA+QuotaB associata al datore di lavoro.

Non può superare un importo pari al 5% (cinque per cento) della retribuzione imponibile ai fini previdenziali dell'anno precedente la domanda relativo ai dipendenti

Ciascun datore di lavoro può fruire dello sgravio **una sola volta nell'ambito del biennio 2017-2018.**

Sottoscrizione e deposito del contratto deve essere ricompresa tra l'1 gennaio e il 31 ottobre 2017 e **la domanda deve essere presentata entro il 15 novembre 2017.**