



Relazione d'Impatto

**Esercizio Sociale
2023**

Indice

Lettera del Responsabile d’Impatto

01. Introduzione	6
1.1 Chi Siamo	7
1.2 La nostra mission & vision	8
1.3 Codice Etico e valori di Eurointerim	12
1.4 Certificazioni e Sistema di Gestione Integrato	16
02. Eurointerim Spa Società Benefit	18
2.1 L’acquisizione dello status legale di Società Benefit	19
2.2 La modifica statutaria e le finalità di beneficio comune	20
2.3 Obblighi di reportistica e metodologia	22
03. Specifiche finalità di beneficio comune	24
3.1 Finalità di beneficio nei confronti delle Persone	25
3.2 Finalità di beneficio nei confronti della Comunità	50
3.3 Finalità di beneficio nei confronti dell’Ambiente	58
3.4 Finalità di beneficio nei confronti della Clientela	60
04. Valutazione dell’impatto generato – BIA	62
05. Eurointerim e l’agenda ONU 2030	66
06. Obiettivi per il 2024	70
07. Conclusioni	72



Lettera del Responsabile d'Impatto

“

Le attività di Impresa sono state da sempre il perno dello sviluppo economico di ogni località, le attività produttive hanno sempre generato lavoro e quindi benessere economico e sociale.

Il ruolo dell'Impresa negli ultimi anni è profondamente cambiato non solo dal punto di vista delle modalità operative riguardanti tecnologie sempre in evoluzione, ma anche per il ruolo che diventa centrale per lo sviluppo e la crescita del contesto sociale di riferimento.

Negli anni, il valore sociale di Eurointerim ha trovato amplificazione nelle iniziative a sostegno del territorio: l'ambito del sociale, della solidarietà, della sanità e dello sport rappresentano una costante che fa emergere quell'anima umanamente genuina interessata al miglioramento dell'ambiente circostante.

Inoltre, l'attenzione per il lavoro dei dipendenti, per la salute finanziaria dei fornitori, per l'innovazione tecnologica, per l'ecologia e il dialogo con il territorio sono alcuni dei fattori che rappresentano l'operato di Eurointerim e che consentono nel lungo termine di aumentare la redditività e il benessere della collettività.

Il benessere sociale e ambientale e la sostenibilità sono dunque parte dell'identità stessa della nostra Azienda. Da sempre, oltre all'attenzione per l'attività di business realizziamo iniziative che aiutino l'ecosistema sociale nel quale operiamo, con attività di beneficio comune nei confronti dei nostri stakeholders.

Dal gennaio 2016 l'Italia ha introdotto, prima in Europa e prima al mondo fuori dagli USA, la Società Benefit, riconoscendo quindi uno status giuridico proprio per le società che, come noi, utilizzano il profitto anche come strumento per la creazione di valore sociale.

Crediamo fortemente che qualsiasi impresa debba avere non solo obiettivi economici ma anche sociali e ambientali, per questo adottiamo pratiche e comportamenti che abbiano impatto positivo sul contesto in cui operiamo. In data 18 maggio 2022 abbiamo quindi ufficializzato l'adozione del modello di Società Benefit integrando il nostro oggetto sociale con le finalità perseguite in un'ottica di beneficio comune. La trasformazione in questa nuova forma giuridica è una naturale conseguenza di una cultura aziendale e di una mission che sin dalla sua costituzione hanno caratterizzato la storia dell'Azienda.

I benefici di impatto che Eurointerim vuole perseguire con questa scelta sono rivolti ai principali stakeholders quali:

Le Persone: candidati, lavoratori e dipendenti di struttura

La Comunità

L' Ambiente

La Clientela

Con la volontà di contribuire attraverso il nostro lavoro quotidiano alla creazione di valore anche nei confronti della comunità e del territorio che ci circonda, ci impegniamo quindi a comunicare annualmente attraverso la Relazione di Impatto gli obiettivi raggiunti e le nuove sfide da affrontare, al di là dei risultati finanziari.

”

Luigi Salvatore Sposato

Presidente CdA e Responsabile d'Impatto
Eurointerim Spa Società Benefit

01

Introduzione

1.1 Chi siamo

Eurointerim Spa
è tra le prime Agenzie per il Lavoro che
iniziano a operare in Italia.

Nasce a **Padova** nel gennaio **1998** subito dopo l'entrata in vigore della Legge 196/97 dall'esperienza di **Luigi Sposato** nell'ambito delle Risorse Umane e dalla volontà di un gruppo di Consulenti del Lavoro, coniugando al proprio interno la flessibilità e i servizi per le Risorse Umane con la conoscenza e il rispetto del Diritto del Lavoro.

Il 3 luglio 1998 Eurointerim riceve da parte della Direzione Generale per l'Impiego del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'autorizzazione provvisoria all'esercizio dell'attività di fornitura di Lavoro temporaneo, con l'iscrizione all'albo (di cui all'art.2 comma 1 della legge n. 196/1997). Si tratta solo dell'inizio di un lungo percorso che porterà l'Azienda a ricevere l'autorizzazione definitiva il 6 maggio 2002.

Il passo successivo riguarda la richiesta, in data 4 agosto 2004 dell'autorizzazione a tempo indeterminato allo svolgimento di tutte le attività di somministrazione di cui all'art. 20 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

Il 16 dicembre 2004 viene rilasciata
ufficialmente da parte del Ministero
del Lavoro e delle Politiche Sociali
l'autorizzazione all'esercizio di tutte le attività
di cui all'art. 4 comma 1, lettera a) del decreto
legislativo 10 settembre 2003 n. 276.

Eurointerim ha la propria sede legale a **Padova in Viale dell'Industria 60**, nella quale sono accentrati gli uffici direzionali e commerciali, quelli amministrativi e di gestione del personale. Nel territorio italiano, poi, ha diverse sedi operative presso le quali viene svolta l'effettiva attività di **Agenzia per il Lavoro**.

I NOSTRI SERVIZI:

Business to Work
Formazione
Outplacement
Outsourcing

PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento)
Politiche Attive
Ricerca e Selezione
Somministrazione di Lavoro
Tirocini

1.2 La nostra mission & vision

“Sviluppare i sensi dell’organizzazione. Avere l’udito di migliaia di colloqui, la vista di migliaia di ricerche e la voce di centinaia di Consulenti, per unire con il Lavoro.”

La mission di Eurointerim è sintetizzata nel claim **“people. Our passion”**.
Le Persone sono la nostra Passione.
Ciò significa accoglierle, ascoltarle e crescere insieme, sviluppando relazioni e opportunità.

Il nostro lavoro è indirizzato a quello che **unisce**, mai a ciò che divide: è un lavorare per gli altri, facendo sempre qualcosa per ognuno.

Eurointerim si mette quotidianamente a disposizione delle Aziende e delle Persone, offrendo forme di impiego garantite e tutelate. Attraverso Eurointerim disoccupati e lavoratori svantaggiati, disabili, persone private dei diritti civili, vittime di disastri naturali, vittime di soprusi, rifugiati, giovani, possono trovare inserimento lavorativo.





**people.
our
passion**



Dati relativi al 2023



510.958

candidati

46.040

aziende

92.000

referenti aziendali

7.236

contratti stipulati

32.67%

contratti avviati
per non comunitari

15%

contratti avviati
per under 24 anni



1084

invii in proposta attiva

18%

contratti avviati
25-34 anni

20%

contratti avviati
36-49 anni

30%

lavoratori assunti a tempo ind.





1.3 Codice Etico e valori di Eurointerim

I valori di Eurointerim, legati a principi di comportamento e criteri di condotta monitorati dall'Organismo di Vigilanza, sono definiti nel "Codice Etico" di cui al D.Lgs. 231/01 e s.m.i., al quale si rimanda, e comprendono fondamentalmente:

- Rispetto di leggi e regolamenti
- Integrità di comportamento
- Ripudio di ogni discriminazione
- Valorizzazione delle risorse umane
- Equità dell'autorità
- Tutela di salute, sicurezza e ambiente
- Evitare di porre in essere comportamenti non etici
- Correttezza in ambito contrattuale
- Tutela della concorrenza
- Valorizzazione dell'investimento in Eurointerim spa
- Trasparenza e completezza dell'informazione
- Protezione dei dati personali
- Trattamento delle informazioni
- Professionalità
- Lealtà
- Onestà
- Correttezza
- Riservatezza
- Risoluzione dei conflitti di interesse

Il documento e la sua applicazione garantiscono il rispetto di determinati valori etici condivisi e specifiche norme di comportamento. Il codice serve innanzitutto a modellare i comportamenti delle persone che lavorano in **Eurointerim**, orientati al rispetto e alla tutela della persona in materia di salute, sicurezza sul lavoro, pari opportunità, libertà di associazione e di pensiero, promuovendo codici di comportamento etici e rispettosi al fine di prevenire violazioni di diritti e qualsiasi forma di corruzione ad ogni livello aziendale.

Eurointerim aderisce inoltre al programma United Nations Global Compact, che incoraggia le imprese di tutto il mondo alla creazione di un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile.

A tal fine il **Global Compact** richiede alle Aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione. Si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.



Rating di Legalità

Eurointerim, in quanto Agenzia per il Lavoro, ha un ruolo importante nella lotta all'illegalità, al Lavoro sottopagato, irregolare e nero.

È stata la prima Agenzia per il Lavoro ad essere nell'albo delle **Imprese virtuose con Rating di Legalità**, entrato in vigore con delibera dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato al fine di premiare le imprese che dimostrano di rispettare **standard elevati di sicurezza e legalità**, offrendo garanzie di trasparenza e correttezza nell'attività di impresa. Il Rating di Legalità, entrato in vigore il 2 gennaio 2013, è attribuito dall'Antitrust alle imprese da oltre due milioni di fatturato, analizzando una serie di parametri come la tracciabilità dei pagamenti, la fedina penale pulita dell'imprenditore, l'adesione ai codici etici, il rispetto delle norme sulla responsabilità amministrativa di impresa.

Per il biennio 2022-2024 è stato riconfermato da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato il punteggio massimo ottenibile dall'azienda di ★★★.

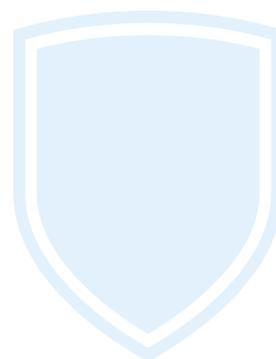
Il Rating di Legalità è per Eurointerim il **riconoscimento ufficiale del valore etico** di un'impresa che da sempre valorizza la legalità.

Prevenzione dei reati e D.lgs 231/01

La nostra società è dotata di un **Modello Organizzativo di Gestione e Controllo** con lo scopo di adottare un sistema strutturato ed organico di **controllo per la prevenzione dei reati** di cui al **D.lgs 231/01**.

Il Modello è redatto in conformità a delle linee guida che suggeriscono:

- L'individuazione delle aree di rischio.
- La predisposizione di un idoneo sistema di controllo, atto a prevenire i rischi attraverso l'adozione di specifici protocolli.
- Previsione di un adeguato sistema disciplinare per la violazione delle norme del codice di condotta e delle procedure previste dal modello.
- Affidamento del compito di vigilare sul modello ad un organismo di vigilanza.
- Previsione di obblighi di informazione nei confronti dell'organismo di vigilanza.





1.4 Certificazioni e Sistema di Gestione Integrato

Eurointerim Spa, consapevole che il mercato di riferimento richiede sempre più crescenti prestazioni di qualità e responsabilità sociale, ha deciso, nel 2020, di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato che prevede l'amministrazione unica delle norme **ISO 9001 e SA 8000**. Il percorso per la certificazione Qualità è stato intrapreso nel 2010 con l'obiettivo di definire un sistema teso al miglioramento continuo delle performance aziendali.

Nel 2011 Eurointerim ha ottenuto la certificazione Uni En Iso 9001:2008, adeguata nel corso del 2016 all'ultima versione della norma, ufficializzata nel 2015.

Lo scopo della certificazione copre tutta l'organizzazione **Eurointerim S.p.A.**, dalla Sede Nazionale alle Filiali operative, in relazione ai servizi erogati dalle Filiali ai Clienti (Aziende e Candidati) e dalla Sede Nazionale di Padova alle Filiali presenti sul territorio. In questo modo vengono fornite ulteriori garanzie, sia all'esterno che all'organizzazione interna, che il sistema adottato per erogare i servizi aziendali sia in linea con le esigenze ed aspettative delle parti interessate, con soddisfazione per la propria clientela e con appagamento per la propria organizzazione interna. Nel 2019 **Eurointerim**, al fine di monitorare le performance sociali dell'Azienda, ha intrapreso il percorso di **certificazione etica Social Accountability 8000:2014**.

Si tratta della prima norma sulla responsabilità sociale riconosciuta a livello mondiale come standard di riferimento certificabile. La norma definisce i requisiti che devono essere soddisfatti dalle organizzazioni, attraverso un sistema di gestione efficace, relativamente al riconoscimento dei diritti dei lavoratori e al miglioramento delle condizioni del luogo di lavoro.

I principi fondamentali dello standard si basano su:

- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;**
- **Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;**
- **Le norme internazionali sui Diritti Umani;**
- **Le leggi nazionali del Lavoro**

e si traducono in 9 punti che definiscono il campo di applicazione della **SA 8000:2014** e quindi i requisiti di responsabilità sociale.

Il processo di certificazione è terminato nel 2020 con l'ottenimento del Certificato da parte dell'ente Bureau Veritas. Attualmente l'azienda è impegnata nel mantenimento di entrambe le certificazioni nell'ottica di un miglioramento continuo delle performance dal punto di vista qualitativo e sociale.

Certificazione UNI EN ISO 9001
Certificazione Etica SA 8000



02

Eurointerim Spa
Società
Benefit

2.1 L'acquisizione dello status legale di Società Benefit

Le Società Benefit perseguono, volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune, ovvero uno o più effetti positivi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Le **Società Benefit** sono quindi Società a scopo di lucro che si impegnano nel contempo a creare e restituire valore all'ambiente circostante.

Per diventare Società Benefit viene richiesto alle Imprese:

1. Di procedere alla modifica dello statuto aziendale, esplicitando, oltre allo scopo per il quale opera l'azienda, anche le finalità di beneficio comune che l'azienda intende perseguire nel lungo periodo.
2. Di nominare un soggetto o dei soggetti responsabili a cui affidare funzioni e compiti che consentano che la società sia amministrata bilanciando l'interesse dei soci, il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi degli stakeholder (Responsabile di Impatto).
3. Di realizzare annualmente una misurazione precisa e completa dei propri impatti sull'ambiente e sulla società, comunicandoli attraverso la "Relazione di Impatto", selezionando e utilizzando uno standard di valutazione esterno per valutare l'impatto generato nell'esercizio.

2.2 La modifica statutaria e le finalità di beneficio comune

Lo statuto di Eurointerim Spa è stato integrato il 18 maggio 2022 evidenziando gli specifici benefici di impatto su cui la società intende impegnarsi.

Si riporta di seguito l'integrazione apportata all'oggetto sociale e, nei capitoli successivi, un riepilogo delle iniziative, attività e dati indicativi dell'impegno di Eurointerim nell'anno 2022 che ha segnato la formalizzazione del passaggio al modello di Società Benefit.



Art. 4 Oggetto

“...inoltre, la società ha per oggetto le seguenti specifiche finalità di beneficio comune, in linea con l’attività “for profit” svolte dalla società:

Verso la categoria delle imprese:

- l’organizzazione di percorsi di formazione, supporto e assistenza, offrendo strumenti che consentano di valorizzare e comunicare a tutte le parti interessate il proprio impegno verso uno sviluppo caratterizzato da politiche e pratiche sostenibili in ambito ambientale, sociale ed economico;

Verso la categoria dei lavoratori:

l’organizzazione di percorsi di formazione e specializzazione per favorire:

- La loro crescita professionale, perseguendo la creazione delle migliori condizioni possibili di lavoro per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;
- Il benessere del personale, prestando la propria attività lavorativa in aziende che dichiarano pubblicamente e garantiscono il proprio impegno in materia di regolarità contributiva, di corretta applicazione degli accordi contrattuali, di miglioramento dell’ambiente di lavoro in termini di sicurezza, ambiente, inclusione, pari opportunità;
- L’organizzazione di percorsi di formazione e specializzazione per la crescita del proprio personale organizzando momenti conviviali e di confronto per la crescita ed il miglioramento del benessere del personale e dei loro familiari.

Verso la collettività:

- La creazione, il sostegno e lo sviluppo di progetti e partnership con entità nazionali o straniere, pubbliche o private, volti a promuovere la creazione di nuovi posti di lavoro, nonché la riqualificazione delle risorse umane e lo sviluppo di nuova imprenditorialità;
- La divulgazione scientifico-tecnologica sulla sicurezza delle informazioni e sulla tutela ambientale, con la finalità di opportuna sensibilizzazione e sviluppo della comunità in merito alle tematiche della sicurezza del dato personale, del segreto industriale, della dematerializzazione dei documenti e della tutela dell’ambiente, grazie all’organizzazione di convegni pubblici, report e pubblicazioni tecnico-scientifiche;
- Contribuire attivamente allo sviluppo della normativa volontaria e cogente, in grado di descrivere le modalità con cui intraprendere i percorsi di transizione climatica e di sostenibilità;
- Diffondere la cultura e la conoscenza sul cambiamento climatico e sulla sostenibilità, sia all’interno delle aziende sia nella cittadinanza, attraverso attività a nome della società o anche promuovendo la partecipazione pro bono del personale della società ad eventi esterni non a fini di lucro;

In qualità di Società Benefit, la società intende pertanto operare in modo responsabile, sostenibile, e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente ed integrare il modello societario “for profit” dal quale ricava gli obiettivi di economicità ed efficienza che devono necessariamente ispirare l’attività, e il modello “non for profit”, del quale persegue la pubblica utilità.”



2.3 Obblighi di reportistica e metodologia

La Relazione di Impatto che le Società Benefit sono tenute a redigere annualmente, in conformità con la Legge 28 dicembre 2015 n.208, costituisce un allegato del bilancio d'esercizio e contribuisce ad aumentare la trasparenza aziendale.



Allo scopo di garantire una valutazione dell'impatto generato conforme alle disposizioni di legge, è richiesta l'adozione di uno standard di valutazione esterno. Non viene indicato uno specifico standard ma la Legge descrive i requisiti che questo deve soddisfare:

Esauriente ed articolato nel valutare l'impatto della società e delle sue azioni nel perseguire la finalità di beneficio comune nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

Sviluppato da un ente terzo che non è controllato dalla società benefit o collegato con la stessa.

Credibile perché sviluppato da un ente che ha accesso alle competenze necessarie per valutare l'impatto sociale ed ambientale delle attività di una società nel suo complesso e che utilizza un approccio scientifico e multidisciplinare per sviluppare lo standard.

Trasparente perché le informazioni che lo riguardano sono rese pubbliche.

Per adempiere alle disposizioni di legge sulle Società Benefit Eurointerim ha scelto di utilizzare per la propria rendicontazione lo strumento del Benefit Impact Assessment (BIA), un indicatore extra-finanziario sviluppato da parte della no-profit B Lab. Lo scoring riflette l'impatto sociale e ambientale dell'azienda valutato tramite un questionario che indaga cinque diverse aree di impatto: governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti.

Nel percorso di BIA l'impatto generato viene analizzato come segue:

Governance Valutazione del grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società.

Lavoratori Valutazione delle relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;

Comunità Valutazione delle relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura.

Ambiente Valutazione degli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.

Clienti Valutazione del valore che la società crea per i clienti diretti e i consumatori in termini di garanzia e assicurazione della qualità di prodotti e servizi, privacy dei dati, sicurezza dei dati e altro ancora

Al termine della presente relazione verrà data evidenza della valutazione di impatto complessiva ottenuta da Eurointerim secondo lo standard di valutazione esterno internazionale **B impact Assessment**.

03

**Specifiche
finalita'
di beneficio
comune**

3.1 Finalità di beneficio nei confronti delle Persone

Vengono valutati i contributi apportati da Eurointerim nei confronti del benessere professionale e sociale delle persone, tenendo conto di aspetti come benefit aziendali, salute sicurezza dei lavoratori, opportunità di sviluppo professionale e la creazione di un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

Lavoratori e Candidati

Attraverso i propri servizi Eurointerim si mette quotidianamente a disposizione delle Persone offrendo opportunità occupazionali e servizi di orientamento e formazione, influenzando così positivamente sulla vita di centinaia di migliaia di persone ogni anno: disoccupati e lavoratori svantaggiati, disabili, persone private dei diritti civili, vittime di disastri naturali, vittime di soprusi, rifugiati, giovani, possono trovare inserimento lavorativo.

Eurointerim SpA è accreditata per i Servizi al Lavoro nelle Regioni del Veneto, Lombardia e Friuli Venezia-Giulia e Toscana.

È inoltre accreditata allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro su tutto il territorio nazionale ai fini dell'erogazione di misure nazionali come AdRdC e AdR-CIGS.



Ente accreditato per i Servizi al Lavoro ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 3/2009 e DGR n. 2238 del 20/12/2011 -Codice di Accreditemento L122



Regione Lombardia

Ente accreditato alla Regione Lombardia per i Servizi al Lavoro ai sensi del DDUO 9749 del 31/10/2012 - Iscrizione Albo Regionale ID Operatore 565418



Ente accreditato alla Regione Friuli Venezia Giulia per i Servizi per il Lavoro ai sensi del Decreto n° 6600/LAVFORU del 15/09/2016 – Iscrizione elenco regionale dei soggetti accreditati di cui all'art. 24, L.R. 18/2005



Regione Toscana

L'accreditamento è il provvedimento mediante il quale le Regioni riconoscono a un Operatore, pubblico o privato, la possibilità di erogare, nell'ambito del territorio regionale, i Servizi al Lavoro, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche (finanziamenti pubblici); in tale ambito l'Operatore accreditato può partecipare alla rete dei servizi per il mercato del Lavoro, con specifico riferimento ai servizi di incontro fra domanda e offerta.

Attraverso i Servizi al Lavoro Eurointerim accompagna le Persone nella ricerca di un lavoro e nell'aggiornamento del proprio profilo professionale, mediante proposte formative specifiche.

Tra i servizi erogati:

- colloquio di presa in carico;
- ricerca e individuazione dei corsi di formazione (aggiornamento e riqualificazione) più in linea con le esigenze della Persona;
- attività di orientamento e consulenza qualificata;
- accompagnamento nell'attività di ricerca attiva del lavoro;

Inclusione sociale e occupabilità

Grazie all'accreditamento a livello nazionale e regionale ai Servizi per il **Lavoro Eurointerim Spa** ha operato a fianco delle Istituzioni Pubbliche per promuovere occupazione e reimpiego durante l'intero arco di vita professionale del Candidato, secondo una logica di **Employment Security**.

La Società ha potuto quindi intervenire sui flussi di mercato: Scuola>Lavoro, Lavoro>Lavoro e Disoccupazione>Lavoro attraverso misure di Politica Attiva promosse e finanziate da Comunità Europea, Ministero del Lavoro e Regioni.

La realizzazione dei percorsi di Politica Attiva del Lavoro promossi da Eurointerim mirano ad un rapido inserimento nel mercato del Lavoro da parte dei Giovani e ad un'altrettanta repentina ricollocazione lavorativa dei Cittadini più maturi, che, proprio per questo, sono maggiormente esposti alla vulnerabilità di ingresso e reingresso nel mondo del Lavoro.

In tal senso, Eurointerim ha attuato e continua a realizzare progetti finanziati rientranti, in base ai destinatari coinvolti e alle Misure attuabili, negli Assi Occupabilità e Inclusione Sociale.

Denominatore comune delle attività realizzate è l'erogazione di Servizi per il Lavoro per:

- **Orientamento:** Intervento realizzato soprattutto nei confronti del target Giovani;
- **Accompagnamento e ricerca attiva del lavoro:** questo tipo di intervento ha come finalità l'affiancamento e il supporto nella gestione del piano di ricerca attiva del Lavoro e, in particolare, l'individuazione delle opportunità professionali attraverso specifici strumenti di ricerca attiva, la valutazione delle proposte di Lavoro, la promozione del lavoratore, l'invio della sua candidatura, l'eventuale supporto alla partecipazione a colloqui di selezione;
- **Formazione:** Realizzato in partenariato con Enti di Formazione Accreditati, si tratta di interventi il cui obiettivo è quello di "acquisire" e/o "rafforzare" competenze professionali specifiche;
- **Tirocinio di inserimento o reinserimento lavorativo:** intervento cardine delle misure di Politica Attiva finalizzato all'inserimento/reinserimento lavorativo del destinatario caratterizzato da contenuti fortemente professionalizzanti.



Asse Inclusione Sociale

Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva I Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele – Regione Veneto

Eurointerim ha aderito ad un partenariato per la presentazione di un progetto di pubblica utilità in base alla direttiva regionale n. 1320 del 25 ottobre 2022 Lavori di Pubblica Utilità e cittadinanza attiva - anno 2022, avente come capofila la Federazione dei Comuni del Camposampierese e così come per la precedente direttiva (DGR 16/2021), ha seguito i seguenti Comuni: Carmignano di Brenta, Fontaniva, Campodoro, Massanzago. Il progetto, avviato a settembre 2023 e con termine previsto il 10 settembre 2024, ha come obiettivo specifico l'inclusione attiva e l'incremento della partecipazione al mercato del Lavoro delle persone maggiormente vulnerabili.

Destinatari:
nell'ambito dei percorsi affidati, Eurointerim
ha seguito 9 utenti aventi i seguenti requisiti,
previsti da Direttiva:

- Lavoratori disoccupati di lungo periodo residenti o domiciliati in Veneto, con più di 30 anni di età
- Soggetti disoccupati, privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi, iscritti al Centro per l'Impiego;
- Soggetti maggiormente vulnerabili (persone con disabilità l. 68/1999, persone svantaggiate l.381/1991, altre forme di vulnerabilità).

**Nell'ambito dei percorsi affidati, a seguito
del ritiro di un Comune per mancanza
di candidature aventi i requisiti richiesti,
Eurointerim ha seguito 6 utenti.
Il Progetto ha previsto le seguenti attività
ed interventi:**

- Sottoscrizione della Proposta di Politica Attiva (PPA);
- Avvio di un contratto di lavoro della durata di 6 mesi presso il Comune;
- 8 ore individuali di "Accompagnamento al lavoro" e 8 ore individuali di "Ricerca attiva del lavoro" erogate da un Tutor dedicato durante e dopo il contratto di lavoro;
- 3 incontri di rete estesi a Federazione dei Comuni del Camposampierese, l'ente Irecoop Veneto, in qualità di coordinatore di progetto, i comuni aderenti e gli Enti facenti parte del partenariato.

Garanzia di occupabilità dei lavoratori GOL. Percorso 4 – Lavoro e Inclusione

Nell'ambito del programma Gol - azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (Missione 5, Componente 1) per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro – il Percorso 4 prevede il finanziamento di interventi finalizzati a sostenere il reinserimento lavorativo dei lavoratori più distanti dal mercato del lavoro attraverso azioni sinergiche e multidisciplinari, modulate e personalizzate sulle necessità individuali, facendo tesoro dei risultati conseguiti dai progetti AICT - Azioni Integrate di Coesione Territoriale e dando continuità agli stessi.

Destinatari: percettori di ammortizzatori sociali e di sostegno al reddito per cui sia prevista la condizionalità (Naspi, RdC); destinatari vulnerabili, donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55 (75% del totale dei 3 Mln del Programma entro il 2025).

I percorsi seguono la presente struttura di interventi:

Orientamento al lavoro

Accompagnamento al lavoro e Supporto per l'autoimpiego

Formazione per la riqualificazione

Tirocinio (con correlata attività di accompagnamento al tirocinio)

Formazione per le competenze digitali

Eurointerim Spa ha aderito come partner operativo al progetto presentato da Irecoop Veneto, soggetto proponente del progetto 52-0001-921-2022 **"PADOVA IN RETE PER FARE GOL"**, finanziato dal PNRR Programma "Garanzia di occupabilità dei Lavoratori – GOL" – Percorso 4 – Lavoro e Inclusione e dalla Regione del Veneto nell'ambito della DGR n. 921 del 26/07/2022, approvato ed ammesso al finanziamento con Decreto n. 1124 del 20/10/2022;

Nell'ottica del partenariato ha seguito la presa in carico e monitoraggio di 63 beneficiari curandone la presa in carico prevista da direttiva.





Asse Occupabilità

Il programma Gol è un'azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (Missione 5, Componente 1) per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro.

Dispone di risorse pari a 4,4 miliardi di euro. Entro il 2025 coinvolgerà 3 milioni di beneficiari, di cui 800.000 in attività formative, 300.000 delle quali relative alle competenze digitali.

Gol è attuato dalle Regioni e Province autonome sulla base dei Piani regionali (Par) approvati da Anpal. La sua attuazione è connessa al Piano di potenziamento dei centri per l'impiego e al Piano nazionale nuove competenze.



Obiettivi

Gol ridisegna i servizi per il lavoro per migliorare l'inserimento lavorativo delle persone. Servizi pubblici e privati sono più vicini ai cittadini, per offrire percorsi personalizzati di ingresso o reingresso al lavoro.



A chi si rivolge

Lavoratori con ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito, lavoratori fragili (giovani, donne con particolari situazioni di svantaggio, persone con disabilità, over 55), working poor, persone disoccupate senza sostegni al reddito.

Il programma comprende un'offerta di servizi integrati, basati su una cooperazione tra i servizi pubblici e privati. Prevede percorsi di accompagnamento al lavoro, di aggiornamento o riqualificazione professionale, e percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, socio-sanitari, di conciliazione, educativi) nel caso di bisogni complessi, quali quelli di persone con disabilità o con fragilità.

Il programma, attuato a livello regionale, si basa sulla personalizzazione dei servizi offerti alle persone. Grazie a un orientamento di base più mirato, attraverso un'attenta valutazione dell'occupabilità (assessment) la persona è indirizzata al percorso più adeguato.

Nell'ambito del Programma, Eurointerim si è posta come Soggetto attivo, aderendo puntualmente alle domande di ammissione emesse a livello regionale, in modo diversificato.

Nello specifico, Eurointerim è stata inserita tra i soggetti abilitati ad operare nell'ambito del Programma nelle regioni Veneto, Lombardia e Toscana.



Regione Lombardia | Dote Unica Lavoro Fase V

Dote Unica Lavoro - Quinta Fase è un sostegno all'inserimento o reinserimento lavorativo e alla qualificazione o riqualificazione professionale attraverso un percorso personalizzato e l'offerta di un insieme di servizi di avviamento al lavoro e di formazione erogati da operatori pubblici e privati. La nuova fase di Dote Unica Lavoro, in una logica di complementarità, si rivolge a coloro che risultano esclusi dal Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL".

Nell'ambito di **DUL Fase IV**, Eurointerim ha avviato percorsi di politica attiva fornendo l'aiuto necessario per l'inserimento o il reinserimento nel mercato del Lavoro dei cittadini disoccupati aventi i requisiti.

Nella fase di presa in carico, in quanto operatore accreditato per i servizi al Lavoro, sulla base di protocolli territoriali sottoscritti con i CPI provinciali ha assicurato la predisposizione e sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (PSP) di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 150/2015.

Sono stati avviati percorsi dotali aventi uno dei seguenti obiettivi:

- **Obiettivo di inserimento lavorativo (per la Fascia 4 – Molto Alta, anche attraverso un tirocinio);**
- **Obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità;**
- **Obiettivo di riqualificazione (Fascia 5).**



Occupati in Lombardia!



Formazione

Candidati e lavoratori somministrati possono fruire dell'attivazione di percorsi di Formazione, mediante Forma.Temp tramite Eurointerim Servizi Srl (EIS), ente di formazione dell'Agenzia per il Lavoro Eurointerim SpA.

Attraverso Formazione di Base, On the Job e Professionale vengono trasferite le competenze necessarie all'attività lavorativa in affiancamento e/o formazione d'aula.

Con l'utilizzo del Fondo Forma.Temp, Eurointerim Servizi realizza percorsi formativi mirati a fornire competenze e strumenti adeguati all'inserimento lavorativo attraverso tre diverse tipologie di corsi:

- **Formazione di Base**, attivabile prima della missione, oppure durante la missione per un massimo di 8 ore a settimana, per la trasmissione di conoscenze generali trasversali utilizzabili in tutti i contesti;
- **Formazione Professionale**, attivabile prima o durante la missione per la creazione o specializzazione di conoscenze e capacità, con possibilità di finanziare aggiornamenti, utilizzo di nuovi macchinari o quanto necessario per rendere la collaborazione più performante ed efficace;
- **Formazione On The Job**, attivabile a inizio missione, per raccordare la professionalità del lavoratore all'espletamento della mansione nei contesti di destinazione, grazie all'affiancamento di un dipendente senior o del titolare dell'azienda utilizzatrice in qualità di tutor/docente.

Le tre tipologie formative mirano a trasferire, nell'ordine:

Competenze base
Formazione in affiancamento
Formazione d'aula

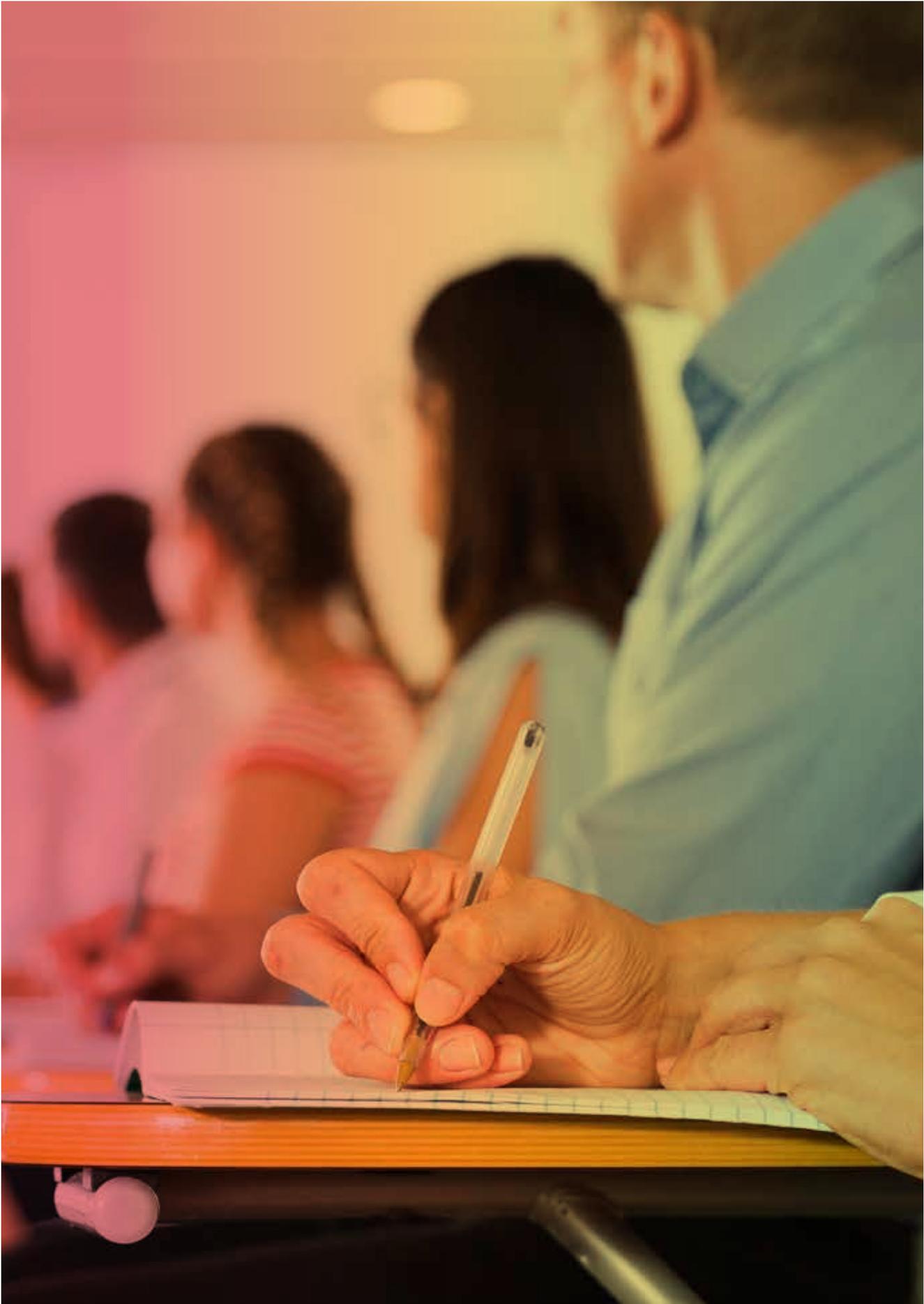
nonchè modalità operative per la creazione di una professionalità specifica.

Percorsi formativi per l'inserimento lavorativo

Nell'anno 2023, **Eurointerim Servizi** ha potuto erogare in qualità di ente di formazione accreditato ai servizi al lavoro ed alla formazione superiore al Programma GOL DGR. 600 del 20/05/2022 e successive direttive – Programma di Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, percorsi di formazione rivolti alle persone in cerca di lavoro e di opportunità di formazione, finanziati attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Ha infatti preso in carico circa 93 assegnatari suddivisi tra percorso 1 (31 assegnatari), percorso 2 (60 assegnatari) e percorso 3 (2 assegnatari).

Per gli assegnatari del percorso 1 sono stati organizzati ed erogati 2 percorsi formativi volti allo sviluppo di competenze digitali della durata di 20 ore cad. dedicati a 26 allievi, 37 ore di orientamento e 50 ore di accompagnamento al lavoro con risultato di 8 inserimenti lavorativi. Per gli assegnatari del percorso 2 sono stati organizzati un percorso di competenze digitali di 20 ore e dedicato a 12 persone, 6 percorsi formativi "upskilling" per un totale di 240 ore – 52 allievi coinvolti, 96 ore di orientamento e 86 ore di accompagnamento al lavoro con risultato di 3 inserimenti lavorativi. Infine, sono state erogate 2 ore di orientamento e 2 ore di accompagnamento al lavoro dedicate a 2 assegnatari del percorso 3.



Formazione continua per occupati

Eurointerim Servizi Srl si dedica alla formazione continua delle proprie aziende clienti finanziando percorsi ed attività formative attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom e presentando progetti a valere del Fondo Sociale Europeo (co-finanziati dalla Regione Veneto).

La formazione rivolta ad occupati/titolari d'impresa è fondamentale per l'acquisizione di nuove skills e professionalità da parte delle risorse umane come leva strategica e vantaggio indispensabile per rimanere competitivi sul mercato aumentando il livello di soddisfazione dell'utente/cliente.

Tematiche come innovazione, lean, intelligenza artificiale, digitalizzazione, Industria 4.0, marketing 4.0, tecnologie abilitanti, intelligenza emotiva, benessere aziendale, controllo di gestione, sicurezza sul lavoro e gestione delle risorse umane sono oggi fondamentali per innovare la "natura culturale aziendale" e per creare un'"etica d'impresa" incidendo sia sulle performance professionali che sulla sostenibilità a lungo termine del business.

Dedicarsi al proprio team di lavoro aggiornandone competenze e know-how, permette alle aziende di aumentarne competitività, professionalità e performance.

Eurointerim Servizi Srl, attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom, ha formato circa 336 allievi erogando circa 473 ore di formazione, sia in modalità virtuale durante lo stato di emergenza che in aula in presenza, e mobilitando clienti fidelizzati e nuovi clienti sulle seguenti macro-tematiche: organizzazione e gestione aziendale (cambiamento e resilienza, l'importanza della motivazione, l'intelligenza emotiva) e sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro (espletamento degli adempimenti normativi vigenti in materia di sicurezza e salute negli ambienti lavorativi).





Grazie all'accreditamento alla **Regione Veneto** per l'ambito della formazione continua, **EIS** ha potuto erogare un progetto formativo dedicato a sostenere le imprese del territorio nel processo di trasformazione tecnologica e digitale creando e consolidando le competenze nelle tecnologie abilitanti necessarie per aumentare il valore della catena del sistema produttivo ed innovare i processi, i prodotti ed i servizi spingendoli verso politiche sostenibili. L'obiettivo perseguito è la realizzazione di una "fabbrica intelligente" con una maggiore adattabilità alle esigenze e ai processi produttivi, cercando soluzioni di allocazione delle risorse più efficienti. Le attività svolte sono stati interventi immediatamente cantierabili e subito rilevanti per l'operatività dei destinatari coinvolti in perfetta continuità con il **Programma Regionale della Programmazione 2021-2027 Obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della Crescita" – PR Veneto FSE+ 2021-2027**. Tutti gli interventi sono stati focalizzati sullo sviluppo di competenze per la pianificazione e la flessibilità di controllo dei processi, della riduzione dei costi e del conseguente aumento dei ricavi delle aziende, ma soprattutto per una maggiore soddisfazione del cliente. Durante gli interventi formativi e di consulenza, i formatori hanno guidato gli allievi nel processo di apprendimento attivo e contestualizzato alla realtà produttiva specifica, rispondendo agli scopi di promozione delle Strategie di Ricerca e Innovazione per la Specializzazione intelligente di Regione Veneto di favorire l'adozione di strumenti per la sustainable supply chain e soluzioni energetiche "green" per i processi di fabbricazione. Gli allievi coinvolti in formazione, tra titolari d'impresa e dipendenti, sono stati 24 e le ore erogate tra attività di consulenza individuale ed attività di formazione di gruppo sono state 208.

Formazione superiore per disoccupati/ inoccupati/lavoratori in missione

Eurointerim Servizi Srl, in qualità di ente di formazione dell'Agenzia per il Lavoro Eurointerim Spa, da sempre forma futuri lavoratori e lavoratori in missione fornendo loro competenze e strumenti sulla sicurezza del lavoro, sulle lingue e sulle figure professionali maggiormente richieste dal mercato del lavoro e dalle aziende clienti al fine di soddisfare e mantenere la sinergia necessaria tra domanda ed offerta.



Grazie al fondo Forma.temp, Eurointerim Servizi Srl può continuare a perseguire il suo “impegno sociale e formativo” fornendo supporto non solo all’Agenzia per il Lavoro formando futuri occupati e sensibilizzando i candidati con una missione in corso, ma soprattutto alle persone che intendono qualificare/riqualificare le proprie competenze investendo sulla propria formazione, mettendosi in gioco e rispondendo alle continue evoluzioni del mercato del lavoro.

Nell’anno 2023, sono stati attivati ed erogati circa 133 percorsi formativi nonché 12.150 ore che hanno coinvolto più di 1.807 futuri candidati/lavoratori in missione. Sono formati circa 808 lavoratori sulla sicurezza generale prevista dall’Accordo Stato-Regioni per un totale di 3.232 ore.

Gli indicatori sociali nell’ultimo anno hanno evidenziato un accrescimento della produttività; il tasso di occupazione infatti si è dimostrato in aumento facendo diminuire i disoccupati e gli inattivi. La formazione è stata identificata come uno dei tools utilizzati con maggior successo nell’impatto occupazionale.





Servizio Civile Universale

Ad aprile 2023 **Eurointerim Servizi Srl** ha potuto partecipare alla realizzazione del progetto “Spazi musicali: uno strumento a supporto della fragilità” rivolto a soggetti svantaggiati, nell’ambito dell’iniziativa Servizio Civile Universale, fornendo il proprio partenariato alla Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus con la possibilità di erogazione gratuita di corsi di formazione volti all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate finalizzati a rafforzare le loro competenze.

Servizio Civile Ambientale

A settembre 2023, **Eurointerim Servizi Srl** ha partecipato alla presentazione del progetto “ Servizio Civile Ambientale: insieme per il benessere e la sostenibilità” – iniziativa Servizio Civile Universale, fornendo il proprio partenariato alla Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus. **EIS**, una volta avviato il programma, si occuperà della realizzazione di percorsi di formazione professionale volti a fornire hard skills e soft skills a soggetti svantaggiati facenti parte del programma Servizio Civile Universale 2023.

Laboratori Educazione al Lavoro per persone in condizione di svantaggio

A settembre 2023, **Eurointerim Servizi Srl** ha partecipato alla presentazione come partner di rete alla presentazione del progetto “Laboratori Educazione al Lavoro per persone in condizione di svantaggio” presentato alla Fondazione San Zeno e rivolto a persone fragili e soggetti svantaggiati - progetto anno 2024. L’obiettivo è quello di fornire supporto istituzionale ed eventuale realizzazione di percorsi di formazione professionale dedicati allo sviluppo di hard skills e soft skills dei soggetti svantaggiati facenti parte del programma Educazione e Lavoro finanziato dalla **Fondazione San Zeno**.



Sicurezza

L'attenzione alla salute dei lavoratori rientra nelle tematiche più care a Eurointerim. L'attenzione al Sociale passa anche attraverso la prevenzione della sicurezza sul Lavoro.

Nella responsabilità dell'Azienda che utilizza i lavoratori in merito alla sicurezza sui luoghi di Lavoro, **Eurointerim** organizza in accordo con il cliente Formazione di base e specialistica.



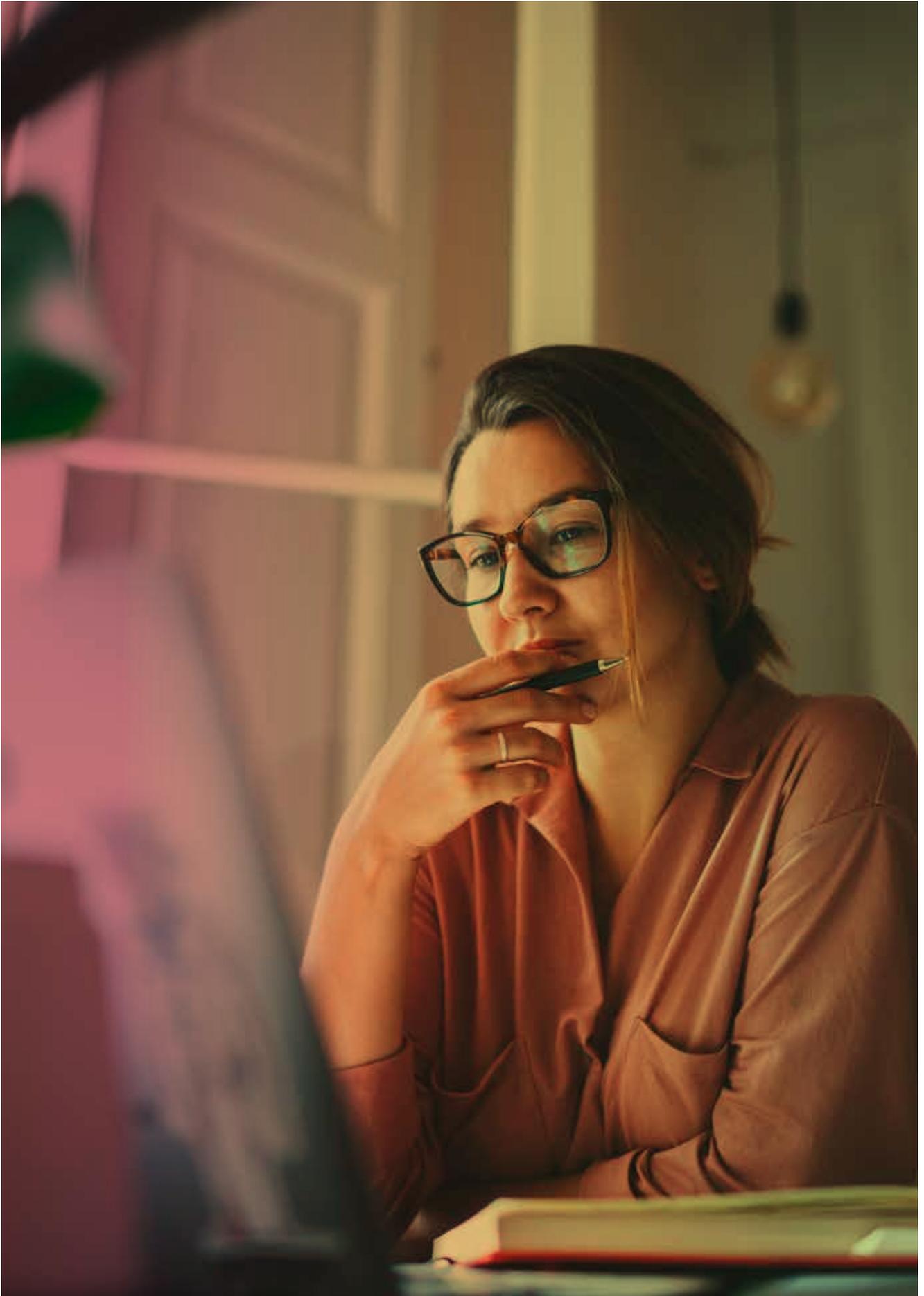
Sicurezza sul lavoro corsi online

In rispetto degli adempimenti normativi dettati dal D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, **Eurointerim Servizi Srl** ha attivato un servizio di e-commerce per la vendita di corsi online sulla sicurezza del lavoro, facendo fronte a quanto richiesto dalle normative sopracitate.

BravoEIS, nell'anno 2023, ha attivato 1.063 corsi sicurezza per disoccupati ed occupati che necessitavano di adeguarsi in modo rapido ed incisivo alla normativa vigente.

Ha supportato le proprie aziende clienti e le diverse filiali di **Eurointerim Spa** con consulenza e formazione rispettando le tempistiche di legge e sensibilizzando i titolari d'impresa e dipendenti.

I corsi disponibili sono: formazione generale; formazione specifica; aggiornamento sicurezza specifica; prevenzione incendio rischio basso; aggiornamento antincendio; RLS; aggiornamento RLS; HACCP e preposti.

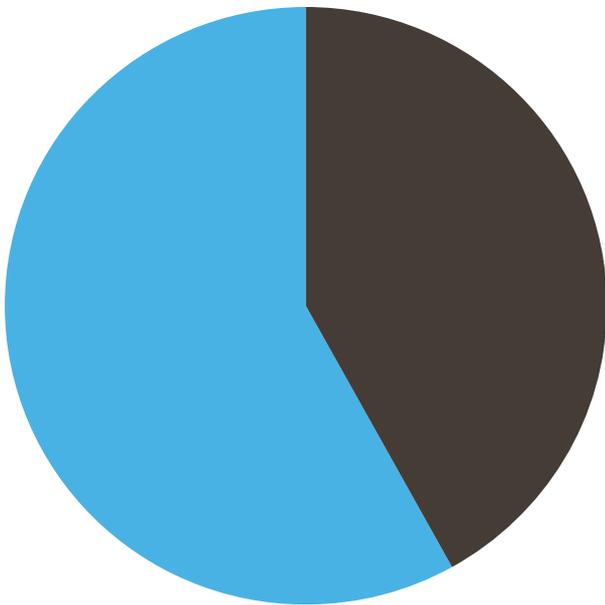


Attenzione ai Giovani e inclusione generazionale

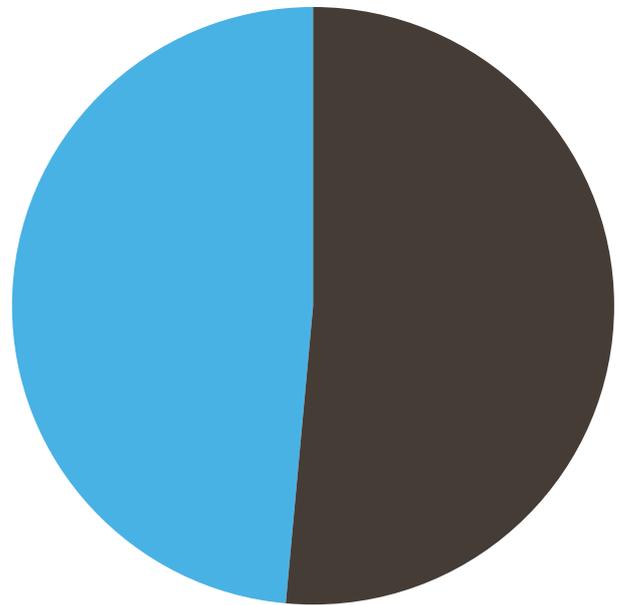
I giovani rivestono una posizione di assoluto rilievo. Da sempre si investe su persone giovani e motivate e il capitale umano rappresenta un fattore strategico di successo.

In Eurointerim i giovani fino a 35 anni costituiscono il 42% dei lavoratori diretti, la percentuale sale a 51% per quanto riguarda i lavoratori somministrati.

Per i giovani Eurointerim favorisce percorsi che consentono loro di orientarsi e di formarsi adeguatamente sia per quanto riguarda le competenze tecniche, che riguardo alle skills richieste.



42% lavoratori diretti
fino a 35 anni



51% lavoratori somministrati
fino a 35 anni

Sono due i modelli di percorso collegati in cui sono in rapporto Formazione e Lavoro: **l'Alternanza Scuola-Lavoro (PCTO) e l'Apprendistato.**

Nonostante sia conosciuta da tutti come Alternanza Scuola Lavoro, la Legge di Bilancio 2019 l'ha modificata chiamandola "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" abbreviato PCTO. Rimane comunque, come definita dal Miur, una metodologia didattica finalizzata a:

- **Attuare modalità di apprendimento flessibili ed equivalenti sotto il profilo culturale ed educativo, rispetto agli esiti dei percorsi del secondo ciclo, che colleghino sistematicamente la formazione in aula con l'esperienza pratica;**
- **Arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del Lavoro;**
- **Favorire l'orientamento dei giovani per valorizzarne le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali;**
- **Realizzare un organico collegamento delle istituzioni scolastiche e formative con il mondo del Lavoro e la società civile, che consenta la partecipazione attiva dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 2, nei processi formativi;**
- **Correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio.**

Con il progetto PCTO Eurointerim S.p.A. mette in collegamento Scuola e mercato del Lavoro, preparando gli studenti a cogliere le opportunità e a puntare sulle proprie caratteristiche personali per potenziare le skills richieste dalle Aziende, facilitando così l'ingresso dei giovani nel mondo del Lavoro. Ad oggi Eurointerim continua ad alimentare i contatti e i rapporti con le Scuole sul territorio e agevolare l'incontro con gli studenti e le realtà aziendali.

Di seguito gli incontri organizzati da Eurointerim durante l'anno 2023 in tale ambito, in un'ottica di orientamento degli studenti di 4° e 5° superiore:

6 e 13 novembre 2023

**Incontro PCTO ITE
Piovene di Vicenza**
coinvolti 40 studenti

28 febbraio 2023

7,10,14 marzo 2023
**Incontro PCTO ISTITUTO EINAUDI
Padova**
coinvolti 156 studenti

Nel corso del 2023 inoltre Eurointerim ha ospitato presso alcune delle proprie sedi 5 studenti di scuole superiori per lo svolgimento di stage curriculari.

Dipendenti

Oltre alle attività e alle iniziative portate avanti nel 2023 e rivolte ai candidati e ai lavoratori somministrati, Eurointerim ha rafforzato le relazioni con i propri dipendenti e collaboratori di struttura attraverso l'attuazione di alcune iniziative in ambito welfare.

Euroinforma

Dal mese di **ottobre 2023** è stata avviata l'iniziativa **EuroinForma** al fine di favorire il benessere fisico e mentale ma anche la produttività, i rapporti sociali e l'inclusione; una volta a settimana i dipendenti possono prendere parte ad una lezione di pilates sul posto di lavoro.

Bilanciamento Lavoro e vita privata Bimbi in ufficio

Eurointerim riconosce l'importanza di bilanciare i doveri lavorativi con gli impegni personali e familiari, pertanto nel 2023 al fine di favorire la conciliazione dei tempi di vita familiare e lavorativa ha promosso nuovamente l'iniziativa **"Bimbi in ufficio"** durante il carnevale. I bambini dei dipendenti hanno potuto prendere parte ad un evento festoso organizzato presso la Sede di Padova nel periodo di chiusura delle scuole.





Formazione

L'Azienda pone grande attenzione alla **valorizzazione e allo sviluppo del personale**, attraverso la continua organizzazione ed erogazione di formazione finalizzata all'accrescimento delle competenze sul luogo di lavoro.

All'inizio dell'anno viene predisposto internamente un piano formazione per il personale interno; i dipendenti inoltre hanno la possibilità di prendere parte ad incontri e webinar formativi organizzati da terze parti e relativi a diverse tematiche.

Eventi conviviali

Il personale viene coinvolto attraverso l'organizzazione di **eventi aziendali conviviali**, come l'evento di fine anno, un momento di condivisione in cui sentirsi parte della stessa realtà aziendale.



3.2 Finalità di beneficio nei confronti della Comunità

In quest'ambito sono inclusi temi legati alla solidarietà, alla creazione di occupazione, al coinvolgimento nella realtà locale e alle iniziative messe in atto per un mondo del lavoro non discriminatorio, con equità di genere e meritocrazia.

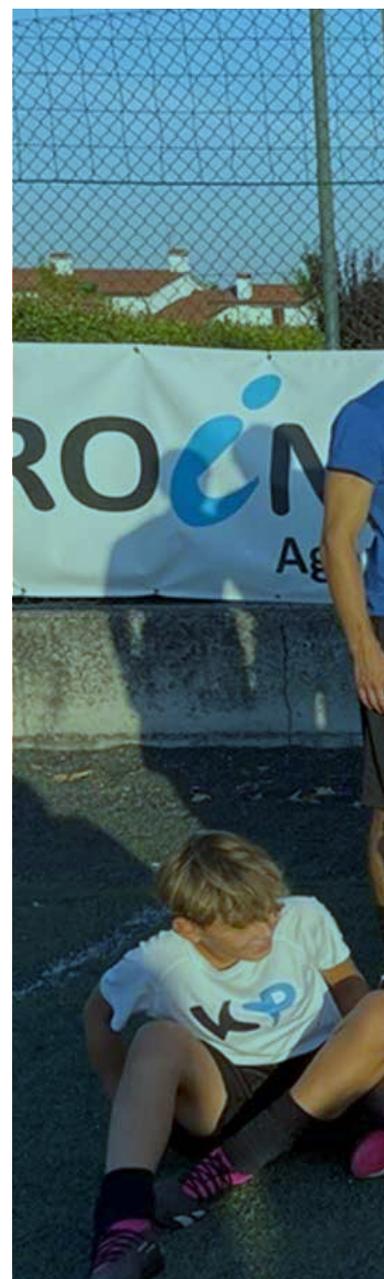
Sostegno ad associazioni sportive

Eurointerim sostiene svariate Associazioni Sportive sul territorio nazionale.

Lo sport come strumento di educazione alla crescita e inclusione sociale è da sempre preso a cuore da Eurointerim.

Di seguito le Associazioni sportive sostenute nel 2023:

- [Moto Club](#)
- [A.C.D. Portomansuè](#)
- [Udinese Calcio](#)
- [Corpo Libero Gymnastics Team](#)
- [Vigontina San Paolo](#)
- [Calcio Padova](#)



Eurointerim ha sostenuto il progetto **DiversAbili**, nato con la finalità di includere i ragazzi con disabilità intellettiva e relazionale ai tesserati della Scuola Calcio Elite della Vigontina San Paolo di Vigonza (PD).



3

Associazioni sportive sostenute
nel 2022

6

Associazioni sportive sostenute
nel 2023

Eurointerim ha inoltre sostenuto la spedizione del proprio dipendente sordo **Cirino di Bella per la scalata di una delle Seven Summits, le cime più alte dei sette continenti, l'Aconcagua di 6.962 metri. Dopo la spedizione Cirino è diventato il primo italiano sordo a compiere la scalata.**

Di Bella, la sordità non frena la scalata dell'Aconcagua

L'IMPRESA

PADOVA Lo scalatore padovano Cirino Di Bella sarà il primo italiano con sordità a scalare l'Aconcagua, vetta che sfiora quota 7 mila metri (6962 m) sulla cordigliera delle Ande, la seconda montagna per prominenteza e il rilievo più alto dell'emisfero australe delle Americhe. 30 anni, appassionato di scalate e trekking, Di Bella non è nuovo ad affrontare sfide di questo genere: nella sua vita ha fatto un vero e proprio giro del mondo che lo ha portato a visitare 64 Paesi diversi.

L'obiettivo dello scalatore padovano è cercare costantemente di superare i propri limiti con nuove avventure che lo mettano

a contatto con la natura che gli provoca sensazioni inaspettabili permettendo di vivere se stesso in maniera più profonda. Il suo sogno più grande è quello di raggiungere le vette delle "Seven Summits", le cime più alte di ciascun continente: monte Elbrus in Russia, Monte Everest in Asia, Denali in Nord America, Aconcagua in Sud America, Kilmangjaro in Africa, Puncak Jaya in Oceania e Vinson in Antartide.

Tra queste, Di Bella ne ha già conquistate due: i 5.898 metri del Kilmangjaro e i 5.642 metri del monte Elbrus. L'Aconcagua rappresenta, quindi, la terza "Seven Summits" di Di Bella che partirà per l'Argentina stamane per un'impresa di 18 giorni. A sostenere la spedizione sarà Eurointerim, agenzia per il lavoro di Pa-

dova di cui è dipendente.

«Cirino ci dimostra con la sua resilienza che è possibile superare ogni tipo di ostacolo e l'importanza di aprirsi agli altri e a nuove sfide», dichiara Luigi Sposato, presidente di Eurointerim. «Con la sua spedizione inoltre ci invita anche a porre attenzione al tema della crisi climatica, che sta minacciando anche i giganti del nostro pianeta». Infatti, secondo

PARTIRÀ OGGI PER L'ARGENTINA. VUOL ESSERE IL PRIMO PADOVANO CON QUESTA DISABILITÀ A CONQUISTARLO



LE VITTORE Cirino Di Bella sulla vetta del monte Elbrus in Russia a 5.642 metri. Ora tenterà l'Aconcagua a 6.962 metri

uno studio internazionale coordinato dall'Università degli Studi di Milano e Cnr-Iag, nell'ultimo ventennio la regressione dei ghiacciai e la diminuzione del manto nevoso stanno contribuendo ad amplificare il tasso di riscaldamento mutando gli ecosistemi.

«La storia di Cirino Di Bella ci insegna che la sordità non è la perdita di un senso, ma l'acquisizione di una lingua diversa e di una prospettiva unica: un esempio tangibile di come la passione, la perseveranza e la dedizione possano spingere oltre i limiti, agitando chiunque a perseguire i propri sogni indipendentemente dalle sfide che la vita presenta».

Riccardo Magagna
EUROINTERIM/REDA DA

Sostegno ad altre iniziative

Eurointerim è attivamente partecipe e sostiene iniziative promosse da Comuni, Organizzazioni no profit e altre realtà il cui scopo sia allineato e sinergico con quello delle società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato.

Nell'anno 2023 Eurointerim ha sostenuto le seguenti iniziative:

23/05/2023 – 19/07/2023 Villeggendo-Festival letterario:

Durante la rassegna i volontari di Villeggendo hanno raccolto i libri nuovi e usati per donarli a una biblioteca tra quelle danneggiate dall'alluvione in Emilia Romagna.

24/03/2023-27/03/2023 Fiera di Lonigo:

Presenza di Eurointerim alla Fiera, durante la quale si sono valorizzati i prodotti tipici della zona attraverso esposizioni e degustazioni.

01/06/2023, 15-20/09/2023 e i giovedì di luglio Notte Bianca e Sagra di Suzzara.

17/12/2023 Canta Natale 2023:

Eurointerim ha dato il proprio sostegno ad un progetto pensato per i bambini del reparto di Pediatria dell'Ospedale di Padova: i cittadini, liberamente e gratuitamente, fanno un percorso fino all'Ospedale cantando canzoni natalizie. Attraverso l'iniziativa si è voluto lasciare un segno di vicinanza ai bambini del reparto di pediatria, condividere un momento di solidarietà e combattere la solitudine con un atto di partecipazione collettiva.

Nel corso dell'anno 2023 inoltre Eurointerim ha sostenuto economicamente l'iniziativa promossa dal [Centro Servizi Anziani di Monselice \(PD\)](#) favorendo l'acquisto di dispositivi necessari all'ente per l'assistenza ai pazienti.



Sviluppo di iniziative che favoriscano l'incontro tra domanda-offerta di lavoro

Eurointerim ha anche promosso in corso d'anno tramite le filiali altre iniziative rivolte alla comunità di Candidati in cerca di occupazione e dedicate al dialogo con le Persone e alle proposte di lavoro delle zone circostante le filiali sul territorio. Durante gli incontri, i candidati ricevono consulenza sul proprio percorso professionale, suggerimenti su come valorizzare la candidatura, indicazioni su come migliorare il CV e consigli su come proporsi al meglio durante il colloquio di selezione.

Di seguito gli incontri tenuti nell'anno 2023:

- 09-13/01/2023 People Week Malo (VI)
- 20-23/03/2023 People Week Formigine (MO)
- 17-21/04/2023 People Week Verolanuova (BS)
- 02-05/05/2023 People Week Castelfranco (TV)
- 08-12/05/2023 Chiampo (VI)
- 15-19/05/2023 San Vendemiano (TV)
- 17/05/2023 Recruiting Day Prata di Pordenone (UD)
- 22-26/05/2023 People Week Villorba (TV)
- 22-26/05/2023 People Week Rubiera (MO)
- 22-26/05/2023 People Week Asolo (TV)
- 22-26/05/2023 People Week Malo (VI)
- 05-09/06/2023 People Week Paratico (BS)
- 05-09/06/2023 People Week Brusaporto (BG)
- 07/06/2023 Recruiting Day San Giorgio di Nogaro (UD)
- 12-16/06/2023 People Week Milano (MI)
- 14/06/2023 Recruiting Day San Donà di Piave (VE)
- 19-23/06/2023 People Week Suzzara (MN)
- 19-23/06/2023 People Week Brescia (BS)
- 10-14/07/2023 People Week Genova (GE)
- 18-22/09/2023 People Week Casalmaggiore (CR)

8

Iniziative per i candidati attuate
nel 2022

20

Iniziative per i candidati attuate
nel 2023

EUROINTERIM
Agenzia per il Lavoro

Le Persone
sono la nostra
Passione

18-22
Settembre
Casalmaggiore (CR)

Partecipa alla
"People Week"!

EUROINTERIM
Agenzia per il Lavoro

Le Persone
sono la nostra
Passione

Mercoledì 7 Giugno
09.00-13.00 / 14.00-18.00
San Giorgio di Nogaro (UD)

Recruiting Day

Impiegati/e
addetti/e pulizie
operai/e settori metalmeccanico,
gomma plastica e vetro

Contatta la filiale per fissare
un appuntamento
al 0431 667183

Sviluppo di iniziative per un mondo del lavoro non discriminatorio, con equità di genere e meritocrazia

Eurointerim promuove l'attenzione ai temi di genere, sviluppando progetti per favorire l'ingresso delle donne nel mondo del lavoro e per garantire una parità di opportunità di crescita professionale tra donna e uomo. Nei rapporti con i dipendenti e collaboratori Eurointerim si impegna costantemente a garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione promuovendo le Pari Opportunità. **Al 31 dicembre 2023 le donne rappresentano l'80% dei lavoratori diretti.**



Concorso Donna & Lavoro

L'intenzione di valorizzare le capacità femminili e dare risalto a un tema di grande interesse sociale sta alla base del **Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro**, organizzato annualmente con l'intento di premiare nuove idee di business al femminile e progetti di imprenditrici di ogni età, che si siano distinte nell'ambito lavorativo fondando una nuova Startup o contribuendo all'innovazione di un'Azienda consolidata.

Il 30 marzo 2023 è stato avviato il bando dell'undicesima edizione del Concorso.

Una giuria di imprenditrici, e non solo, è stata chiamata a giudicare i progetti caratterizzati da innovazione e impatto sociale e ambientale, e a dichiarare le vincitrici. Le Premiazioni hanno assunto nel tempo sempre maggiore importanza e si sono trasformate in occasioni che permettono di dare la giusta rilevanza sul palco a temi e progetti di grande interesse e attualità.

Concorso donna e lavoro: primo premio al test sulle ossa

►Podio per il progetto di Francesca Cosmi e Alessandra Nicolosi

L'EVENTO

PIEMONTE Si è svolta sabato, presso la sala Rossini dei Caffè Pedrocchi, la cerimonia di premiazione dell'undicesima edizione del Concorso nazionale donna e lavoro 2023, organizzato da Eurointerim, che dal 2007 sostiene la nascita e lo sviluppo di nuovi progetti di impresa pensati da donne e per le donne.

Ad aggiudicarsi il primo premio, dal valore di tremila euro, è stato il progetto "Bes Test" di Francesca Cosmi e Alessandra Nicolosi (Ud). Si tratta di un esame per la valutazione della qualità della struttura ossea utile, non solo alla diagnosi, ma anche nel monitoraggio e nella prevenzione delle alterazioni a livello della struttura ossea. Il secondo posto, con un assegno di diecimila euro, è stato conferito al progetto "Medichid" di Beatrice Grassi, Alessia Conti e Silvia Alessandrini Castelli (Pr). Si tratta di un'app dedicata alla sanità pediatrica, con l'obiettivo di costruire un network per supportare e guidare i

genitori nella scelta dello specialista più adatto alle esigenze del proprio figlio. Terzo classificato, per un premio di mille euro, il progetto "Terra 2050" di Lisa Perigo (Mb): uno strumento per le nuove generazioni per poter comprendere la complessità del sistema Terra e affrontare in modo più preparato le sfide della crisi climatica in atto. Sono stati conferiti anche due Premi Speciali per il Progetto Viola (Fm) e per S.O.F.I.A. -Sostenere ogni famiglia in autonomia (Go).

A premiare questi progetti è intervenuta Alice Zazzari responsabile dei servizi riguardanti la violenza di genere di Gruppo Fo-

lis che, insieme ad Eurointerim, ha deciso di aprire Casa Emma, una nuova casa rifugio per donne vittime di violenza. Inoltre, per questa undicesima edizione, Eurointerim ha voluto dare un ulteriore riconoscimento denominato "Donna di ispirazione". Ad aggiudicarselo è stata Fiorangela Gasparino fondatrice e presidente dello Sportello dei Sogni Onv, organizzazione di volontariato che si occupa di realizzare i desideri dei pazienti oncologici dai 3 ai 99 anni a scopo terapeutico. «Con grande soddisfazione» spiega il presidente dell'agenzia per il lavoro Eurointerim Spa, Luigi Spasato «abbiamo final-



LA PRIMA Alessandra Nicolosi

mente scoperto le vincitrici dell'undicesima edizione, ma anche la prima "Donna di ispirazione", un nuovo riconoscimento che abbiamo voluto per celebrare donne meritevoli segnalate e votate direttamente dal pubblico. Sono state più di seimila le persone che hanno votato».

La giuria del concorso era composta da otto donne accomunate dallo spirito imprenditoriale femminile: Marisa Roncato, Alessia Selmin, Margherita Moriglio, Sonia Perazzo, Francesca Visvari e Alice Zantedeschi, Silvia Oliva e Gary Spolverato.

Riccardo Magagnoli
www.eurointerim.it

I Numeri

del Concorso



donna-lavoro.it



facebook.com/ConcorsoDonnaeLavoro



twitter.com/DonnaeLavoro



concorsodonnaelavoro

Premio ispirazione Donna

Come novità per il 2023 è stato avviato il 3 aprile 2023 anche il bando per il premio Ispirazione Donna con l'obiettivo di celebrare Donne meritevoli che si sono contraddistinte per le loro azioni nella vita quotidiana o negli ambiti in cui operano (sociali, lavorativi o ricreativi).

La prima vincitrice è stata **Fiorangela Giugliano fondatrice e Presidente dello Sportello dei Sogni Odv**, organizzazione di volontariato che si occupa di realizzare i desideri del cuore dei pazienti oncologici (età 3-99 anni) a scopo terapeutico, perché i sogni sono uno strumento ludico ricreativo utile al supporto psicologico di chi lotta.



Premio ispirazione donna Fiorangela Giugliano e lo sportello dei sogni.

Sostegno all'apertura della terza casa rifugio per donne vittime di violenza Gruppo Polis

Nel 2023 Eurointerim ha sostenuto nuovamente Gruppo Polis nell'apertura della terza casa rifugio a Padova per consentire alle donne vittime di violenza e ai loro figli di ripartire con un nuovo percorso di vita.

Il programma personalizzato è supportato da un'équipe di professioniste che affiancherà le donne nello svolgimento di alcune attività, come la ricerca lavoro, la ricerca di una nuova soluzione abitativa, l'aiuto e il sostegno scolastico ed extrascolastico per bambini/e in età scolare. La nuova struttura avrà indirizzo segreto e aprirà nel 2024.



3.3 Finalità di beneficio nei confronti dell'Ambiente



#PLASTICFREE

Eurointerim ha dato inizio al progetto di deplastificazione, con l'obiettivo di azzerare l'utilizzo di plastica usa e getta in azienda. Ecco il decalogo green con alcuni consigli pratici utili nella vita di tutti i giorni:

01. USA OGGETTI RIUTILIZZABILI
02. PREFERISCI PRODOTTI SFUSI E SENZA IMBALLAGGI
03. FA LA RACCOLTA DIFFERENZIATA
04. LIMITA I CONSUMI RIDUCENDO GLI SPRECHI
05. OTTIMIZZA L'USO DEI MEZZI DI TRASPORTO
06. CAMBIA LE TUE ABITUDINI ALIMENTARI
07. SCEGLI TESSUTI NATURALI E DI QUALITÀ
08. SCEGLI PRODOTTI ECOLOGICI
09. PIANTA/REGALA UN ALBERO
10. CONDIVIDI: LA COSCIENZA COLLETTIVA È FONDAMENTALE

In ambito ambientale viene valutata la gestione complessiva dei diversi rifiuti da parte di Eurointerim e le iniziative attuate in un'ottica di riduzione degli sprechi e salvaguardia dell'ambiente.

Politica Plastic-Free

Eurointerim aderisce alla campagna "Plastic Free" lanciata dal Ministero dell'Ambiente: www.minambiente.it/pagina/come-aderire

La diminuzione, fino all'azzeramento, della presenza di plastiche usa e getta è uno dei principali obiettivi di sostenibilità ambientale.

Il progetto di deplastificazione è cominciato qualche anno fa con l'introduzione graduale di prodotti compostabili al 100%, bottiglie in vetro e borracce termiche in acciaio inossidabile riutilizzabili e l'installazione di erogatori d'acqua nei locali aziendali.

In Azienda è affisso il Decalogo green #plasticfree che raccoglie alcuni pratici consigli utili nella vita di tutti i giorni per sensibilizzare sulla tematica.



Ambiente

Eurointerim rispetta l'ambiente cercando di mantenere un comportamento responsabile e corretto nei confronti dell'ecosistema.

Gadget ecosostenibili

Le agende e i calendari 2024 sono stati realizzati con carta certificata FSC (Forest Stewardship Council), cioè proveniente solo da foreste gestite in maniera sostenibile e da fonti responsabili.

Eurointerim a tutela dell'Ambiente



Riciclaggio e raccolta differenziata

L'azienda ha inoltre un programma generale di riciclaggio per altri rifiuti di plastica, carta, cartone e rifiuti compostabili; negli uffici sono presenti appositi contenitori per la raccolta differenziata.

Per lo smaltimento di rifiuti pericolosi quali toner esausti l'azienda fa affidamento al servizio di un fornitore qualificato per l'idoneo smaltimento del materiale, in questo modo ci assicuriamo che tali rifiuti vengano sempre smaltiti in modo responsabile.

Gestione sostenibile della flotta aziendale

Nell'anno 2023 Eurointerim ha contribuito a ridurre gli impatti negativi sull'ambiente sostituendo alcuni veicoli della flotta aziendale ad alimentazione diesel o benzina con dei veicoli ad alimentazione ibrida.

Per l'anno 2023 la società aveva fissato l'obiettivo di introdurre nel parco auto aziendale almeno un veicolo ad alimentazione ibrida; il totale dei veicoli ibridi introdotti nella flotta aziendale per l'anno è pari a 6.

3.4 Finalità di beneficio nei confronti della Clientela

	
CRIBIS attesta che	
In data	22 SETTEMBRE 2023 _____
la Società	EUROINTERIM SPA _____
ha ottenuto il	
CRIBIS	
Prime Company	
il riconoscimento di massima affidabilità commerciale	
Il riconoscimento è basato sul CRIBIS Rating, un indicatore dinamico e costantemente aggiornato sulla affidabilità dell'azienda	
	
Sales Leader	Amministratore Delegato

Questo ambito valuta l'impatto generato da Eurointerim nei confronti dei propri clienti in relazione ai servizi erogati.

Cribis Prime Company

Nei rapporti con i propri clienti Eurointerim da sempre è riconosciuta come un'azienda virtuosa. A conferma di ciò, il 22 settembre 2023 ha ricevuto per un ulteriore anno consecutivo il **"Cribis Prime Company"**, riconoscimento di massima affidabilità commerciale basato sul Cribis Rating, un indicatore dinamico e costantemente aggiornato sull'affidabilità dell'azienda.

Servizi certificati

Attraverso i nostri servizi, creiamo valore per i nostri clienti
I servizi erogati da Eurointerim sono certificati **UNI EN ISO 9001:2015**. La certificazione copre tutta l'organizzazione Eurointerim S.p.A., dalla Sede Nazionale alle filiali operative, in relazione ai servizi erogati. In questo modo vengono fornite ulteriori garanzie che il sistema adottato per l'erogazione dei servizi sia in linea con le esigenze e le aspettative delle parti interessate, con soddisfazione per la propria clientela.

Sicurezza dei dati

Viene inoltre garantita un'affidabile gestione della sicurezza dei dati, attraverso l'informazione nei confronti di tutti i nostri utenti sul tipo di dati raccolti, sulla loro tempistica di conservazione, sulle modalità di utilizzo.

Customer Satisfaction aziende e lavoratori

Anche nell'anno 2023 è stato erogato alle aziende clienti e ai lavoratori il sondaggio di **Customer Satisfaction**. Mensilmente viene erogato ai destinatari un sondaggio per monitorare il loro livello di soddisfazione sui servizi da noi erogati. L'indagine sulla soddisfazione dei clienti e dei lavoratori è stata pensata in relazione all'esigenza di un miglioramento continuo del Lavoro. Miglioramento significa aumento dell'efficienza e dell'efficacia, nel rispetto di tutte le parti che hanno interesse nell'azienda.

04

**Valutazione
dell'impatto
generato - BIA**



Valutazione dell'impatto generato - BIA

Per la valutazione dell'impatto generato Eurointerim ha utilizzato il Benefit Impact Assessment (BIA). Lo standard si basa sul principio di materialità. Il numero, la tipologia e il punteggio delle domande dipendono, infatti, da dimensione, settore merceologico e localizzazione geografica dell'azienda.

Il BIA è articolato in 5 «aree d'impatto». Di seguito nel dettaglio viene fornito il punteggio acquisito da Eurointerim in relazione a ciascuno dei 5 ambiti di rendicontazione, per l'anno 2023.

L'area di impatto Governance valuta la missione complessiva di un'azienda, l'impegno rispetto al suo impatto sociale/ambientale, l'etica e la trasparenza. Questa sezione valuta anche la capacità di un'azienda di proteggere la propria missione e di considerare formalmente le parti interessate nel processo decisionale attraverso la propria struttura aziendale o documenti di governance aziendale.

L'area di impatto Lavoratori valuta come l'azienda contribuisce al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

L'area di impatto Comunità valuta il coinvolgimento e l'impatto di un'azienda sulla comunità in cui opera, assume e dalla quale proviene.

L'area di impatto Ambiente valuta le pratiche di gestione ambientale dell'azienda, nonché il suo impatto su aria, clima, acqua, territorio e biodiversità.

L'area di impatto Clienti valuta la gestione dei propri clienti da parte dell'azienda attraverso la qualità dei suoi servizi, e altri aspetti.

EUROINTERIM SPA

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2023



Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.



Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.



Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.



Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.



Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.



05

**Eurointerim
e l'agenda
ONU 2030**

Eurointerim e l'agenda ONU 2030

Eurointerim, in qualità di Società Benefit, ritiene fondamentale il proprio impegno nel dare un contributo concreto allo Sviluppo Sostenibile.

Analogamente all'analisi dell'impatto generato in ciascuno degli ambiti di rendicontazione previsti dallo standard di valutazione BIA, Eurointerim ha valutato le attività svolte rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile stabiliti nell'Agenda 2030.

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, tra cui l'Italia, per condividere l'impegno a garantire un presente e un futuro migliore al nostro Pianeta e alle persone che lo abitano.

L'agenda definisce 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goal (SDGs) da raggiungere entro il 2030, articolati in 169 Target, che rappresentano una bussola per porre l'Italia e il mondo su un sentiero sostenibile.

Gli obiettivi fissati per lo sviluppo sostenibile hanno una validità globale e fanno riferimento ad un insieme di questioni importanti per lo sviluppo che prendono in considerazione in maniera equilibrata le tre dimensioni dello sviluppo sostenibile – economica, sociale ed ecologica – e mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza, ad affrontare i cambiamenti climatici, a costruire società pacifiche che rispettino i diritti umani.

Di seguito sono riportati gli obiettivi più rilevanti a cui Eurointerim, direttamente o indirettamente, ha contribuito, e, a titolo di esempio, alcune delle attività connesse a tali obiettivi:



- Rafforzare la capacità di segnalare in anticipo, ridurre e gestire i rischi legati alla salute, sia a livello nazionale che globale



- Aumentare considerevolmente il numero di giovani e adulti con competenze specifiche -anche tecniche e professionali- per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria
- Contribuire ad assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, per migliorare le condizioni di vita delle persone, delle comunità e delle società e promuovere opportunità di apprendimento per tutti



- Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazze
- Eliminare ogni forma di violenza nei confronti di donne e bambine
- Promozione della parità di genere



- Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori
- Ridurre entro il 2030 la quota di giovani disoccupati e al di fuori di ogni ciclo di studio o formazione
- Garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore



- Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro
- Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze nei risultati, anche eliminando leggi, politiche e pratiche discriminatorie e promuovendo legislazioni, politiche e azioni appropriate a tale proposito



- **Ridurre l'impatto ambientale negativo pro-capite delle città, prestando particolare attenzione alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti urbani e di altri rifiuti**
- **Promuovere la cultura della sostenibilità ambientale e del riciclo**



- **Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo**
- **Raggiungere la gestione eco-compatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti durante il loro intero ciclo di vita, in conformità ai quadri internazionali concordati, e ridurre sensibilmente il loro rilascio in aria, acqua e suolo per minimizzare il loro impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente**
- **Adottare pratiche sempre più sostenibili ed integrare le informazioni sulla sostenibilità nei propri resoconti annuali**



- **Intraprendere azioni efficaci ed immediate per ridurre il degrado degli ambienti naturali**



- **Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme**
- **Porre fine all'abuso, allo sfruttamento di bambini**
- **Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti**
- **Garantire un pubblico accesso all'informazione e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali**
- **Promuovere e applicare leggi non discriminatorie e politiche di sviluppo sostenibile**

06

**Obiettivi
per il 2024**

Obiettivi per il 2024

Per l'anno **2024 Eurointerim** manterrà innanzitutto l'impegno dimostrato nell'anno appena trascorso tramite le attività ed iniziative svolte descritte nella presente Relazione, in un'ottica di continuo perseguimento delle finalità di beneficio comune nei confronti di tutti gli stakeholders coinvolti nei processi.

Tra le novità per l'anno 2024:

- 1. Attivazione di un regolamento di welfare aziendale in ambito di assistenza sanitaria** a disposizione di tutti i dipendenti al fine di dare loro la possibilità di usufruire di alcuni check up sanitari attraverso un programma di screening differenziato per fasce di età effettuato da Centro di Medicina Spa.
- 2. Partecipazione ad eventi e fiere sul territorio** finalizzati a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, con l'intento di contribuire ad incrementare i servizi offerti alla comunità di candidati in cerca di lavoro.
- 3. Eurointerim Servizi Srl presenterà, realizzerà ed erogherà formazione finanziata Forma.temp** attraverso la misura Form.Integra, dedicata all'inclusione ed inserimento socio-lavorativo di soggetti titolari di protezione internazionale, temporanea e speciale con status di rifugiato, protezione sussidiaria e richiedenti asilo. I percorsi di formazione saranno dedicati all'educazione civica, nonché ai fondamenti della cultura italiana ed all'apprendimento della lingua italiana. Si erogheranno inoltre bilanci di competenza, ovvero percorsi individuali di analisi-autoanalisi assistita con lo scopo di focalizzare competenze, attitudini e potenzialità per lo sviluppo di un progetto professionale personale. La misura sarà erogata in collaborazione con Atena Spa e l'Associazione Sguardo Amico di Tropea (VV).

07

Conclusioni

Conclusioni

Con la compilazione del questionario sulla valutazione di impatto, attraverso il coinvolgimento di tutte le funzioni interessate, Eurointerim ha acquisito maggiore consapevolezza circa le aree di impatto su cui concentrare l'attenzione per migliorare sempre di più la propria performance in termini di Società Benefit, creando valore condiviso.

L'impegno è quello di migliorare continuamente per perseguire le finalità di beneficio comune prefissate, con l'intento di incrementare il numero di azioni orientate alla creazione di valore condiviso.

Si invitano i Sig.ri Soci di Eurointerim S.p.A. Società Benefit ad approvare la presente relazione redatta ai sensi dell'art. 1, co. 382 della L. 208/2015 concernente il perseguimento del beneficio comune, che viene allegata al Bilancio dell'esercizio 2023 e pubblicata nel Sito Internet istituzionale.







Associata a



ASSOLAVORO
Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro



Eurointerim a tutela dell'Ambiente



EUROINTERIM
Agenzia per il Lavoro

Eurointerim S.p.A. Società Benefit

Viale dell'Industria, 60 • 35129 Padova
Tel. +39 049 8934994 • Fax +39 049 8935068
N. Verde 800 02 03 03
eurointerim.it

