

Relazione d'Impatto

Esercizio
Sociale
2025



Indice

Lettera del Responsabile d’Impatto

01. Introduzione	6
1.1 Chi Siamo	7
1.2 La nostra mission & vision	8
1.3 Codice Etico e valori di Eurointerim	12
1.4 Certificazioni e Sistema di Gestione Integrato	16
02. Eurointerim Spa Società Benefit	18
2.1 L’acquisizione dello status legale di Società Benefit	19
2.2 La modifica statutaria e le finalità di beneficio comune	20
2.3 Obblighi di reportistica e metodologia	22
03. Specifiche finalità di beneficio comune	24
3.1 Finalità di beneficio nei confronti delle Persone	25
3.2 Finalità di beneficio nei confronti della Comunità	52
3.3 Finalità di beneficio nei confronti dell’Ambiente	62
3.4 Finalità di beneficio nei confronti della Clientela	64
04. Valutazione dell’impatto generato – BIA	66
05. Eurointerim e l’agenda ONU 2030	70
06. Obiettivi per il 2026	76
07. Conclusioni	78



Lettera del Responsabile d'Impatto

“

Le attività di Impresa sono state da sempre il perno dello sviluppo economico di ogni località, le attività produttive hanno sempre generato lavoro e quindi benessere economico e sociale.

Il ruolo dell'Impresa negli ultimi anni è profondamente cambiato non solo dal punto di vista delle modalità operative riguardanti tecnologie sempre in evoluzione, ma anche per il ruolo che diventa centrale per lo sviluppo e la crescita del contesto sociale di riferimento.

Negli anni, il valore sociale di Eurointerim ha trovato amplificazione nelle iniziative a sostegno del territorio: l'ambito del sociale, della solidarietà, della sanità e dello sport rappresentano una costante che fa emergere quell'anima umanamente genuina interessata al miglioramento dell'ambiente circostante.

Inoltre, l'attenzione per il lavoro dei dipendenti, per la salute finanziaria dei fornitori, per l'innovazione tecnologica, per l'ecologia e il dialogo con il territorio sono alcuni dei fattori che rappresentano l'operato di Eurointerim e che consentono nel lungo termine di aumentare la redditività e il benessere della collettività.

Il benessere sociale e ambientale e la sostenibilità sono dunque parte dell'identità stessa della nostra Azienda. Da sempre, oltre all'attenzione per l'attività di business realizziamo iniziative che aiutino l'ecosistema sociale nel quale operiamo, con attività di beneficio comune nei confronti dei nostri stakeholders.

Dal gennaio 2016 l'Italia ha introdotto, prima in Europa e prima al mondo fuori dagli USA, la Società Benefit, riconoscendo quindi uno status giuridico proprio per le società che, come noi, utilizzano il profitto anche come strumento per la creazione di valore sociale.

Crediamo fortemente che qualsiasi impresa debba avere non solo obiettivi economici ma anche sociali e ambientali, per questo adottiamo pratiche e comportamenti che abbiano impatto positivo sul contesto in cui operiamo. In data 18 maggio 2022 abbiamo quindi ufficializzato l'adozione del modello di Società Benefit integrando il nostro oggetto sociale con le finalità perseguite in un'ottica di beneficio comune. La trasformazione in questa nuova forma giuridica è una naturale conseguenza di una cultura aziendale e di una mission che sin dalla sua costituzione hanno caratterizzato la storia dell'Azienda.

I benefici di impatto che Eurointerim vuole perseguire con questa scelta sono rivolti ai principali stakeholders quali:

Le Persone: candidati, lavoratori e dipendenti di struttura

La Comunità

L' Ambiente

La Clientela

Con la volontà di contribuire attraverso il nostro lavoro quotidiano alla creazione di valore anche nei confronti della comunità e del territorio che ci circonda, ci impegniamo quindi a comunicare annualmente attraverso la Relazione di Impatto gli obiettivi raggiunti e le nuove sfide da affrontare, al di là dei risultati finanziari.

”

Luigi Salvatore Sposato

Presidente CdA e Responsabile d'Impatto
Eurointerim Spa Società Benefit

01

Introduzione

1.1 Chi siamo

Eurointerim Spa
è tra le prime Agenzie per il Lavoro che
iniziano a operare in Italia.

Nasce a **Padova** nel gennaio **1998** subito dopo l'entrata in vigore della Legge 196/97 dall'esperienza di **Luigi Sposato** nell'ambito delle Risorse Umane e dalla volontà di un gruppo di Consulenti del Lavoro, coniugando al proprio interno la flessibilità e i servizi per le Risorse Umane con la conoscenza e il rispetto del Diritto del Lavoro.

Il 3 luglio 1998 Eurointerim riceve da parte della Direzione Generale per l'Impiego del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'autorizzazione provvisoria all'esercizio dell'attività di fornitura di Lavoro temporaneo, con l'iscrizione all'albo (di cui all'art.2 comma 1 della legge n. 196/1997). Si tratta solo dell'inizio di un lungo percorso che porterà l'Azienda a ricevere l'autorizzazione definitiva il 6 maggio 2002.

Il passo successivo riguarda la richiesta, in data 4 agosto 2004 dell'autorizzazione a tempo indeterminato allo svolgimento di tutte le attività di somministrazione di cui all'art. 20 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276.

Il 16 dicembre 2004 viene rilasciata
ufficialmente da parte del Ministero
del Lavoro e delle Politiche Sociali
l'autorizzazione all'esercizio di tutte le attività
di cui all'art. 4 comma 1, lettera a) del decreto
legislativo 10 settembre 2003 n. 276.

Eurointerim ha la propria sede legale a **Padova in Viale dell'Industria 60**, nella quale sono accentrati gli uffici direzionali e commerciali, quelli amministrativi e di gestione del personale. Nel territorio italiano, poi, ha diverse sedi operative presso le quali viene svolta l'effettiva attività di **Agenzia per il Lavoro**.

I NOSTRI SERVIZI:

Formazione

Outplacement

Outsourcing

FSL (Formazione Scuola-Lavoro)

Politiche Attive

Ricerca e Selezione

Somministrazione di Lavoro

Tirocini

1.2 La nostra mission & vision

“Sviluppare i sensi dell’organizzazione. Avere l’udito di migliaia di colloqui, la vista di migliaia di ricerche e la voce di centinaia di Consulenti, per unire con il Lavoro.”

La mission di Eurointerim è sintetizzata nel claim **“People. Our passion”**.

Le Persone sono la nostra Passione.

Ciò significa accoglierle, ascoltarle e crescere insieme, sviluppando relazioni e opportunità.

Il nostro lavoro è indirizzato a quello che **unisce**, mai a ciò che divide: è un lavorare per gli altri, facendo sempre qualcosa per ognuno.

Eurointerim si mette quotidianamente a disposizione delle Aziende e delle Persone, offrendo forme di impiego garantite e tutelate. Attraverso Eurointerim disoccupati e lavoratori svantaggiati, disabili, persone private dei diritti civili, vittime di disastri naturali, vittime di soprusi, rifugiati, giovani, possono trovare inserimento lavorativo.





**people.
our
passion**



Dati relativi al 2025



574.581

candidati

49.786

aziende



9.738

colloqui eseguiti

524.393

invii in proposta attiva

40,61%

contratti avviati
per non comunitari

6.541

contratti stipulati



13,53%

contratti avviati
per under 24 anni

21,75%

contratti avviati
25-34 anni



23,02%

contratti avviati
36-49 anni





1.3 Codice Etico e valori di Eurointerim



I valori di Eurointerim, legati a principi di comportamento e criteri di condotta monitorati dall'Organismo di Vigilanza, sono definiti nel "Codice Etico" di cui al D.Lgs. 231/01 e s.m.i., al quale si rimanda, e comprendono fondamentalmente:

- Rispetto di leggi e regolamenti
- Integrità di comportamento
- Ripudio di ogni discriminazione
- Valorizzazione delle risorse umane
- Equità dell'autorità
- Tutela di salute, sicurezza e ambiente
- Evitare di porre in essere comportamenti non etici
- Correttezza in ambito contrattuale
- Tutela della concorrenza
- Valorizzazione dell'investimento in Eurointerim spa
- Trasparenza e completezza dell'informazione
- Protezione dei dati personali
- Trattamento delle informazioni
- Professionalità
- Lealtà
- Onestà
- Correttezza
- Riservatezza
- Risoluzione dei conflitti di interesse

Il documento e la sua applicazione garantiscono il rispetto di determinati valori etici condivisi e specifiche norme di comportamento. Il codice serve innanzitutto a modellare i comportamenti delle persone che lavorano in **Eurointerim**, orientati al rispetto e alla tutela della persona in materia di salute, sicurezza sul lavoro, pari opportunità, libertà di associazione e di pensiero, promuovendo codici di comportamento etici e rispettosi al fine di prevenire violazioni di diritti e qualsiasi forma di corruzione ad ogni livello aziendale.

Eurointerim aderisce inoltre al programma United Nations Global Compact, che incoraggia le imprese di tutto il mondo alla creazione di un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile.

A tal fine il **Global Compact** richiede alle Aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione. Si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.



Rating di Legalità

Eurointerim, in quanto Agenzia per il Lavoro, ha un ruolo importante nella lotta all'illegalità, al Lavoro sottopagato, irregolare e nero.

È stata la prima Agenzia per il Lavoro ad essere nell'albo delle **Imprese virtuose con Rating di Legalità**, entrato in vigore con delibera dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato al fine di premiare le imprese che dimostrano di rispettare **standard elevati di sicurezza e legalità**, offrendo garanzie di trasparenza e correttezza nell'attività di impresa. Il Rating di Legalità, entrato in vigore il 2 gennaio 2013, è attribuito dall'Antitrust alle imprese da oltre due milioni di fatturato, analizzando una serie di parametri come la tracciabilità dei pagamenti, la fedina penale pulita dell'imprenditore, l'adesione ai codici etici, il rispetto delle norme sulla responsabilità amministrativa di impresa.

Per il biennio 2024-2026 è stato riconfermato da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato il punteggio massimo ottenibile dall'azienda di ★★★.

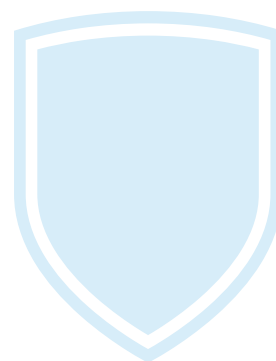
Il Rating di Legalità è per Eurointerim il **riconoscimento ufficiale del valore etico** di un'impresa che da sempre valorizza la legalità.

Prevenzione dei reati e D.lgs 231/01

La nostra società è dotata di un **Modello Organizzativo di Gestione e Controllo** con lo scopo di adottare un sistema strutturato ed organico di **controllo per la prevenzione dei reati** di cui al **D.lgs 231/01**.

Il Modello è redatto in conformità a delle linee guida che suggeriscono:

- L'individuazione delle aree di rischio.
- La predisposizione di un idoneo sistema di controllo, atto a prevenire i rischi attraverso l'adozione di specifici protocolli.
- Previsione di un adeguato sistema disciplinare per la violazione delle norme del codice di condotta e delle procedure previste dal modello.
- Affidamento del compito di vigilare sul modello ad un organismo di vigilanza.
- Previsione di obblighi di informazione nei confronti dell'organismo di vigilanza.





1.4 Certificazioni e Sistema di Gestione Integrato

Eurointerim Spa, consapevole che il mercato di riferimento richiede sempre più crescenti prestazioni di qualità e responsabilità sociale, ha deciso, nel 2020, di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato che prevede l'amministrazione unica delle norme **ISO 9001 e SA 8000**. Il percorso per la certificazione Qualità è stato intrapreso nel 2010 con l'obiettivo di definire un sistema teso al miglioramento continuo delle performance aziendali.

Nel 2011 Eurointerim ha ottenuto la certificazione Uni En Iso 9001:2008, adeguata nel corso del 2016 all'ultima versione della norma, ufficializzata nel 2015.

Lo scopo della certificazione copre tutta l'organizzazione **Eurointerim S.p.A.**, dalla Sede Nazionale alle Filiali operative, in relazione ai servizi erogati dalle Filiali ai Clienti (Aziende e Candidati) e dalla Sede Nazionale di Padova alle Filiali presenti sul territorio. In questo modo vengono fornite ulteriori garanzie, sia all'esterno che all'organizzazione interna, che il sistema adottato per erogare i servizi aziendali sia in linea con le esigenze ed aspettative delle parti interessate, con soddisfazione per la propria clientela e con appagamento per la propria organizzazione interna. Nel 2019 **Eurointerim**, al fine di monitorare le performance sociali dell'Azienda, ha intrapreso il percorso di **certificazione etica Social Accountability 8000:2014**.

Si tratta della prima norma sulla responsabilità sociale riconosciuta a livello mondiale come standard di riferimento certificabile. La norma definisce i requisiti che devono essere soddisfatti dalle organizzazioni, attraverso un sistema di gestione efficace, relativamente al riconoscimento dei diritti dei lavoratori e al miglioramento delle condizioni del luogo di lavoro.

I principi fondamentali dello standard si basano su:

- **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;**
- **Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;**
- **Le norme internazionali sui Diritti Umani;**
- **Le leggi nazionali del Lavoro**

e si traducono in 9 punti che definiscono il campo di applicazione della **SA 8000:2014** e quindi i requisiti di responsabilità sociale.

Il processo di certificazione è terminato nel 2020 con l'ottenimento del Certificato da parte dell'ente Bureau Veritas. Attualmente l'azienda è impegnata nel mantenimento di entrambe le certificazioni nell'ottica di un miglioramento continuo delle performance dal punto di vista qualitativo e sociale.

Certificazione UNI EN ISO 9001
Certificazione Etica SA 8000



02

Eurointerim Spa
Società
Benefit

2.1 L'acquisizione dello status legale di Società Benefit

Le Società Benefit perseguono, volontariamente, nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune, ovvero uno o più effetti positivi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Le **Società Benefit** sono quindi Società a scopo di lucro che si impegnano nel contempo a creare e restituire valore all'ambiente circostante.

Per diventare Società Benefit viene richiesto alle Imprese:

1. Di procedere alla modifica dello statuto aziendale, esplicitando, oltre allo scopo per il quale opera l'azienda, anche le finalità di beneficio comune che l'azienda intende perseguire nel lungo periodo.
2. Di nominare un soggetto o dei soggetti responsabili a cui affidare funzioni e compiti che consentano che la società sia amministrata bilanciando l'interesse dei soci, il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi degli stakeholder (Responsabile di Impatto).
3. Di realizzare annualmente una misurazione precisa e completa dei propri impatti sull'ambiente e sulla società, comunicandoli attraverso la "Relazione di Impatto", selezionando e utilizzando uno standard di valutazione esterno per valutare l'impatto generato nell'esercizio.

2.2 La modifica statutaria e le finalità di beneficio comune

Lo statuto di Eurointerim Spa è stato integrato il 18 maggio 2022 evidenziando gli specifici benefici di impatto su cui la società intende impegnarsi.

Si riporta di seguito l'integrazione apportata all'oggetto sociale e, nei capitoli successivi, un riepilogo delle iniziative, attività e dati indicativi dell'impegno di Eurointerim nell'anno 2022 che ha segnato la formalizzazione del passaggio al modello di Società Benefit.



Art. 4 Oggetto

“...inoltre, la società ha per oggetto le seguenti specifiche finalità di beneficio comune, in linea con l’attività “for profit” svolte dalla società:

Verso la categoria delle imprese:

- l’organizzazione di percorsi di formazione, supporto e assistenza, offrendo strumenti che consentano di valorizzare e comunicare a tutte le parti interessate il proprio impegno verso uno sviluppo caratterizzato da politiche e pratiche sostenibili in ambito ambientale, sociale ed economico;

Verso la categoria dei lavoratori:

l’organizzazione di percorsi di formazione e specializzazione per favorire:

- La loro crescita professionale, perseguendo la creazione delle migliori condizioni possibili di lavoro per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento;
- Il benessere del personale, prestando la propria attività lavorativa in aziende che dichiarano pubblicamente e garantiscono il proprio impegno in materia di regolarità contributiva, di corretta applicazione degli accordi contrattuali, di miglioramento dell’ambiente di lavoro in termini di sicurezza, ambiente, inclusione, pari opportunità;
- L’organizzazione di percorsi di formazione e specializzazione per la crescita del proprio personale organizzando momenti conviviali e di confronto per la crescita ed il miglioramento del benessere del personale e dei loro familiari.

Verso la collettività:

- La creazione, il sostegno e lo sviluppo di progetti e partnership con entità nazionali o straniere, pubbliche o private, volti a promuovere la creazione di nuovi posti di lavoro, nonché la riqualificazione delle risorse umane e lo sviluppo di nuova imprenditorialità;
- La divulgazione scientifico-tecnologica sulla sicurezza delle informazioni e sulla tutela ambientale, con la finalità di opportuna sensibilizzazione e sviluppo della comunità in merito alle tematiche della sicurezza del dato personale, del segreto industriale, della dematerializzazione dei documenti e della tutela dell’ambiente, grazie all’organizzazione di convegni pubblici, report e pubblicazioni tecnico-scientifiche;
- Contribuire attivamente allo sviluppo della normativa volontaria e cogente, in grado di descrivere le modalità con cui intraprendere i percorsi di transizione climatica e di sostenibilità;
- Diffondere la cultura e la conoscenza sul cambiamento climatico e sulla sostenibilità, sia all’interno delle aziende sia nella cittadinanza, attraverso attività a nome della società o anche promuovendo la partecipazione pro bono del personale della società ad eventi esterni non a fini di lucro;

In qualità di Società Benefit, la società intende pertanto operare in modo responsabile, sostenibile, e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente ed integrare il modello societario “for profit” dal quale ricava gli obiettivi di economicità ed efficienza che devono necessariamente ispirare l’attività, e il modello “non for profit”, del quale persegue la pubblica utilità.”



2.3 Obblighi di reportistica e metodologia

La Relazione di Impatto che le Società Benefit sono tenute a redigere annualmente, in conformità con la Legge 28 dicembre 2015 n.208, costituisce un allegato del bilancio d'esercizio e contribuisce ad aumentare la trasparenza aziendale.



Allo scopo di garantire una valutazione dell'impatto generato conforme alle disposizioni di legge, è richiesta l'adozione di uno standard di valutazione esterno. Non viene indicato uno specifico standard ma la Legge descrive i requisiti che questo deve soddisfare:

Esauriente ed articolato nel valutare l'impatto della società e delle sue azioni nel perseguire la finalità di beneficio comune nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

Sviluppato da un ente terzo che non è controllato dalla società benefit o collegato con la stessa.

Credibile perché sviluppato da un ente che ha accesso alle competenze necessarie per valutare l'impatto sociale ed ambientale delle attività di una società nel suo complesso e che utilizza un approccio scientifico e multidisciplinare per sviluppare lo standard.

Trasparente perché le informazioni che lo riguardano sono rese pubbliche.

Per adempiere alle disposizioni di legge sulle Società Benefit Eurointerim ha scelto di utilizzare per la propria rendicontazione lo strumento del Benefit Impact Assessment (BIA), un indicatore extra-finanziario sviluppato da parte della no-profit B Lab. Lo scoring riflette l'impatto sociale e ambientale dell'azienda valutato tramite un questionario che indaga cinque diverse aree di impatto: governance, lavoratori, comunità, ambiente e clienti.

Nel percorso di BIA l'impatto generato viene analizzato come segue:

Governance Valutazione del grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società.

Lavoratori Valutazione delle relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro.

Comunità Valutazione delle relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura.

Ambiente Valutazione degli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.

Clienti Valutazione del valore che la società crea per i clienti diretti e i consumatori in termini di garanzia e assicurazione della qualità di prodotti e servizi, privacy dei dati, sicurezza dei dati e altro ancora.

Al termine della presente relazione verrà data evidenza della valutazione di impatto complessiva ottenuta da Eurointerim secondo lo standard di valutazione esterno internazionale **B impact Assessment**.

03

**Specifiche
finalità
di beneficio
comune**

3.1 Finalità di beneficio nei confronti delle Persone

Vengono valutati i contributi apportati da Eurointerim nei confronti del benessere professionale e sociale delle persone, tenendo conto di aspetti come benefit aziendali, salute sicurezza dei lavoratori, opportunità di sviluppo professionale e la creazione di un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

Lavoratori e Candidati

Attraverso i propri servizi Eurointerim si mette quotidianamente a disposizione delle Persone offrendo opportunità occupazionali e servizi di orientamento e formazione, influenzando così positivamente sulla vita di centinaia di migliaia di persone ogni anno: disoccupati e lavoratori svantaggiati, disabili, persone private dei diritti civili, vittime di disastri naturali, vittime di soprusi, rifugiati, giovani, possono trovare inserimento lavorativo.

Eurointerim SpA è accreditata per i Servizi al Lavoro nelle Regioni del Veneto, Lombardia, Friuli Venezia-Giulia e Toscana.

È inoltre accreditata allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro su tutto il territorio.

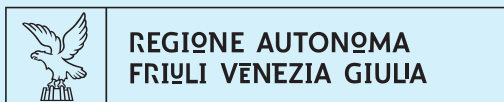


Ente accreditato per i Servizi al Lavoro ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 3/2009 e DGR n. 2238 del 20/12/2011 -Codice di Accreditemento L122

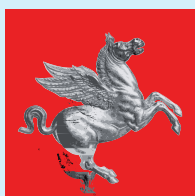


Regione Lombardia

Ente accreditato alla Regione Lombardia per i Servizi al Lavoro ai sensi del DDUO 9749 del 31/10/2012 - Iscrizione Albo Regionale ID Operatore 565418



Ente accreditato alla Regione Friuli Venezia Giulia per i Servizi per il Lavoro ai sensi del Decreto n° 6600/LAVFORU del 15/09/2016 – Iscrizione elenco regionale dei soggetti accreditati di cui all'art. 24, L.R. 18/2005



Regione Toscana

L'accreditamento è il provvedimento mediante il quale le Regioni riconoscono a un Operatore, pubblico o privato, la possibilità di erogare, nell'ambito del territorio regionale, i Servizi al Lavoro, anche mediante l'utilizzo di risorse pubbliche (finanziamenti pubblici); in tale ambito l'Operatore accreditato può partecipare alla rete dei servizi per il mercato del Lavoro, con specifico riferimento ai servizi di incontro fra domanda e offerta.

Attraverso i Servizi al Lavoro Eurointerim accompagna le Persone nella ricerca di un lavoro e nell'aggiornamento del proprio profilo professionale, mediante proposte formative specifiche.

Tra i servizi erogati:

- colloquio di presa in carico;
- ricerca e individuazione dei corsi di formazione (aggiornamento e riqualificazione) più in linea con le esigenze della Persona;
- attività di orientamento e consulenza qualificata;
- accompagnamento nell'attività di ricerca attiva del lavoro.

Inclusione sociale e occupabilità

Grazie all'accreditamento a livello nazionale e regionale ai Servizi per il Lavoro Eurointerim Spa ha operato a fianco delle Istituzioni Pubbliche per promuovere occupazione e reimpiego durante l'intero arco di vita professionale del Candidato, secondo una logica di Employment Security.

La Società ha potuto quindi intervenire sui flussi di mercato: Scuola>Lavoro, Lavoro>Lavoro e Disoccupazione>Lavoro attraverso misure di Politica Attiva promosse e finanziate da Comunità Europea, Ministero del Lavoro e Regioni.

La realizzazione dei percorsi di Politica Attiva del Lavoro promossi da Eurointerim mirano ad un rapido inserimento nel mercato del Lavoro da parte dei Giovani e ad un'altrettanta repentina ricollocazione lavorativa dei Cittadini più maturi, che, proprio per questo, sono maggiormente esposti alla vulnerabilità di ingresso e reingresso nel mondo del Lavoro.

In tal senso, Eurointerim ha attuato e continua a realizzare progetti finanziati rientranti, in base ai destinatari coinvolti e alle Misure attuabili, negli Assi Occupabilità e Inclusione Sociale.

Denominatore comune delle attività realizzate è l'erogazione di Servizi per il Lavoro per:

- **Orientamento:** Intervento realizzato soprattutto nei confronti del target Giovani;
- **Accompagnamento e ricerca attiva del lavoro:** questo tipo di intervento ha come finalità l'affiancamento e il supporto nella gestione del piano di ricerca attiva del Lavoro e, in particolare, l'individuazione delle opportunità professionali attraverso specifici strumenti di ricerca attiva, la valutazione delle proposte di Lavoro, la promozione del lavoratore, l'invio della sua candidatura, l'eventuale supporto alla partecipazione a colloqui di selezione;
- **Formazione:** Realizzato in partenariato con Enti di Formazione Accreditati, si tratta di interventi il cui obiettivo è quello di "acquisire" e/o "rafforzare" competenze professionali specifiche;
- **Tirocinio di inserimento o reinserimento lavorativo:** intervento cardine delle misure di Politica Attiva finalizzato all'inserimento/reinserimento lavorativo del destinatario caratterizzato da contenuti fortemente professionalizzanti.



Asse Inclusione Sociale

Nel contesto dei progetti di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva (dgr n. 751 del 5 luglio 2024), che vedono una collaborazione tra Enti accreditati e Comuni per strutturare percorsi di inserimento lavorativo temporaneo per disoccupati privi di tutele - residenti nei territori comunali - Eurointerim ha aderito a due progettualità:

- una inerente il territorio dell'Alta Padovana, guidata dalla Federazione dei Comuni del Camposampierese e una inerente la Bassa Padovana, con capofila Unione dei Comuni del Conselvano. Eurointerim si è occupata dei percorsi relativi ai comuni di: Carmignano di Brenta, Fontaniva, Borgoricco, Massanzago, Santa Giustina in Colle, Casalserugo, Cartura.
- Tramite le direttive PASSI - Percorsi di Attivazione per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento lavorativo (dgr n. 425 del 16 aprile 2024) e PASSI PLUS (dgr n. 1143 del 01 ottobre 2024), Eurointerim è intervenuta in partenariato per l'attuazione di percorso di avvicinamento alle politiche attive del lavoro per lavoratori con maggiori vulnerabilità, migranti disoccupati e persone con disabilità (Provincia di Padova e Treviso).

Sempre rivolti a migranti disoccupati sono stati gli interventi organizzati da Eurointerim grazie al Progetto Common Ground (dgr n. 587 del 27 maggio 2024 e dd Veneto Lavoro n. 49 del 18 luglio 2024) in collaborazione con il Comune di Due Carrare e il Centro per l'impiego di Monselice.



**Nell'ambito del programma GOL,
il Percorso 4 prevede il finanziamento
di interventi finalizzati a sostenere il
reinserimento lavorativo dei lavoratori più
distanti dal mercato del lavoro attraverso
azioni sinergiche e multidisciplinari.**

Si sono concluse nel 2025 le attività afferenti alla dgr 1688 del 29 dicembre 2023, messe in campo all'interno di due partenariati, con capofila Irecoop Veneto per il territorio di Padova ed Ecipa Scarl per il territorio della Marca trevigiana.



Parallelamente sono state avviate le attività a valere sulla nuova direttiva regionale n. 881 del 29 luglio 2025: Eurointerim è presente come Soggetto per la gestione della presa in carico dei destinatari, della progettazione dei percorsi individualizzati (formazione, tirocinio) di concerto con i Servizi pubblici coinvolti e l'accompagnamento del lavoratore lungo tutti gli interventi previsti.

Per gli oltre 150 destinatari coinvolti nell'Asse Inclusione sociale, Eurointerim ha strutturato e gestito i percorsi di supporto al lavoratore disoccupato, prevedendo interventi di:

Colloquio di accoglienza e informazione

Orientamento professionale individuale e di gruppo

Counseling

Accompagnamento al lavoro

Ricerca attiva di lavoro

Laboratori formativi di lingua italiana

Asse Occupabilità

Garanzia di occupabilità dei lavoratori GOL. Percorsi 1, 2, 5

Il programma Gol è un'azione di riforma prevista dal Piano nazionale di ripresa e resilienza dell'Italia (Missione 5, Componente 1) per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro.

Dispone di risorse pari a 4,4 miliardi di euro. Nel 2025 ha coinvolto 3 milioni di beneficiari, di cui 800.000 in attività formative, 300.000 delle quali relative alle competenze digitali.

Gol è attuato dalle Regioni e Province autonome sulla base dei Piani regionali (Par) approvati da Anpal. La sua attuazione è connessa al Piano di potenziamento dei centri per l'impiego e al Piano nazionale nuove competenze.



Obiettivi

Gol ridisegna i servizi per il lavoro per migliorare l'inserimento lavorativo delle persone. Servizi pubblici e privati sono più vicini ai cittadini, per offrire percorsi personalizzati di ingresso o reingresso al lavoro.



A chi si rivolge

Lavoratori con ammortizzatori sociali o altri sostegni al reddito, lavoratori fragili (giovani, donne con particolari situazioni di svantaggio, persone con disabilità, over 55), working poor, persone disoccupate senza sostegni al reddito.

Il programma comprende un'offerta di servizi integrati, basati su una cooperazione tra i servizi pubblici e privati. Prevede percorsi di accompagnamento al lavoro, di aggiornamento o riqualificazione professionale, e percorsi in rete con gli altri servizi territoriali (sociali, socio-sanitari, di conciliazione, educativi) nel caso di bisogni complessi, quali quelli di persone con disabilità o con fragilità.

Il programma, attuato a livello regionale, si basa sulla personalizzazione dei servizi offerti alle persone. Grazie a un orientamento di base più mirato, attraverso un'attenta valutazione dell'occupabilità (assessment) la persona è indirizzata al percorso più adeguato.

Nell'ambito del Programma, Eurointerim si è posta come Soggetto attivo, aderendo puntualmente alle domande di ammissione emesse a livello regionale, in modo diversificato.

Nello specifico, Eurointerim è stata inserita tra i soggetti abilitati ad operare nell'ambito del Programma nelle regioni Veneto, Lombardia e Toscana, arrivando a gestire oltre 1000 prese in carico.

Nell'ambito del programma GOL attuato da Regione Veneto, grazie a specifica previsione regionale, Eurointerim ha potuto, in quanto Ente accreditato ai Servizi per il lavoro, partecipare alla progettazione ed erogazione di interventi formativi rivolti a destinatari di percorsi GOL.

In particolare, nell'ambito del **GOL - Percorso 2** (dgr n. 1147 del 26 settembre 2023, aggiornata con dgr n. 781 del 8 luglio 2025), misura rivolta a lavoratori disoccupati per i quali viene rilevata la necessità di un aggiornamento professionale, Eurointerim ha erogato un percorso di upskilling per il profilo di Operatore meccanico di sistemi, erogando 80 ore di formazione, suddivise tra lezione frontale e attività laboratoriale, in collaborazione con l'Istituto d'istruzione superiore Cattaneo-Mattei di Monselice e Conselve.

Nell'ambito del **GOL – Percorso 1** (dgr n. 351 del 4 aprile 2024, aggiornata con dgr n. 781 del 8 luglio 2025), che coinvolge destinatari più vicini al mercato del lavoro locale, Eurointerim ha avviato l'offerta di workshop formativi in ambito soft skills, erogando 6 workshop nel 2025 (84 ore) e progettandone oltre 20 per il primo trimestre 2026.

Tramite il programma **GOL – percorso 5** (dgr n. 601 del 19 maggio 2023), Eurointerim ha potuto supportare inoltre i lavoratori sospesi a seguito di chiusura aziendale, percettori di Cassa integrazione, di una delle sedi produttive di Work Service Group. I lavoratori hanno beneficiato di un percorso individualizzato di orientamento, di una consulenza di gruppo sulle opportunità normative del mercato del lavoro e di un corso di formazione in ambito competenze digitali, erogato in collaborazione con Eurointerim Servizi.



Programma regionale FSE+ 2021-2027 Priorità 1. “OCCUPAZIONE”

Eurointerim ha partecipato come partner operativo di un progetto a valere sulla dgr n. 1190 del 15 ottobre 2024 “Work Experience - Un’esperienza su misura”, con capofila Synergie Academy, per la formazione e l’inserimento in tirocinio di 10 destinatarie con il profilo di Tecnico di addetto all’amministrazione e contabilità.

Eurointerim si è occupata dell’erogazione dei servizi di orientamento e dell’attivazione e monitoraggio dei tirocini di inserimento lavorativo.



Formazione

Candidati e lavoratori somministrati possono fruire dell'attivazione di percorsi di Formazione, mediante Forma.Temp tramite Eurointerim Servizi Srl (EIS), ente di formazione dell'Agenzia per il Lavoro Eurointerim SpA..

Attraverso Formazione di Base, On the Job e Professionale vengono trasferite le competenze necessarie all'attività lavorativa in affiancamento e/o formazione d'aula.

Con l'utilizzo del Fondo Forma.Temp, Eurointerim Servizi realizza percorsi formativi mirati a fornire competenze e strumenti adeguati all'inserimento lavorativo attraverso tre diverse tipologie di corsi:

- **Formazione di Base**, attivabile prima della missione, oppure durante la missione per un massimo di 8 ore a settimana, per la trasmissione di conoscenze generali trasversali utilizzabili in tutti i contesti;
- **Formazione Professionale**, attivabile prima o durante la missione per la creazione o specializzazione di conoscenze e capacità, con possibilità di finanziare aggiornamenti, utilizzo di nuovi macchinari o quanto necessario per rendere la collaborazione più performante ed efficace;
- **Formazione On The Job**, attivabile a inizio missione, per raccordare la professionalità del lavoratore all'espletamento della mansione nei contesti di destinazione, grazie all'affiancamento di un dipendente senior o del titolare dell'azienda utilizzatrice in qualità di tutor/docente.

Le tre tipologie formative mirano a trasferire, nell'ordine:

Competenze base
Formazione in affiancamento
Formazione d'aula

nonchè modalità operative per la creazione di una professionalità specifica.

Percorsi formativi per l'inserimento lavorativo

Nell'anno 2025, **Eurointerim Servizi** ha potuto erogare in qualità di ente di formazione accreditato ai servizi al lavoro ed alla formazione superiore al Programma GOL DGR. 600 del 20/05/2022 e successive direttive – Programma di Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, percorsi di formazione rivolti alle persone in cerca di lavoro e di opportunità di formazione, finanziati attraverso il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Ha infatti preso in carico circa 97 assegnatari suddivisi tra percorso 1 (20 assegnatari) e percorso 2 (77 assegnatari).

Per gli assegnatari del percorso 1 sono state erogate 54 ore di accompagnamento al lavoro e 8 ore di supporto all'autoimpiego con risultato di 2 inserimenti lavorativi. Per gli assegnatari del percorso 2 sono state erogate 220 ore di accompagnamento al lavoro e 9 inserimenti lavorativi. Sono stati inoltre organizzati 9 percorsi formativi "upskilling" per un totale di 360 ore coinvolgendo in formazione 67 allievi coinvolti.



Formazione continua per occupati

Eurointerim Servizi Srl si dedica alla formazione continua delle proprie aziende clienti finanziando percorsi ed attività formative attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom e presentando progetti a valere del Fondo Sociale Europeo (co-finanziati dalla Regione Veneto).

La formazione rivolta ad occupati/titolari d'impresa è fondamentale per l'acquisizione di nuove skills e professionalità da parte delle risorse umane come leva strategica e vantaggio indispensabile per rimanere competitivi sul mercato aumentando il livello di soddisfazione dell'utente/cliente.

Tematiche come innovazione, intelligenza artificiale, digitalizzazione, industria 4.0 e tecnologie abilitanti, marketing 4.0, green supply chain, competenze digitali, sicurezza sul lavoro e soft skills (time management, team working, problem solving e decision making, leadership) sono sempre più necessarie per stare al passo con l'evoluzione economico-finanziaria e professionale in corso e fondamentali per valorizzare le skills dei collaboratori, aumentare la flessibilità d'impresa ed il work life balance.

La centralità della persona e l'utilizzo dell'innovazione digitale permettono un nuovo approccio nel mercato del lavoro: consentono una maggiore libertà di iniziativa richiedendo una maggior responsabilità di gestione dei tempi di lavoro.

Attivare percorsi di formazione continua permette infatti alle aziende di preservare e sviluppare il proprio vantaggio competitivo, impegnarsi nell'aggiornamento e riconversione delle competenze, nella creazione di nuova cultura del lavoro attraverso iniziative di rafforzamento dell'innovazione, dell'efficienza e della sostenibilità delle proprie attività.

Eurointerim Servizi Srl, attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom, ha formato circa 269 allievi erogando circa 562 ore di formazione, sia in modalità aula virtuale che in aula in presenza, e mobilitando clienti fidelizzati e nuovi clienti sulle seguenti macrotematiche: organizzazione e gestione aziendale (cambiamento e leadership, gestione del team e del tempo); internazionalizzazione (intelligenza artificiale, business english, web marketing e social media) e sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro (espletamento degli adempimenti normativi vigenti in materia di sicurezza e salute negli ambienti lavorativi)





Grazie all'accreditamento alla **Regione Veneto** per l'ambito della formazione continua, **EIS** ha potuto erogare due progetti formativi dedicati a sostenere le imprese del territorio nel processo di trasformazione tecnologica e digitale creando e consolidando le competenze nelle tecnologie abilitanti necessarie per aumentare il valore della catena del sistema produttivo ed innovare i processi, i prodotti ed i servizi spingendoli verso politiche sostenibili. In entrambi i progetti, si è puntato a supportare le PMI partecipanti nell'implementazione di logiche IA e principi etici all'interno dei processi di industrializzazione e marketing 4.0, analizzandone gli effetti ed ampliando le capacità dei team per raggiungere nuovi livelli di produttività e di performance. Le attività svolte sono stati interventi immediatamente cantierabili e subito rilevanti per l'operatività dei destinatari coinvolti in perfetta continuità con il **Programma Regionale della Programmazione 2021-2027 Obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della Crescita" – PR Veneto FSE+ 2021-2027**. Tutti gli interventi sono stati focalizzati sullo sviluppo sostenibile nelle imprese, sulla digitalizzazione 4.0 ed innovazione digitale, utilizzo dell'Intelligenza Artificiale e sulla "fluidità d'impresa".

Durante gli interventi formativi e di consulenza, i formatori hanno guidato gli allievi nel processo di apprendimento attivo e contestualizzato alla realtà produttiva specifica, rispondendo agli scopi di promozione delle Strategie di Ricerca e Innovazione per la Specializzazione intelligente di Regione Veneto di favorire l'adozione di strumenti per la sustainable supply chain e soluzioni energetiche "green" per i processi di fabbricazione. Gli interventi sono stati progettati ed erogati nel rispetto delle pari opportunità e della parità di genere promuovendo lo sviluppo di un modello di industrializzazione aziendale basato sull'integrazione di politiche trasversali (digitalizzazione, internazionalizzazione, innovazione, competitività) e politiche verticali (ambiente, welfare, salute). Gli allievi coinvolti in formazione, tra titolari d'impresa e dipendenti, nell'anno 2025 sono stati 73 e le ore erogate tra attività di consulenza individuale ed attività di formazione di gruppo sono state 644.

Formazione superiore per disoccupati/ inoccupati/lavoratori in missione

Eurointerim Servizi Srl, inoltre, in qualità di ente di formazione dell'Agenzia per il Lavoro Eurointerim Spa, da sempre forma futuri lavoratori e lavoratori in missione fornendo loro competenze e strumenti sulla sicurezza del lavoro, sulle lingue e sulle figure professionali maggiormente richieste dal mercato del lavoro e dalle aziende clienti al fine di soddisfare e mantenere la sinergia necessaria tra domanda ed offerta.

Grazie al fondo Forma.temp, Eurointerim Servizi Srl può continuare a perseguire il suo "impegno sociale e formativo" fornendo supporto non solo all'Agenzia per il Lavoro formando futuri occupati e sensibilizzando i candidati con una missione in corso, ma soprattutto alle persone che intendono qualificare/riqualificare le proprie competenze investendo sulla propria formazione, mettendosi in gioco e rispondendo alle continue evoluzioni del mercato del lavoro.





Nell'anno 2025, sono stati attivati ed erogati circa 204 percorsi formativi nonché 17.100 ore che hanno coinvolto più di 1.920 futuri candidati/lavoratori in missione. Sono formati circa 700 lavoratori sulla sicurezza generale prevista dall'Accordo Stato-Regioni per un totale di 3.300 ore.

Nel 2025, il quadro sociale ed economico evidenzia segnali di consolidamento e rafforzamento: la produttività mostra una crescita più strutturata e il tasso di occupazione prosegue il suo trend positivo, sostenuto da una maggiore domanda di competenze. In questo scenario, la formazione continua e professionale assumono un ruolo sempre più strategico, affermandosi come leva fondamentale per l'adattabilità professionale e per il miglioramento della qualità dell'occupazione.

Servizio Civile Universale

A giugno 2025, **Eurointerim Servizi Srl** ha potuto partecipare alla presentazione e futura realizzazione dei progetti *Servizio Civile Universale – Inclusione: percorsi a supporto della fragilità* e *“RicareARTI: percorsi di inclusione nel territorio”* – iniziativa Servizio Civile Universale, fornendo il proprio partenariato alla Fondazione di Partecipazione San Gaetano Onlus. Si tratta di due progetti destinati alle persone fragili presenti sul territorio con lo scopo di favorire il reinserimento socio-lavorativo.

EIS, una volta avviato il programma, si occuperà della realizzazione di percorsi di formazione professionale volti a fornire hard skills e soft skills a soggetti svantaggiati facenti parte del programma Servizio Civile Universale 2025

Sicurezza

L'attenzione alla salute dei lavoratori rientra nelle tematiche più care a Eurointerim. L'attenzione al Sociale passa anche attraverso la prevenzione della sicurezza sul Lavoro.

Nella responsabilità dell'Azienda che utilizza i lavoratori in merito alla sicurezza sui luoghi di Lavoro, **Eurointerim** organizza in accordo con il cliente Formazione di base e specialistica.



Sicurezza sul lavoro corsi online

In rispetto degli adempimenti normativi dettati dal D.Lgs. 81/2008 e dall' Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025, **Eurointerim Servizi Srl** ha attivato un servizio di e-commerce per la vendita di corsi online sulla sicurezza del lavoro, facendo fronte a quanto richiesto dalle normative sopracitate.

BravoEIS, nell'anno 2025, ha attivato 720 corsi sicurezza per disoccupati ed occupati che necessitavano di adeguarsi in modo rapido ed incisivo alla normativa vigente.

Ha supportato le proprie aziende clienti e le diverse filiali di **Eurointerim SpA** con consulenza e formazione rispettando le tempistiche di legge e sensibilizzando i titolari d'impresa e dipendenti.

I corsi disponibili sono: formazione generale, formazione specifica, aggiornamento sicurezza specifica, aggiornamento RLS, HACCP e aggiornamento preposti.



GOL 5

Grazie all'accreditamento dedicato alla formazione superiore in **Regione Veneto** ed alla partnership con **Eurointerim Spa**, EIS ha potuto realizzare un intervento formativo di "outplacement" della durata di 20 ore sulle digital skills dedicato a 12 lavoratori attualmente in situazione di ricollocazione collettiva.

Il progetto è stato utilizzato come "strumento" per provare a contrastare l'impatto della crisi aziendale attraverso il rafforzamento delle competenze ed abilità professionali dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi, a rischio di disoccupazione, per favorire un loro rapido reinserimento professionale.

MOL-PDR

Eurointerim Servizi Srl si occupa costantemente dell'erogazione di bilanci di competenze individuali e percorsi di riqualificazione personalizzati, condivisi ed approvati dalle Organizzazioni Sindacali, al fine di supportare e sostenere i lavoratori stabilizzati dell'ApL Eurointerim Spa al loro reinserimento nel mercato del lavoro, aggiornando le proprie skills tecniche ed ampliando le proprie competenze legate alla mansione.



Progetto sociale “Crescere insieme”

Come ogni anno da dicembre 2016, Eurointerim Servizi Srl ha potuto aderire al progetto educativo-culturale “Crescere Insieme” a sostegno di bambini e giovani tanzaniani. Grazie al contatto con l'Associazione Laicale Missionaria ed il gruppo ALM in Kiwere, Eurointerim Servizi Srl continua sostenere il percorso di istruzione di Eliza, una ragazzina di circa 14 anni nel proseguimento del percorso di studi favorendo alla continuazione della sua istruzione ed alla costruzione di un futuro meno incerto.

EIS ha inoltre deciso di ampliare il proprio impegno etico contribuendo a sostenere lo sviluppo, l'educazione e l'istruzione di altre due bambine zanzibarine Letizia di circa 15 anni e Daisy di circa 1 anno. Attraverso il pagamento di sussidi primari, di tasse scolastiche e di servizio mensa, EIS contribuisce in piccola parte alla loro crescita. Annualmente i volontari di ALM ci informano sui progressi e sulla situazione quotidiana delle 3 bambine/ragazine.

Donazione Associazione “INSIEME RASOM ODV”

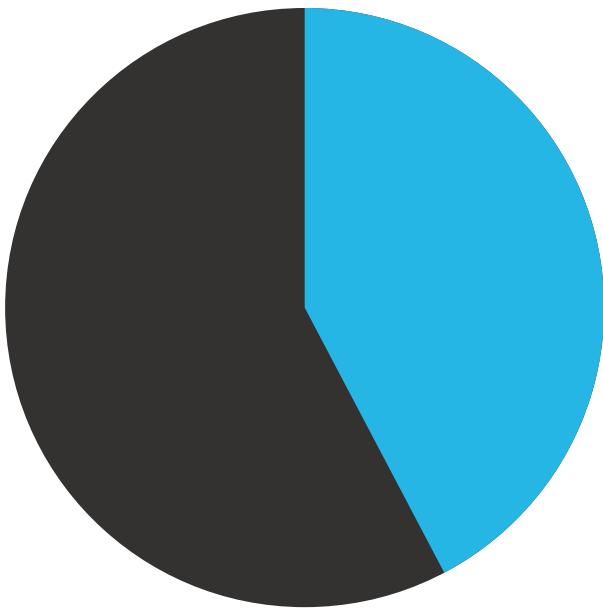
Nel corso del 2025, EIS ha effettuato una donazione a favore dell'Associazione INSIEME – RASOM ODV, realtà impegnata nella promozione dell'inclusione sociale, del sostegno alle persone in condizioni di fragilità e nello sviluppo di iniziative solidali sul territorio. Questo contributo rappresenta un'azione concreta di responsabilità sociale, coerente con i valori di solidarietà, equità e attenzione alla comunità che guidano l'operato dell'ente.

La donazione ha l'obiettivo di rafforzare l'impatto delle attività associative, sostenendo progetti orientati al benessere delle persone e alla coesione sociale. Attraverso questo intervento, l'organizzazione conferma il proprio impegno a generare valore condiviso, andando oltre i risultati economici e contribuendo attivamente allo sviluppo sociale del contesto di riferimento.

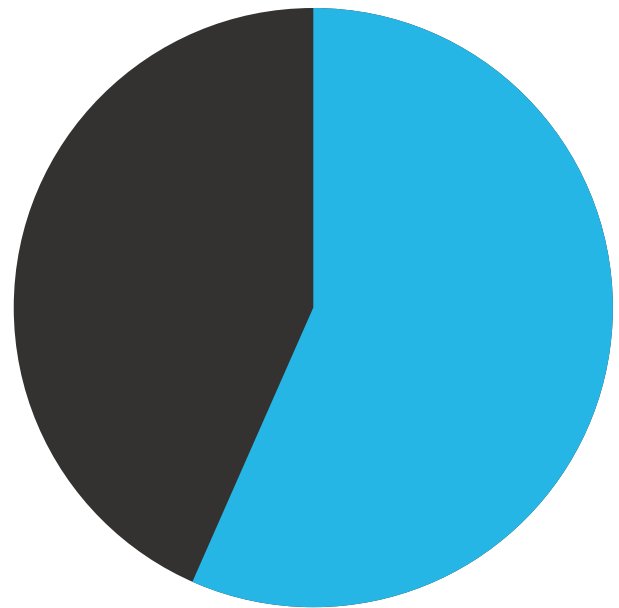
Attenzione ai Giovani e inclusione generazionale

I giovani rivestono una posizione di assoluto rilievo. Da sempre si investe su persone giovani e motivate e il capitale umano rappresenta un fattore strategico di successo.

In Eurointerim i giovani fino a 35 anni costituiscono il 41% dei lavoratori diretti, la percentuale sale a 53% per quanto riguarda i lavoratori somministrati.



41% lavoratori diretti
fino a 35 anni



53% lavoratori somministrati
fino a 35 anni

Eurointerim organizza percorsi rivolti agli Studenti al fine di supportare gli Istituti Scolastici nell'Orientamento Formativo e nella Formazione Scuola Lavoro.

Nonostante sia stata rinominata con il D.L. 127/2025, la Formazione Scuola-Lavoro, abbreviata FSL, rimane una metodologia didattica finalizzata a:

- **Attuare modalità di apprendimento flessibili ed equivalenti sotto il profilo culturale ed educativo, rispetto agli esiti dei percorsi del secondo ciclo, che colleghino sistematicamente la formazione in aula con l'esperienza pratica;**
- **Arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del Lavoro;**
- **Favorire l'orientamento dei giovani per valorizzarne le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali;**
- **Realizzare un organico collegamento delle istituzioni scolastiche e formative con il mondo del Lavoro e la società civile, che consenta la partecipazione attiva dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 2, nei processi formativi;**
- **Correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio.**

Con il progetto “Eurointerim for Education”, Eurointerim S.p.A. mette in collegamento Scuola e mercato del Lavoro, preparando gli studenti a cogliere le opportunità e a puntare sulle proprie caratteristiche personali per potenziare le skills richieste dalle Aziende, facilitando così l’ingresso dei giovani nel mondo del Lavoro.

Nel 2025 Eurointerim ha dato supporto tecnico alla realizzazione della Guida all’Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca in Veneto. Si tratta di un importante strumento per conoscere l’opportunità di inserimento attivo nel mondo del lavoro durante il percorso di studi.

Ad oggi Eurointerim continua ad alimentare i contatti e i rapporti con le Scuole sul territorio e agevolare l’incontro con gli studenti e le realtà aziendali.

Di seguito gli incontri organizzati da Eurointerim durante l’anno 2025 in tale ambito, in un’ottica di orientamento degli studenti di 4° e 5° superiore:

07/03 - 18/03 - 22/05
Incontro Istituto Sansovino
Obici di Oderzo (TV)

04/04 - 08/04 -
15/04 - 29/04
Istituto Einaudi - Gramsci
di Padova

26/09
Incontro al Severi di Padova

Eurointerim ha inoltre partecipato ai seguenti eventi rivolti agli studenti e studentesse delle Scuole Secondarie di secondo grado e delle Università in cerca di una prima occupazione o di corsi di formazione post diploma e post laurea:

Salone dello Studente Istituto
Superiore G. Romani Casalmaggiore
25 marzo

Recruiting Day a Desenzano Brescia
9 aprile

IncontraLavoro Valdobbadiene
14 maggio

Career Day delle Valli Genova
19 giugno

Recruiting Day UNIVR
20 maggio - 7 giugno, 22-24 ottobre

D WORK Meet Treviso
19 settembre

IES Padova
6 novembre

Domani Lavoro Brescia
6-8 novembre

Job&Orienta
26-29 novembre





Dal 4 al 6 dicembre 2025 Eurointerim - Filiale di **Terni** ha organizzato l'evento **Talento in Fiera** per offrire uno spazio di dialogo strutturato e inclusivo tra giovani, scuole, Università, Istituzioni, Imprese, Sindacati e Associazioni.

L'obiettivo principale era di accompagnare le nuove generazioni nel percorso di scoperta e valorizzazione dei propri talenti, costruendo al tempo stesso una rete solida di alleanze tra gli attori del territorio umbro.

CORRIERE DELL'UMBRIA

Appuntamento alla Fiera del talento per progetti alto valore sociale, culturale o terapeutico. Ecco come partecipare - **“Mille euro per il sogno migliore”, bando per under 30**

di **Maria Luce Schillaci**

TERNI

Mille euro per il sogno migliore. Si tratta di un'iniziativa che prenderà forma nei prossimi mesi nella città di Terni, ovvero il bando nazionale **Condividi il tuo sogno**, ideato da Eurointerim Spa, e la fiera del lavoro **Talento in Fiera**, che si svolgerà nei giorni 4, 5 e 6 dicembre presso il PalaSì. Il bando, rivolto ai giovani tra i 18 e i 30 anni, premia per l'appunto con 1.000 euro il miglior sogno ad alto valore sociale, culturale o terapeutico, da presentare poi in occasione della fiera, un'opportunità concreta per dare voce e visibilità alle nuove generazioni. La fiera **Talento in Fiera**, che ospiterà anche la premiazione, sarà un evento di respiro nazionale che coinvolgerà istituzioni, imprese, scuole, università, associazioni di



Nadia Pellegrini
L'ideatrice del progetto rivolto a giovani ternani tra i 18 e i 30 anni

categoria e realtà del Terzo Settore, con l'obiettivo di generare nuove connessioni, valorizzare i talenti e rispondere ai bisogni lavorativi del territorio. Il bando nasce dalla volontà di valorizzare le visioni e le aspirazioni dei giovani, offrendo loro spazio, visibilità e un riconoscimento concreto con l'opportunità di presentare il proprio sogno nel contesto di una

fiera del lavoro, alla presenza di aziende, enti e realtà istituzionali. Il progetto porta la firma della filiale Eurointerim di Terni, sotto la guida di Nadia Pellegrini, Branch Manager e ideatrice del bando nazionale.

L'iniziativa è aperta anche ai giovani con disabilità e alle realtà fragili. "Crediamo nei sogni che generano valore e che nascono

dal territorio. Con questo bando vogliamo dare una voce concreta ai giovani, incoraggiandoli a condividere ciò che per loro ha significato, bellezza e potere trasformativo. Un sogno può nascere da una difficoltà, da un'idea coraggiosa, da un bisogno condiviso - dichiara Nadia Pellegrini - .Un sogno a impatto sociale, culturale o terapeutico significa pensare a qualcosa che non sia solo personale, ma che porti un beneficio anche alla comunità. Per fare degli esempi un sogno a impatto sociale potrebbe essere il creare una rete tra giovani e anziani in quartieri fragili per contrastare la solitudine e promuovere scambio intergenerazionale; un sogno a sfondo culturale, il realizzare un laboratorio teatrale accessibile a persone sorde e udenti insieme, dove la lingua dei segni diventa parte della narrazione scenica.

Infine un sogno terapeutico avviare un orto sensoriale curato da ragazzi fragili, aperto a scuole, famiglie e visitatori. In sostanza ogni sogno è meritevole di considerazione e rilievo quando è rivolto alla collettività. Il valore sociale di Eurointerim Spa - continua Nadia Pellegrini - si manifesta concretamente attraverso numerose iniziative a sostegno del territorio, il sociale, la solidarietà, la sanità e lo sport, che rappresentano una costante del nostro impegno". La scadenza per la presentazione dei progetti è il 30 ottobre 2025. Invia a: premiosogno@eurointerim.it Info e regolamento completo: www.eurointerim.it/condividi-il-tuo-sogno. Per ulteriori informazioni: Ufficio Comunicazione Eurointerim Spa. Email: premiosogno@eurointerim.it (Telefono: 0744 412714).



Durante l'evento è stato premiato il progetto primo classificato del **Premio Condividi il tuo Sogno**, indetto per premiare giovani con un sogno a sfondo sociale, culturale e terapeutico.

Dipendenti

Oltre alle attività e alle iniziative portate avanti nel 2025 e rivolte ai candidati e ai lavoratori somministrati, Eurointerim ha rafforzato le relazioni con i propri dipendenti e collaboratori di struttura attraverso l'attuazione di alcune iniziative in ambito welfare.

EuroinForma

Dal mese di **settembre 2025**, all'interno del progetto **EuroinForma**, è stata avviata **Autodifesa in azienda** durante la quale i dipendenti hanno ricevuto utili suggerimenti e imparato tecniche efficaci e applicabili da tutti per risolvere reali situazioni scomode che possono verificarsi quotidianamente.



Bilanciamento Lavoro e vita privata - Bimbi in ufficio

Eurointerim riconosce l'importanza di bilanciare i doveri lavorativi con gli impegni personali e familiari, pertanto nel 2025 al fine di favorire la conciliazione dei tempi di vita familiare e lavorativa ha promosso nuovamente l'iniziativa **"Bimbi in ufficio"** durante il carnevale. I bambini dei dipendenti hanno potuto prendere parte ad un evento festoso organizzato presso la Sede di Padova nel periodo di chiusura delle scuole.



Formazione

L'Azienda pone grande attenzione alla **valorizzazione e allo sviluppo del personale**, attraverso la continua organizzazione ed erogazione di **formazione** finalizzata all'accrescimento delle competenze sul luogo di lavoro. All'inizio dell'anno viene predisposto internamente un piano formazione per il personale interno; i dipendenti inoltre hanno la possibilità di prendere parte ad incontri e webinar formativi organizzati da terze parti e relativi a diverse tematiche.



Eventi conviviali

Il personale viene coinvolto attraverso l'organizzazione di **eventi aziendali conviviali**, come l'evento di fine anno, un momento di condivisione in cui sentirsi parte della stessa realtà aziendale.



3.2 Finalità di beneficio nei confronti della Comunità

In quest'ambito sono inclusi temi legati alla solidarietà, alla creazione di occupazione, al coinvolgimento nella realtà locale e alle iniziative messe in atto per un mondo del lavoro non discriminatorio, con equità di genere e meritocrazia.

Progetto Piccolo Principe: Aziende - Scuole Cardioprotette

Eurointerim sostiene l'Iniziativa **"Progetto Piccolo Principe: Aziende - Scuole Cardioprotette"** assieme alla **Fondazione Ometto E.T.S.**, per la **donazione di 10 defibrillatori a 10 Istituti scolastici del Veneto.**

L'impegno di Eurointerim è un passo concreto verso la tutela della salute, che si è consolidata il 9 settembre 2025 con l'installazione di un DAE all'interno della sede nazionale di Padova e relativo corso BLS-D.

L'evento ha visto la presenza di Paola Trione, per il "Provveditore" Roberto Natale, Dirigente dell'Ufficio V - Ambito Territoriale di Padova e Rovigo dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, che ha concesso il suo patrocinio al progetto, riconoscendone il profondo valore sociale.

Presenti anche il Dott. Andrea Paoli, direttore dell'unità operativa SUEM 118 che ha fatto una presentazione sulle manovre di primo soccorso e Gianfranco Baron, con la sua esperienza di arresto cardiaco.



Le scuole a cui sono stati donati i defibrillatori nel 2025 sono:

12 settembre 2025, all'IT Galileo Ferraris, Padova

29 settembre 2025, all'Istituto Duca degli Abruzzi, Padova

14 ottobre 2025, all'IIS Cattaneo-Mattei di Monselice (PD)

28 ottobre 2025 all'Istituto Tecnico Commerciale Calvi di Padova



Sostegno ad associazioni sportive

Eurointerim sostiene svariate Associazioni Sportive sul territorio nazionale.

Lo sport come strumento di educazione alla crescita e inclusione sociale è da sempre preso a cuore da Eurointerim.

Di seguito le Associazioni sportive sostenute nel 2025:

- **Udinese Calcio**
- **Arzignano Valchiampo**
- **Calcio Padova**
- **Liventina**
- **ASD Pallavolo Motta**



3

Associazioni sportive sostenute
nel 2022

6

Associazioni sportive sostenute
nel 2023

8

Associazioni sportive sostenute
nel 2024

8

Associazioni sportive sostenute
nel 2025



Eurointerim sostiene anche il progetto Equal Play che mira a promuovere il rispetto, l'inclusione e la parità di genere attraverso strumenti educativi destinati a giovani atleti, allenatori, dirigenti e famiglie.

Con alcune società calcistiche, in collaborazione con l'Università di Padova e un'équipe di professionisti, si darà vita all'implementazione di interventi educativi rivolti ai bambini (6-10 anni) sui temi del rispetto, della lealtà, del superamento degli stereotipi di genere.

Sostegno ad altre iniziative

Eurointerim è inoltre attivamente partecipe e sostiene iniziative promosse da Comuni, Organizzazioni no profit e altre realtà il cui scopo sia allineato e sinergico con quello delle società, per contribuire al loro sviluppo e amplificare l'impatto positivo del loro operato.

Nell'anno 2025 Eurointerim ha sostenuto le seguenti iniziative:

21/03/2025 - 24/03/2025 Fiera di Lonigo:

Presenza di Eurointerim alla Fiera, durante la quale si sono valorizzati i prodotti tipici della zona attraverso esposizioni e degustazioni.

30/03/25 Note in gioco per la vita: concerto a sostegno di La Città della Speranza.

25/05/2025 – 19/07/2025 Villeggendo - Festival letterario:

L'iniziativa aveva lo scopo di portare sulla dimensione popolare temi impegnativi e restituire al territorio il valore aggiunto che si riesce ad esprimere sul piano economico.

01/06/2025 Notte Bianca Suzzara

17/10/25-21/10/25 Antica Fiera di Arsego



Sviluppo di iniziative che favoriscano l'incontro tra domanda-offerta di lavoro

Eurointerim ha anche promosso in corso d'anno tramite le filiali altre **iniziative rivolte alla comunità di Candidati in cerca di occupazione** e dedicate al dialogo con le Persone e alle proposte di lavoro delle zone circostante le filiali sul territorio. Durante gli incontri, i candidati ricevono consulenza sul proprio percorso professionale, suggerimenti su come valorizzare la candidatura, indicazioni su come migliorare il CV e consigli su come proporsi al meglio durante il colloquio di selezione.

Di seguito gli incontri tenuti nell'anno 2025:

Lonigo (VI) – dal 10 al 14 /02, dal 21 al 25/07, dall'1 al 5/09, dal 27 al 31/10

San Vendemiano (TV) – 27/02

Suzzara (MN) – dal 26 al 30/05

Milano – 11/06

Brescia – 12/06

Villorba (TV) – 21/10

Bigolino (TV) – 13/11



EUROiNTERIM
Agenzia per il Lavoro

**Mercoledì
11 Giugno**

Recruiting Day

Filiale di Milano

contatta la filiale per fissare un appuntamento
02 83437823

eurointerim.it



EUROiNTERIM
Agenzia per il Lavoro

eurointerim.it

Recruiting Day

Martedì 21 ottobre

Filiale di Villorba
Piazza Aldo Moro 1/2

Sviluppo di iniziative per un mondo del lavoro non discriminatorio, con equità di genere e meritocrazia

Eurointerim promuove l'attenzione ai temi di genere, sviluppando progetti per favorire l'ingresso delle donne nel mondo del lavoro e per garantire una parità di opportunità di crescita professionale tra donna e uomo. Nei rapporti con i dipendenti e collaboratori Eurointerim si impegna costantemente a garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione promuovendo le Pari Opportunità.

Al 31 dicembre 2025 le donne rappresentano l'80% dei lavoratori diretti.



Concorso Donna & Lavoro

CONCORSO DONNA & LAVORO

13° EDIZIONE

L'intenzione di valorizzare le capacità femminili e dare risalto a un tema di grande interesse sociale sta alla base del **Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro**, organizzato annualmente con l'intento di premiare nuove idee di business al femminile e progetti di imprenditrici di ogni età, che si siano distinte nell'ambito lavorativo fondando una nuova Startup o contribuendo all'innovazione di un'Azienda consolidata.

I Numeri

del Concorso



donna-lavoro.it



facebook.com/ConcorsoDonnaeLavoro



concorsodonnaelavoro

Il 5 maggio 2025 è stato avviato il bando della tredicesima edizione del Concorso, per permettere a startup e iniziative di imprenditoria femminile di partecipare a un Concorso in cui una giuria di imprenditrici, e non solo, è chiamata a giudicare e dichiarare vincitrici i progetti caratterizzati da innovazione e impatto sociale e ambientale.

Le Premiazioni hanno assunto nel tempo sempre maggiore importanza e si sono trasformate in occasioni che permettono di dare la giusta rilevanza sul palco a temi e progetti di grande interesse e attualità.

Ad aggiudicarsi il 1° premio della 13a edizione, il progetto **Spazio 3R** di **Chiara Ceretti** (MI).



Premio Ispirazione Donna

Il 19 maggio 2025 è stato rinnovato il bando per il **Premio Ispirazione Donna** con l'obiettivo di celebrare Donne meritevoli che si sono contraddistinte per le loro azioni nella vita quotidiana o negli ambiti in cui operano (sociali, lavorativi o ricreativi).

La vincitrice della terza edizione è **Francesca Latella**, psicologa e psicoterapeuta, dal 2017 è mamma di Enrico, bimbo raro e speciale che l'ha resa caregiver. Dal loro amore, nel 2020 è nato un protocollo per aiutare altri genitori come lei a ritrovarsi, curarsi, non perdersi. Dopo la sua scomparsa nel 2025, ha trasformato il dolore in missione: far conoscere la realtà dei caregiver nel mondo accademico, politico e sociale. Enrico le ha insegnato che chi cura ha bisogno di essere visto, ascoltato, amato.

candida la donna di ispirazione entro il **03.09.2025**

PREMIO ISPIRAZIONE DONNA
3ª EDIZIONE

donna-lavoro.it

Facebook Instagram
Donna e Lavoro

EUROINTERIM
Agenzia per il Lavoro

Flaminia Giugliano
Barbara Sisti
modelli 1 e 2 - settembre



3.3 Finalità di beneficio nei confronti dell'Ambiente



#PLASTICFREE

Eurointerim ha dato inizio al progetto di deplastificazione, con l'obiettivo di azzerare l'utilizzo di plastica usa e getta in azienda. Ecco il decalogo green con alcuni consigli pratici utili nella vita di tutti i giorni:

-
01. USA OGGETTI RIUTILIZZABILI
 02. PREFERISCI PRODOTTI SFUSI E SENZA IMBALLAGGI
 03. FA LA RACCOLTA DIFFERENZIATA
 04. LIMITA I CONSUMI RIDUCENDO GLI SPRECHI
 05. OTTIMIZZA L'USO DEI MEZZI DI TRASPORTO
 06. CAMBIA LE TUE ABITUDINI ALIMENTARI
 07. SCEGLI TESSUTI NATURALI E DI QUALITÀ
 08. SCEGLI PRODOTTI ECOLOGICI
 09. PIANTA/REGALA UN ALBERO
 10. CONDIVIDI: LA COSCIENZA COLLETTIVA È FONDAMENTALE
-

Politica Plastic-Free

In ambito ambientale viene valutata la gestione complessiva dei diversi rifiuti da parte di Eurointerim e le iniziative attuate in un'ottica di riduzione degli sprechi e salvaguardia dell'ambiente.

www.minambiente.it/pagina/come-aderire

La diminuzione, fino all'azzeramento, della presenza di plastiche usa e getta è uno dei principali obiettivi di sostenibilità ambientale.

Il progetto di deplastificazione è cominciato qualche anno fa con l'introduzione graduale di prodotti compostabili al 100%, bottiglie in vetro e borracce termiche in acciaio inossidabile riutilizzabili e l'installazione di erogatori d'acqua nei locali aziendali.

In Azienda è affisso il Decalogo green #plasticfree che raccoglie alcuni pratici consigli utili nella vita di tutti i giorni per sensibilizzare sulla tematica.



Ambiente

Eurointerim rispetta l'ambiente cercando di mantenere un comportamento responsabile e corretto nei confronti dell'ecosistema.

Gadget ecosostenibili

Le agende e i calendari 2026 sono stati realizzati con carta certificata **FSC (Forest Stewardship Council)**, cioè proveniente solo da foreste gestite in maniera sostenibile e da fonti responsabili.

Eurointerim a tutela dell'Ambiente



Riciclaggio e raccolta differenziata

L'azienda ha inoltre un programma generale di **riciclaggio** per altri rifiuti di plastica, carta, cartone e rifiuti compostabili; negli uffici sono presenti appositi contenitori per la raccolta differenziata.

Per lo smaltimento di rifiuti pericolosi quali toner esausti l'azienda fa affidamento al servizio di un fornitore qualificato per l'idoneo smaltimento del materiale, in questo modo ci assicuriamo che tali rifiuti vengano sempre smaltiti in modo responsabile.

Gestione sostenibile della flotta aziendale

Anche per l'anno 2025 Eurointerim ha contribuito a ridurre gli impatti negativi sull'ambiente sostituendo ulteriori veicoli della flotta aziendale ad alimentazione diesel o benzina, con dei veicoli ad alimentazione ibrida. Nell'anno 2025 sono stati introdotti **2** veicoli ad alimentazione ibrida più **1** ibrido plug in.

Al 31/12/2025 il parco auto aziendale circolante conta 30 veicoli, di cui 12 ad alimentazione ibrida ed 1 hybrid plug in. Nessun veicolo elettrico.

3.4 Finalità di beneficio nei confronti della Clientela



Questo ambito valuta l'impatto generato da Eurointerim nei confronti dei propri clienti in relazione ai servizi erogati.

Servizi certificati

Attraverso i nostri servizi, creiamo valore per i nostri clienti. I servizi erogati da Eurointerim sono certificati **UNI EN ISO 9001:2015**. La certificazione copre tutta l'organizzazione Eurointerim S.p.A., dalla Sede Nazionale alle filiali operative, in relazione ai servizi erogati. In questo modo vengono fornite ulteriori garanzie che il sistema adottato per l'erogazione dei servizi sia in linea con le esigenze e le aspettative delle parti interessate, con soddisfazione per la propria clientela.

Sicurezza dei dati

Viene inoltre garantita un'affidabile **gestione della sicurezza dei dati**, attraverso l'informazione nei confronti di tutti i nostri utenti sul tipo di dati raccolti, sulla loro tempistica di conservazione, sulle modalità di utilizzo.

Customer Satisfaction aziende e lavoratori

Anche nell'anno 2025 è stato erogato alle aziende clienti e ai lavoratori il sondaggio di **Customer Satisfaction**. Mensilmente viene erogato ai destinatari un sondaggio per monitorare il loro livello di soddisfazione sui servizi da noi erogati.

L'indagine sulla soddisfazione dei clienti e dei lavoratori è stata pensata in relazione all'esigenza di un miglioramento continuo del Lavoro. Miglioramento significa aumento dell'efficienza e dell'efficacia, nel rispetto di tutte le parti che hanno interesse nell'azienda.

04

**Valutazione
dell'impatto
generato - BIA**



Valutazione dell'impatto generato - BIA

Per la valutazione dell'impatto generato Eurointerim ha utilizzato il Benefit Impact Assessment (BIA). Lo standard si basa sul principio di materialità. Il numero, la tipologia e il punteggio delle domande dipendono, infatti, da dimensione, settore merceologico e localizzazione geografica dell'azienda.

Il BIA è articolato in 5 «aree d'impatto». Di seguito nel dettaglio viene fornito il punteggio acquisito da Eurointerim in relazione a ciascuno dei 5 ambiti di rendicontazione, per l'anno 2025.

L'area di impatto Governance valuta la missione complessiva di un'azienda, l'impegno rispetto al suo impatto sociale/ambientale, l'etica e la trasparenza. Questa sezione valuta anche la capacità di un'azienda di proteggere la propria missione e di considerare formalmente le parti interessate nel processo decisionale attraverso la propria struttura aziendale o documenti di governance aziendale.

L'area di impatto Lavoratori valuta come l'azienda contribuisce al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

L'area di impatto Comunità valuta il coinvolgimento e l'impatto di un'azienda sulla comunità in cui opera, assume e dalla quale proviene.

L'area di impatto Ambiente valuta le pratiche di gestione ambientale dell'azienda, nonché il suo impatto su aria, clima, acqua, territorio e biodiversità.

L'area di impatto Clienti valuta la gestione dei propri clienti da parte dell'azienda attraverso la qualità dei suoi servizi, e altri aspetti.

EUROINTERIM SPA

Data di fine dell'anno fiscale **31 Dec 2025**



Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
29/30 **18.7**



Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
48/48 **24.7**



Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
36/36 **13.3**



Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
21/21 **5.9**



Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE
7/7 **3.1**



05

**Eurointerim
e l'agenda
ONU 2030**

Eurointerim e l'agenda ONU 2030

Eurointerim, in qualità di Società Benefit, ritiene fondamentale il proprio impegno nel dare un contributo concreto allo Sviluppo Sostenibile.

Analogamente all'analisi dell'impatto generato in ciascuno degli ambiti di rendicontazione previsti dallo standard di valutazione BIA, Eurointerim ha valutato le attività svolte rispetto agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile stabiliti nell'Agenda 2030.

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, tra cui l'Italia, per condividere l'impegno a garantire un presente e un futuro migliore al nostro Pianeta e alle persone che lo abitano.

L'agenda definisce 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goal (SDGs) da raggiungere entro il 2030, articolati in 169 Target, che rappresentano una bussola per porre l'Italia e il mondo su un sentiero sostenibile.

Gli obiettivi fissati per lo sviluppo sostenibile hanno una **validità globale** e fanno riferimento ad un insieme di questioni importanti per lo sviluppo che prendono in considerazione in maniera equilibrata le **tre dimensioni dello sviluppo sostenibile** – economica, sociale ed ecologica – e mirano a porre fine alla **povertà**, a lottare contro l'**ineguaglianza**, ad **affrontare i cambiamenti climatici**, a costruire società pacifiche che rispettino i **diritti umani**.

Di seguito sono riportati gli obiettivi più rilevanti a cui Eurointerim, direttamente o indirettamente, ha contribuito, e, a titolo di esempio, alcune delle attività connesse a tali obiettivi:



- **Rafforzare la capacità di segnalare in anticipo, ridurre e gestire i rischi legati alla salute, sia a livello nazionale che globale**

AZIONI 2025 CON IMPATTO SU SDG N.3

- Collaborazione con il Centro di Medicina
- Progetto EuroinForma – Autodifesa in Azienda



- **Aumentare considerevolmente il numero di giovani e adulti con competenze specifiche - anche tecniche e professionali - per l'occupazione, posti di lavoro dignitosi e per l'imprenditoria**
- **Contribuire ad assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, per migliorare le condizioni di vita delle persone, delle comunità e delle società e promuovere opportunità di apprendimento per tutti**
- **Proteggere il diritto al lavoro e promuovere un ambiente lavorativo sano e sicuro per tutti i lavoratori**
- **Ridurre entro il 2030 la quota di giovani disoccupati e al di fuori di ogni ciclo di studio o formazione**
- **Garantire un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per donne e uomini, compresi i giovani e le persone con disabilità, e un'equa remunerazione per lavori di equo valore**

AZIONI 2025 CON IMPATTO SUGLI SDGs N.4 E 8

- Progetto Formazione Scuola-Lavoro
- Partecipazione ad eventi rivolti agli studenti e studentesse delle Scuole Secondarie di secondo grado e delle Università
- Formazione continua del personale e Percorsi formativi per l'inserimento lavorativo
- Servizi al Lavoro
- Realizzazione di percorsi di Politica Attiva – progetti per inclusione sociale e occupabilità
- Sviluppo di iniziative per favorire l'incontro tra domanda-offerta di lavoro
- Mantenimento della certificazione SA 8000



- **Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazze**
- **Eliminare ogni forma di violenza nei confronti di donne e bambine**
- **Promozione della parità di genere**

- **Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro**
- **Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze**

AZIONI 2025 CON IMPATTO SU SDGs N.5, 10

- Prosecuzione del Progetto Equal Play – Gruppo Polis
- Attuazione 13° edizione Concorso Donna e Lavoro e 3° edizione Premio Ispirazione Donna
- Realizzazione di percorsi di Politica Attiva - progetti per inclusione sociale e occupabilità





- **Ridurre l'impatto ambientale negativo pro-capite delle città, prestando particolare attenzione alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti urbani e di altri rifiuti**
- **Promuovere la cultura della sostenibilità ambientale e del riciclo**
- **Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo**
- **Raggiungere la gestione eco-compatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti durante il loro intero ciclo di vita, in conformità ai quadri internazionali concordati, e ridurre sensibilmente il loro rilascio in aria, acqua e suolo per minimizzare il loro impatto negativo sulla salute umana e sull'ambiente**
- **Adottare pratiche sempre più sostenibili ed integrare le informazioni sulla sostenibilità nei propri resoconti annuali**
- **Intraprendere azioni efficaci ed immediate per ridurre il degrado degli ambienti naturali**

AZIONI 2025 CON IMPATTO SU SDGs N.11, 12, 15

- **Politica Plastic Free**
- **Gadget ecosostenibili**
- **Riciclaggio e Raccolta differenziata**
- **Incremento dei veicoli ad alimentazione ibrida nella flotta aziendale**





- **Ridurre sensibilmente la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme**
- **Porre fine all'abuso, allo sfruttamento di bambini**
- **Sviluppare a tutti i livelli istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti**
- **Garantire un pubblico accesso all'informazione e proteggere le libertà fondamentali, in conformità con la legislazione nazionale e con gli accordi internazionali**
- **Promuovere e applicare leggi non discriminatorie e politiche di sviluppo sostenibile**

AZIONI 2025 CON IMPATTO SU SDG N.16

- **Mantenimento della certificazione ISO 9001**
- **Mantenimento di una solida Governance**
- **Mantenimento del Rating di Legalità**
- **Continuo monitoraggio dei processi e dei modelli organizzativi**



06

**Obiettivi
per il 2026**

Obiettivi per il 2026

1. Rinnovare l'iniziativa "Nutrizionista in Azienda" all'interno del progetto **EuroinForma**, al fine di promuovere uno stile di vita sano e migliorare il benessere generale attraverso la consulenza nutrizionale diretta sul luogo di lavoro. I dipendenti hanno avuto accesso a **consulenze personalizzate e supporto nel tempo** per adottare scelte alimentari più consapevoli e salutari.
2. Proseguire il progetto Equal Play di Gruppo Polis per l'educazione e la sensibilizzazione rispetto al tema della violenza di genere e rivolto alle Società calcistiche dilettantistiche nella loro interezza (atleti, allenatori e dirigenti, genitori).
3. Rinnovare la partecipazione ad eventi e fiere sul territorio finalizzati a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, con l'intento di contribuire ad incrementare i servizi offerti alla comunità di candidati in cerca di lavoro.
4. Nell'ambito delle Politiche Attive del Lavoro Eurointerim prevede l'adesione ad un partenariato per la presentazione di un progetto di pubblica utilità in base alla **direttiva regionale DGR n. 751 del 05/07/2024 - Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva - 2024-2025**, avente come capofila la Federazione dei Comuni del Camposampierese.
5. **MOL-PDR** Eurointerim Servizi si occuperà dell'erogazione di bilanci di competenze individuali e percorsi di riqualificazione personalizzati, condivisi ed approvati dalle Organizzazioni Sindacali, al fine di supportare e sostenere i lavoratori stabilizzati dell'ApL Eurointerim Spa al loro reinserimento nel mercato del lavoro, aggiornando le proprie skills tecniche ed ampliando le proprie competenze legate alla mansione.

Eurointerim segue i Comuni affidati di Carmignano di Brenta, Fontaniva, Massanzago, Borgoricco e Santa Giustina in Colle. Il progetto verrà avviato a partire dal mese di gennaio 2026 e con termine previsto il 5 novembre 2026 e ha come obiettivo specifico l'inclusione attiva e l'incremento della partecipazione al mercato del Lavoro delle persone maggiormente vulnerabili.

07

Conclusioni

Conclusioni

Con la compilazione del questionario sulla valutazione di impatto, attraverso il coinvolgimento di tutte le funzioni interessate, Eurointerim ha acquisito maggiore consapevolezza circa le aree di impatto su cui concentrare l'attenzione per migliorare sempre di più la propria performance in termini di Società Benefit, creando valore condiviso.

L'impegno è quello di migliorare continuamente per perseguire le finalità di beneficio comune prefissate, con l'intento di incrementare il numero di azioni orientate alla creazione di valore condiviso.

Si invitano i Sig.ri Soci di Eurointerim S.p.A. Società Benefit ad approvare la presente relazione redatta ai sensi dell'art. 1, co. 382 della L. 208/2015 concernente il perseguimento del beneficio comune, che viene allegata al Bilancio dell'esercizio 2025 e pubblicata nel Sito Internet istituzionale.







Associata a



ASSOLAVORO
Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro



Eurointerim
a tutela dell'Ambiente



EUROINTERIM
Agenzia per il Lavoro

Eurointerim S.p.A. Società Benefit

Viale dell'Industria, 60 • 35129 Padova
Tel. +39 049 8934994 • Fax +39 049 8935068
N. Verde 800 02 03 03
eurointerim.it

