



# Relazione d'Impatto

**Esercizio Sociale 2022**

**EUROINTERIM**  
Agenzia per il Lavoro



# Indice

## Lettera del Responsabile d’Impatto

<b>1. Introduzione</b>	<b>6</b>
1.1 Chi Siamo	6
1.2 La nostra missione & vision	8
1.3 Codice Etico e valori di Eurointerim	12
1.4 Certificazioni e Sistema di Gestione Integrato	16
<b>2. Eurointerim Spa Società Benefit</b>	<b>18</b>
2.1 L’acquisizione dello status legale di Società Benefit	18
2.2 La modifica statutaria e le finalità di beneficio comune	20
2.3 Obblighi di reportistica e metodologia	22
<b>3. Specifiche finalità di beneficio comune</b>	<b>24</b>
3.1 Finalità di beneficio nei confronti delle Persone	24
3.2 Finalità di beneficio nei confronti della Comunità	50
3.3 Finalità di beneficio nei confronti dell’Ambiente	56
3.4 Finalità di beneficio nei confronti della Clientela	60
<b>4. Valutazione dell’impatto generato – BIA</b>	<b>62</b>
<b>5. Obiettivi per il 2023</b>	<b>66</b>
<b>6. Conclusioni</b>	<b>68</b>



# “

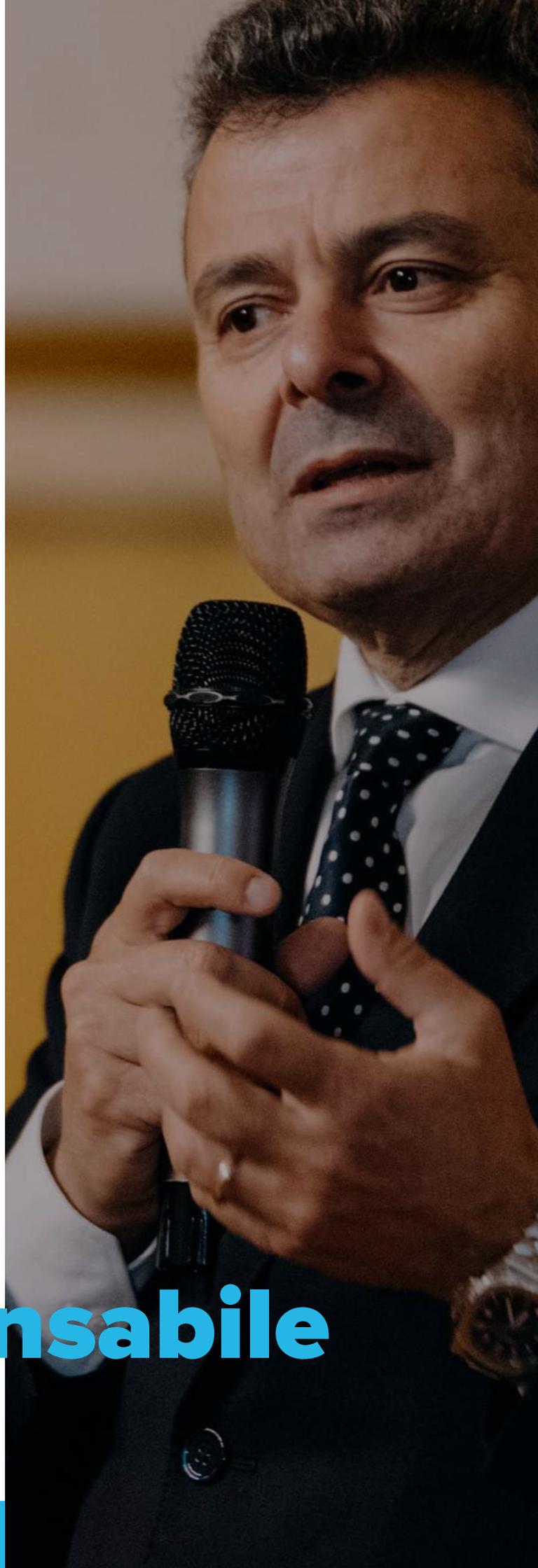
*Le attività di Impresa sono state da sempre il perno dello sviluppo economico di ogni località, le attività produttive hanno sempre generato lavoro e quindi benessere economico e sociale.*

*Il ruolo dell'Impresa negli ultimi anni è profondamente cambiato non solo dal punto di vista delle modalità operative riguardanti tecnologie sempre in evoluzione, ma anche per il ruolo che diventa centrale per lo sviluppo e la crescita del contesto sociale di riferimento.*

*Negli anni, il valore sociale di Eurointerim ha trovato amplificazione nelle iniziative a sostegno del territorio: l'ambito del sociale, della solidarietà, della sanità e dello sport rappresentano una costante che fa emergere quell'anima umanamente genuina interessata al miglioramento dell'ambiente circostante.*

*Inoltre, l'attenzione per il lavoro dei dipendenti, per la salute finanziaria dei fornitori, per l'innovazione tecnologica, per l'ecologia e il dialogo con il territorio sono alcuni dei fattori che rappresentano l'operato di Eurointerim e che consentono nel lungo termine di aumentare la redditività e il benessere della collettività.*

# Lettera del Responsabile d'Impatto



*Il benessere sociale e ambientale e la sostenibilità sono dunque parte dell'identità stessa della nostra Azienda. Da sempre, oltre all'attenzione per l'attività di business realizziamo iniziative che aiutino l'ecosistema sociale nel quale operiamo, con attività di beneficio comune nei confronti dei nostri stakeholders.*

*Dal gennaio 2016 l'Italia ha introdotto, prima in Europa e prima al mondo fuori dagli USA, la Società Benefit, riconoscendo quindi uno status giuridico proprio per le società che, come noi, utilizzano il profitto anche come strumento per la creazione di valore sociale.*

*Crediamo fortemente che qualsiasi impresa debba avere non solo obiettivi economici ma anche sociali e ambientali, per questo adottiamo pratiche e comportamenti che abbiano impatto positivo sul contesto in cui operiamo. In data 18 maggio 2022 abbiamo quindi ufficializzato l'adozione del modello di Società Benefit integrando il nostro oggetto sociale con le finalità perseguite in un'ottica di beneficio comune.*

*La trasformazione in questa nuova forma giuridica è una naturale conseguenza di una cultura aziendale e di una mission che sin dalla sua costituzione hanno caratterizzato la storia dell'Azienda.*

*I benefici di impatto che Eurointerim vuole perseguire con questa scelta sono rivolti ai principali stakeholders quali:*

- **Le Persone: candidati, lavoratori e dipendenti di struttura**
- **La Comunità**
- **L'Ambiente**
- **La Clientela**

*Con la volontà di contribuire attraverso il nostro lavoro quotidiano alla creazione di valore anche nei confronti della comunità e del territorio che ci circonda, ci impegniamo quindi a comunicare annualmente attraverso la Relazione di Impatto gli obiettivi raggiunti e le nuove sfide da affrontare, al di là dei risultati finanziari.*



**Luigi Salvatore Sposato**

*Presidente CdA e Responsabile d'Impatto  
Eurointerim SpA Società Benefit*



**Eurointerim Spa**  
è tra le prime Agenzie  
per il Lavoro che iniziano  
a operare in Italia.

Nasce a Padova nel gennaio 1998 subito dopo l'entrata in vigore della Legge 196/97 dall'esperienza di Luigi Sposato nell'ambito delle Risorse Umane e dalla volontà di un gruppo di Consulenti del Lavoro, coniugando al proprio interno la flessibilità e i servizi per le Risorse Umane con la conoscenza e il rispetto del Diritto del Lavoro.

Il 3 luglio 1998 Eurointerim riceve da parte della Direzione Generale per l'Impiego del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'autorizzazione provvisoria all'esercizio dell'attività di fornitura di Lavoro temporaneo, con l'iscrizione all'albo (di cui all'art.2 comma 1 della legge n.196/1997). Si tratta solo dell'inizio di un lungo percorso che porterà l'Azienda a ricevere l'autorizzazione definitiva il 6 maggio 2002.

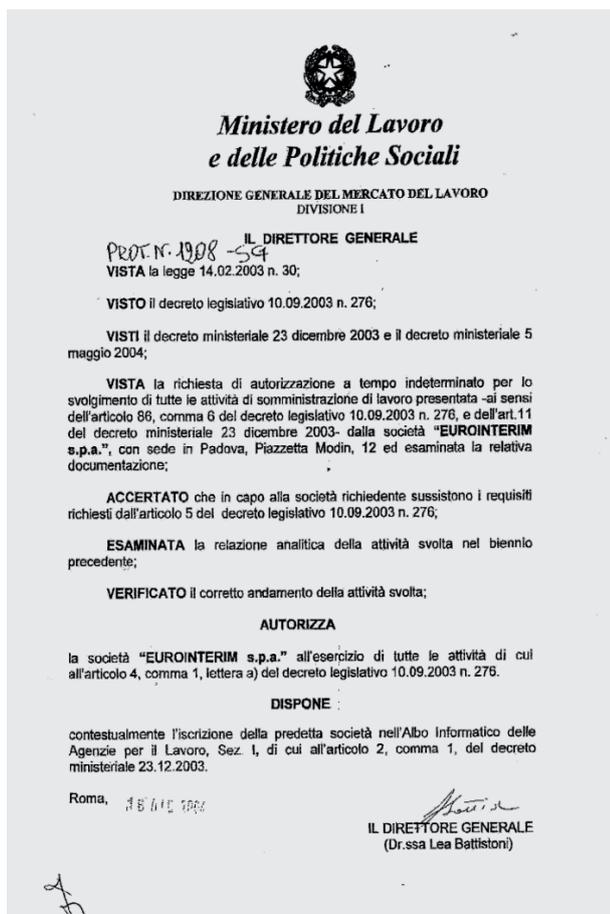
Il passo successivo riguarda la richiesta, in data 4 agosto 2004 dell'autorizzazione a tempo indeterminato allo svolgimento di tutte le attività di somministrazione di cui all'art. 20 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

# 1.

# Introduzione

## 1.1

### Chi Siamo



**Il 16 dicembre 2004 viene rilasciata ufficialmente l'autorizzazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'autorizzazione all'esercizio di tutte le attività di cui all'art. 4 comma 1, lettera a) del decreto legislativo 10 settembre 2003 n. 276.**

Eurointerim ha la propria sede legale a Padova in Viale dell'Industria 60, nella quale sono accentrati gli uffici direzionali e commerciali, quelli amministrativi e di gestione del personale. Nel territorio italiano, poi, ha diverse sedi operative presso le quali viene svolta l'effettiva attività di Agenzia per il Lavoro.

I nostri servizi:

**Business to Work**

**Formazione**

**Outplacement**

**Outsourcing**

**PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento)**

**Politiche Attive**

**Ricerca e Selezione**

**Somministrazione di Lavoro**

**Tirocini**



# 1.2

## La nostra missione & vision

“Sviluppare i sensi dell’organizzazione. Avere l’udito di migliaia di colloqui, la vista di migliaia di ricerche e la voce di centinaia di Consulenti, per unire con il Lavoro.”

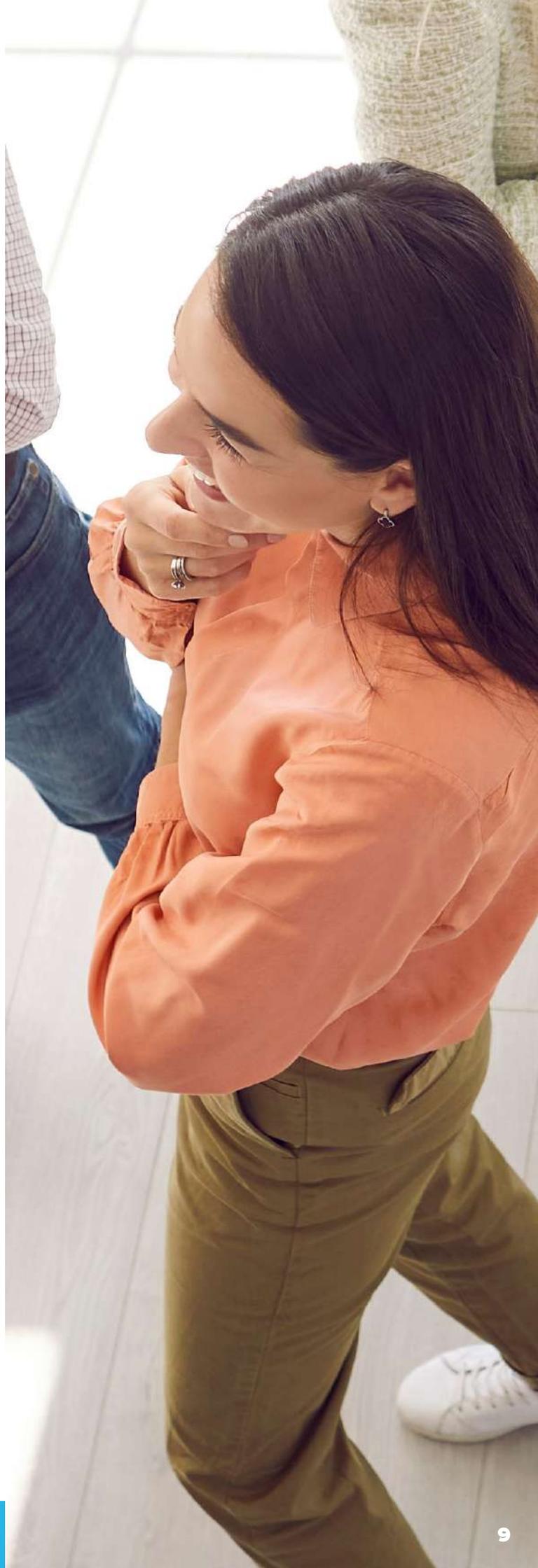
La mission di Eurointerim è sintetizzata nel claim

**people.  
our passion**

Le Persone sono la nostra Passione. Ciò significa accoglierle, ascoltarle e crescere insieme, sviluppando relazioni e opportunità.

**Il nostro lavoro è indirizzato  
a quello che unisce,  
mai a ciò che divide: è un  
lavorare per gli altri, facendo  
sempre qualcosa per ognuno.**

Eurointerim si mette quotidianamente a disposizione delle Aziende e delle Persone, offrendo forme di impiego garantite e tutelate. Attraverso Eurointerim disoccupati e lavoratori svantaggiati, disabili, persone private dei diritti civili, vittime di disastri naturali, vittime di soprusi, rifugiati, giovani, possono trovare inserimento lavorativo.



**397.034**

candidati

**43.742**

aziende

**87.000**

referenti aziendali

**12**

colloqui al giorno  
(per selezionatore)

**3.000**

colloqui anni  
(per selezionatore)

**700**

invii in proposta attiva  
(per selezionatore)

**29%**

dei lavoratori assunti  
a tempo indeterminato

Dati relativi al 2022



**7.744**

contratti stipulati

**31.47%**

contratti avviati  
per non comunitari

**21%**

contratti avviati  
per under 24 anni

**28.66%**

contratti avviati  
25-34 anni

**28.95%**

contratti avviati  
36-49 anni



# 1.3

## Codice Etico e Valori di Eurointerim

I valori di Eurointerim, legati a principi di comportamento e criteri di condotta monitorati dall'Organismo di Vigilanza, sono definiti nel "Codice Etico" di cui al D.Lgs. 231/01 e s.m.i., al quale si rimanda e comprendono fondamentalmente:

- **Rispetto di leggi e regolamenti**
- **Integrità di comportamento**
- **Ripudio di ogni discriminazione**
- **Valorizzazione delle risorse umane**
- **Equità dell'autorità**
- **Tutela di salute, sicurezza e ambiente**
- **Evitare di porre in essere comportamenti non etici**
- **Correttezza in ambito contrattuale**
- **Tutela della concorrenza**
- **Valorizzazione dell'investimento in Eurointerim spa**
- **Trasparenza e completezza dell'informazione**
- **Protezione dei dati personali**
- **Trattamento delle informazioni**
- **Professionalità**
- **Lealtà**
- **Onestà**
- **Correttezza**
- **Riservatezza**
- **Risoluzione dei conflitti d'interesse**

Il documento e la sua applicazione garantiscono il rispetto di determinati valori etici condivisi e specifiche norme di comportamento.

Il codice serve innanzitutto a modellare i comportamenti delle persone che lavorano in Eurointerim, orientati al rispetto e alla tutela della persona in materia di salute, sicurezza sul lavoro, pari opportunità, libertà di associazione e di pensiero, promuovendo codici di comportamento etici e rispettosi al fine di prevenire violazioni di diritti e qualsiasi forma di corruzione ad ogni livello aziendale.

**Eurointerim aderisce inoltre al programma **United Nations Global Compact**, che incoraggia le imprese di tutto il mondo alla creazione di un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile.**

**Company Information**



Company  
**Eurointerim S.p.A.**  
www.eurointerim.it

Type: SME  
Country: Italy  
Sector: Support Services  
Ownership: Privately Held  
Global Compact Status: Active  
Participant Since: 16 February 2016  
Letter of Commitment  
Letter of Re-commitment

A tal fine il Global Compact richiede alle Aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione. Si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.



United Nations Global Compact

About | News | Dashboard | Contact Us | Translate | Search

WHO WE ARE | THE SDGS | PARTICIPATION | TAKE ACTION | ENGAGE LOCALLY | EXPLORE OUR LIBRARY

**14,000 companies + 4,000 non-businesses**

IN THIS SECTION

## Rating di Legalità

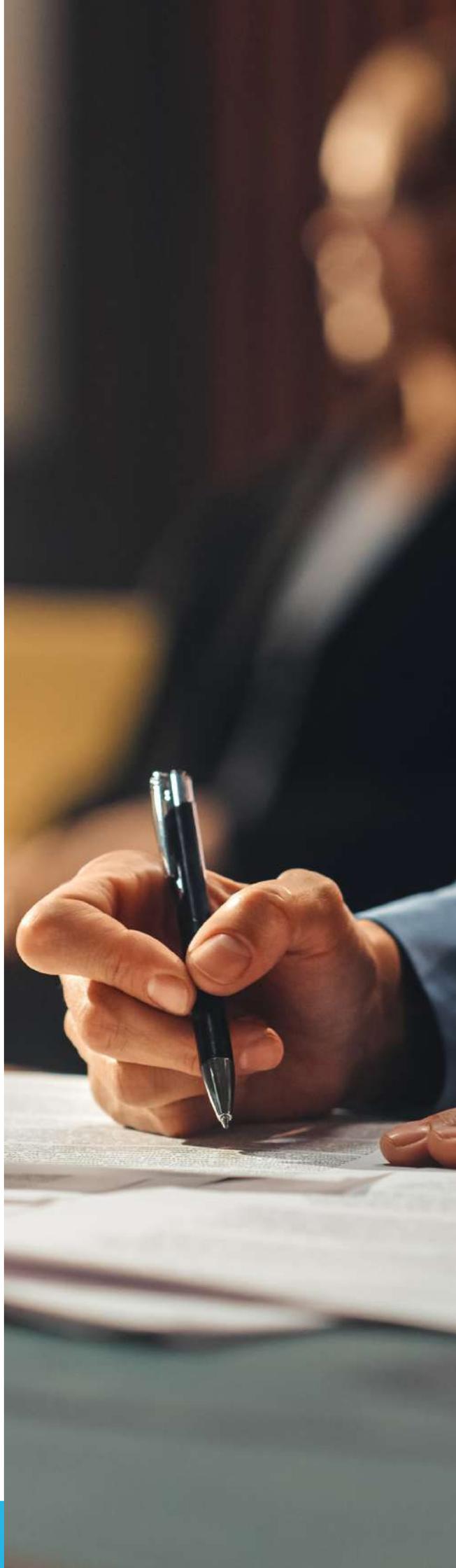
**Eurointerim, in quanto Agenzia per il Lavoro, ha un ruolo importante nella lotta all'illegalità, al Lavoro sottopagato, irregolare e nero.**

È stata la prima Agenzia per il Lavoro ad essere nell'albo delle **Imprese virtuose con Rating di Legalità**, entrato in vigore con delibera dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato al fine di premiare le imprese che dimostrano di rispettare **standard elevati di sicurezza e legalità**, offrendo garanzie di trasparenza e correttezza nell'attività di impresa.

Il Rating di Legalità, entrato in vigore il 2 gennaio 2013, è attribuito dall'Antitrust alle imprese da oltre due milioni di fatturato, analizzando una serie di parametri come la tracciabilità dei pagamenti, la fedina penale pulita dell'imprenditore, l'adesione ai codici etici, il rispetto delle norme sulla responsabilità amministrativa di impresa.

**Per il biennio 2020-2022 è stato riconfermato da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato il punteggio massimo ottenibile dall'azienda di ★★★.**

Il Rating di Legalità è per Eurointerim il **riconoscimento ufficiale del valore etico** di un'impresa che da sempre valorizza la legalità.

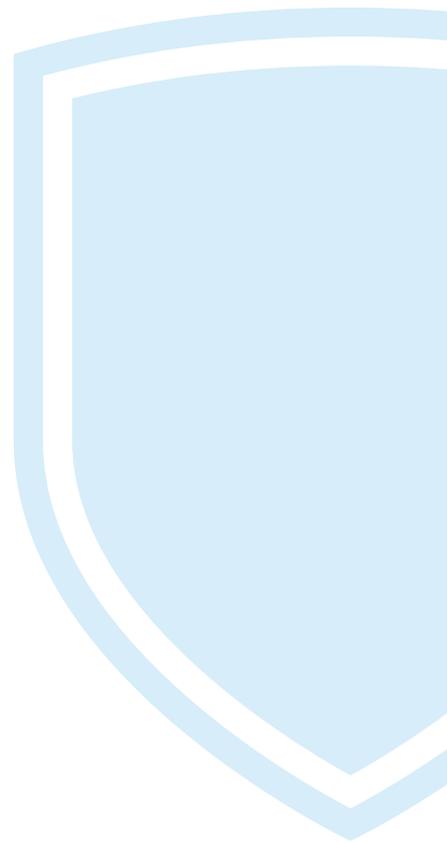


## Prevenzione dei reati e D.lgs 231/01

La nostra società è dotata di un Modello Organizzativo di Gestione e Controllo con lo scopo di adottare un sistema strutturato ed organico di controllo per la prevenzione dei reati di cui al D.lgs 231/01.

Il Modello è redatto in conformità a delle linee guida che suggeriscono:

- l'individuazione delle aree di rischio
- la predisposizione di un idoneo sistema di controllo, atto a prevenire i rischi attraverso l'adozione di specifici protocolli
- previsione di un adeguato sistema disciplinare per la violazione delle norme del codice di condotta e delle procedure previste dal modello
- affidamento del compito di vigilare sul modello ad un organismo di vigilanza
- previsione di obblighi di informazione nei confronti dell'organismo di vigilanza



# 1.4

## Certificazioni e Sistema di Gestione Integrato

### Certificazione UNI EN ISO 9001 Certificazione Etica SA 8000

Eurointerim Spa, consapevole che il mercato di riferimento richiede sempre più crescenti prestazioni di qualità e responsabilità sociale, ha deciso, nel 2020, di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato che prevede l'amministrazione unica delle norme ISO 9001 e SA 8000.

Il percorso per la certificazione Qualità è stato intrapreso nel 2010 con l'obiettivo di definire un sistema teso al miglioramento continuo delle performance aziendali.

**Nel 2011 Eurointerim ha ottenuto la certificazione Uni En Iso 9001:2008, adeguata nel corso del 2016 all'ultima versione della norma, ufficializzata nel 2015.**

Lo scopo della certificazione copre tutta l'organizzazione Eurointerim S.p.A., dalla Sede Nazionale alle Filiali operative, in relazione ai servizi erogati dalle Filiali ai Clienti (Aziende e Candidati) e dalla Sede Nazionale di Padova alle Filiali presenti sul territorio.

In questo modo vengono fornite ulteriori garanzie, sia all'esterno che all'organizzazione interna, che il sistema adottato per erogare i servizi aziendali sia in linea con le esigenze ed aspettative delle parti interessate, con soddisfazione per la propria clientela e con appagamento per la propria organizzazione interna.



Nel 2019 Eurointerim, al fine di monitorare le performance sociali dell'Azienda, ha intrapreso il percorso di certificazione etica Social Accountability 8000:2014. Si tratta della prima norma sulla responsabilità sociale riconosciuta a livello mondiale come standard di riferimento certificabile. La norma definisce i requisiti che devono essere soddisfatti dalle organizzazioni, attraverso un sistema di gestione efficace, relativamente al riconoscimento dei diritti dei lavoratori e al miglioramento delle condizioni del luogo di lavoro.

I principi fondamentali dello standard si basano su:

- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;**
- **Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;**
- **Le norme internazionali sui Diritti Umani;**
- **Le leggi nazionali del Lavoro**

e si traducono in 9 punti che definiscono il campo di applicazione della **SA8000:2014** e quindi i requisiti di responsabilità sociale.

**Il processo di certificazione è terminato nel 2020 con l'ottenimento del Certificato da parte dell'ente Bureau Veritas.**

Attualmente l'azienda è impegnata nel mantenimento di entrambe le certificazioni nell'ottica di un miglioramento continuo delle performance dal punto di vista qualitativo e sociale.

# 2.

## **Eurointerim SpA Società Benefit**

### 2.1

#### **L'acquisizione dello status legale di Società Benefit**

Le società benefit perseguono, volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune, ovvero uno o più effetti positivi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Le Società Benefit sono quindi Società a scopo di lucro che si impegnano nel contempo a creare e restituire valore all'ambiente circostante.





## Per diventare Società Benefit viene richiesto alle Imprese:

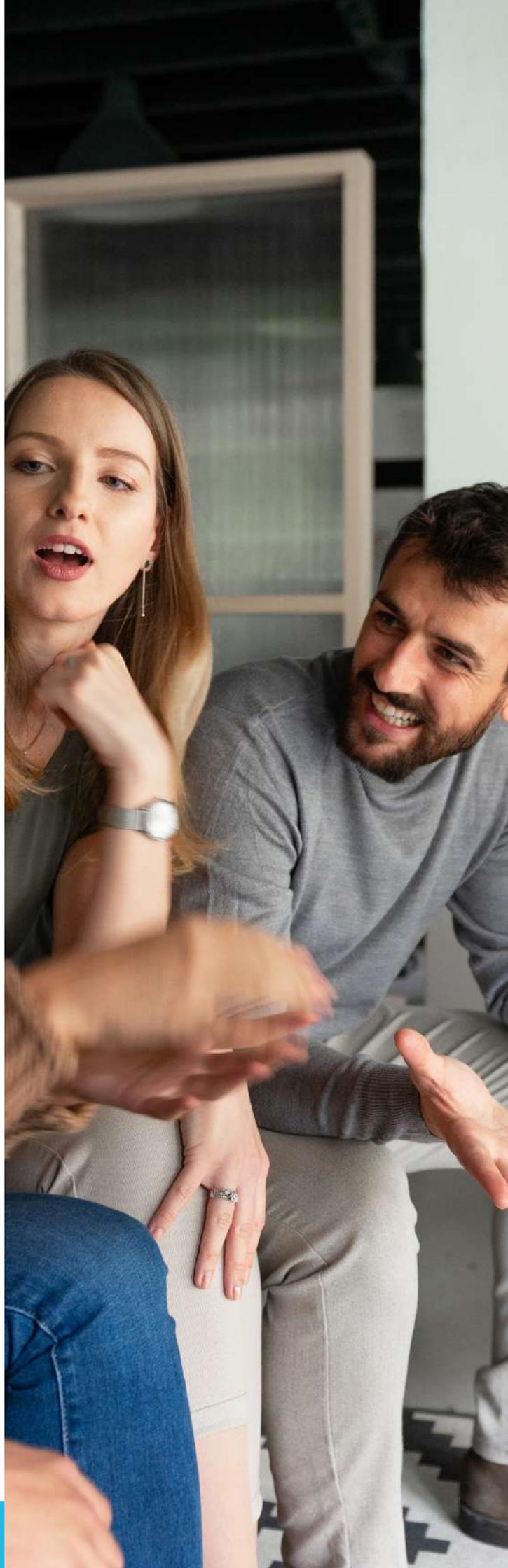
1. Di procedere alla modifica dello statuto aziendale, esplicitando, oltre allo scopo per il quale opera l'azienda, anche le finalità di beneficio comune che l'azienda intende perseguire nel lungo periodo.
2. Di nominare un soggetto o dei soggetti responsabili a cui affidare funzioni e compiti che consentano che la società sia amministrata bilanciando l'interesse dei soci, il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi degli stakeholder (Responsabile di Impatto).
3. Di realizzare annualmente una misurazione precisa e completa dei propri impatti sull'ambiente e sulla società, comunicandoli attraverso la "Relazione di Impatto", selezionando e utilizzando uno standard di valutazione esterno per valutare l'impatto generato nell'esercizio.

# 2.2

## La modifica statutaria e le finalità di beneficio comune

Lo statuto di Eurointerim SpA è stato integrato il 18 maggio 2022 evidenziando gli specifici benefici di impatto su cui la società intende impegnarsi.

Si riporta di seguito l'integrazione apportata all'oggetto sociale e, nei capitoli successivi, un riepilogo delle iniziative, attività e dati indicativi dell'impegno di Eurointerim nell'anno 2022 che ha segnato la formalizzazione del passaggio al modello di Società Benefit.



## Art. 4 Oggetto

*“...inoltre, la società ha per oggetto le seguenti specifiche finalità di beneficio comune, in linea con l’attività “for profit” svolte dalla società:*

### **Verso la categoria delle imprese:**

*l’organizzazione di percorsi di formazione, supporto e assistenza, offrendo strumenti che consentano di valorizzare e comunicare a tutte le parti interessate il proprio impegno verso uno sviluppo caratterizzato da politiche e pratiche sostenibili in ambito ambientale, sociale ed economico;*

### **Verso la categoria dei lavoratori:**

*l’organizzazione di percorsi di formazione e specializzazione per favorire:*

- La loro crescita professionale, perseguendo la creazione delle migliori condizioni possibili di lavoro per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;*
- Il benessere del personale, prestando la propria attività lavorativa in aziende che dichiarano pubblicamente e garantiscono il proprio impegno in materia di regolarità contributiva, di corretta applicazione degli accordi contrattuali, di miglioramento dell’ambiente di lavoro in termini di sicurezza, ambiente, inclusione, pari opportunità;*
- L’organizzazione di percorsi di formazione e specializzazione per la crescita del proprio personale organizzando momenti conviviali e di confronto per la crescita ed il miglioramento del benessere del personale e dei loro familiari.*

### **Verso la collettività:**

- La creazione, il sostegno e lo sviluppo di progetti e partnership con entità nazionali o straniere, pubbliche o private, volti a promuovere la creazione di nuovi posti di lavoro, nonché la riqualificazione delle risorse umane e lo sviluppo di nuova imprenditorialità;*
- La divulgazione scientifico-tecnologica sulla sicurezza delle informazioni e sulla tutela ambientale, con la finalità di opportuna sensibilizzazione e sviluppo della comunità in merito alle tematiche della sicurezza del dato personale, del segreto industriale, della dematerializzazione dei documenti e della tutela dell’ambiente, grazie all’organizzazione di convegni pubblici, report e pubblicazioni tecnico-scientifiche;*
- Contribuire attivamente allo sviluppo della normativa volontaria e cogente, in grado di descrivere le modalità con cui intraprendere i percorsi di transizione climatica e di sostenibilità;*
- Diffondere la cultura e la conoscenza sul cambiamento climatico e sulla sostenibilità, sia all’interno delle aziende sia nella cittadinanza, attraverso attività a nome della società o anche promuovendo la partecipazione pro bono del personale della società ad eventi esterni non a fini di lucro;*

*In qualità di società benefit, la società intende pertanto operare in modo responsabile, sostenibile, e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente ed integrare il modello societario “for profit” dal quale ricava gli obiettivi di economicità ed efficienza che devono necessariamente ispirare l’attività, e il modello “non for profit”, del quale persegue la pubblica utilità.”*

# 2.3

## Obblighi di reportistica e metodologia

La Relazione di Impatto che le Società Benefit sono tenute a redigere annualmente, in conformità con la Legge 28 dicembre 2015 n.208, costituisce un allegato del bilancio d'esercizio e contribuisce ad aumentare la trasparenza aziendale.



Allo scopo di garantire una valutazione dell'impatto generato conforme alle disposizioni di legge, è richiesta l'adozione di uno standard di valutazione esterno. Non viene indicato uno specifico standard ma la Legge descrive i requisiti che questo deve soddisfare:

**Esauriente ed articolato** nel valutare l'impatto della società e delle sue azioni nel perseguire a finalità di beneficio comune nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

**Sviluppato da un ente terzo** che non è controllato dalla società benefit o collegato con la stessa.

**Credibile** perché sviluppato da un ente che ha accesso alle competenze necessarie per valutare l'impatto sociale ed ambientale delle attività di una società nel suo complesso e che utilizza un approccio scientifico e multidisciplinare per sviluppare lo standard.

**Trasparente** perché le informazioni che lo riguardano sono rese pubbliche.

**Per adempiere alle disposizioni di legge sulle Società Benefit Eurointerim ha scelto di utilizzare per la propria rendicontazione lo strumento del Benefit Impact Assessment (BIA), un indicatore extra-finanziario sviluppato da parte della no-profit B Lab.**

Lo scoring riflette l'impatto sociale e ambientale dell'azienda valutato tramite un questionario che indaga cinque diverse aree di impatto: governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti.

Nel percorso di BIA l'impatto generato viene analizzato come segue:

**Governance**

Valutazione del grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società.

**Lavoratori**

Valutazione delle relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;

**Comunità**

Valutazione delle relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura.

**Ambiente**

Valutazione degli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.

**Clienti**

Valutazione del valore che la società crea per i clienti diretti e i consumatori in termini di garanzia e assicurazione della qualità di prodotti e servizi, privacy dei dati, sicurezza dei dati e altro ancora.

Al termine della presente relazione verrà data evidenza della valutazione di impatto complessiva ottenuta da Eurointerim secondo lo standard di valutazione esterno internazionale B impact Assessment.

# 3.

## Specifiche finalità di beneficio comune

### 3.1

#### Finalità di beneficio nei confronti delle Persone

Vengono valutati i contributi apportati da Eurointerim nei confronti del benessere professionale e sociale delle persone, tenendo conto di aspetti come benefit aziendali, salute sicurezza dei lavoratori, opportunità di sviluppo professionale e la creazione di un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

#### Lavoratori e Candidati

Attraverso i propri servizi Eurointerim si mette quotidianamente a disposizione delle Persone offrendo opportunità occupazionali e servizi di orientamento e formazione, influenzando così positivamente sulla vita di centinaia di migliaia di persone ogni anno: disoccupati e lavoratori svantaggiati, disabili, persone private dei diritti civili, vittime di disastri naturali, vittime di soprusi, rifugiati, giovani, possono trovare inserimento lavorativo.

**Eurointerim SpA è accreditata per i Servizi al Lavoro nelle Regioni del Veneto, Lombardia e Friuli Venezia-Giulia.**

**Nel mese di settembre 2022, con Decreto n.662 del 28/09/2022, ha ottenuto l'accreditamento ai servizi per il lavoro anche da parte della Regione Toscana.**

È inoltre accreditata allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro su tutto il territorio nazionale ai fini dell'erogazione di misure nazionali come AdRdC e AdR-CIGS.



**REGIONE DEL VENETO**

*Ente accreditato per i Servizi al Lavoro ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 3/2009 e DGR n. 2238 del 20/12/2011 -Codice di Accreditemento L122*



## **Regione Lombardia**

*Ente accreditato alla Regione Lombardia per i Servizi al Lavoro ai sensi del DDUO 9749 del 31/10/2012 - Iscrizione Albo Regionale ID Operatore 565418*



**REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA**

*Ente accreditato alla Regione Friuli Venezia Giulia per i Servizi per il Lavoro ai sensi del Decreto n° 6600/LAVFORU del 15/09/2016 – Iscrizione elenco regionale dei soggetti accreditati di cui all'art. 24, L.R. 18/2005*



## **Regione Toscana**

L'accreditamento è il provvedimento mediante il quale le Regioni riconoscono a un Operatore, pubblico o privato, la possibilità di erogare, nell'ambito del territorio regionale, i Servizi al Lavoro, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche (finanziamenti pubblici); in tale ambito l'Operatore accreditato può partecipare alla rete dei servizi per il mercato del Lavoro, con specifico riferimento ai servizi di incontro fra domanda e offerta.

**Attraverso i Servizi al Lavoro Eurointerim accompagna le Persone nella ricerca di un lavoro e nell'aggiornamento del proprio profilo professionale, mediante proposte formative specifiche.**

Tra i servizi erogati:

- colloquio di presa in carico;
- ricerca e individuazione dei corsi di formazione (aggiornamento e riqualificazione) più in linea con le esigenze della Persona;
- attività di orientamento e consulenza qualificata;
- accompagnamento nell'attività di ricerca attiva del lavoro;

# Inclusione Sociale e Occupabilità

Grazie all'accreditamento a livello nazionale e regionale ai Servizi per il Lavoro Eurointerim SpA ha operato a fianco delle Istituzioni Pubbliche per promuovere occupazione e reimpiego durante l'intero arco di vita professionale del Candidato, secondo una logica di Employment Security.

La Società ha potuto quindi intervenire sui flussi di mercato: Scuola>Lavoro, Lavoro>Lavoro e Disoccupazione>Lavoro attraverso misure di Politica Attiva promosse e finanziate da Comunità Europea, Ministero del Lavoro e Regioni.

La realizzazione dei percorsi di Politica Attiva del Lavoro promossi da Eurointerim mirano ad un rapido inserimento nel mercato del Lavoro da parte dei Giovani e ad un'altrettanta repentina ricollocazione lavorativa dei Cittadini più maturi, che, proprio per questo, sono maggiormente esposti alla vulnerabilità di ingresso e reingresso nel mondo del Lavoro.



**In tal senso, Eurointerim ha attuato e continua a realizzare progetti finanziati rientranti, in base ai destinatari coinvolti e alle Misure attuabili, negli Assi Occupabilità e Inclusione Sociale.**

Denominatore comune delle attività realizzate è l'erogazione di Servizi per il Lavoro per:

**Orientamento:**

Intervento realizzato soprattutto nei confronti del target Giovani;

**Accompagnamento e ricerca attiva del lavoro:**

Questo tipo di intervento ha come finalità l'affiancamento e il supporto nella gestione del piano di ricerca attiva del Lavoro e, in particolare, l'individuazione delle opportunità professionali attraverso specifici strumenti di ricerca attiva, la valutazione delle proposte di Lavoro, la promozione del lavoratore, l'invio della sua candidatura, l'eventuale supporto alla partecipazione a colloqui di selezione;

**Formazione:**

Realizzato in partenariato con Enti di Formazione Accreditati, si tratta di interventi il cui obiettivo è quello di "acquisire" e/o "rafforzare" competenze professionali specifiche;

**Tirocinio di inserimento o reinserimento lavorativo:**

Intervento cardine delle misure di Politica Attiva finalizzato all'inserimento/reinserimento lavorativo del destinatario caratterizzato da contenuti fortemente professionalizzanti.

# Asse Inclusione Sociale

## Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva

### Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele

Eurointerim ha aderito ad un partenariato per la presentazione di un progetto di pubblica utilità in base alla **direttiva regionale n. 1320 del 25 ottobre 2022 Lavori di Pubblica Utilità e cittadinanza attiva - anno 2022**, avente come capofila la Federazione dei Comuni del Camposampierese e così come per la precedente direttiva (DGR 16/2021), ha seguito i seguenti Comuni: Carmignano di Brenta, Fontaniva, Campodoro, Massanzago.

### Destinatari

Nell'ambito dei percorsi affidati, Eurointerim ha seguito 9 utenti aventi i seguenti requisiti, previsti da Direttiva:

- Lavoratori disoccupati di lungo periodo residenti o domiciliati in Veneto, con più di 30 anni di età
- Soggetti disoccupati, privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi, iscritti al Centro per l'Impiego;
- Soggetti maggiormente vulnerabili (persone con disabilità l. 68/1999, persone svantaggiate l.381/1991, altre forme di vulnerabilità).

### Obiettivo

Il progetto ha avuto come obiettivo specifico l'inclusione attiva e l'incremento della partecipazione al mercato del Lavoro delle persone maggiormente vulnerabili.

Il Progetto ha previsto le seguenti attività ed interventi:

- Sottoscrizione della Proposta di Politica Attiva (PPA);
- Avvio di un contratto di lavoro della durata di 6 mesi presso il Comune;
- 8 ore individuali di "Accompagnamento al lavoro" e 8 ore individuali di "Ricerca attiva del lavoro" erogate da un Tutor dedicato durante e dopo il contratto di lavoro.



# Asse Occupabilità

## Regione Veneto Assegno per il Lavoro

Eurointerim ha aderito fin dalla prima fase di sperimentazione all'Avviso inerente alla nuova misura di politica attiva denominata Assegno per il Lavoro (DGR 1095/2017) e continua ad operare nell'ambito della stessa direttiva disciplinata dalla DGR n. 396 del 02/04/2019 "Nuova direttiva per la sperimentazione dell'Assegno per il Lavoro per la ricollocazione di lavoratori disoccupati".

**La direttiva rimane improntata sui criteri di centralità della persona, libertà di scelta e alla flessibilità nell'accesso e nella fruizione dei servizi.**



## L'Assegno per il Lavoro mira così a:

- Sostenere l'attivazione della persona;
- Garantire continuità di accesso alle prestazioni erogate dalla rete regionale dei servizi per il lavoro;
- Promuovere interventi tempestivi, flessibili e orientati al risultato occupazionale;
- Personalizzare i servizi e le modalità di accompagnamento al lavoro.

Eurointerim, attraverso le proprie filiali accreditate e una rete di tutor, OML anch'essi accreditati per i Servizi per il Lavoro, segue i destinatari dell'AxL che hanno scelto il nostro Ente per lo svolgimento del proprio percorso di politica attiva, con l'obiettivo di erogare servizi efficaci ed efficienti.

CON IL FONDO SOCIALE EUROPEO

**IL VENETO  
CRESCE**

**Assegno  
per il Lavoro**

DGRV 396  
del 2 Aprile 2019





## **Regione Lombardia Dote Unica Lavoro Fase IV**

Viene mantenuto l'impegno da parte di Regione Lombardia rispetto il finanziamento di Dote Unica Fase IV.

Regione, attraverso DUL, conferma la centralità del sistema dotale e risponde alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale con un'offerta integrata e personalizzata di servizi.

Nell'ambito di DUL Fase IV e precedentemente DUL Fase III, Eurointerim ha avviato percorsi di politica attiva fornendo l'aiuto necessario per l'inserimento o il reinserimento nel mercato del Lavoro dei cittadini disoccupati aventi i requisiti.

**Nella fase di presa in carico, in quanto operatore accreditato per i servizi al Lavoro, sulla base di protocolli territoriali sottoscritti con i CPI provinciali ha assicurato la predisposizione e sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (PSP) di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 150/2015.**



Con una dotazione finanziaria iniziale pari a €100.000.000, a valere sull'Asse I del POR FSE 2014-2020, sono stati avviati percorsi dotati aventi uno dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo di inserimento lavorativo (per la Fascia 4 – Molto Alta, anche attraverso un tirocinio);**
- **Obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità;**
- **Obiettivo di riqualificazione (Fascia 5).**

La platea dei destinatari è stata ampliata, inserendo i lavoratori sospesi dal lavoro che beneficiano di trattamenti di integrazione salariale in deroga e con “causali” COVID-19.

I servizi erogabili sono articolati sulla base di panieri predefiniti, attivabili in relazione all'obiettivo di politica attiva scelto:

**A. Accesso al servizio:**

1. Presa in carico

**B. Orientamento e formazione:**

2. Orientamento individuale
3. Orientamento di gruppo e formazione

**C. Percorso a risultato:**

4. Inserimento lavorativo
5. Tirocinio
6. Autoimprenditorialità

Con la DUL IV sono stati inseriti anche il servizio di coaching e di creazione rete di sostegno.

REALIZZATO CON IL SOSTEGNO DI



**UNIONE EUROPEA**  
Fondo sociale europeo



Regione  
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

## Garanzia di occupabilità dei lavoratori GOL

Il programma Gol è un'azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (Missione 5, Componente 1) per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro.

**Dispone di risorse pari a 4,4 miliardi di euro.  
Entro il 2025 coinvolgerà 3 milioni di beneficiari, di cui 800.000 in attività formative, 300.000 delle quali relative alle competenze digitali.**

Gol è attuato dalle Regioni e Province autonome sulla base dei Piani regionali (Par) approvati da Anpal. La sua attuazione è connessa al Piano di potenziamento dei centri per l'impiego e al Piano nazionale nuove competenze.

### Obiettivi

Gol ridisegna i servizi per il lavoro per migliorare l'inserimento lavorativo delle persone. Servizi pubblici e privati sono più vicini ai cittadini, per offrire percorsi personalizzati di ingresso o reingresso al lavoro.



## A chi si rivolge

Lavoratori con ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito, lavoratori fragili (giovani, donne con particolari situazioni di svantaggio, persone con disabilità, over 55), working poor, persone disoccupate senza sostegni al reddito. Il programma comprende un'offerta di servizi integrati, basati su una cooperazione tra i servizi pubblici e privati.

**Prevede percorsi di accompagnamento al lavoro, di aggiornamento o riqualificazione professionale, e percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, socio-sanitari, di conciliazione, educativi) nel caso di bisogni complessi, quali quelli di persone con disabilità o con fragilità.**

Il programma, attuato a livello regionale, si basa sulla personalizzazione dei servizi offerti alle persone. Grazie a un orientamento di base più mirato, attraverso un'attenta valutazione dell'occupabilità (assessment) la persona è indirizzata al percorso più adeguato.

Nell'ambito del Programma, Eurointerim si è posta come Soggetto attivo, aderendo puntualmente alle domande di ammissione emesse a livello regionale, in modo diversificato.

Nello specifico, Eurointerim è stata inserita tra i soggetti abilitati ad operare nell'ambito del Programma nelle regioni Veneto, Lombardia e Toscana.



## Formazione

Candidati e lavoratori somministrati possono fruire dell'attivazione di percorsi di Formazione, mediante Forma.Temp tramite Eurointerim Servizi Srl (EIS), ente di formazione dell'Agenzia per il Lavoro Eurointerim SpA.

**Attraverso Formazione di Base, On the Job e Professionale vengono trasferite le competenze necessarie all'attività lavorativa in affiancamento e/o formazione d'aula.**

Con l'utilizzo del Fondo Forma.Temp, Eurointerim Servizi realizza percorsi formativi mirati a fornire competenze e strumenti adeguati all'inserimento lavorativo attraverso tre diverse tipologie di corsi:

**Formazione di Base**, attivabile prima della missione, oppure durante la missione per un massimo di 8 ore a settimana, per la trasmissione di conoscenze generali trasversali utilizzabili in tutti i contesti;

**Formazione Professionale**, attivabile prima o durante la missione per la creazione o specializzazione di conoscenze e capacità, con possibilità di finanziare aggiornamenti, utilizzo di nuovi macchinari o quanto necessario per rendere la collaborazione più performante ed efficace;

**Formazione On The Job**, attivabile a inizio missione, per raccordare la professionalità del lavoratore all'espletamento della mansione nei contesti di destinazione, grazie all'affiancamento di un dipendente senior o del titolare dell'azienda utilizzatrice in qualità di tutor/docente.

Le tre tipologie formative mirano a trasferire, nell'ordine:

**Competenze base**

**Formazione in affiancamento**

**Formazione d'aula**

nonchè modalità operative per la creazione di una professionalità specifica.



## Percorsi formativi per l'inserimento lavorativo

Nell'anno 2022, Eurointerim Servizi Srl, in quanto ente inserito negli elenchi regionali degli Enti Accreditati alla formazione superiore per l'erogazione di percorsi formativi rivolti ai destinatari dell'assegno per il lavoro mediante i voucher previsti nell'ambito DGR. 396 del 02/04/2019, ha potuto erogare 4 percorsi formativi di aggiornamento professionale per utenti over 30.

**L'obiettivo è stato quello di supportare i percettori di AxL a rimpiegarsi e reinserirsi nel mercato del lavoro grazie a nuovo know-how acquisito e nuove prospettive.**

I corsi erogati sono principalmente dedicati all'informatica, alla segreteria amministrativa e segreteria per studio medico ed alla vendita GDO. Durante questi momenti formativi, Eurointerim Servizi Srl grazie ai propri professionisti esperti introduce momenti di confronto, motivazione e gestione del cambiamento.

Inoltre, Eurointerim Servizi Srl ha aderito in qualità di ente di formazione accreditato ai servizi al lavoro ed alla formazione superiore al Programma GOL DGR. 600 del 20/05/2022 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, la nuova iniziativa nazionale attiva dal 2022 e rivolta alle persone in cerca di lavoro e di opportunità di formazione, finanziato attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Ha infatti organizzato ed erogato 3 percorsi formativi volti allo sviluppo di competenze digitali e dedicati a 43 destinatari percettori di Assegno GOL.

## Formazione continua per occupati

Eurointerim Servizi Srl si dedica alla formazione continua delle proprie aziende clienti finanziando percorsi ed attività formative attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom e presentando progetti a valere del Fondo Sociale Europeo (co-finanziati dalla Regione Veneto).

La formazione rivolta ad occupati/titolari d'impresa è fondamentale per l'acquisizione di nuove skills e professionalità da parte delle risorse umane come leva strategica e vantaggio indispensabile per rimanere competitivi sul mercato aumentando il livello di soddisfazione dell'utente/cliente.

Tematiche come innovazione, lean, digitalizzazione, Industria 4.0, marketing 4.0, tecnologie abilitanti, intelligenza emotiva, benessere aziendale, controllo di gestione, internazionalizzazione, sicurezza sul lavoro e gestione delle risorse umane sono oggi fondamentali per innovare la "natura culturale aziendale" e per creare un'"etica d'impresa" incidendo sia sulle performance professionali che sulla sostenibilità a lungo termine del business.

Dedicarsi al proprio team di lavoro aggiornandone competenze e know-how, permette alle aziende di aumentarne competitività, professionalità e performance.

Eurointerim Servizi Srl, attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom, ha formato circa 100 allievi erogando circa 428 ore di formazione, sia in modalità virtuale durante lo stato di emergenza che in aula in presenza, e mobilitando clienti fidelizzati e nuovi clienti sulle seguenti macro-tematiche: organizzazione e gestione aziendale (cambiamento e resilienza, l'importanza della motivazione, l'intelligenza emotiva) e sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro (espletamento degli adempimenti normativi vigenti in materia di sicurezza e salute negli ambienti lavorativi).

**Grazie all'accreditamento alla Regione Veneto per l'ambito della formazione continua, EIS ha potuto erogare un progetto formativo dedicato all'introduzione di soluzioni innovative e digitali per favorire la ripresa nel periodo post Covid e allo stesso tempo migliorare la sostenibilità dei processi.**



Le attività svolte sono stati interventi immediatamente cantierabili e subito rilevanti per l'operatività dei destinatari coinvolti in perfetta continuità con la tipologia 1, Imprese PRO – Pronte, Resilienti, Operative. Tutti gli interventi sono stati focalizzati sullo sviluppo di competenze per la gestione di progetti digitali ed innovativi che hanno effetti sia sulla competitività aziendale che sull'efficienza delle diverse supply chain dal punto di vista energetico e di impatto ambientale. Gli interventi hanno promosso lo sviluppo di competenze ibride per tutti i partecipanti, dalle competenze tecniche di gestione dei processi industriali in ottica green, a quelle digitali per l'operatività di sistemi di Industry 4.0, dalle competenze trasversali comunicative per la promozione di politiche sostenibili presso i clienti, all'organizzazione della filiera, dei fornitori e dei collaboratori.

Gli allievi coinvolti in formazione, tra titolari d'impresa e dipendenti, sono stati 26 e le ore erogate tra attività di consulenza individuale ed attività di consulenza di gruppo sono state 368.

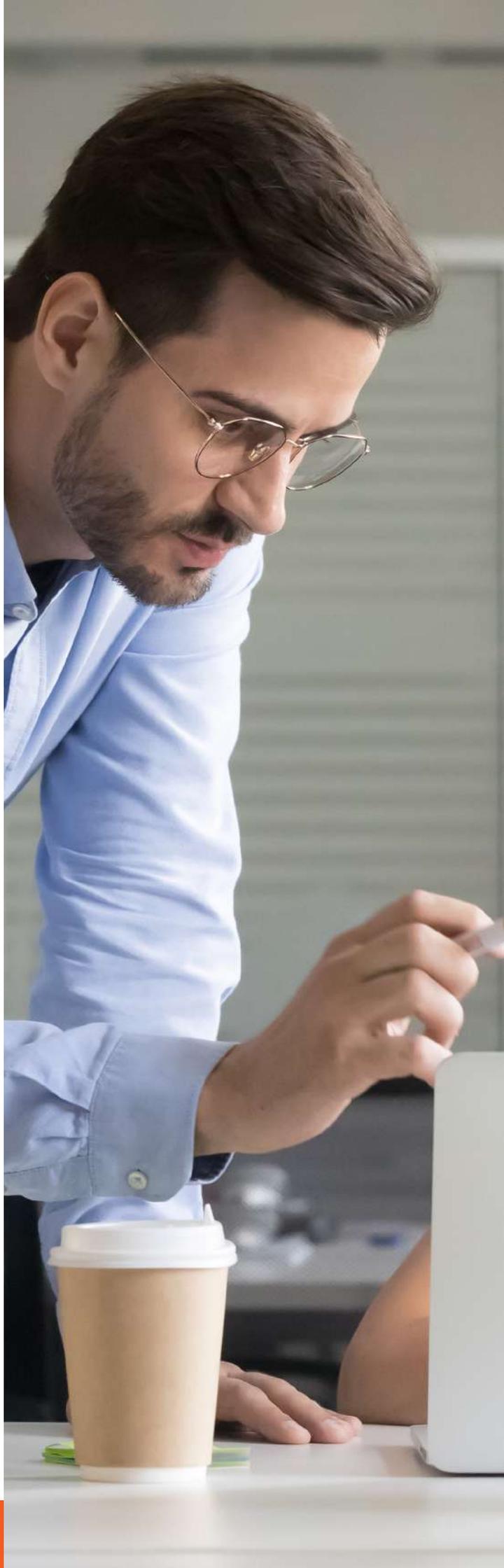


**eis**  
Eurointerim Servizi

## **Formazione superiore per disoccupati/inoccupati/lavoratori in missione**

Eurointerim Servizi Srl, in qualità di ente di formazione dell'Agenzia per il Lavoro Eurointerim Spa, da sempre forma futuri lavoratori e lavoratori in missione fornendo loro competenze e strumenti sulla sicurezza del lavoro, sulle lingue e sulle figure professionali maggiormente richieste dal mercato del lavoro e dalle aziende clienti al fine di soddisfare e mantenere la sinergia necessaria tra domanda ed offerta.

Grazie al fondo Forma.temp, Eurointerim Servizi Srl può continuare a perseguire il suo "impegno sociale e formativo" fornendo supporto non solo all'Agenzia per il Lavoro formando futuri occupati e sensibilizzando i candidati con una missione in corso, ma soprattutto alle persone che intendono qualificare/riqualificare le proprie competenze investendo sulla propria formazione, mettendosi in gioco e rispondendo alle continue evoluzioni del mercato del lavoro.





**Nell'anno 2022, sono stati attivati ed erogati circa 100 percorsi formativi nonché 11.000 ore che hanno coinvolto più di 1.800 futuri candidati/lavoratori in missione. Sono formati circa 1.012 lavoratori sulla sicurezza generale prevista dall'Accordo Stato-Regioni per un totale di 4.048 ore.**

Gli indicatori sociali nell'ultimo anno hanno evidenziato un accrescimento della produttività; il tasso di occupazione infatti si è dimostrato in aumento facendo diminuire i disoccupati e gli inattivi. La formazione è stata identificata come uno dei tools utilizzati con maggior successo nell'impatto occupazionale.

## **Servizio Civile Universale**

A Marzo 2022, Eurointerim Servizi Srl ha potuto partecipare alla realizzazione del progetto "Purgatorio" – iniziativa Servizio Civile Universale, fornendo il proprio partenariato alla Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus. Eurointerim Servizi, una volta avviato il programma, si occuperà della realizzazione di percorsi di formazione professionale volti a fornire hard skills e soft skills a soggetti svantaggiati facenti parte del programma Servizio Civile Universale 2022.



## **Corso di formazione professionale di Addetto alla ristorazione/gastronomia finanziato dal fondo Forma.temp**

Eurointerim Servizi Srl, grazie alla collaborazione con il Gruppo Polis ed Ascom Padova, ha realizzato un percorso formativo professionale volto all'inserimento lavorativo finanziato dal fondo Forma.temp sulla figura professionale di "Addetto alla ristorazione/gastronomia".

Il corso è stato rivolto a 12 persone tra soggetti svantaggiati e fasce deboli (vittime di tratta) volenterosi e motivati ad imparare le nozioni base relative alla figura che aiuta lo chef nella preparazione dei piatti. Al termine del percorso formativo, i profili dei candidati sono stati sottoposti all'attenzione delle aziende associate di Ascom Padova al fine di favorirne l'inserimento lavorativo. Due allievi hanno potuto iniziare un'esperienza di stage.



## Sicurezza

**L'attenzione alla salute dei lavoratori rientra nelle tematiche più care a Eurointerim. L'attenzione al Sociale passa anche attraverso la prevenzione della sicurezza sul Lavoro.**

Nella responsabilità dell'Azienda che utilizza i lavoratori in merito alla sicurezza sui luoghi di Lavoro, Eurointerim organizza in accordo con il cliente Formazione di base e specialistica.

## Sicurezza sul lavoro Corsi online

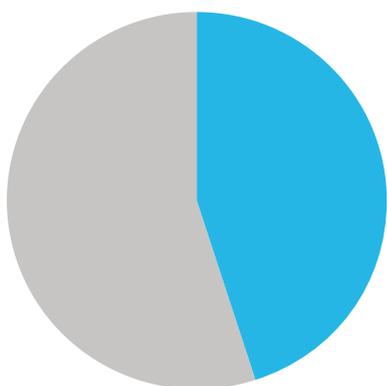
In rispetto degli adempimenti normativi dettati dal D. Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, Eurointerim Servizi Srl ha attivato un servizio di e-commerce per la vendita di corsi online sulla sicurezza del lavoro, facendo fronte a quanto richiesto dalle normative sopra-citate.

BravoEIS, nell'anno 2022, ha attivato 1.485 corsi sicurezza per disoccupati ed occupati che necessitavano di adeguarsi in modo rapido ed incisivo alla normativa vigente. Ha supportato le proprie aziende clienti e le diverse filiali di Eurointerim Spa con consulenza e formazione rispettando le tempistiche di legge e sensibilizzando titolari d'impresa e dipendenti.

I corsi disponibili sono: formazione generale; formazione specifica; aggiornamento sicurezza specifica; prevenzione incendio rischio basso; aggiornamento antincendio; RLS; aggiornamento RLS; HACCP e preposti.

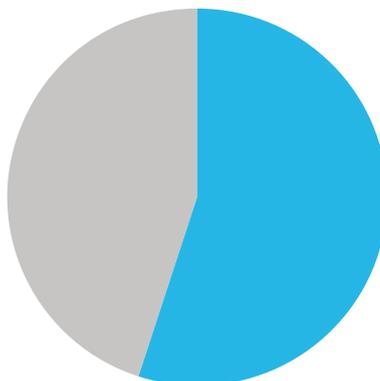
## Attenzione ai Giovani e inclusione generazionale

I giovani rivestono una posizione di assoluto rilievo. Da sempre si investe su persone giovani e motivate e il capitale umano rappresenta un fattore strategico di successo. In Eurointerim i giovani fino a 35 anni costituiscono il 45% dei lavoratori diretti, la percentuale sale a 55% per quanto riguarda i lavoratori somministrati.



**45%**

lavoratori diretti  
(fino ai 35 anni)



**55%**

lavoratori somministrati  
(fino ai 35 anni)

## Regione Lombardia Programma Garanzia Giovani Fase II

Eurointerim spa ha continuato ad operare nel territorio lombardo nell'ambito delle politiche attive promosse dall'amministrazione regionale, in quanto soggetto accreditato.

Una delle direttive cardine è quella di Garanzia Giovani per la quale la Regione ha approvato, con decreto n. 19738 del 24/12/2018, il nuovo avviso per l'attuazione della Fase II del Programma con una dotazione finanziaria iniziale pari a €60.158.685,00.

**L'Avviso ha l'obiettivo di garantire che tutti i giovani di età inferiore a 30 anni ricevano un'offerta qualitativamente valida di lavoro o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale.**

La persona avente i requisiti di ingresso (giovani NEET) ha a disposizione una Dote che verrà riconosciuta all'operatore per il rimborso dei costi sostenuti per l'erogazione di servizi funzionali alle proprie esigenze di occupazione e/o qualificazione.

Nel corso del 2022, Eurointerim ha operato erogando ai beneficiari presi in carico le seguenti tipologie di servizi:

- **Accoglienza e informazioni sul programma;**
- **Accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa);**
- **Orientamento specialistico o di II livello;**
- **Accompagnamento al lavoro;**
- **Promozione del tirocinio extracurricolare.**





Per i giovani Eurointerim favorisce percorsi che consentono loro di orientarsi e di formarsi adeguatamente sia per quanto riguarda le competenze tecniche, che riguardo alle skills richieste.

Sono due i modelli di percorso collegati in cui sono in rapporto Formazione e Lavoro: **l'Alternanza Scuola-Lavoro (PCTO)** e **l'Apprendistato**.

Nonostante sia conosciuta da tutti come Alternanza Scuola Lavoro, la Legge di Bilancio 2019 l'ha modificata chiamandola "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" abbreviato PCTO.

Rimane comunque, come definita dal Miur, una metodologia didattica finalizzata a:

- Attuare modalità di apprendimento flessibili ed equivalenti sotto il profilo culturale ed educativo, rispetto agli esiti dei percorsi del secondo ciclo, che colleghino sistematicamente la formazione in aula con l'esperienza pratica;
- Arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del Lavoro;
- Favorire l'orientamento dei giovani per valorizzarne le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali;
- Realizzare un organico collegamento delle istituzioni scolastiche e formative con il mondo del Lavoro e la società civile, che consenta la partecipazione attiva dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 2, nei processi formativi;
- Correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio.

**Con il progetto PCTO Eurointerim S.p.A. mette in collegamento Scuola e mercato del Lavoro, preparando gli studenti a cogliere le opportunità e a puntare sulle proprie caratteristiche personali per potenziare le skills richieste dalle Aziende, facilitando così l'ingresso dei giovani nel mondo del Lavoro.**

Ad oggi Eurointerim continua ad alimentare i contatti e i rapporti con le Scuole sul territorio e agevolare l'incontro con gli studenti e le realtà aziendali.

Di seguito gli incontri organizzati da Eurointerim durante l'anno 2022 in tale ambito, in un'ottica di orientamento degli studenti di 4° e 5° superiore:

**16/02/2022 e 25/02/2022**

**Incontro PCTO ISTITUTO EINAUDI – PADOVA**  
coinvolti 182 studenti

**01/06/2022**

**Incontro PCTO IIS GIOVANNI VALLE – PADOVA**  
coinvolti 50 studenti

# Dipendenti

Oltre alle attività e alle iniziative portate avanti nel 2022 e rivolte ai candidati e ai lavoratori somministrati, Eurointerim ha rafforzato le relazioni con i propri dipendenti e collaboratori di struttura attraverso l'attuazione di alcune iniziative in ambito welfare e l'assunzione di alcune delibere in materia di flessibilità oraria.

## Bilanciamento lavoro e vita privata

Consapevole dell'importanza di bilanciare i doveri lavorativi con gli impegni personali e familiari, il Consiglio di Amministrazione nell'anno 2022 ha deliberato di concedere ai dipendenti Eurointerim la flessibilità oraria all'interno della giornata lavorativa, al fine di consentire una migliore gestione del tempo personale e far conciliare la vita lavorativa con quella familiare.

Sono state inoltre organizzate iniziative rivolte ai propri dipendenti, la maggior parte donne, su tematiche di rilievo quali la prevenzione del tumore al seno e la violenza di genere, nell'ottica di sensibilizzare sulle questioni esposte e aumentarne la consapevolezza.



Il **10/02/2022** si è tenuto presso la sede nazionale di Padova e in diretta social l'**incontro per la prevenzione del tumore al seno**, finalizzato ad informare sulle cause e i metodi di prevenzione di questo tipo di neoplasia più frequente tra le donne, e che rappresenta in Italia il 30% di tutte le diagnosi di tumore.

L'intervento è stato curato dalla Dott.ssa Stefania Zovato, Direttore UO Tumori Ereditari Istituto Oncologico Veneto I.O.V. Come e quando fare prevenzione e quali comportamenti sono a rischio.



The poster is pink and white. At the top left is the logo 'EUROINTERIM Agenzia per il Lavoro'. Below it, in a white box, is the date 'Giovedì 10 Febbraio' and the time 'ore 10.00'. The main title is 'Tumore del seno: cos'è e come si manifesta'. Below the title, it asks 'Segnali a cui prestare attenzione. Il tumore del seno è ereditario? Si può prevenire?'. The speaker is 'Dott.ssa Stefania Zovato', Direttore UO Tumori Ereditari Istituto Oncologico Veneto I.O.V. At the bottom, it says 'Segui la diretta sulla nostra pagina Facebook!'. On the right side, there is a large pink ribbon graphic.

Il **21/09/2022** si è tenuta una **sessione formativa rivolta a tutto il personale sulla Violenza di Genere**, con l'intento di informare su cosa si intende per violenza di genere, i contesti in cui si manifesta, le statistiche, come riconoscerla e aiutare le donne che ne sono vittime.



L'Azienda pone inoltre grande attenzione alla **valorizzazione e allo sviluppo del personale**, attraverso la continua organizzazione ed erogazione di **formazione** finalizzata all'accrescimento delle competenze sul luogo di lavoro. All'inizio dell'anno viene predisposto internamente un piano formazione per il personale interno.

Il personale viene inoltre coinvolto attraverso l'organizzazione di **eventi aziendali conviviali**, come l'evento di fine anno, un momento di condivisione in cui sentirsi parte della stessa realtà aziendale.



The poster has a dark blue background with a starburst pattern. At the top is the logo 'EUROINTERIM Agenzia per il Lavoro'. The main title is 'Blue Xmas Night' in a large, white, cursive font. At the bottom, it says '16.12.2022 - DALLE ORE 19.30' and 'C/O KIUBO - VIA ROMA, 1 - SAONARA (PD)'. There are also social media icons for Facebook, LinkedIn, and Instagram.

# 3.2

## Finalità di beneficio nei confronti della Comunità

In quest'ambito sono inclusi temi legati alla solidarietà, alla creazione di occupazione, al coinvolgimento nella realtà locale e alle iniziative messe in atto per un mondo del lavoro non discriminatorio, con equità di genere e meritocrazia.

**Eurointerim sostiene da anni svariate Associazioni Sportive sul territorio nazionale. Lo sport come strumento di educazione alla crescita e inclusione sociale è da sempre preso a cuore da Eurointerim.**

Di seguito le Associazioni sportive sostenute nel 2022:

**20/03/2022 e 03/04/2022**

**Sostegno iniziative Pallavolo Motta**

**26/05/2022**

**attivazione dell'accordo di sponsorizzazione dell'Udinese Calcio per l'anno 2022/2023**

**08/10/2022**

**Sostegno SCI Club**

**Eurointerim è inoltre attivamente partecipe e sostiene iniziative promosse da Comuni, Organizzazioni no profit**

e altre realtà il cui scopo sia allineato e sinergico con quello delle società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato.

Nell'anno 2022 Eurointerim ha sostenuto le seguenti iniziative:

**ESTATE 2022 E...state a Cadoneghe:**

Eurointerim ha sostenuto le attività culturali organizzate dal Comune di Cadoneghe (PD) nel periodo estivo.

**13-16/06/2022 Bassano Giovani in festa:**

Eurointerim ha sostenuto le attività culturali, musicali, sportive ed enogastronomiche organizzate dal Comune di Bassano del Grappa (VI).

**OTTOBRE E NOVEMBRE 2022**

**“di Pane in Meglio”:**

Eurointerim ha sostenuto l'iniziativa a favore di un centro diurno per persone in situazione di grave emarginazione, attraverso la quale sono stati coinvolti 60 volontari e 26 parrocchie incaricati alla distribuzione di pagnotte, i cui ricavi sono stati destinati al centro diurno.

**SETTEMBRE E NOVEMBRE 2022**

**“La Via Francigena in Joelette:**

**dal Gran San Bernardo a Roma in 7 settimane”:**

Eurointerim attraverso il proprio contributo ha sostenuto l'iniziativa che ha visto coinvolte 6 persone con disabilità che attraverso l'utilizzo di carrozzine tecniche cosiddette Joëlette sono state trasportate lungo la Via Francigena per godere dei paesaggi e della vita outdoor senza limiti.

**BIENNIO 2022-2024 “Progetti del Cuore Malo”:**

Eurointerim ha dato il proprio contributo finanziando il trasporto di bambini diversamente abili con necessità di recarsi a scuola, e di persone in difficoltà e anziani con necessità di recarsi a visite in strutture specializzate.

**18/12/2022**

**Canta Natale 2022:**

Eurointerim ha dato il proprio sostegno ad un progetto pensato per i bambini del reparto di Pediatria dell'Ospedale di Padova: i cittadini, liberamente e gratuitamente, fanno un percorso fino all'Ospedale cantando canzoni natalizie. Le persone coinvolte sono state oltre 6.000. Attraverso l'iniziativa si è voluto lasciare un segno di vicinanza ai bambini del reparto di pediatria, condividere un momento di solidarietà e combattere la solitudine con un atto di partecipazione collettiva.



Per tutto l'anno 2022 Eurointerim è stata anche **Main Sponsor degli 800 anni dell'Università degli Studi di Padova**, con la volontà di sostenere un'iniziativa di valore e pensare al futuro, ai giovani e al nuovo mondo del lavoro. Ciò significa investire ancora sul talento, sulla formazione e sull'innovazione. Sono state finanziate anche 5 borse di studio del valore di € 1.000 ciascuna per le migliori studentesse dell'Ateneo Patavino.

Infine, nel mese di **dicembre 2022** Eurointerim ha dato il proprio contributo alla creazione di valore nei confronti della comunità circostante scegliendo di omaggiare i propri dipendenti per il periodo natalizio con la consegna di alcune ceste alimentari acquistate presso una Cooperativa Sociale orientata all'inclusione sociale e lavorativa di persone con disabilità o altre forme di svantaggio ed impegnata a produrre o commercializzare prodotti di qualità in linea con gli aspetti etico-sociali in tutta la filiera di produzione.

Parte del ricavato della vendita dei cesti è stato devoluto ad una Fondazione che attiva campagne concrete di solidarietà in territorio Vicentino.

## **Sviluppo di iniziative che favoriscano l'incontro tra domanda-offerta di lavoro**

Eurointerim ha anche promosso in corso d'anno tramite le filiali altre iniziative rivolte alla comunità di Candidati in cerca di occupazione e dedicate al dialogo con le Persone e alle proposte di lavoro delle zone circostante le filiali sul territorio. Durante gli incontri, i candidati ricevono consulenza sul proprio percorso professionale, suggerimenti su come Valorizzare la candidatura, indicazioni su come migliorare il CV e consigli su come proporsi al meglio durante il colloquio di selezione.

Di seguito gli incontri tenuti nell'anno 2022:

**18-22/07/2022**

**People Week Castelfranco Veneto (TV);**

**25-29/07/2022**

**People Week San Vendemiano (TV); Suzzara (MN);  
Bassano del Grappa (VI);**

**19-23/09/2022**

**People Week Lonigo (VI);**

**21-28/09/2022**

**People Week Suzzara (MN);**

**29/09/2022**

**Recruiting Day Casalmaggiore (CR);**

**17-21/10/2022**

**People Week Bassano del Grappa (VI);**

**21-25/11/2022**

**People Week Monselice (PD);**

**12-16/12/2022**

**People Week Chiampo (VI).**



Le Persone sono  
la nostra Passione

**21-25  
Novembre**  
Monselice (PD)

**Partecipa alla  
“People Week”!**



**EUROINTERIM**  
Agenzia per il Lavoro

Le Persone  
sono la nostra  
Passione

**Giovedì 29 Settembre**  
Casalmaggiore (CR)

**Recruiting Day**

**MAGAZZINIERI**



## Sviluppo di iniziative per un mondo del lavoro non discriminatorio, con equità di genere e meritocrazia

Eurointerim promuove l'attenzione ai temi di genere, sviluppando progetti per favorire l'ingresso delle donne nel mondo del lavoro e per garantire una parità di opportunità di crescita professionale tra donna e uomo. Nei rapporti con i dipendenti e collaboratori Eurointerim si impegna costantemente a garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione promuovendo le Pari Opportunità.

Il 7 marzo 2022 è stato avviato il bando della decima edizione del Concorso, per permettere a startup e iniziative di imprenditoria femminile di partecipare a un Concorso in cui una giuria di imprenditrici, e non solo, è chiamata a giudicare e dichiarare vincitrici i progetti caratterizzati da innovazione e impatto sociale e ambientale.

**Al 31 dicembre 2022 le donne rappresentano il 79% dei lavoratori diretti.**

L'intenzione di valorizzare le capacità femminili e dare risalto a un tema di grande interesse sociale sta alla base del **Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro**, organizzato annualmente con l'intento di premiare nuove idee di business al femminile e progetti di imprenditrici di ogni età, che si siano distinte nell'ambito lavorativo fondando una nuova Startup o contribuendo all'innovazione di un'Azienda consolidata.

**Le Premiazioni hanno assunto nel tempo sempre maggiore importanza e si sono trasformate in occasioni che permettono di dare la giusta rilevanza sul palco a temi e progetti di grande interesse e attualità.**

### I numeri del Concorso



## Il concorso "Donna e Lavoro 2022"

### Eurointerim premia l'imprenditoria al femminile

(m.m.) Si è tenuta venerdì al Pedrocchi la premiazione vincitrici del Concorso Eurointerim Donna e Lavoro 2022, che promuove e valorizza da dieci anni l'imprenditoria al femminile. Ad aggiudicarsi il primo premio pari merito due progetti: "Levante" e "Storyteaching". "Levante", di Sara Plaga, è una startup benefit nata nel 2021 che produce pannelli fotovoltaici modulari a origami. Monica Fornaciari ha invece vinto con il progetto "Storyteaching": art director e mamma di 3 ragazzi al limite della Dsa (certificazione disturbi specifici dell'apprendimento), propone strumenti visivi a supporto della didattica scolare elementare dei bambini con Dsa. Medaglia d'argento per "Frida" di Yasmine Maria Granata, una nuova ortesi per la scoliosi idiopatica dell'adolescente, nata per aumentare

il comfort degli attuali corsetti e accelerarne la cura. Si è aggiudicata il terzo premio Elena Marcolla con "Baofly", che cerca soluzione ai problemi del fabbisogno alimentare proponendo di produrre, allevando insetti, nuove fonti di proteine alternative a basso impatto ambientale per le industrie mangimistiche. «Con grande soddisfazione – spiega il presidente di Eurointerim, Luigi Sposato – abbiamo finalmente scoperto le vincitrici della decima edizione del concorso, che fino a oggi ha premiato più di 70 donne, con più di 60 mila euro». In occasione della decima edizione Eurointerim ha inoltre sostenuto le migliori studentesse del Bo con 5 borse di studio da mille euro ciascuna.



IN ASSOCIAZIONE DICED/ATA

## I social del Concorso



[donna-lavoro.it](http://donna-lavoro.it)



[facebook.com/ConcorsoDonnaeLavoro](https://facebook.com/ConcorsoDonnaeLavoro)



[twitter.com/DonnaeLavoro](https://twitter.com/DonnaeLavoro)



[concorsodonnaelavoro](https://concorsodonnaelavoro)



Inoltre, il **1° febbraio 2022** Eurointerim, in collaborazione con Ascom e Gruppo Polis (un gruppo di cooperative sociali che opera a Padova) ha organizzato un **progetto formativo rivolto alle donne disoccupate**, con l'intento di offrire formazione alle donne disoccupate e dare loro opportunità di inserimento lavorativo, nel momento in cui, anche a causa della pandemia che ha accentuato la disparità di genere, sono proprio loro ad essere maggiormente colpite.

**PADOVANEWS**  
LE NOTIZIE DI PADOVA

UN'OPPORTUNITÀ PER DONNE DISOCCUPATE IN UN CORSO



GRUPPO POLIS, EUROINTERIM SPA E ASCOM EDUTEC DIVIDERE PER INIZIARE UN'A PROSPETTIVA OCCUPAZIONALE A DONNE DISOCCUPATE. A OGGI COPPIO DEL CORSO DI FORMAZIONE DI "ADRETTA ALLA RITORNAZIONE"



# 3.3

## Finalità di beneficio nei confronti dell'Ambiente

In ambito ambientale viene valutata la gestione complessiva dei diversi rifiuti da parte di Eurointerim e le iniziative attuate in un'ottica di riduzione degli sprechi e salvaguardia dell'ambiente.

**Eurointerim rispetta l'ambiente cercando di mantenere un comportamento responsabile e corretto nei confronti dell'ecosistema.**

**Eurointerim aderisce alla campagna "Plastic Free" lanciata dal Ministero dell'Ambiente:**

<https://www.minambiente.it/pagina/come-aderire>



## La diminuzione, fino all'azzeramento, della presenza di plastiche usa e getta è uno dei principali obiettivi di sostenibilità ambientale.

Il progetto di deplastificazione è cominciato qualche anno fa con l'introduzione graduale di prodotti compostabili al 100%, bottiglie in vetro e borracce termiche in acciaio inossidabile riutilizzabili e l'installazione di erogatori d'acqua nei locali aziendali.



In Azienda è affisso il Decalogo green #plasticfree che raccoglie alcuni pratici consigli utili nella vita di tutti i giorni per sensibilizzare sulla tematica.



# #PLASTICFREE

Eurointerim ha dato inizio al progetto di deplastificazione, con l'obiettivo di azzerare l'utilizzo di plastica usa e getta in azienda. Ecco il decalogo green con alcuni consigli pratici utili nella vita di tutti i giorni:

01. USA OGGETTI RIUTILIZZABILI
02. PREFERISCI PRODOTTI SFUSI E SENZA IMBALLAGGI
03. FA LA RACCOLTA DIFFERENZIATA
04. LIMITA I CONSUMI RIDUCENDO GLI SPRECHI
05. OTTIMIZZA L'USO DEI MEZZI DI TRASPORTO
06. CAMBIA LE TUE ABITUDINI ALIMENTARI
07. SCEGLI TESSUTI NATURALI E DI QUALITÀ
08. SCEGLI PRODOTTI ECOLOGICI
09. PIANTA/REGALA UN ALBERO
10. CONDIVIDI: LA COSCIENZA COLLETTIVA È FONDAMENTALE

Nell'anno 2022 Eurointerim ha attivato un nuovo servizio di fornitura di distributori automatici di snack e bevande calde tramite un fornitore aderente al progetto "RiVending".

**RiVending** è un progetto promosso da **CONFIDA** (Associazione Italiana Distribuzione Automatica), **COREPLA** (Consorzio Nazionale per la Raccolta e il recupero degli imballaggi in plastica) e **UNIONPLAST** (Unione Nazionale Industrie Trasformatrici Materie Plastiche - Federazione Gomma Plastica) con lo scopo di creare un "ciclo chiuso" di raccolta e riciclo di bicchieri e palette in plastica prodotti dai distributori automatici di bevande. Vicino a ogni distributore automatico viene posizionato un particolare contenitore dove verranno gettati i bicchieri e le palette di plastica usati.



I rifiuti vengono conferiti dentro a un sacchetto di colore diverso da quello della solita raccolta differenziata della plastica, il quale una volta ritirato dalla società che gestisce i rifiuti, avrà via preferenziale e sarà conferito direttamente a COREPLA che ne avvierà il riciclo.

Bicchieri e palette, essendo realizzati da un unico tipo di plastica facilmente lavabile, possono essere riciclati semplificando il processo evitando costosi e dispersivi passaggi di separazione dalle altre plastiche.

**Con questo sistema la plastica usata nella distribuzione automatica viene tutta riciclata e interamente riutilizzata nei distributori senza sprechi e produzione di rifiuti non riciclabili.**

La **Raccolta** della Plastica **Oggi**



La **Raccolta** di Bicchieri e Palette con **RiVending**



## Eurointerim a tutela dell'Ambiente



Anche i gadget aziendali vengono scelti il più possibile in un'ottica green. Le agende e i calendari 2023 sono stati realizzati con carta certificata FSC (Forest Stewardship Council), cioè proveniente solo da foreste gestite in maniera sostenibile e da fonti responsabili.

L'azienda ha inoltre un programma generale di riciclaggio per altri rifiuti di plastica, carta, cartone e rifiuti compostabili; negli uffici sono presenti appositi contenitori per la raccolta differenziata.

Per lo smaltimento di rifiuti pericolosi quali toner esausti l'azienda fa affidamento al servizio di un fornitore qualificato per l'idoneo smaltimento del materiale, in questo modo ci assicuriamo che tali rifiuti vengano sempre smaltiti in modo responsabile.

# 3.4

## Finalità di beneficio nei confronti della Clientela

Questo ambito valuta l'impatto generato da Eurointerim nei confronti dei propri clienti in relazione ai servizi erogati.

Nei rapporti con i propri clienti Eurointerim da sempre è riconosciuta come un'azienda virtuosa.

A conferma di ciò, il 1° febbraio 2022 ha ricevuto per un ulteriore anno consecutivo il **“Cribis Prime Company”**, riconoscimento di **massima affidabilità** commerciale basato sul Cribis Rating, un indicatore dinamico e costantemente aggiornato sull'affidabilità dell'azienda.



Il **17% delle 185 Agenzie per il Lavoro** e solo il **6% degli oltre 6 milioni di imprese italiane** hanno ottenuto questo riconoscimento di **alto valore**, che è conferma di **solidità economico-commerciale** e **massima affidabilità**.

Attraverso i nostri servizi,  
creiamo valore  
per i nostri clienti.

I servizi erogati da Eurointerim sono certificati **UNI EN ISO 9001:2015**. La certificazione copre tutta l'organizzazione Eurointerim S.p.A., dalla Sede Nazionale alle filiali operative, in relazione ai servizi erogati. In questo modo vengono fornite ulteriori garanzie che il sistema adottato per l'erogazione dei servizi sia in linea con le esigenze e le aspettative delle parti interessate, con soddisfazione per la propria clientela.

Viene inoltre garantita un'affidabile **gestione della sicurezza dei dati**, attraverso l'informazione nei confronti di tutti i nostri utenti sul tipo di dati raccolti, sulla loro tempistica di conservazione, sulle modalità di utilizzo.

Un'altra azione portata avanti anche nel 2022 riguarda il progetto di **Customer Satisfaction** rivolto alle aziende clienti e ai lavoratori. Mensilmente viene erogato ai destinatari sopracitati un sondaggio per monitorare il loro livello di soddisfazione sui servizi da noi erogati.

L'indagine sulla soddisfazione dei clienti e dei lavoratori è stata pensata in relazione all'esigenza di un miglioramento continuo del Lavoro. Miglioramento significa aumento dell'efficienza e dell'efficacia, nel rispetto di tutte le parti che hanno interesse nell'azienda.



# 4.

## Valutazione dell'impatto generato - BIA

Per la valutazione dell'impatto generato Eurointerimha utilizzato il Benefit Impact Assessment (BIA). Lo standard si basa sul principio di materialità.

Il numero, la tipologia e il punteggio delle domande dipendono, infatti, da dimensione, settore merceologico e localizzazione geografica dell'azienda.

Il BIA è articolato in 5 «aree d'impatto». Di seguito nel dettaglio viene fornito il punteggio acquisito da Eurointerim in relazione a ciascuno dei 5 ambiti di rendicontazione, per l'anno 2022.



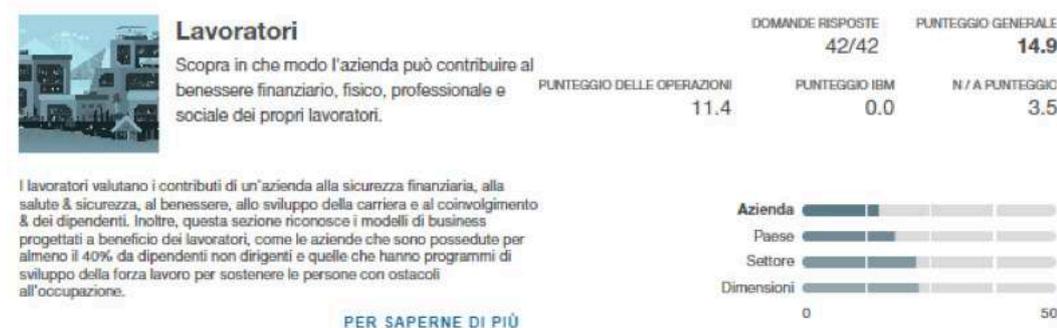
- L'area di impatto **Governance** valuta la missione complessiva di un'azienda, l'impegno rispetto al suo impatto sociale/ambientale, l'etica e la trasparenza. Questa sezione valuta anche la capacità di un'azienda di proteggere la propria missione e di considerare formalmente le parti interessate nel processo decisionale attraverso la propria struttura aziendale o documenti di governance aziendale.

Eurointerim ha ottenuto un punteggio complessivo di **15.7 punti**, laddove la media del Paese di riferimento è pari a 8.3, del Settore pari a 8.3 e delle aziende delle stesse Dimensioni pari a 7.5.



- L'area di impatto **Lavoratori** valuta come l'azienda contribuisce al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

Eurointerim ha ottenuto un punteggio complessivo di **14.9 punti**, laddove la media del Paese di riferimento è pari a 18.1, del Settore pari a 22.2 e delle aziende delle stesse Dimensioni pari a 22.8.



- L'area di impatto **Comunità** valuta il coinvolgimento e l'impatto di un'azienda sulla comunità in cui opera, assume e dalla quale proviene.



### Comunità

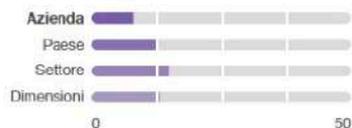
Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

Community valuta il coinvolgimento e l'impatto di un'azienda sulle comunità in cui opera, assume e da cui proviene. Gli argomenti includono diversità, equità & inclusione, impatto economico, impegno civico, donazioni di beneficenza e gestione della catena di approvvigionamento. Inoltre, questa sezione riconosce i modelli di business progettati per affrontare problemi specifici orientati alla comunità, come l'alleviamento della povertà attraverso l'approvvigionamento o la distribuzione del commercio equo tramite microimprese, modelli di cooperative di produttori, sviluppo economico incentrato a livello locale e impegni formali di beneficenza.

[PER SAPERNE DI PIÙ](#)

Eurointerim ha ottenuto un punteggio complessivo di **7.9 punti**, laddove la media del Paese di riferimento è pari a 12.5, del Settore pari a 14.7 e delle aziende delle stesse Dimensioni pari a 13.1.

DOMANDE RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
36/36	7.9
PUNTEGGIO DELLE OPERAZIONI	PUNTEGGIO IBM
7.0	0.0
N / A PUNTEGGIO	0.8



- L'area di impatto **Ambiente** valuta le pratiche di gestione ambientale dell'azienda, nonché il suo impatto su aria, clima, acqua, territorio e biodiversità.



### Ambiente

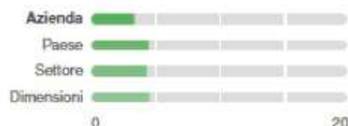
Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

L'ambiente valuta le pratiche complessive di gestione ambientale di un'azienda, nonché il suo impatto su aria, clima, acqua, territorio e biodiversità. Ciò include l'impatto diretto delle operazioni di un'azienda e, ove applicabile, della sua catena di approvvigionamento e dei canali di distribuzione. Questa sezione riconosce anche le aziende con processi produttivi innovativi dal punto di vista ambientale e quelle che vendono prodotti o servizi che hanno un impatto ambientale positivo. Alcuni esempi potrebbero includere prodotti e servizi che creano energia rinnovabile, riducono il consumo o gli sprechi, preservano la terra o la fauna selvatica, forniscono alternative meno tossiche al mercato o istruiscono le persone sui problemi ambientali.

[PER SAPERNE DI PIÙ](#)

Eurointerim ha ottenuto un punteggio complessivo di **3.3 punti**, laddove la media del Paese di riferimento è pari a 4.4, del Settore pari a 4.3 e delle aziende delle stesse Dimensioni pari a 4.5.

DOMANDE RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
21/21	3.3
PUNTEGGIO DELLE OPERAZIONI	PUNTEGGIO IBM
2.6	0.0
N / A PUNTEGGIO	0.6



- L'area di impatto **Clienti** valuta la gestione dei propri clienti da parte dell'azienda attraverso la qualità dei suoi servizi, e altri aspetti.

Eurointerim ha ottenuto un punteggio complessivo di **2.5 punti**, laddove la media del Paese di riferimento è pari a 1.7, del Settore pari a 1.7 e delle aziende delle stesse Dimensioni pari a 1.9.



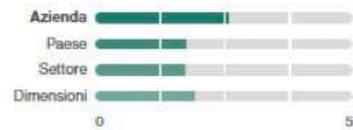
### Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

Clients valuta la gestione dei propri clienti da parte di un'azienda attraverso la qualità dei suoi prodotti e servizi, il marketing etico, la privacy e la sicurezza dei dati e i canali di feedback. Inoltre, questa sezione riconosce i prodotti o servizi progettati per affrontare un particolare problema sociale per o tramite i suoi clienti, come prodotti sanitari o educativi, prodotti & artistici, servire clienti/clienti svantaggiati e servizi che migliorano l'impatto sociale di altre aziende o organizzazioni.

[PER SAPERNE DI PIÙ](#)

DOMANDE RISPOSTE	PUNTEGGIO GENERALE
7/7	2.5
PUNTEGGIO DELLE OPERAZIONI	PUNTEGGIO IBM
2.5	0.0
N / A PUNTEGGIO	0.0



# 5.

## Obiettivi per il 2023

*Per l'anno 2023 Eurointerim si impegnerà innanzitutto a mantenere in atto le attività ed iniziative svolte nel 2022 in ambito Benefit e descritte nella presente Relazione, in un'ottica di continuo perseguimento delle finalità di beneficio comune nei confronti di tutti gli stakeholders coinvolti nei processi.*

Con riferimento alle attività finora intraprese, la Società mira nel 2023 ad incrementare le azioni finalizzate alla creazione di valore condiviso nei confronti delle Persone, della Comunità e dell'Ambiente attraverso:

- 1.** Il Rafforzamento della promozione e diffusione del modello Benefit tramite il sito istituzionale e la condivisione di News dedicate per sensibilizzare gli stakeholders sul tema Benefit e stimolare l'adozione dei principi che caratterizzano questa forma giuridica.
- 2.** Progressi verso il rinnovo della flotta di veicoli aziendali orientati alla riduzione degli impatti negativi sull'ambiente, attraverso l'introduzione nel parco auto aziendale di almeno un ulteriore veicolo ibrido o elettrico, in previsione dei contratti di noleggio prossimi alla scadenza e relativi a vetture con alimentazione esclusivamente a diesel o benzina.
- 3.** Il coinvolgimento di un numero maggiore di giovani studenti attraverso l'organizzazione di incontri dedicati ai Percorsi per le Competenze trasversali e per l'Orientamento (PCTO), con l'obiettivo di favorire l'orientamento dei giovani e realizzare un organico collegamento delle istituzioni scolastiche e formative con il mondo del Lavoro.

- 4.** L' ampliamento delle azioni nell'ambito delle politiche attive del lavoro, con particolare attenzione alla dimensione del Collocamento Mirato. Alla luce del protocollo d'intesa sottoscritto a fine 2022 con CCS, realtà sociale veneta orientata alla cura di oltre mille persone con disabilità, si intende favorire la progettazione e realizzazione di interventi volti a sostenere percorsi di inserimento lavoratori di persone con disabilità, affinché l'ingresso all'intero delle diverse realtà aziendali tenga debitamente conto delle peculiarità dello specifico target di candidati. Parallelamente, Eurointerim intende agire in attività di sensibilizzazione rispetto la tematica della Disabilità mediante campagne di comunicazione specifiche attraverso i propri canali social e, se opportuno, attraverso la realizzazione di eventi ad hoc capaci di coinvolgere stakeholder a più livelli (cittadinanza, Istituzioni, realtà del territorio, rete delle Imprese).

- 5.** Il Rafforzamento della promozione e della sensibilizzazione sul tema della Parità di Genere. Per l'anno 2023, oltre all'annuale Concorso Donna e Lavoro Eurointerim ha in progetto un'ulteriore iniziativa nell'ambito della valorizzazione di Donne che si sono contraddistinte per le loro azioni nella vita quotidiana o negli ambiti in cui operano. Queste iniziative si traducono in occasioni che permettono di dare la giusta rilevanza sul palco a temi e progetti di grande interesse e attualità.

- 6.** L'incremento di iniziative rivolte ai dipendenti nell'ambito del welfare. L'impegno si concretizzerà in azioni su temi riguardati il benessere della Persona e la promozione di iniziative dedicate.



# 6.

## Conclusioni

Con la compilazione del questionario sulla valutazione di impatto, attraverso il coinvolgimento di tutte le funzioni interessate, Eurointerim ha acquisito maggiore consapevolezza circa le aree di impatto su cui concentrare l'attenzione per migliorare sempre di più la propria performance in termini di Società Benefit, creando valore condiviso.

**Eurointerim è consapevole che questo rappresenta solo un punto di partenza; la trasformazione in Società Benefit è solo il primo passo di un percorso orientato alla valorizzazione dei lavoratori, della comunità, delle relazioni con i clienti e del rispetto dell'ambiente, attraverso una governance improntata sul principio della trasparenza e dell'etica.**





**L' impegno è quello di migliorare continuamente per perseguire le finalità di beneficio comune prefissate, con l'intento di incrementare il numero di azioni orientate alla creazione di valore condiviso.**

Si invitano i Sig.ri Soci di Eurointerim S.p.A. Società Benefit ad approvare la presente relazione redatta ai sensi dell'art. 1, co. 382 della L. 208/2015 concernente il perseguimento del beneficio comune, che viene allegata al Bilancio dell'esercizio 2022 e pubblicata nel Sito Internet istituzionale.







Associataa



ASSINDUSTRIA  
VENETOCENTRO  
IMPRENDITORI PADOVA TREVISO



ASSOLAVORO  
Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro



## Eurointerim a tutela dell'Ambiente



**EUROINTERIM**  
Agenzia per il Lavoro

**Eurointerim S.p.A. Società Benefit**

Viale dell'Industria, 60 • 35129 Padova  
Tel. +39 049 8934994 • Fax +39 049 8935068  
N. Verde 800 02 03 03  
[eurointerim.it](http://eurointerim.it)

