

**eUROiNTERIM**  
Agenzia per il Lavoro

# Bilancio Sociale 2022







Crediamo fortemente che qualsiasi impresa debba avere non solo obiettivi economici, ma anche sociali e ambientali.

Per questo adottiamo pratiche e comportamenti che abbiano impatto positivo sul contesto in cui operiamo.

Le Persone sono al centro del nostro Lavoro, nella convinzione che solo conoscendole approfonditamente si possa offrire un servizio mirato e di qualità.



# Indice

Il Bilancio Sociale per l'Impresa .....	<b>6</b>	Cultura .....	<b>50</b>
Lettera del Presidente .....	<b>8</b>	Ricerca .....	<b>52</b>
Obiettivi e Principi del Bilancio Sociale .....	<b>10</b>	Pari Opportunità .....	<b>54</b>
Eurointerim Spa .....	<b>12</b>	Welfare .....	<b>64</b>
I valori .....	<b>14</b>	Solidarietà .....	<b>68</b>
Mission e Vision .....	<b>16</b>	Orientamento .....	<b>77</b>
I servizi .....	<b>20</b>	Sensibilizzazione del territorio .....	<b>78</b>
Prevenzione dei reati e D. Lgs. 231/01 .....	<b>28</b>	Inclusione Sociale e Occupabilità .....	<b>80</b>
Rating di Legalità .....	<b>30</b>	Sport .....	<b>92</b>
Cribis Prime Company .....	<b>32</b>	Ambiente .....	<b>94</b>
Certificazioni UNI EN ISO 9001 / SA 8000 .....	<b>34</b>	Sicurezza .....	<b>98</b>
Accreditamenti Regionali .....	<b>38</b>	Formazione .....	<b>100</b>
Presenti in ambito nazionale .....	<b>40</b>	Customer Satisfaction .....	<b>114</b>
Contatti .....	<b>41</b>		
L'Evoluzione .....	<b>42</b>		
Crescita .....	<b>44</b>		
Giovani .....	<b>45</b>		
Alternanza .....	<b>46</b>		
Apprendistato .....	<b>48</b>		

# Il Bilancio Sociale per l'Impresa

La Responsabilità Sociale d'Impresa trova il suo fondamento in Italia nell'art. 41 della Costituzione che così recita:

**L'iniziativa economica privata è libera.  
Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale  
o in modo da recare danno alla sicurezza,  
alla libertà, alla dignità umana.**

**La legge determina i programmi e i controlli  
opportuni perché l'attività economica pubblica  
e privata possa essere indirizzata  
e coordinata a fini sociali.**

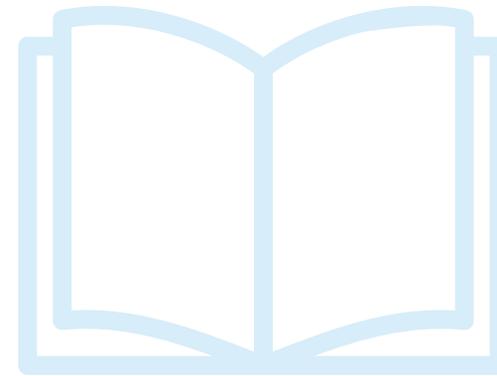




Quindi, l'iniziativa economica deve tenere conto di tale previsione e svilupparsi tenendo conto degli aspetti sociali. L'Azienda che segue i principi RSI si pone in una posizione di ascolto rispetto a tutti i soggetti con i quali viene in contatto. L'obiettivo non è solo la crescita economica, ma la crescita economica accompagnata dal rispetto delle richieste che la comunità avanza verso l'Azienda stessa.

Al concetto di RSI si affianca quello di sviluppo sostenibile, cioè uno sviluppo che non si limiti a considerare l'oggi ma soprattutto che non vada a compromettere le sorti delle generazioni future. Nell'adottare questi principi l'Impresa dovrà partire dal proprio interno migliorando le condizioni di Lavoro dei propri collaboratori e responsabilizzandoli affinché ci sia condivisione dei valori.

La RSI richiede alle Imprese l'adozione di Codici Etici, sistemi disciplinari, flussi informativi e regolamenti che consentano di verificare che l'attività viene svolta nel rispetto delle norme e soprattutto condannando eventuali comportamenti illeciti, come viene ribadito nei Modelli di Organizzazione e Gestione adottati ai sensi del D. Lgs 231/2001.



La RSI riguarda la tutela dei diritti umani e del lavoro per la valorizzazione del personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza di un'organizzazione. La Social Accountability 8000:2014 è uno standard internazionale basato su norme internazionali e nazionali, che permette all'azienda di verificare i requisiti che devono essere soddisfatti perché un'organizzazione possa essere definita etica.

Sempre più le Imprese ricorrono a tali modelli non solo per eliminare la responsabilità di Enti e Società, ma anche, e soprattutto per dimostrare che i valori tanto pubblicizzati vengono portati avanti in ogni fase dei processi aziendali. Anche questo consente di generare quel rapporto di fiducia con il Cliente e rafforzare il posizionamento.

I risultati della RSI vengono poi rappresentati nel Bilancio Sociale i cui destinatari sono tutti gli Stakeholders.

# Eurointerim Spa

## “Azienda Consapevolmente Sociale”

“

*Le attività di Impresa sono state da sempre il perno dello sviluppo economico di ogni località, le attività produttive hanno sempre generato lavoro e quindi benessere economico e sociale. La dottrina aziendalistica a cavallo tra l'Ottocento e il Novecento aveva già definito l'azienda non solo come centro di creazione del profitto, ma anche centro di interessi convergenti che coinvolgono dipendenti, clienti, fornitori, finanziatori ma anche l'ambiente di riferimento dell'attività sociale.*

*Il ruolo dell'Impresa negli ultimi anni sta cambiando profondamente, non solo dal punto di vista delle modalità operative riguardanti tecnologie sempre in evoluzione, ma anche per il ruolo che diventa centrale per lo sviluppo e la crescita del contesto sociale di riferimento. L'Impresa, quindi, cambia con il cambiare della tecnologia e lo sviluppo delle risorse umane al suo interno. La nostra Azienda, fin dalla nascita, ha sempre dedicato particolare attenzione alle dinamiche interne, con il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale di struttura.*



*Avere collaboratori preparati, motivati ma soprattutto “capaci di decidere” si è rivelata la carta vincente, il decentramento operativo e decisionale hanno consentito lo sviluppo e la crescita aziendale. Eurointerim, in risposta ai bisogni dei lavoratori, ha introdotto una politica di welfare aziendale a disposizione dei dipendenti per accrescere il potere di spesa, la salute e il benessere del nucleo familiare. Eurointerim, mentre le stime Eurostat 2021 indicano che in Italia la componente discriminatoria del gender pay gap è pari al 12%, garantisce da sempre la parità di retribuzione.*

*Inoltre la nostra etica aziendale, confermata dalla certificazione SA8000, ha come obiettivo il miglioramento di aspetti come l'ambiente di lavoro, la promozione dell'uguaglianza e il rispetto dei diritti, a livello sociale e ambientale.*

*Il valore sociale di Eurointerim Spa, ha trovato amplificazione nelle iniziative a sostegno del territorio: Sociale, solidarietà, sanità, sport rappresentano una costante che fa emergere quell'anima umanamente genuina interessata al miglioramento dell'ambiente circostante. Le Persone sono al centro delle attenzioni di Eurointerim, non mi riferisco solamente alle migliaia di lavoratori che trovano un'opportunità lavorativa o di formazione, ma soprattutto a quelle entità del territorio che convintamente vengono sostenute. Negli ultimi anni finalmente le Persone stanno riconoscendo l'importanza dell'operato delle Agenzie per il Lavoro, e di Eurointerim nello specifico, che hanno contribuito alla crescita dell'occupazione negli ultimi anni, come soggetti privilegiati nel favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.*

*Un'Impresa merita di essere valorizzata se riesce a crescere insieme al proprio contesto sociale non solo economico, per questo motivo abbiamo realizzato questo opuscolo che rappresenta il Bilancio Sociale, con la speranza di evidenziare i valori aziendali e il credo che hanno consentito dal nulla la realizzazione di un'organizzazione riconosciuta rispettosa delle leggi, sana, solida, seria e leader in ambito nazionale nel proprio settore e in forte espansione.*

**Luigi Sposato**  
Presidente di Eurointerim Spa



# Obiettivi e Principi del Bilancio Sociale

Il Bilancio Sociale rappresenta per Eurointerim Spa, Agenzia per il Lavoro, un'occasione importante per riflettere riguardo a obiettivi e iniziative che hanno caratterizzato l'Azienda fin dalla sua nascita e di ragionare sul suo impatto sociale.

Eurointerim si mette quotidianamente a disposizione delle Aziende e delle Persone, moltiplicando le opportunità di Lavoro e offrendo forme di impiego garantite e tutelate. La professionalità e il bagaglio di esperienze e di competenze dei Consulenti del Lavoro, base fondante dell'Azienda, sono a disposizione per contribuire alla costruzione di mercati del Lavoro aperti e flessibili, necessari per una crescita socio-economica.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di grande potenzialità e importanza che permette di valorizzare il profilo etico, la propria cultura, l'immagine di interlocutore affidabile, serio e leale, che investe e crea Lavoro e benessere e dimostra attenzione al contesto sociale, economico, culturale e ambientale nel quale opera.





Anno dopo anno, Eurointerim non ha mai smesso di rinnovarsi, crescere e progettare iniziative al passo con le grandi trasformazioni del mercato del Lavoro e insieme alle Persone e alle Aziende. In questo documento sono presenti i segnali di una storia che ha portato a passare dal ruolo di intermediari a quello di facilitatori, che possono offrire un'ampia scelta di servizi e tutele; appaiono evidenti le tracce fondamentali e più significative di questi anni di Passione per le Persone.

# Eurointerim Spa

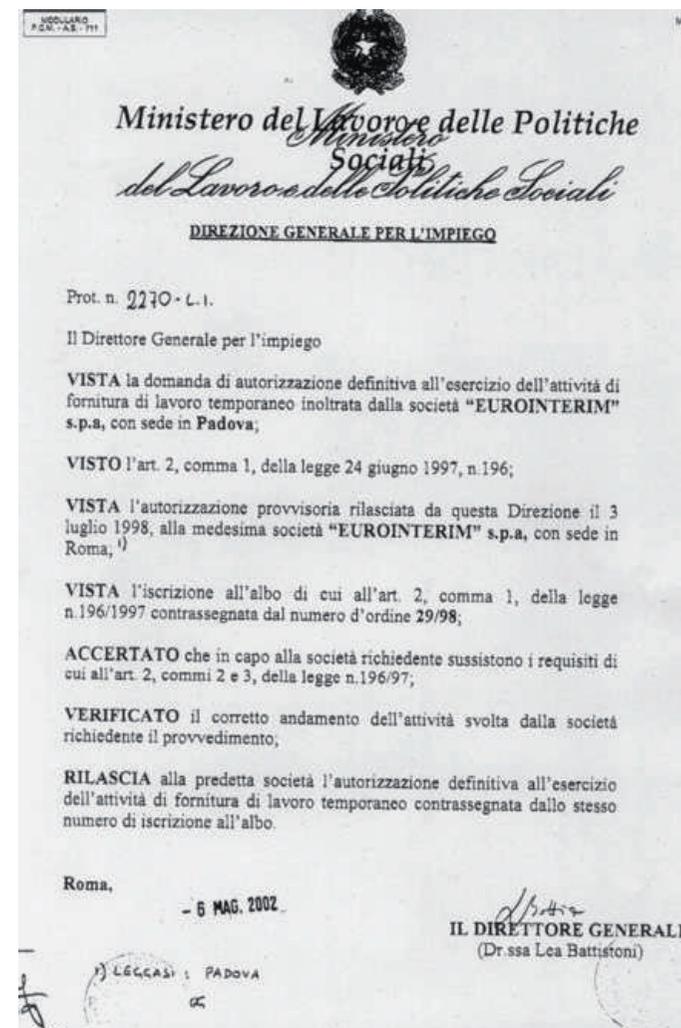
## Chi Siamo

**Eurointerim Spa, Agenzia per il Lavoro**, nasce a Padova nel gennaio 1998 subito dopo l'entrata in vigore della Legge 196/97 dall'esperienza di Luigi Sposato nell'ambito delle Risorse Umane e dalla volontà di un gruppo di Consulenti del Lavoro, coniugando al proprio interno la flessibilità e i servizi per le Risorse Umane con la conoscenza e il rispetto del Diritto del Lavoro.

Eurointerim Spa, in quanto Agenzia fondata da Consulenti del Lavoro, ha sempre dato importanza al **rispetto della normativa** quale elemento distintivo del servizio offerto ai propri clienti.

Eurointerim Spa è tra le prime Agenzie per il Lavoro che iniziano a operare in Italia. Il 3 luglio 1998 Eurointerim riceve da parte della Direzione Generale per l'Impiego del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'autorizzazione provvisoria all'esercizio dell'attività di fornitura di Lavoro temporaneo, con l'iscrizione all'albo (di cui all'art.2 comma 1 della legge n. 196/1997).

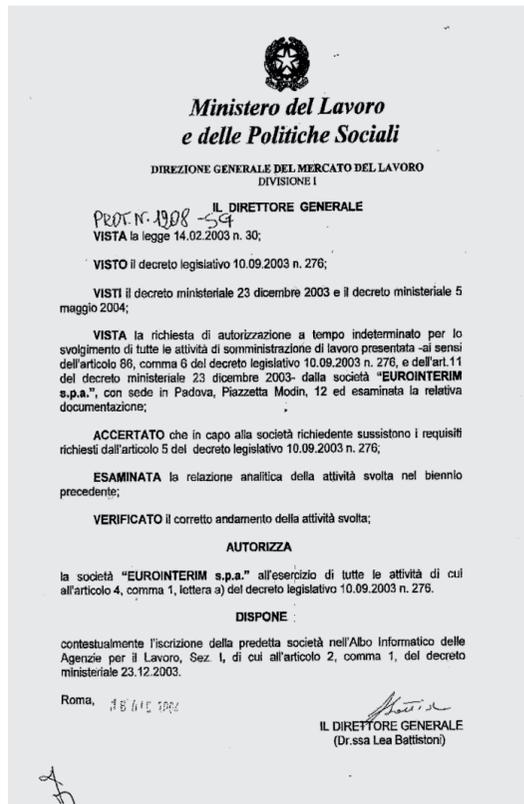
Si tratta solo dell'inizio di un lungo percorso che porterà l'Azienda a ricevere l'autorizzazione definitiva il 6 maggio 2002.



Il passo successivo riguarda la richiesta, in data 4 agosto 2004 dell'autorizzazione a tempo indeterminato allo svolgimento di tutte le attività di somministrazione di cui all'art. 20 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.



Il 16 dicembre 2004 viene rilasciata ufficialmente da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'autorizzazione all'esercizio di tutte le attività di cui all'art. 4 comma 1, lettera a) del decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276.



Il Servizio di Eurointerim si fonda sulla professionalità e profonda conoscenza delle strutture organizzative aziendali. Dal 1998 Eurointerim supporta più di 15.000 Aziende: dall'Azienda con un solo dipendente a multinazionali con un'organizzazione complessa.

Eurointerim ha la capacità di adattare la forza Lavoro alle effettive necessità produttive, tutelandola. Garantisce inoltre la partecipazione al mercato del Lavoro delle fasce più deboli.

23,68%

lavoratori con meno di 25 anni

38,12%

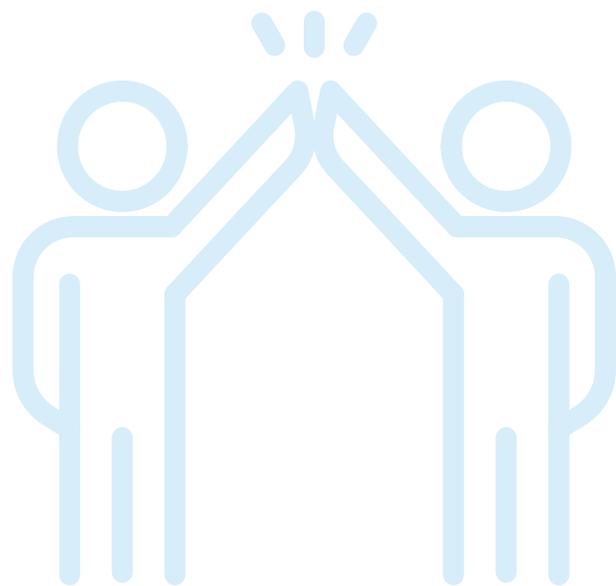
donne

Dati relativi al 2022

# Eurointerim Spa

## I Valori

I valori di Eurointerim Spa, legati a principi di comportamento e criteri di condotta monitorati dall'Organismo di Vigilanza, sono definiti nel "Codice Etico" di cui al D.Lgs. 231/01 e s.m.i., al quale si rimanda, e comprendono fondamentalmente:



- Rispetto di leggi e regolamenti
- Integrità di comportamento
- Ripudio di ogni discriminazione
- Valorizzazione delle risorse umane
- Equità dell'autorità
- Tutela di salute, sicurezza e ambiente
- Evitare di porre in essere comportamenti non etici
- Correttezza in ambito contrattuale
- Tutela della concorrenza
- Valorizzazione dell'investimento in Eurointerim Spa
- Trasparenza e completezza dell'informazione
- Protezione dei dati personali
- Trattamento delle informazioni
- Professionalità
- Lealtà
- Onestà
- Correttezza
- Riservatezza
- Risoluzione dei conflitti di interesse

**Company Information**



Company  
**Eurointerim S.p.A.**  
www.eurointerim.it

Type: SME  
Country: Italy  
Sector: Support Services  
Ownership: Privately Held  
Global Compact Status: Active  
Participant Since: 16 February 2016  
[Letter of Commitment](#)  
[Letter of Re-commitment](#)

Share Profile

[Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#) [Google+](#)

**Eurointerim aderisce al programma United Nations Global Compact, che incoraggia le imprese di tutto il mondo alla creazione di un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile.**

A tal fine il Global Compact richiede alle Aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione. Si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.



United Nations Global Compact

About | News | Dashboard | Contact Us | Translate | Search

WHO WE ARE | THE SDGS | PARTICIPATION | TAKE ACTION | ENGAGE LOCALLY | EXPLORE OUR LIBRARY

**14,000 companies  
+ 4,000 non-businesses**

IN THIS SECTION

# **Eurointerim Spa**

## **Mission & Vision**

La mission di Eurointerim Spa  
è sintetizzata nel claim:

**people.  
our passion**





Le Persone che usufruiscono dei servizi da Eurointerim ricevono supporto nella ricerca di un Lavoro e **ASCOLTO**, che siano Candidati o Aziende, al fine di soddisfare esigenze e bisogni.

**397.034**

candidati

**43.742**

aziende

**87.000**

referenti aziendali

**12**

colloqui al giorno  
(per selezionatore)

**3.000**

colloqui anni  
(per selezionatore)

**700**

invii in proposta attiva  
(per selezionatore)

**29%**

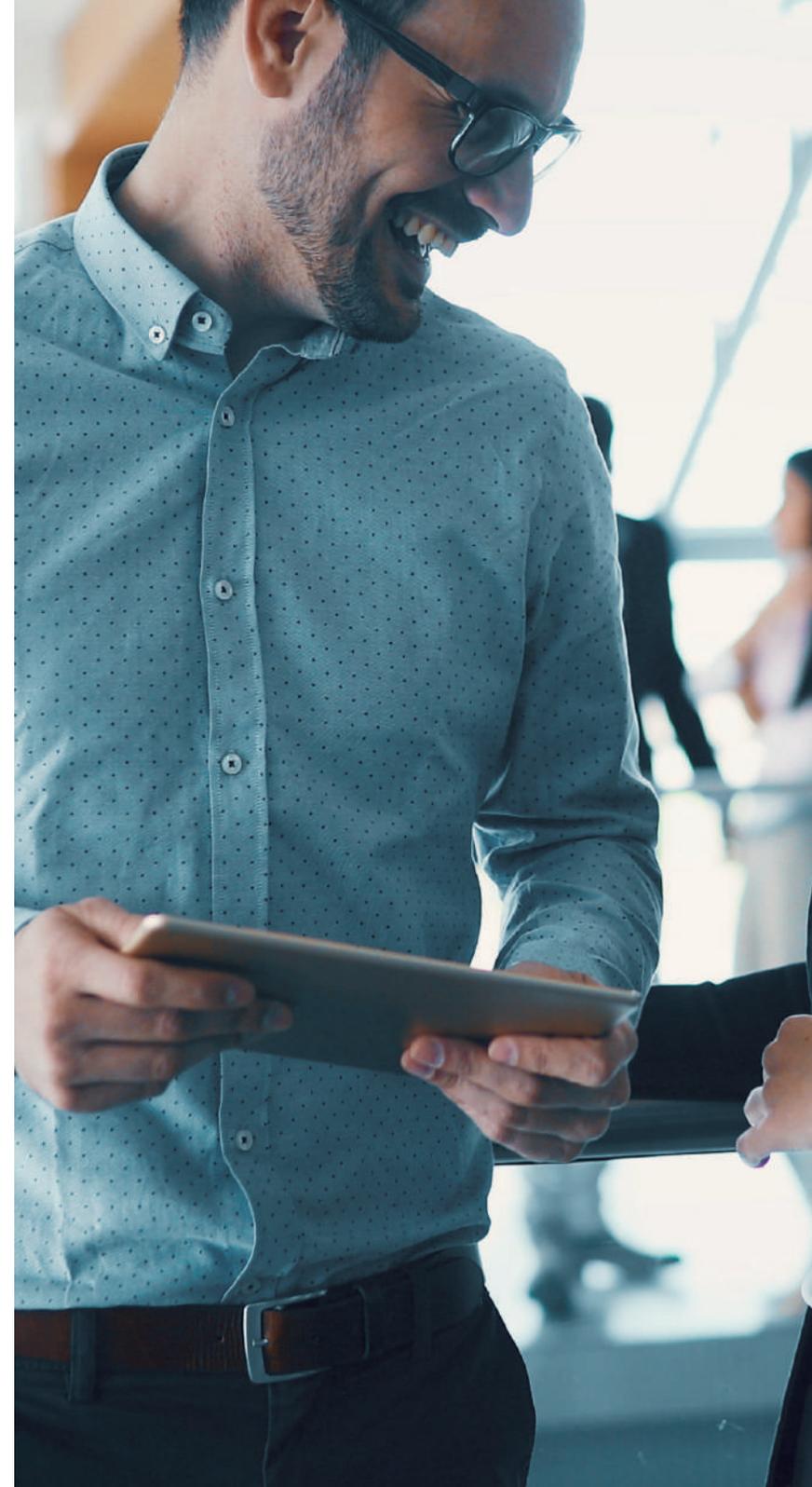
dei lavoratori assunti  
a tempo indeterminato

Dati relativi al 2022

# **Eurointerim Spa**

## **Mission & Vision**

Attraverso Eurointerim disoccupati e lavoratori svantaggiati, disabili, persone private dei diritti civili, vittime di disastri naturali, vittime di soprusi, rifugiati, giovani, possono trovare inserimento lavorativo.





Eurointerim condanna lo sfruttamento di persone svantaggiate, il traffico umano, il Lavoro forzato, il Lavoro minorile, salari bassi e illegali, forme contrattuali non tutelanti e condizioni di Lavoro non sicure.

**7.744**

contratti stipulati

**31.47%**

contratti avviati  
per non comunitari

**21%**

contratti avviati  
per under 24 anni

**28.66%**

contratti avviati  
25-34 anni

**28.95%**

contratti avviati  
36-49 anni

Dati relativi al 2022

# Eurointerim Spa

## I Servizi



### Somministrazione

Il lavoratore attraverso la Somministrazione ha un contratto che coniuga la sicurezza di un rapporto di Lavoro subordinato con la massima flessibilità di utilizzo. Può essere concluso a termine o a tempo indeterminato. Il supporto giuridico dei Consulenti Eurointerim ne permette un utilizzo sicuro, senza contenzioso, contestualizzato e aggiornato alla normativa vigente.

Il rispetto della normativa è fondamentale anche sul fronte gestione personale somministrato. In particolare Eurointerim Spa garantisce il rispetto dei trattamenti retributivi e quindi del costo del Lavoro. C'è un impegno costante al rispetto delle previsioni contrattuali e delle normative sul Lavoro (orario, riposi, sicurezza sul Lavoro, ecc.).

In Italia la Somministrazione è accompagnata da un sistema bilaterale E.Bi.Temp. completamente autofinanziato volto ad assicurare un sistema di welfare integrativo all'avanguardia. Un'adeguata offerta formativa, coerente con i fabbisogni dei diversi settori è garantita invece da Forma.Temp.

# 7.457

lavoratori somministrati  
nel 2022

**Il lavoratore somministrato ha per legge gli stessi diritti dei dipendenti dell'Azienda e può usufruire di prestazioni aggiuntive come rimborsi e indennità e di formazione specifica.**

**Da sottolineare la pressochè inesistente conflittualità con le migliaia di lavoratori somministrati e con le altrettanto numerose Aziende.**



## Ricerca & Selezione

Le Aziende clienti con la Ricerca e Selezione del personale Eurointerim hanno a disposizione un servizio di consulenza finalizzato all'inserimento diretto di profili qualificati (professional, middle management o figure chiave).

La Ricerca e Selezione rappresenta un vero e proprio progetto di consulenza basato sull'analisi organizzativa dell'Azienda committente: dimensione e struttura organizzativa, settore, fase storica, sviluppi/cambiamenti.

Oltre ad un processo di selezione approfondito vengono analizzate le relazioni interne all'Azienda Cliente (Human Capital vs Social Capital), le caratteristiche del riporto gerarchico (+1), modalità di approccio con i colleghi (0) situazione dei riporti diretti (-1). Le relazioni di ogni singola Azienda rappresentano la chiave del successo/insuccesso del progetto di ricerca e dell'inserimento.

Il processo di Ricerca e Selezione è completo: dalla definizione della comunicazione per il reclutamento sino all'assunzione, passando per processi di selezione complessi e customizzati sul singolo progetto di ricerca.



## Politiche Attive

Con il decreto attuativo 150 riguardante le disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive (art. 1, comma 3, legge 10 dicembre 2014, n. 183) è stata istituita la Rete Nazionale dei Servizi per le Politiche Attive del Lavoro. Tale sistema ha posto un forte accento alla collaborazione ed interazione tra Servizi pubblici e Privati. All'interno di questa cornice Eurointerim Spa, Ente accreditato ai Servizi al Lavoro, opera per promuovere **occupazione e reimpiego**.

Per garantire ai candidati un'occupazione durante la propria vita professionale (Employment Security) si interviene sui flussi di mercato: **Scuola>Lavoro, Lavoro>Lavoro e Disoccupazione>Lavoro** attraverso misure di Politica Attiva promosse e finanziate da Comunità Europea, Ministero del Lavoro e Regioni.

Per Politiche Attive del Lavoro si intendono tutte le iniziative messe in campo dalle Istituzioni, nazionali e locali, al fine di promuovere l'occupazione e l'inserimento lavorativo dei cittadini che si trovano in una situazione di svantaggio.

# Eurointerim Spa

## I Servizi



### Tirocini

Eurointerim Spa, in quanto soggetto autorizzato a livello ministeriale e accreditato a livello regionale, funge da soggetto promotore di Tirocini a mercato e finanziati – questi ultimi intesi quindi come interventi di politica attiva. Aziende e Tirocinanti vengono affiancati nella stesura di progetti di tirocinio che rendano lo strumento coerente con le proprie finalità. Le specifiche delibere regionali declinano l’attuazione e la gestione dei percorsi di tirocinio attivabili.

Eurointerim promuove le seguenti tipologie:

#### **Tirocini formativi e di orientamento:**

Finalizzati ad agevolare le scelte professionali e l’occupabilità dei giovani nel percorso di transizione tra Scuola e Lavoro mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del Lavoro.

I destinatari sono i soggetti che hanno conseguito un titolo di studio entro e non oltre 12 mesi.

#### **Tirocini di inserimento o reinserimento al lavoro:**

Finalizzati a percorsi di inserimento/reinserimento nel mondo del Lavoro.

Sono rivolti principalmente a disoccupati e inoccupati.

Questa tipologia di tirocini è altresì attivabile in favore di lavoratori sospesi in regime di Cassa integrazione sulla base di specifici accordi in attuazione delle Politiche Attive del Lavoro per l’erogazione di ammortizzatori sociali.



## Formazione

Candidati e lavoratori somministrati possono fruire dell'attivazione di percorsi di Formazione, mediante Forma.Temp tramite **Eurointerim Servizi Srl (EIS)**.

Attraverso Formazione di Base, On the Job e Professionale **vengono trasferite le competenze** necessarie all'attività lavorativa in affiancamento e/o formazione d'aula.

Con l'utilizzo del Fondo Forma.Temp, EIS realizza percorsi formativi mirati a fornire competenze e strumenti adeguati all'inserimento lavorativo attraverso tre diverse tipologie di corsi:

**Formazione di Base**, attivabile prima della missione, oppure durante la missione per un massimo di 8 ore a settimana, per la trasmissione di conoscenze generali trasversali utilizzabili in tutti i contesti;

**Formazione Professionale**, attivabile prima o durante la missione per la creazione o specializzazione di conoscenze e capacità, con possibilità di finanziare aggiornamenti, utilizzo di nuovi macchinari o quanto necessario per rendere la collaborazione più performante ed efficace;

**Formazione On The Job**, attivabile a inizio missione, per raccordare la professionalità del lavoratore all'espletamento della mansione nei contesti di destinazione, grazie all'affiancamento di un dipendente senior o del titolare dell'azienda utilizzatrice in qualità di tutor/docente.



Le tre tipologie formative mirano a trasferire, nell'ordine:

**Competenze base**

**Formazione in affiancamento**

**Formazione d'aula**

nonchè modalità operative per la creazione di una professionalità specifica.

L'obiettivo di Eurointerim, in un mercato dominato dall'offerta, è quello di alimentare la domanda di Formazione da parte delle proprie Aziende Clienti per ridare potere a coloro che utilizzano il personale ogni giorno in Azienda. La Formazione deve essere costruita su esigenze specifiche, reali e al passo con i tempi e solo le Aziende possono definire quelle di cui il mercato del Lavoro ha la reale necessità.

Eurointerim si propone come collettore tra Aziende e mercato del Lavoro e di far funzionare la "macchina" formativa al servizio di Candidati e Aziende.

Non verranno formati solo alti livelli di Formazione ma Persone coerenti con il Lavoro che andranno ad intraprendere.

# Eurointerim Spa

## I Servizi



### Outplacement

La Persona viene accompagnata, attraverso il servizio di Outplacement, nel passaggio da un'Azienda ad un'altra per il **reinserimento professionale** e assistita da un punto di vista psicologico, metodologico e professionale.

Il metodo presuppone: assistenza e consulenza personalizzata da parte di professionisti specializzati (coaching, counseling, tutoring), 10 step definiti nell'accompagnamento del lavoratore, supporto di tutta la rete delle Filiali, utilizzo di strutture e strumenti operativi.

Eurointerim supporta l'Azienda in tutto il percorso: progettazione, presentazione ed esecuzione. Il progetto viene affidato ad un consulente dedicato.





## Outsourcing

L'Azienda cliente con il servizio di Outsourcing viene supportata da Eurointerim nel processo di Gestione delle Risorse Umane. Con il BPO (Business Process Outsourcing) o l'RPO (Recruiting Process Outsourcing) si supporta l'Azienda Cliente nel:

**Diminuire e flessibilizzare** i costi relativi al processo di ricerca, selezione e inserimento di personale

**Incrementare efficienza ed efficacia dei servizi** offerti da Eurointerim quali Somministrazione, Ricerca e Selezione e Formazione gestiti da un consulente dedicato

**Sviluppare nuove modalità operative** sfruttando le esperienze aziendali di Eurointerim

**Accedere ad un Servizio di valore** utilizzando il budget stanziato per altri Servizi già utilizzati dall'azienda Cliente come Somministrazione, Ricerca e Selezione e Formazione senza costi aggiuntivi

**Dare un processo di valore ai lavoratori** inseriti in Azienda (formazione, gestione, ecc.)

Il Cliente può accedere alla gestione di progetti speciali, temporalmente circoscritti, affidandosi a professionisti operanti nel settore Risorse Umane (progetti di reclutamento e comunicazione, selezioni customizzate, progetti formativi, analisi di clima, etc.) anche in assenza di una struttura aziendale dedicata al personale.

# Eurointerim Spa

## I Servizi



### Alternanza

Nonostante sia conosciuta da tutti come Alternanza Scuola Lavoro, la Legge di Bilancio 2019 l'ha modificata chiamandola "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" abbreviato PCTO.

Rimane comunque, come definita dal Miur, una metodologia didattica finalizzata a:

#### **Attuare modalità di apprendimento flessibili**

e equivalenti sotto il profilo culturale ed educativo, rispetto agli esiti dei percorsi del secondo ciclo, che colleghino sistematicamente la formazione in aula con l'esperienza pratica;

**Arricchire la formazione acquisita** nei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del Lavoro;

**Favorire l'orientamento dei giovani** per valorizzarne le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali;

**Realizzare un organico collegamento delle istituzioni** scolastiche e formative con il mondo del Lavoro e la società civile, che consenta la partecipazione attiva dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 2, nei processi formativi;

**Correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale,** sociale ed economico del territorio.



Per raggiungere tali obiettivi sono previsti percorsi di:

**Almeno 210 ore nel triennio terminale** del percorso di studi degli istituti professionali;

**Almeno 150 ore nel secondo biennio e nell'ultimo anno** del percorso di studi degli istituti tecnici;

**Almeno 90 ore nel secondo biennio e nel quinto anno** dei licei.

Con il progetto PCTO Eurointerim S.p.A. mette in collegamento Scuola e mercato del Lavoro, preparando gli studenti a cogliere le opportunità e a puntare sulle proprie caratteristiche personali per potenziare le skills richieste dalle Aziende.



## Business to Work

Sotto il marchio B2W Eurointerim esegue Technical Meeting: le Aziende clienti ricevono pareri legali e riassunti tecnici efficaci, per costruire la flessibilità su misura dell'Azienda e del lavoratore.



# Eurointerim Spa

## Prevenzione dei reati e D. Lgs. 231/01

Eurointerim Spa dal 2011 si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo con lo scopo di adottare un sistema strutturato ed organico di controllo per la prevenzione dei reati di cui al D.lgs 231/01. Il Modello è redatto in conformità alle linee guida di Confindustria adottate nel 2008 e aggiornate nel 2014 che suggeriscono:

- l'individuazione delle aree di rischio, onde verificare in quale area, settore o processo aziendale sia possibile la realizzazione degli illeciti di cui al decreto;
- la predisposizione di un idoneo sistema di controllo, atto a prevenire i rischi attraverso l'adozione di specifici protocolli;
- previsione di un adeguato sistema disciplinare per la violazione delle norme del codice di condotta e delle procedure previste dal modello;
- affidamento del compito di vigilare sul modello ad un organismo di vigilanza, avente i seguenti principali requisiti: autonomia e indipendenza, professionalità e continuità di azione;
- previsione di obblighi di informazione nei confronti dell'organismo di vigilanza.

Il modello si compone di una **parte generale** e di una **parte speciale**. Sono parte integrante del modello anche il **codice etico**, il **sistema disciplinare** e gli **allegati** al modello.





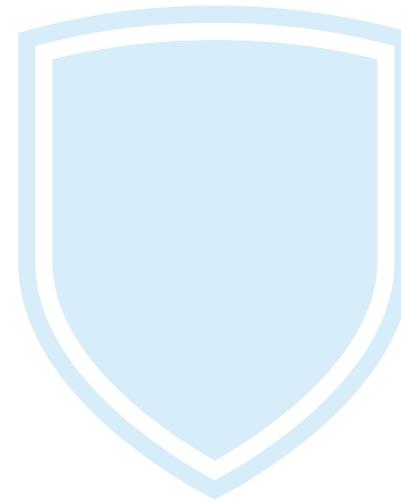
Nella **parte generale** sono riportati:

- le finalità, i contenuti ed i reati previsti dal decreto (in sintesi i riferimenti normativi);
- le caratteristiche del modello adottato;
- l'approccio operativo seguito nella costruzione del modello;
- le funzioni ed i poteri dell'organismo di vigilanza;
- la comunicazione ed il coinvolgimento del personale sul modello, nonché la formazione e l'aggiornamento.

Nella **parte speciale** sono descritti:

- le fattispecie di reato;
- i principi di comportamento adottati (se previsti);
- le procedure adottate nel sistema di controllo interno;
- i protocolli e le azioni eventualmente previsti per l'adeguamento del sistema di controllo interno.

La parte speciale del modello è organizzata per sezioni e ciascuna sezione corrisponde ad una categoria di reato tra quelle previste dal D.Lgs. 231/01. Le sezioni presenti sono relative alle categorie di reato che hanno rilevanza per Il codice etico descrive i principi etici e comportamentali a cui devono conformarsi tutti i destinatari del modello (amministratori, dipendenti e collaboratori, consulenti e fornitori, etc.).



Il **codice etico** descrive i principi etici e comportamentali a cui devono conformarsi tutti i destinatari del modello (amministratori, dipendenti e collaboratori, consulenti e fornitori, etc.).

Nel **sistema disciplinare** sono indicate le sanzioni disciplinari per soggetto destinatario (amministratori, dipendenti e terzi destinatari), nonché il procedimento di applicazione e irrogazione delle sanzioni per le categorie di destinatari evidenziate.

Allegato al modello, che è oggetto di attività di revisione periodica, viene presentato **il documento di riepilogo delle attività di risk assessment**.

Ciò ha contribuito a mettere in atto una serie di contromisure per garantire la business continuity e la tutela delle parti interessate.

# Eurointerim Spa

## Rating di legalità

Eurointerim, in quanto Agenzia per il Lavoro, ha un ruolo importante nella lotta all'**illegalità, al Lavoro sottopagato, irregolare e nero**. Il personale di struttura viene costantemente aggiornato dal punto di vista normativo al fine di fornire gli strumenti necessari per far fronte alle richieste dei Clienti all'insegna della Legalità.

Eurointerim Spa è stata la prima Agenzia per il Lavoro ad essere inserita nell'albo delle **Imprese virtuose con Rating di Legalità**, entrato in vigore con delibera dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato al fine di premiare le imprese che dimostrano di rispettare **standard elevati di sicurezza e legalità**, offrendo garanzie di trasparenza e correttezza nell'attività di impresa.

Il Rating di Legalità, entrato in vigore il 2 gennaio 2013, è attribuito dall'Antitrust alle imprese da oltre due milioni di fatturato, analizzando una serie di parametri come la tracciabilità dei pagamenti, la fedina penale pulita dell'imprenditore, l'adesione ai codici etici, il rispetto delle norme sulla responsabilità amministrativa di impresa.





Tale attribuzione inoltre rappresenta il presupposto per beneficiare di migliori condizioni di accesso ai finanziamenti pubblici e al credito da parte dell'impresa. Il Rating di legalità è per Eurointerim il **riconoscimento ufficiale del valore etico** di un'impresa che da sempre valorizza la Legalità.

Eurointerim Spa si è sottoposta volontariamente al Rating di Legalità di cui all'art.2, comma 1 del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con Delibera n° 24075 del 14-11-12, in attuazione dell'art. 5-ter del D.L. n° 1/2012, così come modificato dall'art.1, comma 1-quinques del D.L. n° 29/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n° 62/2012.



**Nel 2014 Eurointerim è stata inserita nell'elenco delle imprese virtuose con Rating di Legalità.**

**Per il biennio 2020-2022 è stato riconfermato da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato il punteggio massimo ottenibile dall'azienda di ★★★.**

# Eurointerim Spa

## Cribis Prime Company

La garanzia di solidità economica-finanziaria necessaria per un rapporto sano con le Aziende clienti e i lavoratori assunti è stata certificata il 15 novembre 2017 e riconfermata negli anni successivi attraverso il riconoscimento “Cribis Prime Company”, con il quale viene attribuito il massimo livello di affidabilità come partner commerciale.

Le Aziende insignite della CRIBIS D&B specializzata nella business information, che rappresentano il 6 % degli oltre 6 milioni di imprese italiane, sono realtà che mantengono costantemente un'elevata affidabilità economico commerciale e una virtuosità nei pagamenti verso i fornitori.



# CRIBIS

## Prime Company

### EUROINTERIM SPA

CODICE FISCALE 03304720281  
VIALE DELL'INDUSTRIA 60, 35129, PADOVA (PD) , IT

### Sintesi



PAYDEX CRIBIS  
D&B  
(1 - 100)

77

TREND ULTIMI 30GG

AZIENDA ↑ +1,3%

SETTORE ↔

FATTURATO 106.338.407€  
CAPITALE SOCIALE 2.748.720€  
ADDETTI 3573

FIDO COMMERCIALE CRIBIS D&B

✓ Non sono stati rilevati eventi negativi

€ 3.900.000

# Eurointerim Spa

## Sistema di Gestione Integrato



### **Certificazione UNI EN ISO 9001**

### **Certificazione Etica SA 8000**

Eurointerim Spa, consapevole che il mercato di riferimento richiede sempre più crescenti prestazioni di qualità e Responsabilità Sociale, ha deciso, nel 2020, di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato che prevede l'amministrazione unica delle norme ISO 9001 e SA 8000.

Il percorso per la certificazione Qualità è stato intrapreso nel 2010 con l'obiettivo di definire un sistema teso al miglioramento continuo delle performance aziendali. Nel 2011 Eurointerim ha ottenuto la certificazione Uni En Iso 9001:2008, adeguata nel corso del 2016 all'ultima versione della norma, ufficializzata nel 2015.

Lo scopo della certificazione copre tutta l'organizzazione Eurointerim S.p.A., dalla Sede Nazionale alle Filiali operative, in relazione ai servizi erogati dalle Filiali ai Clienti (Aziende e Candidati) e dalla Sede Nazionale di Padova alle Filiali presenti sul territorio.

In questo modo vengono fornite ulteriori garanzie, sia all'esterno che all'organizzazione interna, che il sistema adottato per erogare i servizi aziendali sia in linea con le esigenze ed aspettative delle parti interessate, con soddisfazione per la propria clientela e con appagamento per la propria organizzazione interna.



Bureau Veritas Certification

## EUROINTERIM S.P.A.

Viale Dell'Industria, 60-35129 PADOVA (PD) - Italy

I siti oggetto di certificazione sono in allegato al presente certificato.

*Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente*

### ISO 9001:2015

*Campo di applicazione*

**Somministrazione di lavoro; Intermediazione, ricerca e selezione del personale; Orientamento e ricollocazione professionale. Erogazione di servizi gestionali ed amministrativi alla propria rete vendita.**

IAF: 35

Data di inizio del ciclo originale da parte dell'organismo di certificazione precedente:	26-Gennaio-2011
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	25-Gennaio-2020
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	15-Dicembre-2021
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	04-Dicembre-2019
Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:	25-Gennaio-2023
Certificato Numero:	IT312467
Versione:	2
Data di emissione:	29-Luglio-2022

  
**GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager**



SGQ N° 009A  
Member of Bureau of Italian Accreditation (B.I.A.) and IAF  
Signatory of EN, IAF and IAF Technical Agreement

Indirizzo dell'organismo di certificazione:  
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Morza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.  
Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App



# Eurointerim Spa

## Sistema di Gestione Integrato

Nel 2019 Eurointerim, al fine di monitorare le performance sociali dell'Azienda, ha intrapreso il percorso di certificazione etica Social Accountability 8000:2014.

Si tratta della prima norma sulla Responsabilità sociale riconosciuta a livello mondiale come standard di riferimento certificabile.

La norma definisce i requisiti che devono essere soddisfatti dalle organizzazioni, attraverso un sistema di gestione efficace, relativamente al riconoscimento dei diritti dei lavoratori e al miglioramento delle condizioni del luogo di lavoro.

I principi fondamentali dello standard si basano su:

- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;**
- **Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;**
- **Le norme internazionali sui Diritti Umani;**
- **Le leggi nazionali del lavoro.**

e si traducono in 9 punti che definiscono il campo di applicazione della SA8000:2014 e quindi i requisiti di responsabilità sociale.



## Il processo di certificazione è terminato nel 2020 con l'ottenimento del Certificato da parte dell'ente Bureau Veritas

Attualmente l'azienda è impegnata nel mantenimento di entrambe le certificazioni nell'ottica di un miglioramento continuo delle performance dal punto di vista qualitativo e sociale.



Bureau Veritas Certification

**Bureau Veritas Certification Holding SAS**  
CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE SA8000

Certificato Numero: IT297223 Rev: 4

Questo per certificare che:  
**EUROINTERIM S.P.A.**

Viale Dell'Industria, 60 - 35129 PADOVA (PD) - Italy

Questo è un certificato multi-sito, i siti aggiuntivi sono elencati nella pagina(e) successiva(e)

È in possesso di un Sistema di Gestione adeguato ed efficace, che risulta conforme ai requisiti della Norma del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale SA8000.

**SA 8000:2014**  
**Campo di applicazione**

Lo scopo della certificazione descritto dal presente certificato si riferisce alla responsabilizzazione e alla protezione di tutto il personale che fornisce prodotti o servizi a tale organizzazione all'indirizzo sopra indicato, compreso il personale impiegato dall'organizzazione stessa per le seguenti attività:

**Somministrazione di lavoro, intermediazione, ricerca e selezione del personale. Orientamento e ricollocazione professionale. Erogazione di servizi gestionali ed amministrativi alla propria rete.**

Data della certificazione iniziale: **26-Marzo-2020**

Luogo e data: **ITALY, 03-Marzo-2022**

Il presente certificato è valido fino al: **25-Marzo-2023**

Per o in nome di Bureau Veritas Certification Holding SAS

L'audit di certificazione è stato eseguito e supervisionato da: **4007837**

Nota: Il mancato rispetto delle condizioni specificate nell'ambito Contratto di Certificazione può rendere il presente Certificato non valido. Social Accountability International e le altre parti interessate del processo SA8000 riconoscono solo i certificati SA8000 emessi da Eni di Certificazione qualificati e accreditati da SAAS e non riconoscono la validità dei certificati SA8000 emessi da organizzazioni non accreditate o da organizzazioni accreditate da qualche altra entità diversa da SAAS. Inoltre, tutti i certificati SA8000 devono contenere l'indirizzo del sito web SAAS (www.saasaccreditation.org/certificati) dove le parti interessate possono confermare la validità di un certificato SA8000 eccedente.

Questo certificato è emesso da SAAS Accredited Unit: Bureau Veritas Certification Holding SAS Le Triangle de l'Arche, 8, cours du Triangle - CS 90090 82937 Paris la Defense Cedex - France

Formal No: SA/F/03, Rev 5.2 November 2020

1/19



# **Eurointerim Spa**

## **Accreditamenti Regionali**

L'accreditamento è il provvedimento mediante il quale le Regioni riconoscono a un Operatore, pubblico o privato, la possibilità di erogare, nell'ambito del territorio regionale, i Servizi al Lavoro, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche (finanziamenti pubblici); in tale ambito l'Operatore accreditato può partecipare alla rete dei servizi per il mercato del Lavoro, con specifico riferimento ai servizi di incontro fra domanda e offerta.

Attraverso i Servizi al Lavoro Eurointerim accompagna le Persone nella ricerca di un lavoro e nell'aggiornamento del proprio profilo professionale, mediante proposte formative specifiche.

Tra i servizi erogati:

- **colloquio di presa in carico;**
- **ricerca e individuazione dei corsi di formazione (aggiornamento e riqualificazione) più in linea con le esigenze della Persona;**
- **attività di orientamento e consulenza qualificata;**
- **accompagnamento nell'attività di ricerca attiva del lavoro;**

**Eurointerim Spa è accreditata per i Servizi al Lavoro nelle Regioni del Veneto, Lombardia e Friuli Venezia-Giulia.**

**Nel mese di settembre 2022, con Decreto n.662 del 28/09/2022, ha ottenuto l'accreditamento ai servizi per il lavoro anche da parte della Regione Toscana.**

È inoltre accreditata allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro su tutto il territorio nazionale ai fini dell'erogazione di misure nazionali come AdRdC e AdR-CIGS.



*Ente accreditato per i Servizi al Lavoro ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 3/2009 e DGR n. 2238 del 20/12/2011 - Codice di Accreditamento L122*



### **Regione Lombardia**

*Ente accreditato alla Regione Lombardia per i Servizi al Lavoro ai sensi del DDUO 9749 del 31/10/2012 - Iscrizione Albo Regionale ID Operatore 565418*



*Ente accreditato alla Regione Friuli Venezia Giulia per i Servizi per il Lavoro ai sensi del Decreto n° 6600/LAVFORU del 15/09/2016 – Iscrizione elenco regionale dei soggetti accreditati di cui all'art. 24, L.R. 18/2005*



### **Regione Toscana**

# Eurointerim Spa



## Presenti in ambito nazionale

Eurointerim ha la propria sede legale a Padova in Viale dell'Industria 60, nella quale sono accentrati gli uffici direzionali e commerciali, quelli amministrativi e di gestione del personale.

Nel territorio italiano, poi, ha diverse sedi operative presso le quali viene svolta l'effettiva attività di Agenzia per il Lavoro.

Per il loro elenco puntuale si rimanda al sito web aziendale

[www.eurointerim.it/filiali](http://www.eurointerim.it/filiali)



# Contatti

## Per mettersi in contatto con Eurointerim Spa:



Viale dell'Industria, 60 - 35129 Padova (PD)



**Numero verde:** 800 020303



[facebook.com/eurointerimspa](https://facebook.com/eurointerimspa)



**Tel. centralino:** (+39) 049 8934994



[info@eurointerim.it](mailto:info@eurointerim.it)



[linkedin.com/company/eurointerim-s-p-a-](https://linkedin.com/company/eurointerim-s-p-a-)



**Fax di Direzione:** (+39) 049 8935068



[eurointerim.it](http://eurointerim.it)



[eurointerimspa](https://eurointerimspa)



# Eurointerim Spa

## L'Evoluzione



**Gennaio 1998**

Nasce  
Eurointerim Spa



**2003**

Nasce  
Eurointerim  
Servizi Spa



**Dicembre 2006**

Nuova Sede Nazionale  
Viale dell'Industria, 60  
Padova PD



**26 Ottobre 2007**

Prima Premiazione  
Concorso  
Donna e Lavoro



**Gennaio 2011**

Ottenimento  
certificazione  
qualità per i servizi  
erogati ai Clienti



### Marzo 2017

Estensione  
certificazione  
qualità per i servizi  
erogati dalla Sede  
alla rete vendita



### 2017

Raggiungimento  
del fatturato  
di 100 milioni di euro



### 2018

Ventennale  
Eurointerim:  
Gennaio 2018  
Festeggiamenti:  
25 maggio 2018



### 26 Marzo 2020

Ottenimento  
certificazione etica  
SA 8000:2014 per i servizi  
erogati ai Clienti  
e alla rete vendita



### 2022

Società Benefit:  
18 Maggio 2022  
Eurointerim diventa  
Società Benefit

# Eurointerim Spa

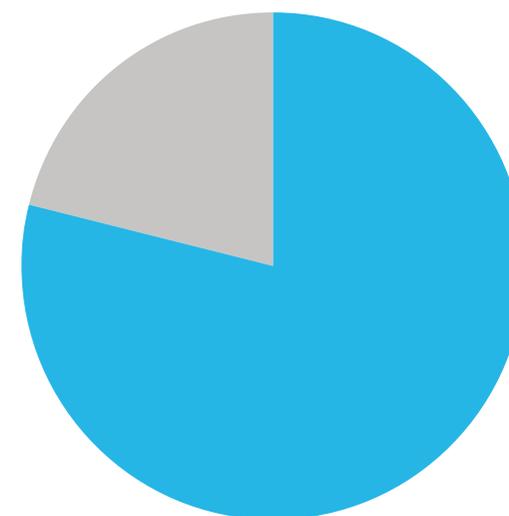
## Crescita

Crescere per Eurointerim Spa significa incrementare la struttura operativa inserendo nuove figure capaci di rispondere alle nuove esigenze del mercato, ma soprattutto organizzarsi in modo sempre più efficiente per **ottimizzare** le risorse presenti, promuovere la **responsabilità** e la **condivisione** nelle singole aree di Lavoro.

Eurointerim sta crescendo anche numericamente: si tratta soprattutto di figure giovani che si contraddistinguono per l'**attenzione per le Persone**, la Passione per il proprio Lavoro e la sensibilità verso le tematiche sociali.

In crescita anche il numero delle **donne**, da sempre in maggioranza in Azienda, scelta che si è rivelata vincente negli anni. Nei rapporti con i dipendenti e collaboratori Eurointerim si impegna costantemente a garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione promuovendo le Pari Opportunità.

Al 31 dicembre 2022 le donne rappresentano il 79% dei lavoratori diretti.



**79%**

donne

**21%**

uomini

# Eurointerim Spa

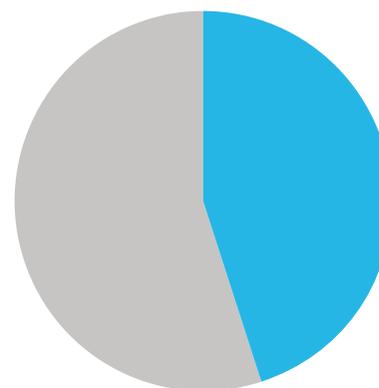
## Giovani

I giovani rivestono una posizione di assoluto rilievo. Da sempre infatti si investe su persone giovani e motivate e il capitale umano rappresenta un fattore strategico di successo.

I giovani fino a 35 anni costituiscono il 45% dei lavoratori diretti, la percentuale sale a 55% per quanto riguarda i lavoratori somministrati.

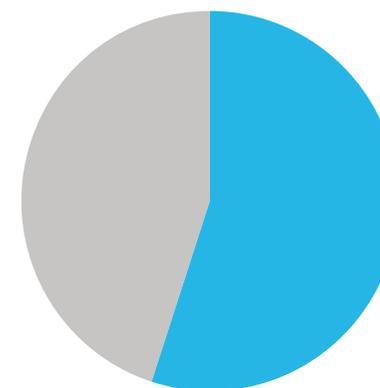
Per i giovani Eurointerim favorisce percorsi che consentono loro di **orientarsi e di formarsi** adeguatamente sia per quanto riguarda le competenze tecniche, che riguardo alle skills richieste. Sono due i modelli di percorso collegati in cui sono in rapporto Formazione e Lavoro: l'Alternanza Scuola-Lavoro e l'Apprendistato.

Eurointerim rappresenta un collegamento tra Imprese e Scuola e facilita così **l'ingresso dei giovani nel mondo del Lavoro**.



**45%**

lavoratori diretti  
(fino ai 35 anni)



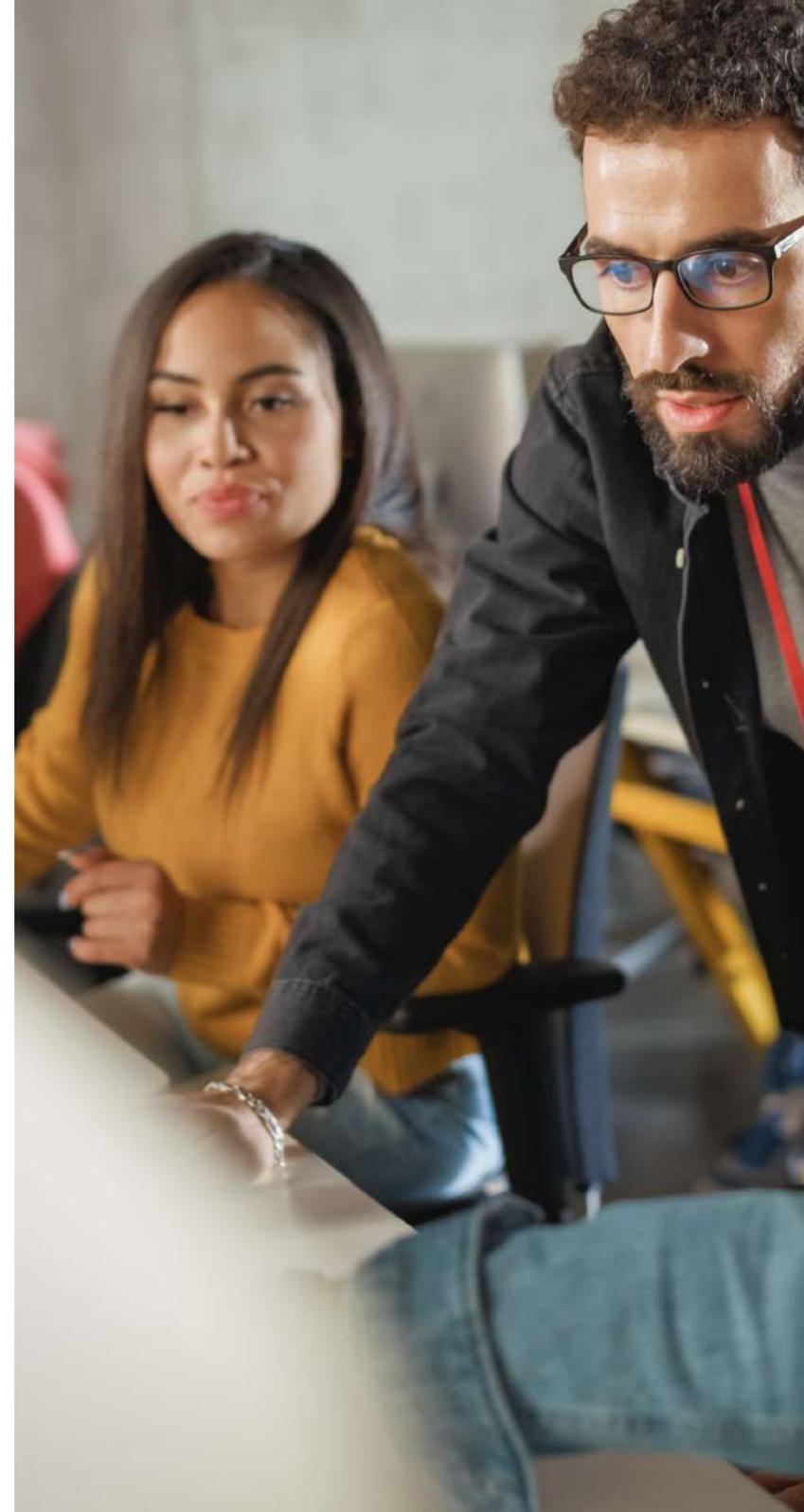
**55%**

lavoratori somministrati  
(fino ai 35 anni)

# Eurointerim Spa

## Alternanza

Nel 2016 Eurointerim Spa è stata la prima Agenzia ad organizzare sul territorio un Convegno in tema di Alternanza Scuola-Lavoro. Il Direttivo aziendale è, infatti, convinto che introdurre i giovani nel mercato del Lavoro durante il percorso di studi, sia fondamentale per consentire loro di collocarsi più velocemente, oltre che per arricchirsi delle competenze richieste dalle Aziende.



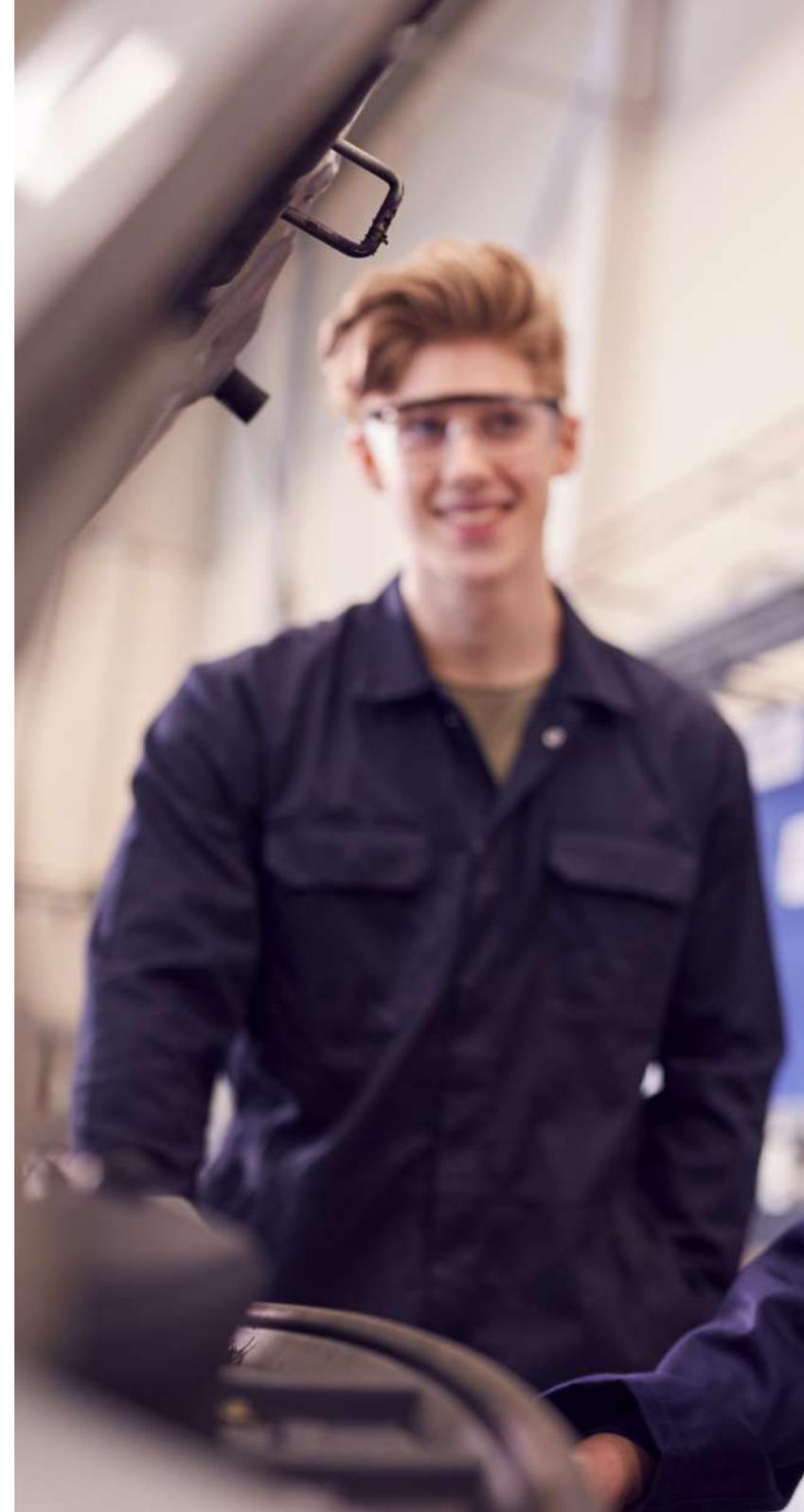


# **Eurointerim Spa**

## **Apprendistato**

Nel 2017 Eurointerim Spa, in collaborazione con ANCL Regione Veneto, ha pubblicato il testo “Fare apprendistato di primo livello in Veneto”.

**Eurointerim sviluppa contatti sul territorio con Professionisti ed Istituzioni al fine di promuovere il Lavoro in tutte le sue forme.**





## Fare apprendistato di primo livello in Veneto

Guida pratica all'apprendistato  
per la qualifica e il diploma professionale,  
il diploma di istruzione secondaria superiore  
e il certificato di specializzazione tecnica superiore  
in Regione Veneto

Guida realizzata da:



A.N.C.L. Regione Veneto

Con il contributo tecnico di:



# Eurointerim Spa

## Cultura

Venerdì 3 marzo 2017 al Piccolo Teatro Don Bosco di Padova Eurointerim ha presentato, in collaborazione con La Stanza delle Idee, la rappresentazione teatrale gratuita di **“Rosso – io non voglio fallire”** tratta dalla storia di Serenella Antoniazzi, coraggiosa imprenditrice veneta che è riuscita a far approvare al Governo il Fondo (che porta il suo nome) per le Aziende vittime di mancati pagamenti.

L'appello dell'imprenditrice ha dato voce a moltissime altre Aziende incorse nello stesso tipo di difficoltà; la creazione del Fondo, che porta idealmente il nome di Serenella, rappresenta la risposta delle Istituzioni all'appello delle imprese.

**L'obiettivo della serata era quello di sensibilizzare gli spettatori rispetto a una tematica importante legata al mondo del Lavoro e all'imprenditoria e, contemporaneamente, sostenere le donne e il Centro antiviolenza di Padova.**

**Sostegno all'edizione 2017 di Festivaletteratura** Festival Internazionale della letteratura di Mantova.

**Sostegno Rassegna PostoUnico stagione teatrale Lonigo (VI) 2019/2020** Festival della musica e del cinema nei luoghi dell'arte.



**il mattino**  
di Padova

### In scena “Rosso, io non voglio fallire” L’incubo di Serenella oggi al Piccolo

A destra Serenella Antoniazzi, l'imprenditrice di Concordia Sagittaria, in posa con il libro all'interno della sua azienda e, a sinistra, l'attrice Giulia Bornacin che ne interpreta la storia stasera al Piccolo Teatro

“Rosso, io non voglio fallire” è il monologo in scena stasera alle 20.30 al Piccolo Teatro di via Asolo tratto dal libro autobiografico dell'imprenditrice veneziana Serenella Antoniazzi (settore levigatura del legno): nel 2012 ha dovuto affrontare un duro colpo dopo che un grosso committente era fallito lasciandole un insoluto consistente. È nato un appello, sottoscritto da altre aziende in difficoltà, che ha portato alla creazione di un Fondo del Governo che porta il nome di Serenella e va a sostenere chi è in difficoltà. «Rosso nasce per dare voce e continuità a un vissuto purtroppo comune a tanti - spiega

la Antoniazzi - è una denuncia e un invito a uscire allo scoperto per cambiare le disfunzioni di un sistema economico in cui buoni frutti e mele marce stanno ovunque». Lo spettacolo di stasera vede in scena Giulia Bornacin, attrice che riesce a trasmettere un susseguirsi di emozioni. L'obiettivo della serata, organizzata da Eurointerim Spa, è quello di sensibilizzare gli spettatori rispetto a una tematica importante legata al mondo del lavoro, all'imprenditoria e sostenere le donne e il Centro antiviolenza di Padova. Ingresso gratuito, adesioni a [convegni@eurointerim.it](mailto:convegni@eurointerim.it) (e.bol.)



**POSTOUNICO**

**IV FESTIVAL DELLA MUSICA E DEL CINEMA NEI LUOGHI DELL'ARTE ESTATE 2019**

LONIGO ALONTE COLOGNA VENETA MONTECCHIO MAGGIORE SAREGO VALLIGNA VILLADA



Seminario per la **presentazione del libro:**  
**“Genitori al Lavoro. Il Lavoro dei genitori  
Strumenti per la conciliazione dei tempi  
di vita e di lavoro”**

**> Cap. 10 Eurointerim: gli incentivi  
ai neogenitori che migliorano la produttività.**

Eurointerim è stato **Main Sponsor** durante tutto l'anno 2022 per le celebrazioni e gli eventi dell'**Ottocentenario dell'Università degli Studi di Padova**. Eurointerim ha scelto ancora una volta di sostenere un'iniziativa di valore e di pensare al **futuro**, ai **giovani** e al nuovo mondo del lavoro. Ciò significa investire ancora sul talento, sulla **formazione** e sull'**innovazione**.

Fin dalla sua origine l'Ateneo Patavino si è caratterizzato per la libertà di pensiero e opinione, espressa dal motto: “Universa universis patavina libertas” (tutta intera, per tutti, la libertà nell'Università di Padova). Fino a marzo 2023 c'è stata una lunga festa di cultura e libertà con un variegato programma di incontri, pubblicazioni, eventi, mostre, spettacoli.

# Eurointerim Spa

## Ricerca

### IOV, Istituto Oncologico Veneto e RYLA ONLUS

Sostegno alla ricerca contro il tumore:  
le donazioni a IOV, Istituto Oncologico Veneto e RYLA ONLUS

Novemila euro: settemila frutto di uno spettacolo benefico tenutosi al Teatro Comunale di Lonigo (Vicenza) il 23 febbraio 2019 con protagonista Jerry Calà, e duemila frutto dell'impegno di Eurointerim, partner anche dell'iniziativa nel vicentino, che sposa la causa del progetto "Run for lov" che ha in Sandra Callegarin di RYLA ONLUS una delle colonne portanti.

### A.S.M.M.E. ONLUS

Sostegno a A.S.M.M.E. ONLUS:  
donazione a titolo di liberalità  
per il sostegno della ricerca scientifica  
contro le malattie metaboliche ereditarie.





**EUROENTERIM spa**  
Agenzia per il Lavoro

LA RICERCA  
PER LA VITA



a favore di



## PROGETTO CELLULE STAMINALI

Il liquido amniotico potrebbe rappresentare una fonte alternativa di cellule staminali per la medicina rigenerativa, potenzialmente migliori sia delle adulte sia delle embrionali. Al suo interno ci sarebbe, infatti, un nuovo tipo di cellule staminali a uno stadio intermedio tra embrionali e adulte e con al suo attivo gli aspetti vantaggiosi di entrambe.

### IL PROGETTO:

Un approccio alla terapia genica tramite l'uso di cellule staminali embrionali e fetali isolate dai villi coriali e dal liquido amniotico: la recente scoperta, che corona sette anni di lavori dell'équipe della Wake Forest University a Winston-Salem (USA), ha isolato le nuove cellule staminali dal liquido scartato dopo l'amniocentesi, il test per rilevare eventuali malattie del nascituro. Un risultato eclatante, certificato dalla pubblicazione dello studio sulla rivista scientifica Nature Biotechnology.

### IL RICERCATORE:

La ricerca è stata condotta, da Londra, dal Dott. Paolo De Coppi, ricercatore del team della Città della Speranza. Paolo De Coppi, che fino a pochi mesi fa ha lavorato nella Clinica Pediatrica dell'Università di Padova, dove è destinato a tornare al termine di questo periodo londinese, era stato voluto nel team per le sue qualità di ricercatore: il clamoroso risultato di questo studio è la conferma del suo talento.

### ECO INTERNAZIONALE:

La pubblicazione di questa ricerca, accolta con grande clamore sulla stampa internazionale che ne ha rilanciato la notizia in contemporanea **in tutto il mondo**, ha suscitato grande emozione nella Città della Speranza: è il segno tangibile che la ricerca dà risultati e che un altro futuro, migliore, è possibile anche per la scienza.

### OBIETTIVI:

Questo studio è stato finanziato dalla Fondazione proprio per sostenere il suo ricercatore, che ne è prima firma. L'importante progetto prevede un altro triennio (2008-2010) di finanziamento di **360.000€** da parte della Fondazione Città della Speranza per permettere di proseguire nello sviluppo della ricerca volta alla rigenerazione di cellule staminali da liquido amniotico.

### Per contribuire:

c/c postale n° 13200365 intestato a Fondazione "Città della Speranza".

## Città della Speranza

Sostegno al Progetto di Città della Speranza "Cellule Staminali".

## Andromeda Regione Veneto Onlus

Sostegno nel 2021 all'Associazione Andromeda Regione Veneto Onlus: donazione a titolo di liberalità a supporto dello screening gratuito dei nei. La visita e lo screening è stato effettuato da personale medico specializzato a bordo di una postazione mobile adeguatamente attrezzata allo scopo. I due Oncologi di riferimento per l'iniziativa sono stati il Prof. Paolo Ascierto ed il Prof. Carlo Riccardo Rossi, riconosciuti come esperti di melanoma in ambito internazionale.

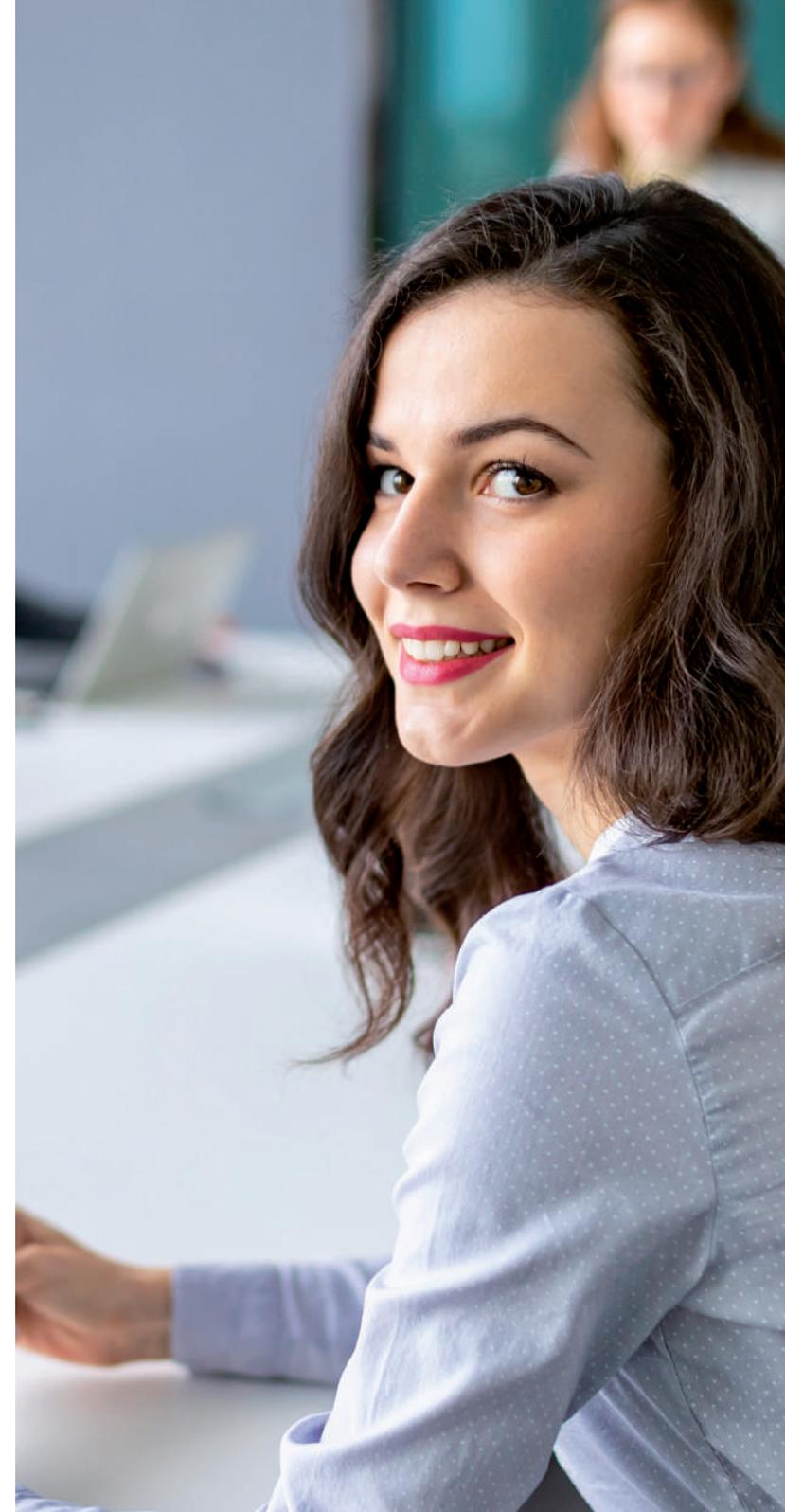
# Pari Opportunità

## Concorso nazionale Donna e Lavoro

L'intenzione di valorizzare le capacità femminili e dare risalto a un tema di grande interesse sociale sta alla base del Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro.

Il Concorso nasce nel 2007 allo scopo di mettere in luce tematiche che da sempre stanno a cuore a Eurointerim: le Pari Opportunità e il Lavoro. La Passione per le Persone e per il Lavoro si fondono in un evento appassionante che ha visto susseguirsi importanti progetti dedicati al mondo femminile.

Il Concorso intende premiare nuove **idee** di business al **femminile** e Progetti di imprenditrici di ogni età, che si siano distinte nell'ambito lavorativo fondando una nuova Startup o contribuendo all'innovazione di un'Azienda consolidata.





**Le Premiazioni hanno assunto nel tempo sempre maggiore importanza e si sono trasformate in occasioni che permettono di dare la giusta rilevanza sul palco a temi e progetti di grande interesse e attualità.**

La prima edizione ha avuto luogo nel 2007 e nel corso di questi anni hanno partecipato al Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro in migliaia.

Con il passare delle edizioni si è moltiplicato il numero delle adesioni e i progetti presentati sono sempre più interessanti e innovativi, in particolare nell'ultima edizione del 2022.



# Pari Opportunità

## Concorso nazionale Donna e Lavoro



Ad aggiudicarsi il **primo premio parimerito** due progetti molto diversi tra loro: **Levante** e **Storyteaching**.

**Storyteaching** è il progetto di **Monica Fornaciari** (RE), Art Director e mamma di 3 ragazzi al limite della DSA, con la passione per l'illustrazione. Storyteaching crea strumenti visivi a supporto della didattica scolare elementare dei bambini con Disturbi Specifici dell'Apprendimento o al limite della certificazione D.S.A. (disturbi specifici dell'apprendimento e quindi dislessia, disortografia, discalculia, disgrafia). Le soluzioni che propone vsi basano su un principio scientifico: che la comunicazione narrativa sia elemento fondante nella facilitazione dell'apprendimento.

**Levante** di **Sara Plaga** (MI) è una startup benefit nata nel 2021 che opera in ambito green tech e produce pannelli fotovoltaici modulari a origami. I due fondatori sono amanti della vela e dei camper e durante le loro esperienze hanno avvertito il bisogno di avere energia sempre a disposizione e allo stesso tempo di spazio per produrla.

I progetti sono stati premiati da Martina Gianecchini, Prof.ssa associata di Gestione delle Risorse Umane presso l'Università degli Studi di Padova e Referente dell'Executive Master in "Human Resource Management presso CUOA Business School". È componente del gruppo internazionale di ricerca 5C (Cross-Cultural Collaboration on Contemporary Careers) che coinvolge ricercatori da circa 30 Paesi.

**Secondo classificato** il progetto **Frida** di **Yasmine Maria Granata** (MS), che insieme al Politecnico di Milano ha avviato uno studio per risolvere i diversi problemi di chi indossa lo Chenau, l'ortesi più utilizzata al mondo per la cura della scoliosi, la stessa che ha utilizzato lei. Frida è una nuova ortesi per la scoliosi idiopatica dell'adolescente, nata per aumentare il comfort degli attuali corsetti, accelerarne la cura e risultare un accessorio moda.

A premiare il progetto **Gaya Spolverato**, chirurga oncologa Presidente di Women in Surgery Italia e delegata alle politiche per le Pari Opportunità della Rettore dell'Università degli Studi di Padova.



# Pari Opportunità

## Concorso nazionale Donna e Lavoro

Si è aggiudicata il **terzo premio** in palio **Elena Marcolla** (TN) con **Baolfly**. Il progetto nasce dalla volontà di trovare una soluzione ai problemi legati al crescente fabbisogno alimentare, correlato al costante aumento della popolazione. E propone lo sviluppo di una filiera locale di recupero e valorizzazione dei sottoprodotti alimentari per produrre, mediante l'allevamento di insetti, nuove fonti di proteine alternative a basso impatto ambientale da destinare alle industrie mangimistiche e alle aziende zootecniche.

### Il concorso "Donna e Lavoro 2022"

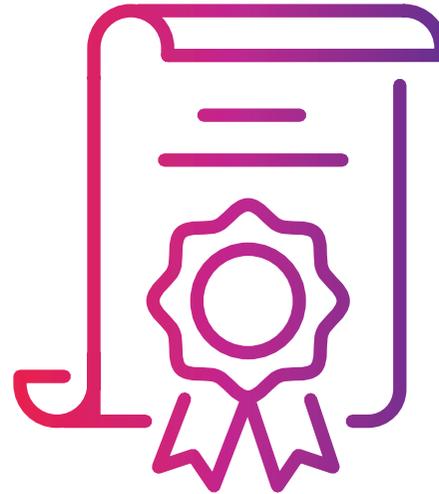
#### Eurointerim premia l'imprenditoria al femminile

(m.m.) Si è tenuta venerdì al Padrocchi la premiazione vincitrici del Concorso Eurointerim Donna e Lavoro 2022, che promuove e valorizza da dieci anni l'imprenditoria al femminile. Ad aggiudicarsi il primo premio pari merito due progetti: "Levante" e "Storyteaching". "Levante", di Sara Plaga, è una startup benefit nata nel 2021 che produce pannelli fotovoltaici modulari a origami. Monica Fornaciari ha invece vinto con il progetto "Storyteaching": art director e mamma di 3 ragazzi al limite della Dsa (certificazione disturbi specifici dell'apprendimento), propone strumenti visivi a supporto della didattica scolare elementare dei bambini con Dsa. Medaglia d'argento per "Frida" di Yasmine Maria Granata, una nuova ortesi per la scoliosi idiopatica dell'adolescente, nata per aumentare

il comfort degli attuali corsetti e accelerarne la cura. Si è aggiudicata il terzo premio Elena Marcolla con "Baolfly", che cerca soluzioni ai problemi del fabbisogno alimentare proponendo di produrre, allevando insetti, nuove fonti di proteine alternative a basso impatto ambientale per le industrie mangimistiche. «Con grande soddisfazione» spiega il presidente di Eurointerim, Luigi Sposato «abbiamo finalmente scoperto le vincitrici della decima edizione del concorso, che fino a oggi ha premiato più di 70 donne, con più di 60 mila euro». In occasione della decima edizione Eurointerim ha inoltre sostenuto le migliori studentesse del Bo con 5 borse di studio da mille euro ciascuna.



© RIPRODUZIONE RISERVATA



A premiare il progetto la Consigliera Comunale del Comune di Padova **Elena Cappellini**.

È stato inoltre conferito da Eurointerim Spa un Premio Speciale per il Progetto **UAF** (MI). Si tratta di un servizio di nipoti-on-demand per compagnia ad anziani, che nasce per cercare di risolvere il problema della solitudine ricreando il genuino rapporto tra nonni e nipoti.

A premiare il progetto sono intervenuti Stefano Zaramella di **Gruppo Polis**, che riunisce 4 cooperative che dal 1985 lavorano per dare una risposta concreta alle persone in difficoltà.

In occasione della decima edizione del Concorso, **Eurointerim sostiene le migliori studentesse dell'Università degli Studi di Padova dell'A.A. 2022/2023 con 5 borse di studio del valore di 1.000€ ciascuna**. Le borse di studio sono state consegnate alle studentesse durante la Premiazione.

# Pari Opportunità

## I numeri del Concorso



# Pari Opportunità

## I Social del Concorso



[donna-lavoro.it](http://donna-lavoro.it)



[facebook.com/ConcorsoDonnaeLavoro](https://facebook.com/ConcorsoDonnaeLavoro)



[twitter.com/DonnaeLavoro](https://twitter.com/DonnaeLavoro)

[#donnaelavoro](https://twitter.com/DonnaeLavoro)



[concorsodonnaelavoro](https://concorsodonnaelavoro)

# Pari Opportunità

GRUPPO POLIS, EUROINTERIM SPA  
E ASCOM SERVIZI INSIEME PER DARE  
UNA PROSPETTIVA OCCUPAZIONALE  
A DONNE DISOCCUPATE

Nato da un'idea di Eurointerim Spa, il **progetto offre la Formazione alle donne disoccupate** nel momento in cui, anche a causa della pandemia che ha accentuato la disparità di genere, sono proprio le donne ad essere maggiormente colpite. In questo senso è sufficiente sottolineare che nel 2020, come ha certificato l'Istat, il 70% di chi ha perso lavoro è costituito da donne.





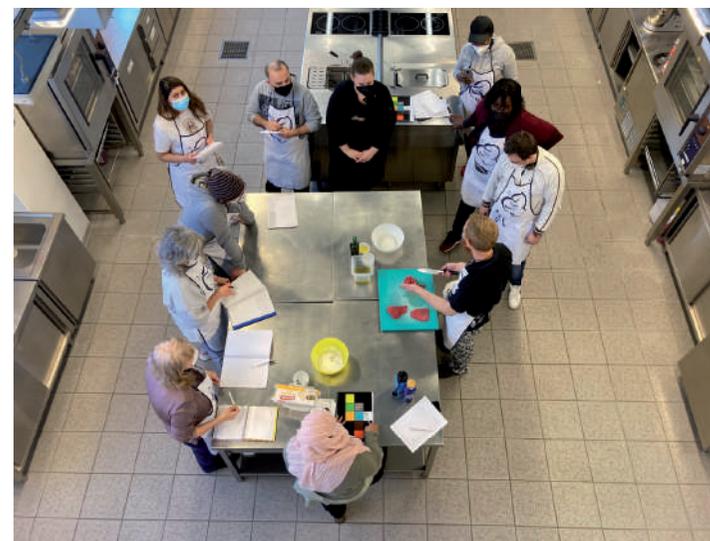
Eurointerim Spa, di concerto col **Gruppo Polis**, un gruppo di cooperative sociali che da più di 30 anni opera a Padova in favore di chi vive in una condizione di difficoltà e che da tempo collabora con l'agenzia padovana di ricerca del personale, ha deciso di mettere a disposizione le proprie **competenze e professionalità** per favorire la realizzazione di un percorso formativo che si traduca in **opportunità di inserimento lavorativo** per le donne affidando la realizzazione del progetto ad Ascom Servizi che, in quanto ente attuatore, eroga la formazione. Il corso per **"Addetto/a alla ristorazione"** permette ai partecipanti di avere delle competenze da spendere, di essere pronti per essere inseriti da subito in un contesto lavorativo.

È stato pensato proprio perché è stata rilevata una richiesta in ambito ristorazione, negli alberghi, nelle gastronomie, etc.

## UN'OPPORTUNITA' PER DONNE DISOCCUPATE IN UN CORSO



GRUPPO POLIS, EUROINTERIM SPA E ASCOM SERVIZI INSIEME PER DARE UNA PROSPETTIVA OCCUPAZIONALE A DONNE DISOCCUPATE. A GIORNI L'AVVIO DEL CORSO DI FORMAZIONE DI "ADDETTA ALLA RISTORAZIONE"



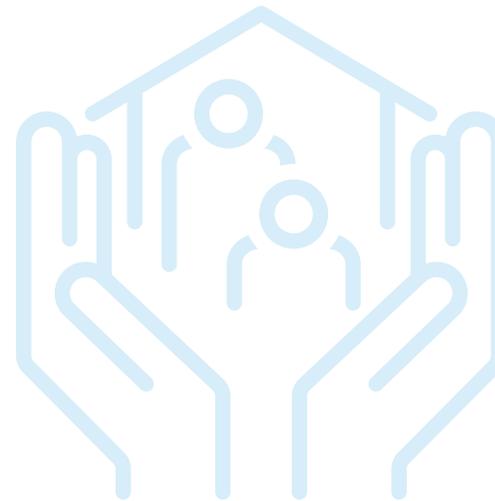
# Welfare

## Star bene in Azienda

Iniziativa 2018-2019 “Star bene in Azienda” Eurointerim Spa, Agenzia per il Lavoro, ha pensato per il 2018-2019 un incentivo alla natalità: ad ogni dipendente dell’azienda, sia fisso che somministrato, è stata riconosciuta circa una mensilità in più alla nascita di un figlio.

Il 25 maggio 2019 Eurointerim ha organizzato un momento di aggregazione per festeggiare con tutti i bimbi e i genitori che hanno beneficiato del bonus. La **conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare** è una tematica cara a Eurointerim, da sempre attenta alle Persone e alla valorizzazione delle Risorse Umane. Sono molte le iniziative realizzate e in cantiere che mirano a **favorire il benessere fisico e mentale dei lavoratori**, ma anche la loro **produttività, i rapporti sociali, l’inclusione** e le **pari opportunità**.

Eurointerim per questa iniziativa ha ricevuto il **Premio “Aziende Family Friendly”**, ritirato martedì 9 ottobre 2018 presso la Sala Cenacolo della Camera dei Deputati.



## EuroinFORMA

I dipendenti della Sede nazionale di Padova e delle Filiali limitrofe nel 2018 hanno potuto frequentare, due volte a settimana e **gratuitamente**, lezioni di fitness direttamente all'interno della Sala Corsi grazie alla presenza di istruttori qualificati. L'iniziativa mira a favorire la buona **salute** dei dipendenti che spesso conducono una vita sedentaria e migliorare clima aziendale e **motivazione**.



## Bimbi in ufficio

Eurointerim promuove dal 2018 l'iniziativa "Bimbi in ufficio", per favorire la conciliazione dei tempi di vita familiare e lavorativa e **per far conoscere ai figli dei dipendenti della Sede dell'Azienda il contesto lavorativo dei genitori**. La giornata trascorre grazie alla presenza di animatori, intrattenimenti e gonfiabili. Tutti i dipendenti e i bimbi pranzano insieme negli spazi aziendali.



# Welfare

## Baby Sitter aziendali

Scuole chiuse per Coronavirus nel 2020: Eurointerim mette a disposizione **baby sitter aziendali** per i figli in età scolare dei dipendenti presso la Sede dell'Azienda a Padova. Non tutti hanno la fortuna di avere i nonni a disposizione per periodi prolungati e non tutti riescono a trovare e pagare una babysitter per una settimana intera.

## Incontro per la prevenzione del tumore del seno

Il 10 Febbraio 2022 presso la Sede nazionale Eurointerim di Padova e in diretta social ha avuto luogo l'incontro "Tumore del seno: cos'è e come si manifesta" a cura della Dott.ssa Stefania Zovato, Direttore UO Tumori Ereditari Istituto Oncologico Veneto I.O.V.

Quali sono i segnali a cui prestare attenzione? Il tumore del seno è ereditario? Si può prevenire?

### di Padova il mattino

**Coronavirus e scuole chiuse: a Padova boom di richieste di baby sitter**



Su Google cresce del 90% la ricerca di un aiuto in casa. "Baby parking" in azienda, Confesercenti ed Eurointerim in campo

**Giovedì 10 Febbraio**

**ore 10.00**

**Tumore del seno:  
cos'è e come si manifesta**

Segnali a cui prestare attenzione.  
Il tumore del seno è ereditario?  
Si può prevenire?

**Dott.ssa Stefania Zovato**  
Direttore UO Tumori Ereditari  
Istituto Oncologico Veneto I.O.V.

**Segui la diretta sulla nostra pagina Facebook!**

**eurointerim**  
Agenzia per il Lavoro



Queste alcune delle domande a cui è stata data risposta nel corso della mattinata.

Il tumore della mammella è la neoplasia più frequente tra le donne, e rappresenta in Italia il 30% di tutte le diagnosi di tumore. La neoplasia viene diagnosticata in tutte le fasce di età: 40% tra le donne sotto i 49 anni, 35% tra i 50 e i 69 anni e il 22% dopo i 70 anni.

“Tra i nostri collaboratori – spiega Luigi Sposato, Presidente di Eurointerim Spa, Agenzia per il Lavoro – il 77% sono donne. Anche per questo abbiamo pensato ad un incontro importante per la prevenzione, grazie alla conoscenza, durante le edizioni del Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro, con la Dott.ssa Zovato dello I.O.V. di Padova e con le amiche di RYLA Onlus, donne in corsa contro il tumore al seno”.

## Incontro sulla Violenza di Genere

Il 21 settembre 2022 si è tenuta una sessione formativa rivolta a tutto il personale di Eurointerim sul tema della Violenza di Genere, durante la quale sono stati esaminati i diversi tipi di violenza di genere, come riconoscerla, le sue conseguenze, come aiutarne le vittime e le motivazioni che spingono a metterla in atto e i servizi mirati sia alle vittime che agli uomini.



# Solidarietà

## Care&Share

A sostegno dell'evento del 31 marzo 2019 a Villa Ca'Mocenigo organizzato dall'Associazione Care&Share, organizzazione non governativa attiva nei due stati più poveri dell'India.



## La Via Francigena in Joëlette

A sostegno dell'evento "La Via Francigena in Joëlette" per trasportare sei persone con disabilità lungo la Via Francigena per godere dei paesaggi e della vita outdoor senza limiti, utilizzando le carrozzine tecniche Joëlette, nel segno dell'inclusione.

## Progetti del Cuore Malo

A sostegno de "Progetti del Cuore Malo" per un autobus per il trasporto di bambini diversamente abili, persone in difficoltà e anziani nel periodo di difficoltà della pandemia.

## Cantanatale

A sostegno dell'evento organizzato il 18 dicembre 2022 per cantare canzoni natalizie fino all'Ospedale di Padova per portare un momento di musica e gioia a tutti i bambini che passavano le feste nel reparto di Pediatria.

## La corsa dei Babbi Natale

A sostegno dell'evento "Corsa dei Babbi Natale" dell'8 dicembre 2022 organizzato da Fidas Cadoneghe.

## Concerto Solidale di Natale

A sostegno dell'evento "Concerto Solidale di Natale 2019" organizzato dalla pro loco di Cadoneghe.



# Solidarietà

## Gruppo Polis

Dal 2010 Eurointerim supporta l'attività della Cooperativa Sociale Gruppo Polis, nello specifico sostiene Casa Viola, appartamento protetto per l'**accompagnamento sociale e lavorativo di donne vittime di violenza**. Tra Ottobre e Novembre 2022 Eurointerim ha affiancato anche il progetto "Di Pane in Meglio" a sostegno del Centro diurno La Bussola per persone in situazione di grave emarginazione.



## Running Hearts

A sostegno della corsa e marcia ludico-motoria a favore delle donne vittime di violenza **“Running Hearts”**.



**GothaNews**  
MAGAZINE ON-LINE

**29 SETTEMBRE: TORNA LA RUNNING HEARTS DI GRUPPO POLIS**

Maximiliano Rossi | 18 Settembre 2019

**RUNNING HEARTS**  
**DOMENICA 29.09.2019**  
Impianti CUS Padova, Via Corrado

Concorso di sostegno a Padova ogni anno a sostegno delle donne vittime di violenza aperta a tutti: donne, uomini e famiglie.

**LA CORSA**

Torna con la sua sesta edizione **Running Hearts**, l'appuntamento di fine estate per gli amanti del running solidale, perfetto per chi ama correre e camminare immersi nel verde di Padova e adatto a tutti, adulti e bambini. L'appuntamento è **domenica 29 settembre 2019 alle ore 17:00 presso il CUS di Padova** in via Corrado 4. Lo scopo dell'iniziativa è quello di raccogliere fondi a sostegno

di Casa Viola, il servizio di Gruppo Polis che accoglie le donne vittime di violenza insieme ai loro bambini.

**UN'INIZIATIVA SOSTENUTA DA MOLTE AZIENDE**

La manifestazione partirà e finirà al CUS di Padova in via Corrado. Durante il percorso ci sarà la possibilità di dissetarsi con speciali erogatori d'acqua di rete messi a disposizione da **AcegasApsAmga** che inoltre potenzierà la raccolta differenziata. Sarà possibile iscriversi presso il **negozio 1/6 H** in via Marconi 35/a, Ponte San Nicolò in provincia Padova, partner tecnico. Per tutta la giornata di domenica 29 settembre 2019 dall'**Associazione Astrocombricola** metterà inoltre a disposizione un **angolo osservatorio** gratuito.

Alla fine del percorso verranno consegnati 2 pacchi omaggio. Il primo, contenente gadget omaggiati dalle numerose aziende che hanno scelto di sostenere l'iniziativa: la pratica sacca di **Eurointerim Spa** conterrà, uno shampoo illuminante di alta qualità **Inebrya** di **Pettenon Cosmetics**, integratori **Fidia** per lo sport, caffè solubile di prime qualità **illy**, biscotti **Crieh**, e un portachiavi **Legami**. Il secondo pacco, invece, sarà gentilmente offerto da **Tigotà** e conterrà salviette struccanti, il magazine **Amati** e una comodissima spazzola tascabile con specchio.

## Imprese per Bene

Ogni anno l'impegno delle Aziende che hanno maggiormente contribuito a sostenere le attività del Gruppo Polis viene premiato con il riconoscimento di **Imprese per Bene**, perché per un'Azienda **impegnarsi nel sociale** è segno di grande responsabilità e vicinanza alla comunità in cui vive e lavora.



# Crescere Insieme

Come ogni anno da dicembre 2016,  
Eurointerim Servizi Srl ha potuto aderire  
al progetto educativo-culturale  
“Crescere Insieme” a sostegno  
di bambini e giovani tanzaniani.

Grazie al contatto con l'Associazione Laicale Missionaria ed il gruppo ALM in Kiwera, Eurointerim Servizi Srl continua a sostenere il percorso di istruzione di Eliza, una bambina di circa 12 anni nel proseguimento del percorso di studi favorendo alla continuazione della sua istruzione ed alla costruzione di un futuro meno incerto.





Attraverso il pagamento delle tasse scolastiche e del servizio mensa, EIS fa in modo che il suo percorso d'istruzione continui.

Annualmente i volontari di ALM ci informano sull'andamento scolastico e sui progressi della studentessa.





Progetto promosso dall'Assessorato ai Servizi Sociali del Comune di Malo "Liberi di essere, liberi di muoversi" in collaborazione con Mobility Life. Per il comodato d'uso gratuito di un automezzo Fiat Ducato destinato alle attività sociali dell'amministrazione comunale.

Altre iniziative sostenute:

**Associazione Over the Rainbow**

**Associazione di volontariato S.Pio X Pescarotto**

**Parrocchia di S.Andrea Apostolo a Cadoneghe**

**Istituto comprensivo Ardigò, scuola in ospedale**

**Associazione Pro Loco Cadoneghe per l'antica**

**Sagra di Mejaniga**

**Lions Club**

**Parrocchia di S.Andrea Apostolo a Cadoneghe**

**Associazione Medici con l'Africa CUAMM**

**Fondazione Missionaria Somasca ONLUS**

**Legna Italiana Fibrosi Cistica ONLUS**

**Direzione didattica delle Scuole  
del Comune di Cadoneghe**

**Associazione La Giovane III Età**

**Centro Energia e Movimento Cadoneghe**

**Centro Danza Tersicore**

**Il Cantiere delle Donne**

**Bassano Giovani in Festa**

**E...state a Cadoneghe**

**Associazione Sportiva Dilettantistica  
Sci Club Cadoneghe**

# Alcune delle iniziative sostenute

## Associazione Padovaiuta

Accordo di partenariato “Creare insieme Lavoro si può”. L’oggetto è la realizzazione di percorsi integrati di rete per favorire l’**inserimento** o il **reinserimento** a favore dei soggetti che versano in situazioni di fragilità personale in relazione anche alla mancanza di Lavoro. Collaborazione per gli incontri: **Risveglia il talento che c’è in te c/o il Centro per l’Impiego di Padova.**

## Protocollo di intesa per l’attuazione della delibera C.d.G.21 tra Consorzio Casalasco Servizi Sociali

di Casalmaggiore e Eurointerim per l’iscrizione dei candidati invalidi nella banca dati.



## Protocollo d’Intesa con il CSV

Centro Servizio Volontariato di Padova in cui si definisce l’impegno di Eurointerim a favore del bando OKKUPIAMO. L’Azienda ha messo a disposizione risorse e sedi al fine di sostenere tale progetto.

## Disabili

La disabilità può essere la marcia in più che porta all’eccellenza. Al fine di agevolare la ricerca di profili di **lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette**. Eurointerim ha sottoscritto un contratto per l’utilizzo del portale di recruiting JobMeToo.

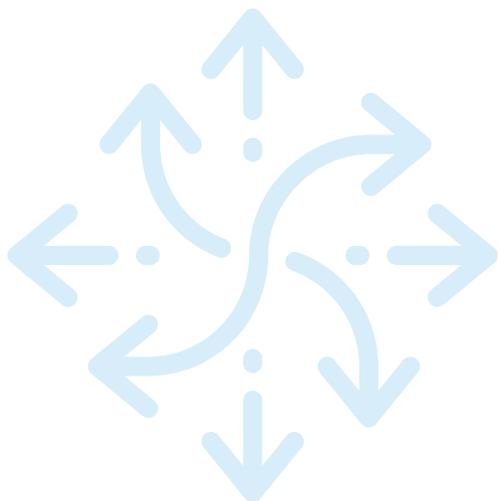
 **Jobmetoo**<sup>®</sup>  
LAVORO E DISABILITÀ UN DIALOGO ALLA PARI

# Orientamento

**Protocollo di accordo per il Progetto “Attività Formative” tra Eurointerim Spa e Ufficio Scolastico Provinciale di Padova.**

È ancora attiva la collaborazione per il sostegno agli Istituti Scolastici nell’attività di orientamento al mondo del Lavoro e di formazione personale.

L’obiettivo è quello di condividere con gli Istituti le competenze sviluppate da Eurointerim Spa al fine di favorire l’**ingresso nel mercato del Lavoro per gli studenti.**



A. Bergamo, Dirigente Ufficio Scolastico Provinciale di Padova e L. Sposato, Presidente di Eurointerim Spa

# Sensibilizzazione del territorio

## People Week

Le filiali sul territorio svolgono settimane, chiamate People Week, interamente dedicate al dialogo con le Persone e alle proposte di lavoro delle loro zone.

Durante gli incontri, i candidati ricevono consulenza sul proprio percorso professionale, suggerimenti su come Valorizzare la candidatura, indicazioni su come migliorare il CV e consigli su come proporsi al meglio durante il colloquio di selezione.

EUROINTERIM  
Agenzia per il Lavoro

Le Persone sono la nostra Passione

12-16  
Dicembre  
Chiampo (VI)

Partecipa alla  
“People Week”!

A promotional poster for EUROINTERIM's People Week event in Chiampo (VI). The poster features a smiling woman in a light blue top and a man in a white shirt and blue overalls wearing a yellow hard hat. The background is a solid blue color.

Le Persone sono la nostra Passione

21-25  
Novembre  
Monselice (PD)

Partecipa alla  
“People Week”!

A promotional poster for EUROINTERIM's People Week event in Monselice (PD). The poster features a smiling man in a dark blue shirt and blue hard hat, and a smiling woman in a black jacket over a striped top. The background is a solid blue color.

Aziende, Professionisti e Lavoratori partecipano a incontri formativi organizzati periodicamente da Eurointerim sul territorio per la diffusione della normativa e delle relative opportunità che la stessa offre. Alcuni degli eventi organizzati:

**EUROINTERIM** **ADAPT**

## Flessibilità e Innovazione

Applicare il metodo scientifico per affrontare il cambiamento

17 Maggio 2019 14.30 - 17.30

**Kilometro Rosso** Kilometro Rosso Innovation District  
 Zone 4 - Centro delle Professioni  
 Via Salsizate, 61 - Bergamo

**Saluti iniziali**  
 Luigi Sposato  
 Presidente di Eurointerim spa

**Introduzione**  
 La flessibilità dopo il Decreto Dignità  
 Romina Mazzetto  
 Responsabile Area Consulenza Eurointerim spa

**Relatori**  
 L'importanza della flessibilità nel nuovo Mercato del Lavoro e le Riforme impattanti  
 Emanuele Mascagni  
 Presidente Adip e Presidente Associazione Italiana Welfare Aziendale

**People 4.0: opportunità e sfide per l'HR ai tempi della trasformazione digitale**  
 Mariano Corso  
 Responsabile Scientifico dell'Osservatorio HR Innovation Practice - Politecnico di Milano

**Intervista**  
 Startup incubate presso **POLIHUB**  
 Alice Zamadeschi e Francesca Plevani  
 Case Study di Startup innovative

**Moderata**  
 Romina Mazzetto  
 Responsabile Area Consulenza Eurointerim spa

Per informazioni inviare email a [convegni@eurointerim.it](mailto:convegni@eurointerim.it)  
 Si prega di confermare la propria presenza compilando il form online presente sul sito [www.eurointerim.it](http://www.eurointerim.it)

**Flessibilità e Innovazione:**  
**Applicare il metodo scientifico per affrontare il cambiamento:**  
 c/o Kilometro Rosso di Bergamo

**EUROINTERIM** **RICANTIERI S.p.A.** **AIDP** **YOUNG&Rubicam** **Next Group** **DE WAVE GROUP** **ifit**

## Flessibilità e Innovazione

Applicare il metodo scientifico per affrontare il cambiamento

21 Giugno 2019 14.30 - 17.30

Sala Nautilus - Acquario di Genova  
 Area Porto Antico - Ponte Spinola - 16128 - Genova

Apertivo finale e Visita guidata

**Saluti iniziali**  
 Luigi Sposato - Presidente di Eurointerim spa

**Introduzione: come l'innovazione tecnologica  
 influenza sulle Persone di Azienda**  
 Romina Mazzetto - Resp. Area Consulenza Eurointerim spa

**Relatori**

**Renzo Marino**  
 Direttore AIDP  
 S-RI Director IT (Istituto Italiano di Tecnologia)  
 Organico all'Innovazione del Cluster del Portofino

**Federico Olivari** **Strategic Partners**  
 Legal Executive Nasalimpieri spa  
 L'Impacto dell'Innovazione nel Franchising

**Marco Rinaldi**  
 Resp. Relazioni sindacali Confedustria Genova  
 L'Innovazione e il modello di normative: il caso cambrino  
 del Politecnico di Genova

**Carlo Carlini**  
 HR Business Partner Fincantieri S.p.A.  
 Flessibilità e Innovation

**Alberto Pollicino**  
 Regional Liguria  
 Elementi di influenza strategica  
 del modello produttivo e distributivo: il caso  
 Fininvestimenti innovativi del Nord-Est

**Luigi Feddi**  
 HR Director De WAVE Group  
 Come cambia il lavoro da salite  
 con l'Intelligenza 4.0

**Intervista** **Stefania Cuffanti**  
 COO di Happy Welfare Start-up nata per sviluppare progetti di benessere organizzativo

Per informazioni inviare email a [convegni@eurointerim.it](mailto:convegni@eurointerim.it)  
 Si prega di confermare la propria presenza compilando il form online presente sul sito [www.eurointerim.it](http://www.eurointerim.it)  
 Indirizzo partecipazione del sito pubblico al quale è collegata la pagina a fronte del 16.00 di telefonata e di gestione del sito pubblico

**Flessibilità e Innovazione:**  
**Applicare il metodo scientifico per affrontare il cambiamento:**  
 c/o Acquario di Genova

**EUROINTERIM** **WEBINAR**

12 MAGGIO 2021 - H 17:00

## IL PRIMATO DELLA PORTUALITÀ GENOVESE COME SISTEMA VIRTUOSO

Ambiente, Containership, Spedizionieri, Autorità Portuali, Traffici Marittimi, Infrastrutture e Innovazione Tecnologica, Logistica Portuale, Cantieristica Navale

**SALUTI INIZIALI**  
 Prof. Luigi Sposato  
 Presidente Eurointerim Spk

**MODERATORE**  
 Valeria Centanaro

**INTERVENTO INTRODUTTIVO**  
 "La Gestione del Personale nella Portualità e Cantieristica Genovese"

**RELATORI**

**Dot. Giampaolo Batta**  
 SPEDIPOORT - Direttore Generale  
 "Introduzione"

**Dot. Alessandro Ferrari**  
 ACCOSTERINA - Direttore  
 "La portualità: da crisi al recupero e svolta"

**Luca Ponte**  
 SISCO SPA - Responsabile Tecnico Settore Aziendale  
 "Le sfide e le opportunità della portualità e cantieristica genovese"

**Dot. Gianluca Cefferati**  
 BEE HAPPY - CEO Happy Welfare  
 "Le opportunità e i punti di PNL"

Si prega di confermare la propria presenza compilando il form di adesione presente sul sito [www.eurointerim.it](http://www.eurointerim.it)

**Il primato della portualità genovese come sistema virtuoso**

# Inclusione Sociale e Occupabilità

**Eurointerim Spa è Società Accreditata a livello nazionale e regionale ai Servizi per il Lavoro; grazie a questo ha operato a fianco delle Istituzioni Pubbliche per promuovere occupazione e reimpiego durante l'intero arco di vita professionale del Candidato, secondo una logica di Employment Security.**

Grazie agli Accreditementi la Società ha potuto quindi intervenire sui flussi di mercato: Scuola>Lavoro, Lavoro>Lavoro e Disoccupazione>Lavoro attraverso misure di Politica Attiva promosse e finanziate da Comunità Europea, Ministero del Lavoro e Regioni.

La realizzazione dei percorsi di Politica Attiva del Lavoro promossi da Eurointerim mirano ad un rapido inserimento nel mercato del Lavoro (da parte dei Giovani) e ad un'altrettanta repentina ricollocazione lavorativa dei Cittadini più maturi, che, proprio per questo, sono maggiormente esposti alla vulnerabilità di ingresso e reingresso nel mondo del Lavoro.





In tal senso, Eurointerim ha attuato e continua a realizzare progetti finanziati rientranti, in base ai destinatari coinvolti e alle Misure attuabili, negli Assi Occupabilità e Inclusione Sociale.

Denominatore comune delle attività realizzate è l'erogazione di Servizi per il Lavoro per:

### **Orientamento**

Intervento realizzato soprattutto nei confronti del target Giovani;

### **Accompagnamento e ricerca attiva del lavoro**

Questo tipo di intervento ha come finalità l'affiancamento e il supporto nella gestione del piano di ricerca attiva del Lavoro e, in particolare, l'individuazione delle opportunità professionali attraverso specifici strumenti di ricerca attiva, la valutazione delle proposte di Lavoro, la promozione del lavoratore, l'invio della sua candidatura, l'eventuale supporto alla partecipazione a colloqui di selezione;



### **Formazione**

Realizzato in partenariato con Enti di Formazione Accreditati, si tratta di interventi il cui obiettivo è quello di “acquisire” e/o “rafforzare” competenze professionali specifiche;

### **Tirocinio di inserimento o reinserimento lavorativo**

Intervento cardine delle misure di Politica Attiva finalizzato all'inserimento/reinserimento lavorativo del destinatario caratterizzato da contenuti fortemente professionalizzanti.

# Asse Inclusione Sociale

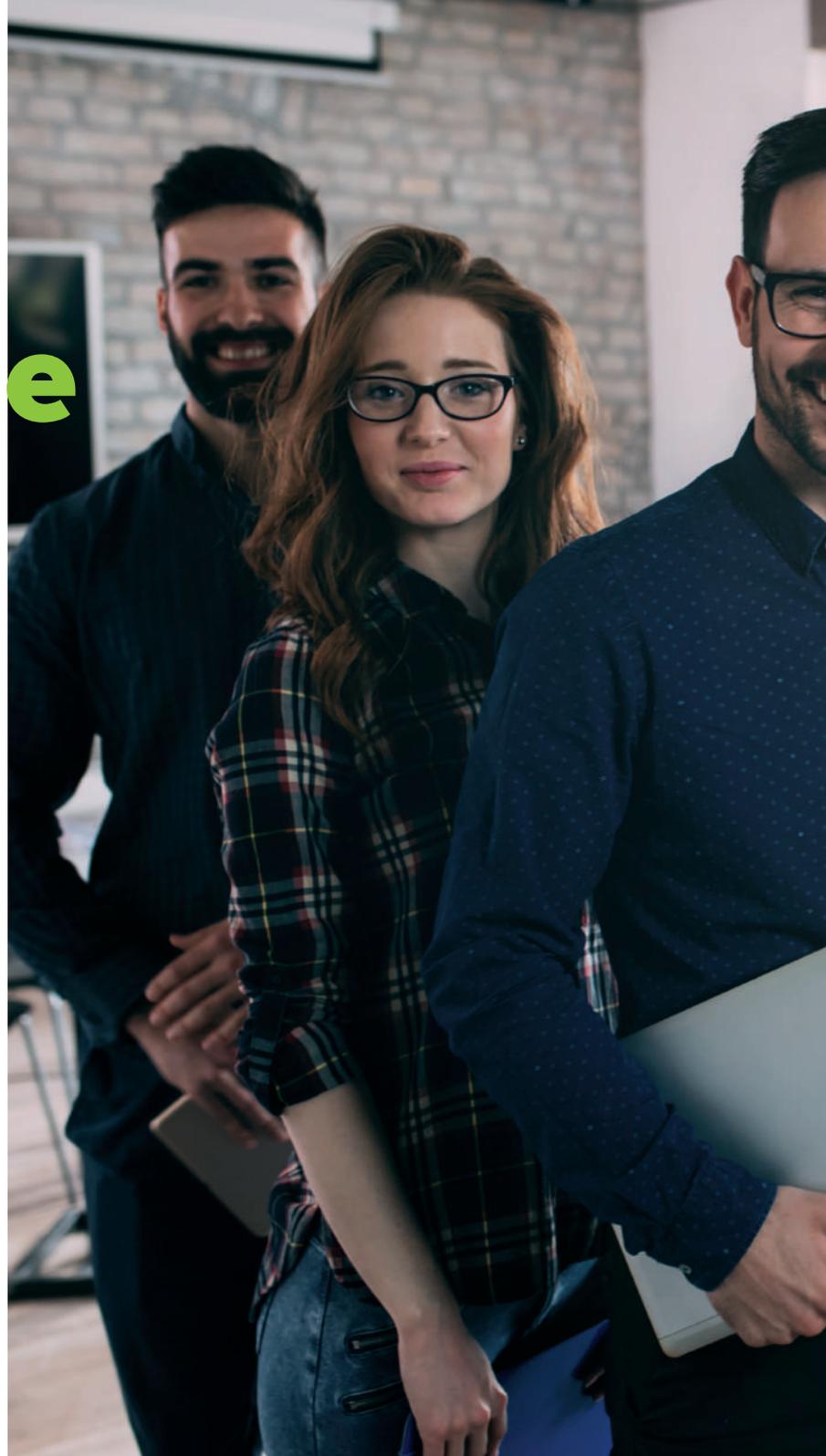
## Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva

Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele

Eurointerim Spa, Ente accreditato alla Regione Veneto per i Servizi al Lavoro, ha aderito ad un partenariato per la presentazione di un progetto di pubblica utilità in base alla direttiva regionale **n. 1320 del 25 ottobre 2022 Lavori di Pubblica Utilità e cittadinanza attiva - anno 2022.**

Eurointerim ha partecipato al progetto avente come capofila la Federazione dei Comuni del Camposampierese e così come per la precedente direttiva (DGR 16/2021), ha seguito i seguenti Comuni:

**Carmignano di Brenta**  
**Fontaniva**  
**Campodoro**  
**Massanzago**





## Obiettivo del Progetto

Il progetto ha avuto come obiettivo specifico l'inclusione attiva e l'incremento della partecipazione al mercato del Lavoro delle persone maggiormente vulnerabili.

## Destinatari degli interventi

Nell'ambito dei percorsi affidati, Eurointerim ha seguito 9 utenti aventi i seguenti requisiti, previsti da Direttiva.

### Lavoratori disoccupati di lungo periodo residenti o domiciliati in Veneto, con più di 30 anni di età:

- Soggetti disoccupati, privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi, iscritti al Centro per l'Impiego;
- Soggetti maggiormente vulnerabili (persone con disabilità l. 68/1999, persone svantaggiate l. 381/1991, altre forme di vulnerabilità).



## Struttura del Progetto

### Il Progetto ha previsto le seguenti attività ed interventi:

- Sottoscrizione della Proposta di Politica Attiva (PPA);
- Avvio di un contratto di lavoro della durata di 6 mesi presso il Comune;
- 8 ore individuali di "Accompagnamento al lavoro" e 8 ore individuali di "Ricerca attiva del lavoro" erogate da un Tutor dedicato durante e dopo il contratto di lavoro.

# Asse Occupabilità

## Regione Veneto Assegno per il Lavoro

Eurointerim, in quanto soggetto accreditato ai Servizi per il Lavoro, ha aderito fin dalla prima fase di sperimentazione all'Avviso inerente la nuova misura di politica attiva denominata Assegno per il Lavoro (DGR 1095/2017) e continua ad operare nell'ambito della stessa direttiva disciplinata dalla DGR n. 396 del 02/04/2019 "Nuova direttiva per la sperimentazione dell'Assegno per il Lavoro per la ricollocazione di lavoratori disoccupati", attraverso cui Regione Veneto ha stabilito lo stanziamento di nuove risorse per la realizzazione delle attività anno 2021.

La direttiva rimane improntata sui criteri di centralità della persona, libertà di scelta e alla flessibilità nell'accesso e nella fruizione dei servizi.



## L'Assegno per il Lavoro mira così a:

- Sostenere l'attivazione della persona;
- Garantire continuità di accesso alle prestazioni erogate dalla rete regionale dei servizi per il lavoro;
- Promuovere interventi tempestivi, flessibili e orientati al risultato occupazionale;
- Personalizzare i servizi e le modalità di accompagnamento al lavoro.

**Eurointerim, attraverso le proprie filiali accreditate e una rete di tutor, OML anch'essi accreditati per i Servizi per il Lavoro, segue i destinatari dell'AxL che hanno scelto il nostro Ente per lo svolgimento del proprio percorso di politica attiva, con l'obiettivo di erogare servizi efficaci ed efficienti.**



CON IL FONDO SOCIALE EUROPEO

**IL VENETO  
CRESCE**

**Assegno  
per il Lavoro**  
DGRV 396  
del 2 Aprile 2019

## Percorsi formativi per l'inserimento lavorativo

Nell'anno 2022, Eurointerim Servizi Srl, in quanto ente inserito negli elenchi regionali degli Enti Accreditati alla formazione superiore per l'erogazione di percorsi formativi rivolti ai destinatari dell'assegno per il lavoro mediante i voucher previsti nell'ambito DGR. 396 del 02/04/2019, ha potuto erogare 4 percorsi formativi di aggiornamento professionale per utenti over 30.

**L'obiettivo è stato quello di supportare i percettori di AxL a rimpiegarsi e reinserirsi nel mercato del lavoro grazie a nuovo know-how acquisito e nuove prospettive.**

I corsi erogati sono principalmente dedicati all'informatica, alla segreteria amministrativa e segreteria per studio medico ed alla vendita GDO. Durante questi momenti formativi, Eurointerim Servizi Srl grazie ai propri professionisti esperti introduce momenti di confronto, motivazione e gestione del cambiamento.

Inoltre, Eurointerim Servizi Srl ha aderito in qualità di ente di formazione accreditato ai servizi al lavoro ed alla formazione superiore al Programma GOL DGR. 600 del 20/05/2022 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, la nuova iniziativa nazionale attiva dal 2022 e rivolta alle persone in cerca di lavoro e di opportunità di formazione, finanziato attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Ha infatti organizzato ed erogato 3 percorsi formativi volti allo sviluppo di competenze digitali e dedicati a 43 destinatari percettori di Assegno GOL.



## Regione Lombardia Programma Garanzia Giovani Fase II

Eurointerim spa ha continuato ad operare nel territorio lombardo nell'ambito delle politiche attive promosse dall'amministrazione regionale, in quanto soggetto accreditato.

Una delle direttive cardine è quella di Garanzia Giovani per la quale la Regione ha approvato, con decreto n. 19738 del 24/12/2018, il nuovo avviso per l'attuazione della Fase II del Programma con una dotazione finanziaria iniziale pari a €60.158.685,00.

**L'Avviso ha l'obiettivo di garantire che tutti i giovani di età inferiore a 30 anni ricevano un'offerta qualitativamente valida di lavoro o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale.**

La persona avente i requisiti di ingresso (giovani NEET) ha a disposizione una Dote che verrà riconosciuta all'operatore per il rimborso dei costi sostenuti per l'erogazione di servizi funzionali alle proprie esigenze di occupazione e/o qualificazione.

Nel corso del 2022, Eurointerim ha operato erogando ai beneficiari presi in carico le seguenti tipologie di servizi:

- **Accoglienza e informazioni sul programma;**
- **Accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa);**
- **Orientamento specialistico o di II livello;**
- **Accompagnamento al lavoro;**
- **Promozione del tirocinio extracurricolare.**

## **Regione Lombardia Dote Unica Lavoro Fase IV**

Viene mantenuto l'impegno da parte di Regione Lombardia rispetto al finanziamento di Dote Unica Fase IV.

**Regione, attraverso DUL, conferma la centralità del sistema dotale e risponde alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale con un'offerta integrata e personalizzata di servizi.**

Nell'ambito di DUL Fase IV e precedentemente DUL Fase III, Eurointerim ha avviato percorsi di politica attiva fornendo l'aiuto necessario per l'inserimento o il reinserimento nel mercato del Lavoro dei cittadini disoccupati aventi i requisiti.

Nella fase di presa in carico, in quanto operatore accreditato per i servizi al Lavoro, sulla base di protocolli territoriali sottoscritti con i CPI provinciali, ha assicurato la predisposizione e sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (PSP) di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 150/2015.





Con una dotazione finanziaria iniziale pari a €100.000.000, a valere sull'Asse I del POR FSE 2014-2020, sono stati avviati percorsi dotati aventi uno dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo di inserimento lavorativo (per la Fascia 4 - Molto Alta, anche attraverso un tirocinio)**
- **Obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità;**
- **Obiettivo di riqualificazione (Fascia 5).**

La platea dei destinatari è stata ampliata, inserendo i lavoratori sospesi dal lavoro che beneficiano di trattamenti di integrazione salariale in deroga e con "causali" COVID-19.

I servizi erogabili sono articolati sulla base di panieri predefiniti, attivabili in relazione all'obiettivo di politica attiva scelto:

**A. Accesso al servizio:**

1. Presa in carico

**B. Orientamento e formazione:**

2. Orientamento individuale
3. Orientamento di gruppo e formazione

**C. Percorso a risultato:**

4. Inserimento lavorativo
5. Tirocinio
6. Autoimprenditorialità

Con la DUL IV sono stati inseriti anche il servizio di **coaching** e di **creazione rete di sostegno**.

REALIZZATO CON IL SOSTEGNO DI



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo



**Regione Lombardia**



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

## Garanzia di occupabilità dei lavoratori GOL

Il programma Gol è un'azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (Missione 5, Componente 1) per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro.

**Dispone di risorse pari a 4,4 miliardi di euro. Entro il 2025 coinvolgerà 3 milioni di beneficiari, di cui 800.000 in attività formative, 300.000 delle quali relative alle competenze digitali.**

Gol è attuato dalle Regioni e Province autonome sulla base dei Piani regionali (Par) approvati da Anpal. La sua attuazione è connessa al Piano di potenziamento dei centri per l'impiego e al Piano nazionale nuove competenze.

## Obiettivi

Gol ridisegna i servizi per il lavoro per migliorare l'inserimento lavorativo delle persone. Servizi pubblici e privati sono più vicini ai cittadini, per offrire percorsi personalizzati di ingresso o reingresso al lavoro.



## A chi si rivolge

Lavoratori con ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito, lavoratori fragili (giovani, donne con particolari situazioni di svantaggio, persone con disabilità, over 55), working poor, persone disoccupate senza sostegni al reddito.

## Percorsi

Il programma comprende un'offerta di servizi integrati, basati su una cooperazione tra i servizi pubblici e privati. Prevede percorsi di accompagnamento al lavoro, di aggiornamento o riqualificazione professionale, e percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, socio-sanitari, di conciliazione, educativi) nel caso di bisogni complessi, quali quelli di persone con disabilità o con fragilità.

Il programma, attuato a livello regionale, si basa sulla personalizzazione dei servizi offerti alle persone.

**Grazie a un orientamento di base più mirato, attraverso un'attenta valutazione dell'occupabilità (assessment) la persona è indirizzata al percorso più adeguato.**

Nell'ambito del Programma, Eurointerim si è posta come Soggetto attivo, aderendo puntualmente alle domande di ammissione emesse a livello regionale, in modo diversificato.

Nello specifico, Eurointerim è stata inserita tra i soggetti abilitati ad operare nell'ambito del Programma nelle regioni Veneto, Lombardia e Toscana.



# Sport

## Lo sport costruisce la personalità e la rivela.

Lo Sport come strumento di **educazione alla crescita e inclusione sociale** è da sempre preso a cuore da Eurointerim. Per questo motivo ha sostenuto e sostiene da anni svariate Associazioni Sportive sul territorio nazionale.

## Alcune delle iniziative sostenute

### **Sostegno all'Associazione dilettantistica Corpo Libero Gymnastics Team**

Eurointerim sostiene l'attività sportiva dilettantistica nelle discipline della ginnastica.

### **Sostegno all'Attività sportiva dilettantistica Sponsee**

Eurointerim ha sostenuto un campo scuola itinerante in bicicletta organizzato da Sponsee, denominato Bikeen to Santiago, da Padova a Santiago de Compostela, in Spagna, rivolto ai giovani.

### **Accordo di sponsorizzazione tra Moto Club La Marca Trevigiana ed Eurointerim.**

### **Convenzione tra Eurointerim e Società Sportiva Dilettantistica Ginnastica Ardor di Padova.**





#### **Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica**

**Pallacanestro Busto Arsizio**, nell'ambito della sua attività di diffusione e promozione dello Sport in generale e in particolare della Pallacanestro.

#### **Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Union**

**Arzignano Chiampo**: il ruolo di "educatore" che la società calcistica svolge nei vari settori è asse portante per la sana crescita dei giovani in tutta la zona di Arzignano e della vallata del Chiampo.

**Sostegno a Udinese Calcio**, società calcistica di livello nazionale con sede a Udine, uno dei Club calcistici più antichi del Paese.

#### **Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Pallavolo**

**Motta**, affiliata alla Federazione Italiana Pallavolo, le cui squadre militano nel campionato nazionale maschile di serie B oltre che nei Campionati Regionali e nazionali dei settori giovanili.

#### **Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Maccan**

**Prata C5**, società di calcio a 5 fondata nel 2007 dai fratelli Maccan e militante nel girone B del campionato nazionale di serie B.

#### **Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Liventina**

società calcistica fondata nel 1996 il cui scopo continua a essere coltivare al meglio un settore giovanile fiorente, per portare il maggior numero di giovani in prima squadra.

#### **Sostegno ai Campionati Italiani Ragazzi 2016 di Sci di Fondo:**

questo importante evento a carattere nazionale porta sul territorio di Frassinoro – Piandelagotti (il Paradiso del Fondo) è di grande rilevanza per il numero di presenti e riscontro dei media.

#### **Sostegno a Petrarca Padova Calcio a 5 Srl Sportiva**

**Dilettantistica**, senza fini di lucro costituita in seno all'Unione Sportiva Petrarca del Centro giovanile dell'Antoniano affiliata alla Federazione Italiana Giuoco Calcio e iscritta al Registro delle Società Sportive Dilettantistiche del CONI, che ha lo scopo di sostenere. Favorire e incentivare i programmi sportivi, culturali ed educativi del Centro giovanile dell'Antoniano, dell'Unione Sportiva Petrarca e di tutte le loro sezioni.

#### **Sostegno di U.S. Sassuolo Calcio.**

#### **Sostegno di Empoli Football Club S.p.a.**

**Sostegno di Basket Oderzo** Società Sportiva Dilettantistica a responsabilità limitata.

**Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Montescudo**, partecipante al campionato di seconda categoria regionale della FIGC, il campionato amatoriale a 11 del CSI, campionato giovanile under 15, settore giovanile.

**Sostegno di Lupi Pallavolo s.r.l.**, aderente alla Federazione Italiana Pallavolo e partecipante al Campionato Nazionale Pallavolo di serie A2 maschile.

**Sostegno di Polisportiva Ricreatorio Marano**, affiliata alla società Volley Sottoriva.

#### **Sostegno di Montecatini Terme Basketball Team.**

#### **Sostegno a Unione Sportiva Rocca Rugby.**

**Eurointerim main sponsor dell'A.S.D. Arzignano Valchiampo Calcio serie C.** per la **stagione calcistica 2019-2020**. Il binomio Eurointerim-Arzignano si è rafforzato con l'appoggio da parte di Eurointerim della prima squadra dell'Arzignano, oltre che del settore giovanile.

#### **Sostegno all'A.S.D. Polisportiva Brentella.**

#### **Sostegno all'A.S.D. Petrarca Basket.**

#### **Sostegno della Lega Nazionale Dilettanti (LND Servizi S.r.l)**

che associa le società e le associazioni sportive che partecipano ai campionati dilettantistici di calcio nell'ambito della Federazione Italiana Giuoco Calcio (FIGC).

Nella stagione calcistica 2022-2023 è stato rinnovato il **sostegno a FC Arzignano**.

#### **Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Zigoni Oderzo.**



# Ambiente

Eurointerim rispetta l'ambiente cercando di mantenere un comportamento responsabile e corretto nei confronti dell'ecosistema.

Credo che avere la terra e non rovinarla sia la più bella forma d'arte che si possa desiderare.

**Andy Warhol**





# #Plasticfree

Dal 2019 Eurointerim Spa, Agenzia per il Lavoro, ha un nuovo **obiettivo**:

**divenire #plasticfree eliminando l'utilizzo di oggetti monouso di plastica.**

Questo impegno è cominciato con l'**introduzione graduale in azienda di prodotti compostabili al 100%, bottiglie in vetro e borracce termiche in acciaio inossidabile, riutilizzabili all'infinito.** Anche i gadget aziendali sono stati scelti il più possibile in ottica green.



**Le agende e i calendari 2023** sono stati realizzati con **carta certificata FSC (Forest Stewardship Council)**, cioè proveniente solo da foreste gestite in maniera sostenibile e da fonti responsabili. È fondamentale che **l'impegno per l'ambiente cominci proprio dalle aziende.**





A conferma dell'impegno verso l'ambiente intrapreso, Eurointerim Spa ha ricevuto **un attestato di ringraziamento dal proprio fornitore Rossetto Green** per aver adottato prodotti e sistemi con tecnologie ad alto valore ecologico che contribuiscono in maniera concreta alla salvaguardia del pianeta.

In Azienda inoltre, è affisso il **Decalogo Green #Plasticfree** che raccoglie alcuni pratici consigli utili nella vita di tutti i giorni per sensibilizzare sulla tematica:



Inoltre parte degli uffici della Sede di Padova sono stati dotati di purificatori d'aria, che monitorano la qualità dell'aria, la filtrano automaticamente e rimuovono gas, allergeni e particelle inquinanti.



# Sicurezza

L'attenzione alla salute dei lavoratori rientra nelle tematiche più care a Eurointerim. L'attenzione al Sociale passa anche attraverso la prevenzione della sicurezza sul Lavoro.

Nella responsabilità dell'Azienda che utilizza i lavoratori in merito alla sicurezza sui luoghi di Lavoro, Eurointerim organizza in accordo con il cliente Formazione di base e specialistica.





## **Sicurezza sul Lavoro corsi online**

In rispetto degli adempimenti normativi dettati dal D. Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, Eurointerim Servizi Srl ha attivato un servizio di e-commerce per la vendita di corsi online sulla sicurezza del lavoro, facendo fronte a quanto richiesto dalle normative sopra-citate.

BravoEIS, nell'anno 2022, ha attivato 1.485 corsi sicurezza per disoccupati ed occupati che necessitavano di adeguarsi in modo rapido ed incisivo alla normativa vigente. Ha supportato le proprie aziende clienti e le diverse filiali di Eurointerim Spa con consulenza e formazione rispettando le tempistiche di legge e sensibilizzando titolari d'impresa e dipendenti.

I corsi disponibili sono: formazione generale; formazione specifica; aggiornamento sicurezza specifica; prevenzione incendio rischio basso; aggiornamento antincendio; RLS; aggiornamento RLS; HACCP e preposti.

# Formazione

## Formazione continua per occupati

Eurointerim Servizi Srl si dedica alla formazione continua delle proprie aziende clienti finanziando percorsi ed attività formative attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom e presentando progetti a valere del Fondo Sociale Europeo (co-finanziati dalla Regione Veneto).

La formazione rivolta ad occupati/titolari d'impresa è fondamentale per l'acquisizione di nuove skills e professionalità da parte delle risorse umane come leva strategica e vantaggio indispensabile per rimanere competitivi sul mercato aumentando il livello di soddisfazione dell'utente/cliente. Tematiche come innovazione, lean, digitalizzazione, Industria 4.0, marketing 4.0, tecnologie abilitanti, intelligenza emotiva, benessere aziendale, controllo di gestione, internazionalizzazione, sicurezza sul lavoro e gestione delle risorse umane sono oggi fondamentali per innovare la "natura culturale aziendale" e per creare un'"etica d'impresa" incidendo sia sulle performance professionali che sulla sostenibilità a lungo termine del business.





Dedicarsi al proprio team di lavoro aggiornandone competenze e know-how, permette alle aziende di aumentarne competitività, professionalità e performance.

Eurointerim Servizi Srl, attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom, ha formato circa 100 allievi erogando circa 428 ore di formazione, sia in modalità virtuale durante lo stato di emergenza che in aula in presenza, e mobilitando clienti fidelizzati e nuovi clienti sulle seguenti macro-tematiche: organizzazione e gestione aziendale (cambiamento e resilienza, l'importanza della motivazione, l'intelligenza emotiva) e sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro (espletamento degli adempimenti normativi vigenti in materia di sicurezza e salute negli ambienti lavorativi).

**Grazie all'accREDITAMENTO alla Regione Veneto per l'ambito della formazione continua, EIS ha potuto erogare un progetto formativo dedicato all'introduzione di soluzioni innovative e digital per favorire la ripresa nel periodo post Covid e allo stesso tempo migliorare la sostenibilità dei processi.**

Le attività svolte sono stati interventi immediatamente cantierabili e subito rilevanti per l'operatività dei destinatari coinvolti in perfetta continuità con la tipologia 1, Imprese PRO – Pronte, Resilienti, Operative. Tutti gli interventi sono stati focalizzati sullo sviluppo di competenze per la gestione di progetti digitali ed innovativi che hanno effetti sia sulla competitività aziendale che sull'efficienza delle diverse supply chain dal punto di vista energetico e di impatto ambientale.

Gli interventi hanno promosso lo sviluppo di competenze ibride per tutti i partecipanti, dalle competenze tecniche di gestione dei processi industriali in ottica green, a quelle digitali per l'operatività di sistemi di Industry 4.0, dalle competenze trasversali comunicative per la promozione di politiche sostenibili presso i clienti, all'organizzazione della filiera, dei fornitori e dei collaboratori. Gli allievi coinvolti in formazione, tra titolari d'impresa e dipendenti, sono stati 26 e le ore erogate tra attività di consulenza individuale ed attività di consulenza di gruppo sono state 368.

## Formazione superiore per disoccupati/inoccupati/lavoratori in missione

Eurointerim Servizi Srl, in qualità di ente di formazione dell'Agenzia per il Lavoro Eurointerim Spa, da sempre forma futuri lavoratori e lavoratori in missione fornendo loro competenze e strumenti sulla sicurezza del lavoro, sulle lingue e sulle figure professionali maggiormente richieste dal mercato del lavoro e dalle aziende clienti al fine di soddisfare e mantenere la sinergia necessaria tra domanda ed offerta.

Grazie al fondo Forma.temp, Eurointerim Servizi Srl può continuare a perseguire il suo "impegno sociale e formativo" fornendo supporto non solo all'Agenzia per il Lavoro formando futuri occupati e sensibilizzando i candidati con una missione in corso, ma soprattutto alle persone che intendono qualificare/riqualificare le proprie competenze investendo sulla propria formazione, mettendosi in gioco e rispondendo alle continue evoluzioni del mercato del lavoro.





**Nell'anno 2022, sono stati attivati ed erogati circa 100 percorsi formativi nonchè 11.000 ore che hanno coinvolto più di 1.800 futuri candidati/lavoratori in missione.**

Sono formati circa 1.012 lavoratori sulla sicurezza generale prevista dall'Accordo Stato-Regioni per un totale di 4.048 ore. Gli indicatori sociali nell'ultimo anno hanno evidenziato un accrescimento della produttività; il tasso di occupazione infatti si è dimostrato in aumento facendo diminuire i disoccupati e gli inattivi. La formazione è stata identificata come uno dei tools utilizzati con maggior successo nell'impatto occupazionale.

Di seguito alcuni corsi attivati nel 2022, in modalità sincrona con l'utilizzo di piattaforme virtuali quali GoToMeeting e Zoom, per futuri candidati e lavoratori in somministrazione. In tutti i percorsi formativi sono state inserite le 4 ore di informazione e formazione dei lavoratori secondo l'Accordo Stato-Regioni parte generale al fine di sensibilizzare e divulgare fra i partecipanti i rischi specifici ed i DPI di riferimento.

## **Impiegato di back-office con nozioni di lingua inglese**

L'obiettivo del corso è stato quello di trasmettere agli utenti quanto necessario per poter iniziare un proficuo percorso di maturazione professionale all'interno del campo dell'organizzazione, amministrazione e gestione delle risorse umane e di operatori del mercato del lavoro.

Ci si è soffermati sulle modalità di gestione del processo di ricerca e selezione, su interviste e valutazione dei candidati, su tutti gli adempimenti connessi alla gestione del rapporto di lavoro, in base alla normativa vigente, conoscendo nei dettagli la costituzione, trasformazione e cessazione del rapporto di lavoro, le comunicazioni obbligatorie agli enti, le modalità di elaborazione della busta paga di lavoratori somministrati o dipendenti nel rispetto degli orari, degli straordinari, delle ferie e delle assenze giustificate e di tutti gli aspetti variabili dei singoli casi.

## **IT Developer per il Web Design**

L'obiettivo del percorso è stato quello di quanto necessario per apprendere i principali linguaggi di programmazione (HTML – CSS) finalizzati all'elaborazione e gestione di applicazioni web e multimediali utili a soddisfare le esigenze di immagine e comunicazione multicanale di una organizzazione. Il percorso, in particolare definisce l'architettura dei siti web e le caratteristiche di navigazione e di interfaccia utente per ogni singolo servizio e tipo di destinatario e ne assicura la sostenibilità attraverso l'applicazione di sistemi di gestione dei contenuti appropriati.

## Addetto alla vendita commerciale

L'obiettivo del corso è stato quello di formare gli allievi sulla gestione ed assistenza al cliente, sull'allestimento degli spazi, sulle tecniche di vendita ed elementi di marketing. L'intervento formativo ha fornito agli utenti le competenze necessarie per inserirsi sul mercato del lavoro in qualità di addetto alla vendita commerciale, fornendo loro approfondimenti sulle tecniche commerciali anche attraverso simulazioni pratiche.

## Barman/Addetto alla caffetteria

L'obiettivo del corso è stato quello di trasmettere ai discenti le competenze specifiche per operare come barman in locali con servizio bar sia al banco che al tavolo. Gli allievi hanno appreso le tecniche per miscelare le bevande per creare cocktail alcolici o analcolici e imparerà le tecniche e i prodotti per il servizio di caffetteria, senza tralasciare l'aspetto giuridico per la somministrazione di bevande, secondo la normativa vigente; hanno imparato a gestire la clientela e a relazionarsi con i colleghi, soprattutto nei momenti di particolare carico di lavoro.

## Addetto alle pulizie e lavori in quota

L'obiettivo del corso è stato quello di fornire agli allievi le competenze necessarie ad iniziare un proficuo percorso di maturazione professionale all'interno del settore delle società di pulizie industriali, effettuate a terra in quota, in spazi confinati; gli utenti saranno in grado di manipolare detersivi e attrezzi da lavoro secondo la normativa vigente e di organizzare al meglio il proprio lavoro. Ampio spazio è stato riservato alle prassi da adottare per effettuare in sicurezza le operazioni di sanificazione, igienizzazione e pulizia all'interno di ambienti lavorativi ed esercizi commerciali, nel pieno rispetto delle procedure ordinarie e straordinarie e di sicurezza previste.





## **Digital marketing e e-commerce**

L'obiettivo del corso è stato quello di trasmettere agli allievi come comunicare in modo corretto sul web, attraverso blog, social network e le diverse opportunità comunicative possibili, arrivando a curare in modo efficace testi e pagine WEB / Blog e definendo una corretta ed efficace strategia di marketing.

## **Addetto alla contabilità**

L'obiettivo del corso è stato quello di trasmettere agli utenti quanto necessario per poter iniziare un percorso di maturazione professionale all'interno del campo amministrativo e contabile. I corsisti hanno affrontato tematiche legate alla contabilità aziendale ed al bilancio.

## **Operatore Rhinoceros**

L'obiettivo del corso è stato quello di fornire ai discenti conoscenze o capacità necessarie per la gestione analisi delle caratteristiche dell'applicativo Rhinoceros e sullo sviluppo di modelli 3D. Sono state fornite, inoltre, nozioni relative ai Diritti e Doveri dei lavoratori e in merito alla Salute e Sicurezza sul lavoro.

## **Addetto dichiarazione redditi 730**

L'obiettivo del corso è stato quello di fornire ai discenti le competenze necessarie per inserirsi nel mercato del lavoro in qualità di addetti alla campagna fiscale di Caf e studi professionali. I partecipanti sono infatti in grado di compilare la dichiarazione dei redditi delle persone fisiche, sanno trattata la normativa fiscale di riferimento per la determinazione del reddito complessivo del contribuente e della relativa tassazione dovuta.

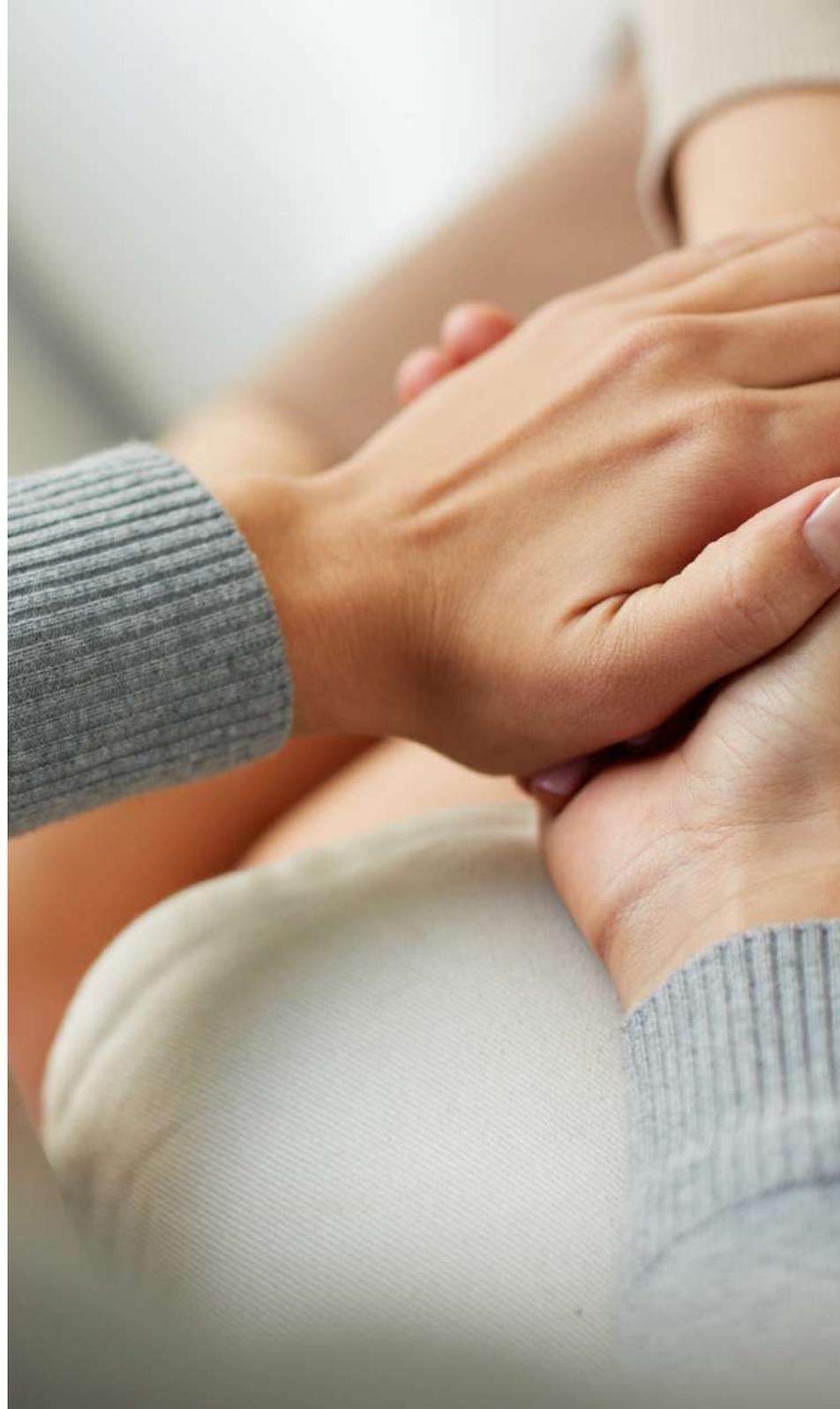
Hanno inoltre acquisito competenze inerenti all'organizzazione del lavoro all'interno di un ufficio fiscale in cui è di fondamentale importanza saper lavorare sotto stress e a contatto con il pubblico.

## Servizio Civile Universale

A Marzo 2022, Eurointerim Servizi Srl ha potuto partecipare alla realizzazione del progetto “Purgatorio” – iniziativa Servizio Civile Universale, fornendo il proprio partenariato alla Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus. EIS, una volta avviato il programma, si occuperà della realizzazione di percorsi di formazione professionale volti a fornire hard skills e soft skills a soggetti svantaggiati facenti parte del programma Servizio Civile Universale 2022.

## Corso di formazione professionale di Addetto alla ristorazione/gastronomia finanziato dal fondo Forma.temp

Eurointerim Servizi Srl, grazie alla collaborazione con il Gruppo Polis ed Ascom Padova, ha realizzato un percorso formativo professionale volto all’inserimento lavorativo finanziato dal fondo Forma.temp sulla figura professionale di “**Addetto alla ristorazione/gastronomia**”.





**Il corso è stato rivolto a 12 persone tra soggetti svantaggiati e fasce deboli (vittime di tratta) volenterosi e motivati ad imparare le nozioni base relative alla figura che aiuta lo chef nella preparazione dei piatti.**

Prendendo parte al processo di preparazione dei prodotti (taglio delle verdure, assemblaggio cotture di base), gli allievi hanno acquisito competenze di base per la preparazione di semplici piatti.

Sono infatti in grado di: organizzare e sistemare l'attrezzatura di cucina e fare un'adeguata pulizia degli strumenti di lavoro, assistere la brigata di cucina, relazionarsi con il gestore e con le altre persone addette al processo di produzione, con fornitori e clienti.

Gli allievi hanno acquisito inoltre conoscenze rispetto alle corrette modalità di prevenire i rischi per la salute e la sicurezza nell'ambito dell'impresa ristorativa presso la quale opera. Al termine del percorso formativo, i profili dei candidati sono stati sottoposti all'attenzione delle aziende associate di Ascom Padova al fine di favorirne l'inserimento lavorativo. Due allievi hanno potuto iniziare un'esperienza di stage.

# Progetto formativo regionale

## “Il Veneto delle donne”

Il 28/10/2021 si è concluso il progetto formativo finanziato da Regione Veneto dedicato ad 8 Studi Professionali di Padova e Vicenza, i quali hanno coinvolto in formazione un pubblico esclusivamente femminile come previsto da direttiva.

Il progetto formativo “**DONNE: CONCILIARE LAVORO E FAMIGLIA IN SITUAZIONI DI CRISI ECONOMICA ED EMERGENZA SANITARIA**” è nato per favorire lo sviluppo, all'interno degli studi professionali partner, di un cambiamento sulla visione del lavoro e sull'introduzione di soluzioni di lavoro agile e di trattamenti paritari di genere.

Il progetto si è posto in continuità con altre iniziative di Eis al fine di realizzare cambiamenti stabili e di lungo termine nelle aziende partner che permettano davvero di raggiungere un empowerment delle risorse umane femminili, correggendo sia la cultura vigente nello studio, sia adottando soluzioni tecniche di avanguardia che permettano la conciliazione con i tempi di vita familiare per le dipendenti che ne abbiano maggiore bisogno.



Questo ambizioso risultato è stato realizzato negli studi coinvolti in formazione seguendo due driver di cambiamento:

**da un lato l'evoluzione dell'organizzazione attraverso gli strumenti e le pratiche virtuose dello smart working puntando quindi ad una migliore conciliazione tra i tempi lavorativi e famigliari per tutte le dipendenti che ne necessitano e dall'altro lato attraverso il rafforzamento delle competenze specialistiche e digitali in un'ottica di ibridazione.**

Sono state affrontate molteplici tematiche sia specifiche che trasversali, tutte rivolte all'obiettivo di crescita professionale e creazione di una nuova cultura di studio fondata sui principi del work life balance e sugli strumenti di smart working.

In un momento di emergenza sanitaria, come quello odierno, dovuta alla diffusione del virus Covid-19, questo percorso formativo di gruppo è risultato essere un momento di condivisione di esperienze e di confronto di soluzioni lavorative quotidiane.

Il progetto si è concluso con l'organizzazione di un'attività di workshop erogata in presenza presso la nostra sede dedicata al "Work Life Balance ed Engagement", che ha visto coinvolte 25 donne imprenditrici, collaboratrici e libere professioniste. Grazie all'utilizzo del metodo D.O.S.E. si sono affrontate tematiche attuali dalla centralità delle persone e dei collaboratori allo sviluppo di una cultura aziendale rivolta al cambiamento alle strategie per raggiungere il "Work Life Balance: costruire relazioni autentiche con sé stessi e con il team, essere assertivi sul qui e ora, definire le priorità ed obiettivi.

Inoltre, grazie all'iniziativa dell'Ente Bilaterale Veneto FVG, abbiamo potuto promuovere ed informare le nostre allieve sulla possibilità di richiedere un voucher di conciliazione messo a disposizione da Regione Veneto sottoforma di buoni di conciliazione nati per sostenere, con dei rimborsi economici, i corsisti, con carichi di cura, che partecipano al nostro progetto.

## **Up-skilling Energie in campo**

Grazie alla collaborazione instaurata con La Fondazione San Gaetano, Eurointerim Servizi Srl ha potuto partecipare in qualità di partner operativo accreditato alla Regione Veneto, alla realizzazione di un progetto formativo di inclusione sociale dedicato a 12 soggetti svantaggiati ospiti delle diverse sedi di accoglienza gestite dalla Fondazione. Il progetto è stato presentato a valere della DGR. 527 "Percorsi" con obiettivo l'inserimento lavorativo di destinatari svantaggiati.

Il percorso formativo è stato erogato nei mesi di febbraio e marzo 2021 ed ha puntato alla formazione della figura professionale in uscita di Operatore delle coltivazioni erbacee ed arboree.

# Workshop

## “Settimana del Lavoro Agile”

Il 28/05/2019 è stato attivato il workshop “Work life balance ed engagement” della durata di 4 ore, durante la Settimana del Lavoro Agile in Veneto. L’azione formativa è stata rivolta a tutti i CdL di Padova e provincia e Vicenza e provincia.

Il docente, il Dott. Angelo Boccato, si è dimostrato estremamente preparato sulla tematica del cambiamento rivolta all’inserimento di modelli di smart working e welfare all’interno degli studi professionali. Il docente è stato affiancato da due relatori di rilievo:

il Dott. Renato Toschi – ricercatore Seniro presso la Fondazione Nord-Est ed il Prof. Emilio Reyneri – professore Emerito di Sociologia del Lavoro presso l’Università di Milano Bicocca, i quali hanno approfondito l’efficacia degli strumenti di smart working soffermandosi soprattutto sullo sviluppo produttivo e sul benessere della persona.





Durante il workshop, oltre ai 3 studi beneficiari del progetto, hanno partecipato 26 persone tra CdL, banche e commercialisti.

Durante quest'intervento, i partecipanti hanno avuto l'occasione di **affrontare in modo allegorico ed innovativo la tematica del work life balance**.

**Importante è il dialogo mediato che si è sviluppato a partire dalle storie e dai racconti dei diversi partecipanti, che hanno così avuto modo di narrare e rappresentare situazioni quotidiane e momenti di difficoltà.**



La tematica su cui il formatore ha concentrato la costruzione e discussione all'interno del workshop è stata il "cambiamento". I destinatari coinvolti hanno quindi potuto riflettere e confrontarsi sulle sfide affrontate durante il processo di trasformazione delle pratiche e della cultura aziendale avviato dai consulenti collaboratori di Eurointerim Servizi srl.

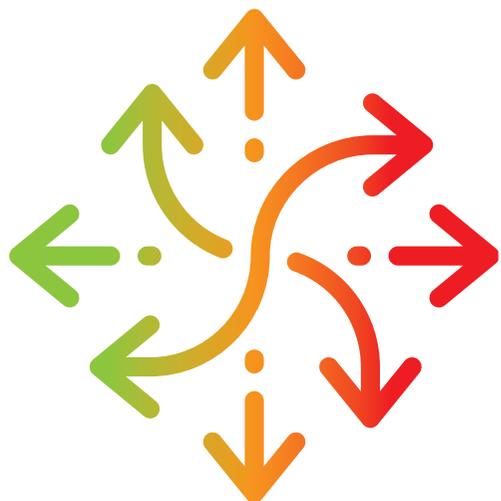
# Quinto Piano



La start-up QuintoPiano, avviata a gennaio 2014 e attiva fino all'anno 2019 è stata dedicata al supporto allo studio di bambini e ragazzi.

Nell'anno 2019 sono stati formati circa 90 studenti di cui 3 atleti della Palestra G.T. Corpo Libero, erogando 2.400 ore di one to one - assistenza allo studio, 2.000 ore learn to do - aula studio, 15 ore di metodo di studio e 170 ore presso la Palestra G.T. Corpo Libero per un totale complessivo di 4.586 ore.





**QuintoPiano ha offerto agli studenti della scuola primaria e secondaria tutto il necessario per prepararsi alla scuola con serenità:**

uno spazio tranquillo e positivo in cui studiare, una squadra di giovani tutor professionisti a disposizione ed una metodologia didattica che li supporti nello sviluppo di organizzazione, responsabilità e autonomia.

Sono stati realizzati inoltre 2 eventi:

**1. Orientamento Universitario e lavorativo di 2° Grado "Writing the future"**

realizzato grazie all'intervento attivo di psicologi/sociologi;

**2. Orientamento di 1° Grado "Ascolta l'orientamento! Aiuto alla scelta della scuola superiore"**

realizzato grazie all'intervento attivo di psicologi/sociologi.

I risultati ottenuti: serenità familiare, tranquillità e accrescimento dell'autostima dei ragazzi, impatto positivo sulla quotidianità.

# Customer Satisfaction

L'indagine sulla Soddisfazione del Cliente è nata nel 2013 dall'esigenza di miglioramento continuo del Lavoro, con in quale ogni componente di Eurointerim contribuisce a realizzare l'oggetto sociale.

Eurointerim ha progettato ed attuato una serie di processi e di attività che ne determinano la crescita. I vari processi hanno il loro pieno significato organizzativo per Eurointerim in quanto orientati al conseguimento degli obiettivi aziendali, ma soprattutto quando tra loro vengono collegati, si valorizzano reciprocamente e puntano insieme al miglioramento.

Miglioramento significa aumento dell'efficienza e dell'efficacia, nel rispetto di tutte le parti che hanno interesse nell'azienda (stakeholder), come i soci, gli organi societari, i dipendenti, i fornitori, lo stato, i clienti, etc.





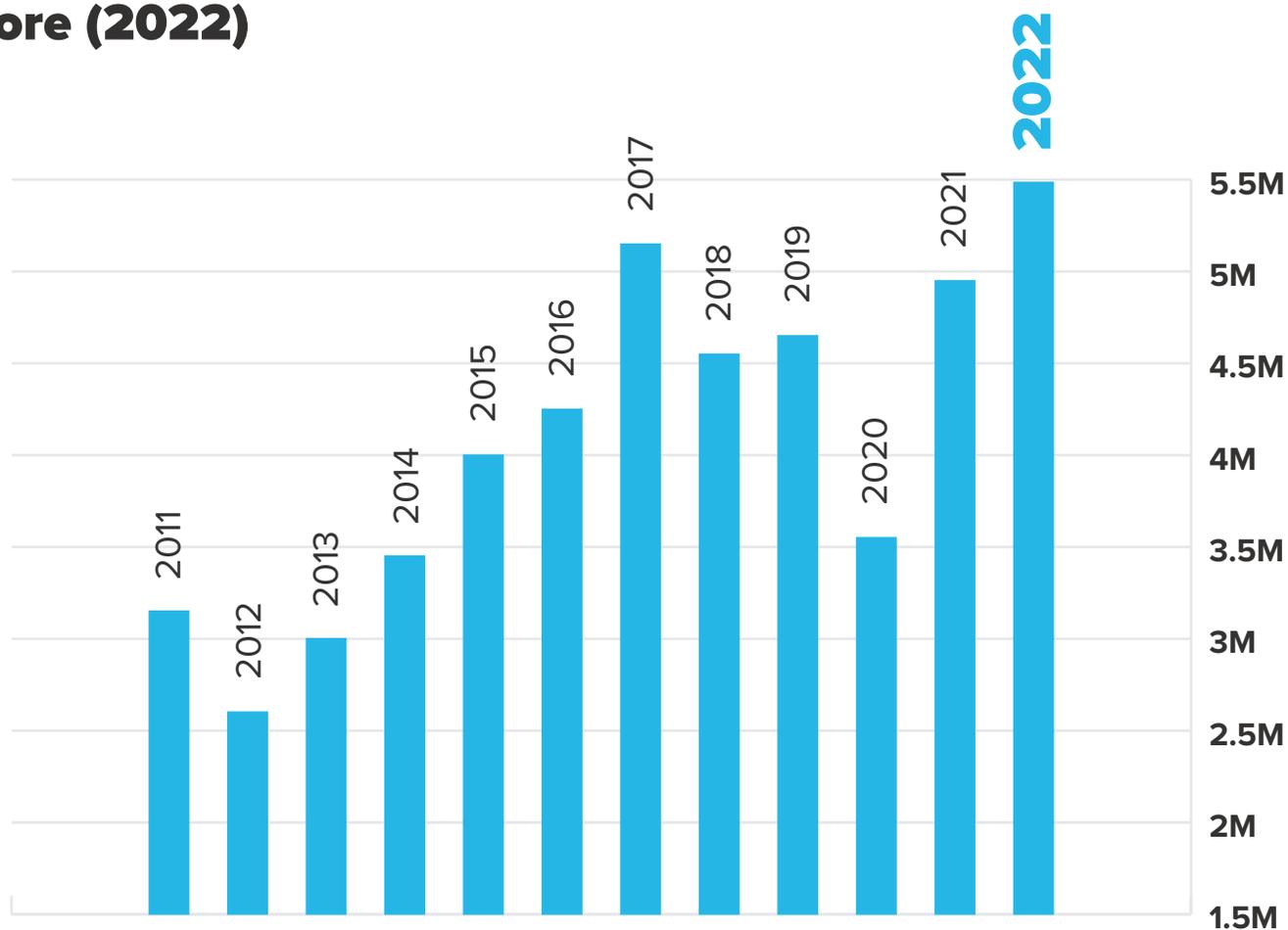
Il concetto di Cliente è più esteso rispetto a quello tradizionale di cliente esterno, tipicamente l'Azienda che fruisce del servizio di somministrazione o selezione. Nella organizzazione di Eurointerim è cliente "una persona che riceve un servizio da un'altra".

E tra i Clienti annovera anche i Candidati al Lavoro, per la somministrazione o per la selezione.

**Dal 2018 Eurointerim si è dotata di una customer satisfaction interna, che viene somministrata annualmente a tutti i dipendenti delle Filiali operative sul territorio. I risultati vengono visualizzati in forma aggregata ed elaborati al fine di monitorare e migliorare costantemente i servizi erogati dalla Sede nazionale.**

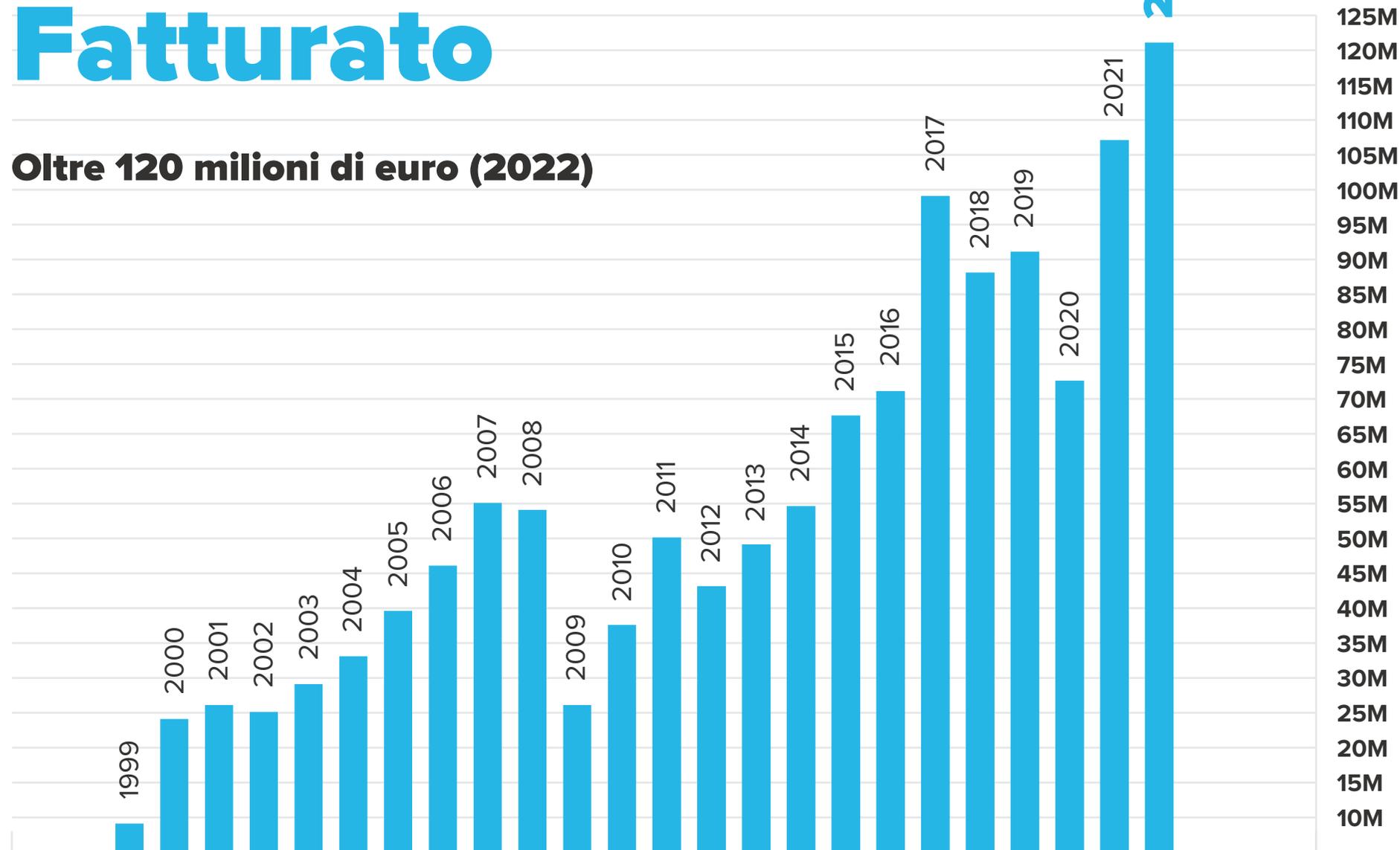
# Grafico Ore lavorate

**Tot. 5.486.444 ore (2022)**



# Grafico Fatturato

Oltre 120 milioni di euro (2022)







**Eurointerim**  
a tutela dell'Ambiente



Associataa



ASSINDUSTRIA  
VENETOCENTRO  
IMPRENDITORI PADOVA TREVISO



ASSOLAVORO  
Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro



**EUROINTERIM**  
Agenzia per il Lavoro

**Eurointerim S.p.A. Società Benefit**

Viale dell'Industria, 60 • 35129 Padova

Tel. +39 049 8934994 • Fax +39 049 8935068

N. Verde 800 02 03 03

[eurointerim.it](http://eurointerim.it)

