

PIANO ATTUATIVO REGIONALE (PAR)

Regione Lombardia (Accesso ai Percorsi e Interventi Ammissibili)



GARANZIA PER L'OCCUPABILITÀ DEI LAVORATORI

Beneficiari

- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro** da definire nell'ambito della nuova **riforma degli ammortizzatori sociali**. A legislazione vigente, si tratta dei lavoratori di cui all'articolo 22 del decreto legislativo n. 150 del 2015, per i quali cioè sia prevista una **riduzione superiore al 50 per cento dell'orario di lavoro**, calcolato in un periodo di dodici mesi;
- **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro**: disoccupati percettori di NASPI e di DIS-COLL;
- **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale** per i quali sia prevista una **condizionalità** all'erogazione del beneficio: è il caso dei percettori del **reddito di cittadinanza**;
- **Lavoratori fragili o vulnerabili**, indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- **Altri disoccupati** con minori *chances* occupazionali, **indipendentemente dalla presenza di un sostegno al reddito**: disoccupati di lunga durata (in cerca di occupazione da almeno **sei mesi**), giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità; lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- **Lavoratori con redditi molto bassi** (*working poor*) – ai fini del Programma GOL definiti quali i lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019 (cioè i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia **inferiore alla soglia dell'incapienza** secondo la disciplina fiscale).

ACCESSO AI PERCORSI E INTERVENTI AMMISSIBILI

Assesment e definizione del Percorso (1/2)

Il percorso di politica attiva viene individuato in esito all'assessment della persona, volto a definirne il profilo.

L'**assessment** si compone di due fasi:

- ❖ **profilazione quantitativa**, ovvero l'indicazione dell'indice di profiling quantitativo
 - rappresentativo della distanza della persona dal mercato del lavoro dal punto di vista del
 - coefficiente di potenziale svantaggio, calcolato sulla base dei dati anagrafici e delle informazioni
 - rilasciate durante la registrazione;
- ❖ **profilazione qualitativa**, che arricchisce e approfondisce le indicazioni che provengono dalla
 - profilazione quantitativa attraverso un colloquio, finalizzato alla costruzione di un profilo
 - composito della persona, da cui emergano gli effettivi bisogni. Qualora emergano particolari
 - complessità legate a fattori personali e sociali, è prevista un ulteriore momento di assessment
 - approfondito. La profilazione qualitativa è attuata da Regione Lombardia tramite il sistema di
 - profilazione adottato e approvato da ANPAL.

ACCESSO AI PERCORSI E INTERVENTI AMMISSIBILI

Assesment e definizione del Percorso (1/2)

In base al punteggio complessivo conseguito nell'assessment, la persona viene assegnata ad uno dei seguenti percorsi di politica attiva:

- ❖ **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo**, per i lavoratori per cui non si prevede attività di formazione specifica a valere sul Programma GOL, ma soltanto servizi di orientamento e intermediazione finalizzati all'accompagnamento al lavoro;
- ❖ **Percorso 2 - Upskilling**, in cui gli interventi formativi richiesti sono prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante, richiedendosi un'attività meno intensa per il necessario adeguamento delle competenze;
- ❖ **Percorso 3 - Reskilling**, in cui è necessaria invece una più robusta attività di formazione per avvicinare la persona in cerca di occupazione ai profili richiesti dal mercato;
- ❖ **Percorso 4 - Lavoro ed inclusione**, nei casi di bisogni complessi.

Il **CPI** è individuato quale soggetto titolare dell'attività di assessment, che realizza con il concorso degli Operatori accreditati che hanno aderito, per il tramite della Provincia/Città metropolitana di appartenenza, ad accordi di partenariato, ai sensi dell'art. 13 della legge regionale 28 settembre 2006, n. 22.