

Bilancio

Sociale



Crediamo fortemente che qualsiasi impresa debba avere non solo obiettivi economici, ma anche sociali e ambientali.

Per questo adottiamo pratiche e comportamenti che abbiano impatto positivo sul contesto in cui operiamo.

Le Persone sono al centro del nostro Lavoro, nella convinzione che solo conoscendole approfonditamente si possa offrire un servizio mirato e di qualità.

Il Bilancio Sociale per l'Impresa _____	02
Obiettivi e Principi del Bilancio Sociale _____	05
Eurointerim Spa _____	06
I valori _____	08
Mission e Vision _____	10
I Servizi _____	12
Prevenzione dei reati e D. Lgs. 231/01 _____	18
Rating di Legalità _____	20
Cribis Prime Company _____	22
Certificazioni UNI EN ISO 9001 / SA 8000 _____	24
Accreditamenti Regionali _____	27
Presenti in ambito nazionale _____	28
Contatti _____	28
L'Evoluzione _____	29
Crescita _____	30
Giovani _____	31
Cultura _____	34
Ricerca _____	35
Pari Opportunità _____	37
Welfare _____	41
Solidarietà _____	43
Orientamento _____	48
Sensibilizzazione del territorio _____	49
Inclusione Sociale e Occupabilità _____	51
Sport _____	63
Ambiente _____	66
Sicurezza _____	71
Formazione _____	72
Customer Satisfaction _____	79

Il Bilancio Sociale per l'Impresa

La Responsabilità Sociale d'Impresa trova il suo fondamento in Italia nell'art. 41 della Costituzione che così recita:

“L'iniziativa economica privata è libera. Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana. La legge determina i programmi e i controlli opportuni perché l'attività economica pubblica e privata possa essere indirizzata e coordinata a fini sociali”.

Quindi, l'iniziativa economica deve tenere conto di tale previsione e svilupparsi tenendo conto degli aspetti sociali. L'Azienda che segue i principi RSI si pone in una posizione di ascolto rispetto a tutti i soggetti con i quali viene in contatto. L'obiettivo non è solo la crescita economica, ma la crescita economica accompagnata dal rispetto delle richieste che la comunità avanza verso l'Azienda stessa.

Al concetto di RSI si affianca quello di sviluppo sostenibile, cioè uno sviluppo che non si limiti a considerare l'oggi ma soprattutto che non vada a compromettere le sorti delle generazioni future. Nell'adottare questi principi l'Impresa dovrà partire dal proprio interno migliorando le condizioni di Lavoro dei propri collaboratori e responsabilizzandoli affinché ci sia condivisione dei valori.

La RSI richiede alle Imprese l'adozione di Codici Etici, sistemi disciplinari, flussi informativi e regolamenti che consentano di verificare che l'attività viene svolta nel rispetto delle norme e soprattutto condannando eventuali comportamenti illeciti, come viene ribadito nei Modelli di Organizzazione e Gestione adottati ai sensi del D. Lgs 231/2001.

La RSI riguarda la tutela dei diritti umani e del lavoro per la valorizzazione del personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza di un'organizzazione. La Social Accountability 8000:2014 è uno standard internazionale basato su norme internazionali e nazionali, che permette all'azienda di verificare i requisiti che devono essere soddisfatti perché un'organizzazione possa essere definita etica.

Sempre più le Imprese ricorrono a tali modelli non solo per eliminare la responsabilità di Enti e Società, ma anche, e soprattutto, per dimostrare che i valori tanto pubblicizzati vengono portati avanti in ogni fase dei processi aziendali. Anche questo consente di generare quel rapporto di fiducia con il Cliente e rafforzare il posizionamento. I risultati della RSI vengono poi rappresentati nel Bilancio Sociale i cui destinatari sono tutti gli Stakeholders.

Eurointerim Spa *“Azienda Consapevolmente Sociale”*

Le attività di Impresa sono state da sempre il perno dello sviluppo economico di ogni località, le attività produttive hanno sempre generato lavoro e quindi benessere economico e sociale.

La dottrina aziendalistica a cavallo tra l'Ottocento e il Novecento aveva già definito l'azienda non solo come centro di creazione del profitto, ma anche centro di interessi convergenti che coinvolgono dipendenti, clienti, fornitori, finanziatori ma anche l'ambiente di riferimento dell'attività sociale.

Il ruolo dell'Impresa negli ultimi anni sta cambiando profondamente, non solo dal punto di vista delle modalità operative riguardanti tecnologie sempre in evoluzione, ma anche per il ruolo che diventa centrale per lo sviluppo e la crescita del contesto sociale di riferimento.

L'Impresa, quindi, cambia con il cambiare della tecnologia e lo sviluppo delle risorse umane al suo interno.

La nostra Azienda, fin dalla nascita, ha sempre dedicato particolare attenzione alle dinamiche interne, con il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale di struttura. Avere collaboratori preparati, motivati ma soprattutto “capaci di decidere” si è rivelata la carta vincente, il decentramento operativo e decisionale hanno consentito lo sviluppo e la crescita aziendale.

Eurointerim, in risposta ai bisogni dei lavoratori, ha introdotto una politica di welfare aziendale a disposizione dei dipendenti per accrescere il potere di spesa, la salute e il benessere del nucleo familiare. Eurointerim, mentre le stime Eurostat 2021 indicano che in Italia la componente discriminatoria del gender pay gap è pari al 12%, garantisce da sempre la parità di retribuzione.

Inoltre la nostra etica aziendale, confermata dalla certificazione SA8000, ha come obiettivo il miglioramento di aspetti come l'ambiente di lavoro, la promozione dell'uguaglianza e il rispetto dei diritti, a livello sociale e ambientale.

Il valore sociale di Eurointerim Spa, ha trovato amplificazione nelle iniziative a sostegno del territorio: Sociale, solidarietà, sanità, sport rappresentano una costante che fa emergere quell'anima umanamente genuina interessata al miglioramento dell'ambiente circostante.

Le Persone sono al centro delle attenzioni di Eurointerim, non mi riferisco solamente alle migliaia di lavoratori che trovano un'opportunità lavorativa o di formazione, ma soprattutto a quelle entità del territorio che convintamente vengono sostenute.

Negli ultimi anni finalmente le Persone stanno riconoscendo l'importanza dell'operato delle Agenzie per il Lavoro, e di Eurointerim nello specifico, che hanno contribuito alla crescita dell'occupazione negli ultimi anni, come soggetti privilegiati nel favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Un'Impresa merita di essere valorizzata se riesce a crescere insieme al proprio contesto sociale non solo economico, per questo motivo abbiamo realizzato questo opuscolo che rappresenta il Bilancio Sociale, con la speranza di evidenziare i valori aziendali e il credo che hanno consentito dal nulla la realizzazione di un'organizzazione riconosciuta rispettosa delle leggi, sana, solida, seria e leader in ambito nazionale nel proprio settore e in forte espansione.

Luigi Sposato
Presidente di Eurointerim Spa



Obiettivi e Principi del Bilancio Sociale

Il Bilancio Sociale rappresenta per Eurointerim Spa, Agenzia per il Lavoro, un'occasione importante per riflettere riguardo a obiettivi e iniziative che hanno caratterizzato l'Azienda fin dalla Sua nascita e di ragionare sul suo impatto sociale.

Eurointerim si mette quotidianamente a disposizione delle Aziende e delle Persone, moltiplicando le opportunità di Lavoro e offrendo forme di impiego garantite e tutelate. La professionalità e il bagaglio di esperienze e di competenze dei Consulenti del Lavoro, base fondante dell'Azienda, sono a disposizione per contribuire alla costruzione di mercati del Lavoro aperti e flessibili, necessari per una crescita socio-economica.

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di grande potenzialità e importanza che permette di valorizzare il profilo etico, la propria cultura, l'immagine di interlocutore affidabile, serio e leale, che investe e crea Lavoro e benessere e dimostra attenzione al contesto sociale, economico, culturale e ambientale nel quale opera.

Anno dopo anno, Eurointerim non ha mai smesso di rinnovarsi, crescere e progettare iniziative al passo con le grandi trasformazioni del mercato del Lavoro e insieme alle Persone e alle Aziende.

In questo documento sono presenti i segnali di una storia che ha portato a passare dal ruolo di intermediari a quello di facilitatori, che possono offrire un'ampia scelta di servizi e tutele; appaiono evidenti le tracce fondamentali e più significative di questi anni di Passione per le Persone.

Eurointerim Spa

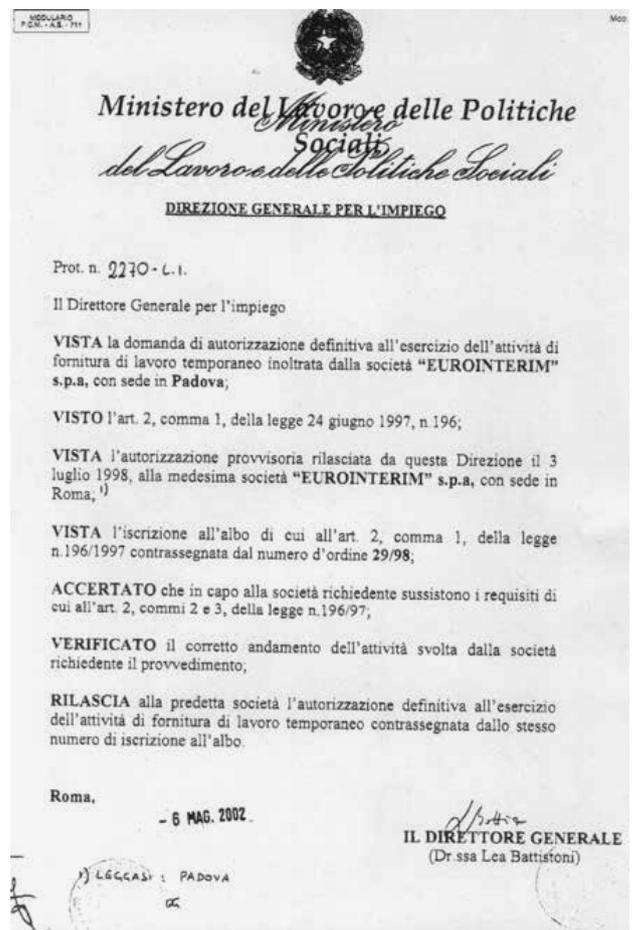
Chi siamo

Eurointerim Spa, Agenzia per il Lavoro, nasce a Padova nel gennaio 1998 subito dopo l'entrata in vigore della Legge 196/97 per volontà di un gruppo di **Consulenti del Lavoro**, coniugando al proprio interno la flessibilità e i servizi per le Risorse Umane con la conoscenza e il rispetto del Diritto del Lavoro.

Eurointerim Spa, in quanto Agenzia fondata da Consulenti del Lavoro, ha sempre dato importanza al **rispetto della normativa** quale elemento distintivo del servizio offerto ai propri clienti.

Eurointerim Spa è tra le prime Agenzie per il Lavoro che iniziano a operare in Italia. Il 3 luglio 1998 Eurointerim riceve da parte della Direzione Generale per l'Impiego del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali l'autorizzazione provvisoria all'esercizio dell'attività di fornitura di Lavoro temporaneo, con l'iscrizione all'albo (di cui all'art.2 comma 1 della legge n.196/1997).

Si tratta solo dell'inizio di un lungo percorso che porterà l'Azienda a ricevere l'autorizzazione definitiva il 6 maggio 2002.



Eurointerim Spa

I valori

I valori di Eurointerim Spa, legati a principi di comportamento e criteri di condotta monitorati dall'Organismo di Vigilanza, sono definiti nel "Codice Etico" di cui al D.Lgs. 231/01 e s.m.i., al quale si rimanda, e comprendono fondamentalmente:

- Rispetto di leggi e regolamenti
- Integrità di comportamento
- Ripudio di ogni discriminazione
- Valorizzazione delle risorse umane
- Equità dell'autorità
- Tutela di salute, sicurezza e ambiente
- Evitare di porre in essere comportamenti non etici
- Correttezza in ambito contrattuale
- Tutela della concorrenza
- Valorizzazione dell'investimento in Eurointerim spa
- Trasparenza e completezza dell'informazione
- Protezione dei dati personali
- Trattamento delle informazioni
- Professionalità
- Lealtà
- Onestà
- Correttezza
- Riservatezza
- Risoluzione dei conflitti di interesse

Dal 2016 al 2018 Eurointerim ha aderito al programma United Global Compact, inviando al Segretario delle Nazioni Unite Ban Ki-moon la richiesta ufficiale per entrare a far parte di questo progetto. Il programma UGC incoraggia le imprese di tutto il mondo alla creazione di un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile. A tal fine il Global Compact richiede alle Aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione. Si tratta di principi condivisi universalmente in quanto derivati dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, dalla Dichiarazione ILO, dalla Dichiarazione di Rio e dalla convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione.





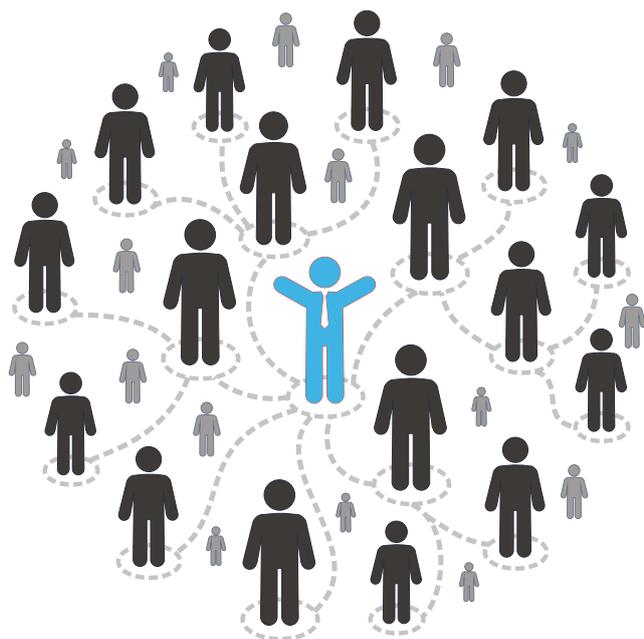
Eurointerim Spa

Mission & Vision

La mission di Eurointerim Spa è sintetizzata nel claim:

people.
our passion

Le Persone che usufruiscono dei servizi da Eurointerim ricevono supporto nella ricerca di un Lavoro e **ASCOLTO**, che siano Candidati o Aziende, al fine di soddisfare esigenze e bisogni.



Dati relativi al 2020

350.000

candidati

42.000

aziende

84.000

referenti aziendali

10

colloqui al giorno

(per selezionatore)

2.000

colloqui annui

(per selezionatore)

500

500 invii in proposta attiva

(per selezionatore)

25%

dei lavoratori assunti
a tempo indeterminato

Dati relativi al 2020

5.600
contratti stipulati

25%
contratti avviati
per non comunitari

22%
contratti avviati
per under 24 anni

31%
contratti avviati
per 25-34 anni

33%
contratti avviati
36-49 anni

Attraverso Eurointerim disoccupati e lavoratori svantaggiati, disabili, persone private dei diritti civili, vittime di disastri naturali, vittime di soprusi, rifugiati, giovani, possono trovare inserimento lavorativo.

Eurointerim condanna lo sfruttamento di persone svantaggiate, il traffico umano, il Lavoro forzato, il Lavoro minorile, salari bassi e illegali, forme contrattuali non tutelanti e condizioni di Lavoro non sicure.



Eurointerim Spa

I Servizi



Somministrazione

Il lavoratore attraverso la Somministrazione ha un contratto che coniuga la sicurezza di un rapporto di Lavoro subordinato con la massima flessibilità di utilizzo. Può essere concluso a termine o a tempo indeterminato. Il supporto giuridico dei Consulenti Eurointerim ne permette un utilizzo sicuro, senza contenzioso, contestualizzato e aggiornato alla normativa vigente.

Il rispetto della normativa è fondamentale anche sul fronte gestione personale somministrato. In particolare Eurointerim Spa garantisce il rispetto dei trattamenti retributivi e quindi del costo del Lavoro. C'è un impegno costante al rispetto delle previsioni contrattuali e delle normative sul Lavoro (orario, riposi, sicurezza sul Lavoro, ecc.).

In Italia la somministrazione è accompagnata da un sistema bilaterale E.Bi.Temp. completamente autofinanziato volto ad assicurare un sistema di welfare integrativo all'avanguardia.

Un'adeguata offerta formativa, coerente con i fabbisogni dei diversi settori è garantita invece da Forma.Temp.

Il lavoratore somministrato ha per legge gli stessi diritti dei dipendenti dell'Azienda e può usufruire di prestazioni aggiuntive come rimborsi e indennità e di formazione specifica.

Da sottolineare la pressochè inesistente conflittualità con le migliaia di lavoratori somministrati e con le altrettanto numerose Aziende.

4.200
lavoratori somministrati
nel 2020



Politiche Attive

Con il decreto attuativo 150 riguardante le disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive (art. 1, comma 3, legge 10 dicembre 2014, n. 183) è stata istituita la Rete Nazionale dei Servizi per le Politiche Attive del Lavoro. Tale sistema ha posto un forte accento alla collaborazione ed interazione tra Servizi pubblici e Privati. All'interno di questa cornice Eurointerim Spa, Ente accreditato ai Servizi al Lavoro, opera per promuovere **occupazione e reimpiego**.

Per garantire ai candidati un'occupazione durante la propria vita professionale (Employment Security) si interviene sui flussi di mercato: **Scuola>Lavoro, Lavoro>Lavoro e Disoccupazione>Lavoro** attraverso misure di Politica Attiva promosse e finanziate da Comunità Europea, Ministero del Lavoro e Regioni.

Per Politiche Attive del Lavoro si intendono tutte le iniziative messe in campo dalle Istituzioni, nazionali e locali, al fine promuovere l'occupazione e l'inserimento lavorativo dei cittadini che vertono in una situazione di svantaggio.



Ricerca & Selezione

Le Aziende clienti con la Ricerca e Selezione del personale Eurointerim hanno a disposizione un servizio di consulenza finalizzato all'inserimento diretto di profili qualificati (professional, middle management o figure chiave).

La Ricerca e Selezione rappresenta un vero e proprio progetto di consulenza basato sull'analisi organizzativa dell'Azienda committente: dimensione e struttura organizzativa, settore, fase storica, sviluppi/cambiamenti.

Oltre ad un processo di selezione approfondito vengono analizzate le relazioni interne all'Azienda Cliente (Human Capital vs Social Capital), le caratteristiche del riporto gerarchico (+1), modalità di approccio con i colleghi (0) situazione dei riporti diretti (-1). Le relazioni di ogni singola Azienda rappresentano la chiave del successo/insuccesso del progetto di ricerca e dell'inserimento.

Il processo di Ricerca e Selezione è completo: dalla definizione della comunicazione per il reclutamento sino all'assunzione, passando per processi di selezione complessi e customizzati sul singolo progetto di ricerca.

Eurointerim Spa

I Servizi



Formazione

Candidati e lavoratori somministrati possono fruire dell'attivazione di percorsi di Formazione, mediante Forma.Temp tramite **Eurointerim Servizi Spa (EIS)**.



Attraverso Formazione di Base, On the Job e Professionale **vengono trasferite le competenze** necessarie all'attività lavorativa in affiancamento e/o formazione d'aula.

Con l'utilizzo del Fondo Forma.Temp, EIS realizza percorsi formativi mirati a fornire competenze e strumenti adeguati all'inserimento lavorativo attraverso tre diverse tipologie di corsi:

Formazione di Base, attivabile prima della missione, oppure durante la missione per un massimo di 8 ore a settimana, per la trasmissione di conoscenze generali trasversali utilizzabili in tutti i contesti;

Formazione Professionale, attivabile prima o durante la missione per la creazione o specializzazione di conoscenze e capacità, con possibilità di finanziare aggiornamenti, utilizzo di nuovi macchinari o quanto necessario per rendere la collaborazione più performante ed efficace;

Formazione On The Job, attivabile a inizio missione, per ricordare la professionalità del lavoratore all'espletamento della mansione nei contesti di destinazione, grazie all'affiancamento di un dipendente senior o del titolare dell'azienda utilizzatrice in qualità di tutor/docente.

Le tre tipologie formative mirano a trasferire, nell'ordine:

Competenze base

Formazione in affiancamento

Formazione d'aula

nonchè modalità operative per la creazione di una professionalità specifica.

L'obiettivo di Eurointerim, in un mercato dominato dall'offerta, è quello di alimentare la domanda di Formazione da parte delle proprie Aziende Clienti per ridare potere a coloro che utilizzano il personale ogni giorno in Azienda. La Formazione deve essere costruita su esigenze specifiche, reali e al passo con i tempi e solo le Aziende possono definire quelle di cui il mercato del Lavoro ha la reale necessità.

Eurointerim si propone come collettore tra Aziende e mercato del Lavoro e di far funzionare la "macchina" formativa al servizio di Candidati e Aziende.

Non verranno formati solo alti livelli di Formazione ma Persone coerenti con il Lavoro che andranno ad intraprendere.

Eurointerim Spa

I Servizi



Outplacement

La Persona viene accompagnata, attraverso il servizio di Outplacement, nel passaggio da un'Azienda ad un'altra per il **reinserimento professionale** e assistita da un punto di vista psicologico, metodologico e professionale.

Il metodo presuppone: assistenza e consulenza personalizzata da parte di professionisti specializzati (coaching, counseling, tutoring), 10 step definiti nell'accompagnamento del lavoratore, supporto di tutta la rete delle Filiali, utilizzo di strutture e strumenti operativi.

Eurointerim supporta l'Azienda in tutto il percorso: progettazione, presentazione ed esecuzione. Il progetto viene affidato ad un consulente dedicato.



Outsourcing

L'Azienda cliente con il servizio di Outsourcing viene supportata da Eurointerim nel processo di Gestione delle risorse Umane. Con il BPO (Business Process Outsourcing) o l'RPO (Recruiting Process Outsourcing) si supporta l'Azienda Cliente nel:

Diminuire e flessibilizzare i costi relativi al processo di ricerca, selezione e inserimento di personale

Incrementare efficienza ed efficacia dei servizi offerti da Eurointerim quali Somministrazione, Ricerca e Selezione e Formazione gestiti da un consulente dedicato

Sviluppare nuove modalità operative sfruttando le esperienze aziendali di Eurointerim

Accedere ad un Servizio di valore utilizzando il budget stanziato per altri Servizi già utilizzati dall'azienda Cliente come Somministrazione, Ricerca e Selezione e Formazione senza costi aggiuntivi

Dare un processo di valore ai lavoratori inseriti in Azienda (formazione, gestione, ecc.)

Il Cliente può accedere alla gestione di progetti speciali, temporalmente circoscritti, affidandosi a professionisti operanti nel settore Risorse Umane (progetti di reclutamento e comunicazione, selezioni customizzate, progetti formativi, analisi di clima, etc.) anche in assenza di una struttura aziendale dedicata al personale.

Eurointerim Spa

I Servizi



Alternanza

Nonostante sia conosciuta da tutti come Alternanza Scuola Lavoro, la Legge di Bilancio 2019 l'ha modificata chiamandola "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" abbreviato PCTO.

Rimane comunque, come definita dal Miur, una metodologia didattica finalizzata a:

Attuare modalità di apprendimento flessibili e equivalenti sotto il profilo culturale ed educativo, rispetto agli esiti dei percorsi del secondo ciclo, che colleghino sistematicamente la formazione in aula con l'esperienza pratica;

Arricchire la formazione acquisita nei percorsi scolastici e formativi con l'acquisizione di competenze spendibili anche nel mercato del Lavoro;

Favorire l'orientamento dei giovani per valorizzarne le vocazioni personali, gli interessi e gli stili di apprendimento individuali;

Realizzare un organico collegamento delle istituzioni scolastiche e formative con il mondo del Lavoro e la società civile, che consenta la partecipazione attiva dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 2, nei processi formativi;

Correlare l'offerta formativa allo sviluppo culturale, sociale ed economico del territorio.

Per raggiungere tali obiettivi sono previsti percorsi di:

Almeno 210 ore nel triennio terminale del percorso di studi degli istituti professionali;

Almeno 150 ore nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi degli istituti tecnici;

Almeno 90 ore nel secondo biennio e nel quinto anno dei licei.

Con il progetto PCTO Eurointerim S.p.A. mette in collegamento Scuola e mercato del Lavoro, preparando gli studenti a cogliere le opportunità e a puntare sulle proprie caratteristiche personali per potenziare le skills richieste dalle Aziende.

Eurointerim Spa

I Servizi



Business to Work

Sotto il marchio B2W Eurointerim esegue Technical Meeting: le Aziende clienti ricevono pareri legali e riassunti tecnici efficaci, per costruire la flessibilità su misura dell'Azienda e del lavoratore.



Tirocini

Eurointerim Spa, in quanto soggetto autorizzato a livello ministeriale e accreditato a livello regionale, funge da soggetto promotore di Tirocini a mercato e finanziati – questi ultimi intesi quindi come interventi di politica attiva. Aziende e Tirocinanti vengono affiancati nella stesura di progetti di tirocinio che rendano lo strumento coerente con le proprie finalità. Le specifiche delibere regionali declinano l'attuazione e la gestione dei percorsi di tirocinio attivabili. Eurointerim promuove le seguenti tipologie:

Tirocini formativi e di orientamento:

Finalizzati ad agevolare le scelte professionali e l'occupabilità dei giovani nel percorso di transizione tra Scuola e Lavoro mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del Lavoro.

I destinatari sono i soggetti che hanno conseguito un titolo di studio entro e non oltre 12 mesi.

Tirocini di inserimento o reinserimento al lavoro:

Finalizzati a percorsi di inserimento/reinserimento nel mondo del Lavoro.

Sono rivolti principalmente a disoccupati e inoccupati.

Questa tipologia di tirocini è altresì attivabile in favore di lavoratori sospesi in regime di Cassa integrazione sulla base di specifici accordi in attuazione delle Politiche Attive del Lavoro per l'erogazione di ammortizzatori sociali.

Eurointerim Spa

Prevenzione dei reati e D. Lgs. 231/01

Eurointerim Spa dal 2011 si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo con lo scopo di adottare un sistema strutturato ed organico di controllo per la prevenzione dei reati di cui al D.lgs 231/01.

Il Modello è redatto in conformità alle linee guida di Confindustria adottate nel 2008 e aggiornate nel 2014 che suggeriscono:

- l'individuazione delle aree di rischio, onde verificare in quale area, settore o processo aziendale sia possibile la realizzazione degli illeciti di cui al decreto;
- la predisposizione di un idoneo sistema di controllo, atto a prevenire i rischi attraverso l'adozione di specifici protocolli;
- previsione di un adeguato sistema disciplinare per la violazione delle norme del codice di condotta e delle procedure previste dal modello;
- affidamento del compito di vigilare sul modello ad un organismo di vigilanza, avente i seguenti principali requisiti: autonomia e indipendenza, professionalità e continuità di azione;
- previsione di obblighi di informazione nei confronti dell'organismo di vigilanza.

Il modello si compone di una **parte generale** e di una **parte speciale**. Sono parte integrante del modello anche il **codice etico**, il **sistema disciplinare** e gli **allegati** al modello.

Nella **parte generale** sono riportati:

- le finalità, i contenuti ed i reati previsti dal decreto (in sintesi i riferimenti normativi);
- le caratteristiche del modello adottato;
- l'approccio operativo seguito nella costruzione del modello;
- le funzioni ed i poteri dell'organismo di vigilanza;
- la comunicazione ed il coinvolgimento del personale sul modello, nonché la formazione e l'aggiornamento.

Nella **parte speciale** sono descritti:

- la descrizione delle fattispecie di reato;
- i principi di comportamento adottati (se previsti);
- le procedure adottate nel sistema di controllo interno;
- i protocolli e le azioni eventualmente previsti per l'adeguamento del sistema di controllo interno.

La **parte speciale** del modello è organizzata per sezioni e ciascuna sezione corrisponde ad una categoria di reato tra quelle previste dal D.Lgs. 231/01. Le sezioni presenti sono relative alle categorie di reato che hanno rilevanza per Eurointerim Spa.

Il **codice etico** descrive i principi etici e comportamentali a cui devono conformarsi tutti i destinatari del modello (amministratori, dipendenti e collaboratori, consulenti e fornitori, etc.).

Nel **sistema disciplinare** sono indicate le sanzioni disciplinari per soggetto destinatario (amministratori, dipendenti e terzi destinatari), nonché il procedimento di applicazione e irrogazione delle sanzioni per le categorie di destinatari evidenziate.

Allegato al modello, che è oggetto di attività di revisione periodica, viene presentato il **documento di riepilogo delle attività di risk assessment**.

Ciò ha contribuito a mettere in atto una serie di contromisure per garantire la business continuity e la tutela delle parti interessate.



Eurointerim Spa

Rating di Legalità

Eurointerim, in quanto Agenzia per il Lavoro, ha un ruolo importante nella lotta all'**illegalità, al Lavoro sottopagato, irregolare e nero**. Il personale di struttura viene costantemente aggiornato dal punto di vista normativo al fine di fornire gli strumenti necessari per far fronte alle richieste dei Clienti all'insegna della Legalità.

Eurointerim Spa è stata la prima Agenzia per il Lavoro ad essere inserita nell'albo delle **Imprese virtuose con Rating di Legalità**, entrato in vigore con delibera dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato al fine di premiare le imprese che dimostrano di rispettare **standard elevati di sicurezza e legalità**, offrendo garanzie di trasparenza e correttezza nell'attività di impresa.

Il Rating di Legalità, entrato in vigore il 2 gennaio 2013, è attribuito dall'Antitrust alle imprese da oltre due milioni di fatturato, analizzando una serie di parametri come la tracciabilità dei pagamenti, la fedina penale pulita dell'imprenditore, l'adesione ai codici etici, il rispetto delle norme sulla responsabilità amministrativa di impresa.

Tale attribuzione inoltre rappresenta il presupposto per beneficiare di migliori condizioni di accesso ai finanziamenti pubblici e al credito da parte dell'impresa. Il Rating di Legalità è per Eurointerim il **riconoscimento ufficiale del valore etico** di un'impresa che da sempre valorizza la legalità.

Eurointerim Spa si è sottoposta volontariamente al Rating di Legalità di cui all'art.2, comma 1 del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con Delibera n° 24075 del 14-11-12, in attuazione dell'art. 5-ter del D.L. n° 1/2012, così come modificato dall'art.1, comma 1-quinques del D.L. n° 29/2012, convertito con modificazioni dalla Legge n° 62/2012.

Nell'adunanza dell'Autorità Garante del 9-4-14 è stato attribuito il punteggio di ★★ ++ in base ai criteri stabiliti nel relativo formulario. Tale punteggio ha consentito l'iscrizione di Eurointerim Spa nell'elenco delle imprese con Rating di Legalità.

Poiché tale Rating ha durata di due anni, Eurointerim Spa ha provveduto ad inviare richiesta e relativa documentazione per la rivalutazione.

Nell'adunanza dell'Autorità Garante dell'8-6-2016 il punteggio attribuito nel 2014 è stato incrementato a ★★★. Il punteggio è stato riconfermato dall'adunanza del 27 giugno 2018 che ha esaminato la domanda per il rinnovo del rating inoltrata da Eurointerim per il biennio 2018-2020.

*Autorità Garante
della Concorrenza e del Mercato*

Rif. RT142

*Spett.le
Eurointerim S.p.A.
in persona del legale rappresentante p.t.
euointerimspa@legalmail.it*

COMUNICAZIONE VIA PEC

OGGETTO: *richiesta di rinnovo del Rating di legalità, ai sensi dell'art. 6, comma 2, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 27165 del 15 maggio 2018.*

Si comunica che l'Autorità, nella sua adunanza del giorno 27 giugno 2018, ha esaminato la domanda per il rinnovo del Rating di legalità da Voi depositata in data 11 maggio 2018.

In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di rinnovare a Eurointerim S.p.A. (C.F. 03304720281) il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★★ ★.

La società è stata inserita nell'elenco delle imprese con Rating di legalità, così come previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Si rammenta, infine, che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento, l'impresa cui è stato attribuito il rating è tenuta a comunicare all'Autorità ogni variazione dei dati riportati nei propri certificati camerali e qualunque evento che incida sul possesso dei requisiti di cui agli articoli 2, comma 2, e 3, comma 2, nonché gli eventi di cui all'articolo 6, commi 6 e 7, entro dieci giorni dal verificarsi degli stessi, pena la revoca di cui all'articolo 6, comma 4, del Regolamento.

Distinti saluti.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Annalisa Rocchietti

Eurointerim Spa

Cribis Prime Company

La garanzia di solidità economica-finanziaria necessaria per un rapporto sano con le Aziende clienti e i lavoratori assunti è stata certificata il 15 novembre 2017 e riconfermata nel 2019, attraverso il riconoscimento “Cribis Prime Company”, con il quale viene attribuito il massimo livello di **affidabilità** come partner commerciale.

Le Aziende insignite dalla CRIBIS D&B specializzata nella business information, che rappresentano il 7,6% degli oltre 6 milioni imprese italiane, sono realtà che mantengono costantemente un'elevata affidabilità economico commerciale e una virtuosità nei pagamenti verso i fornitori.



FAILURE
SCORE
(1 - 100)

100

TREND ULTIMI 30GG

AZIENDA ↔

SETTORE ↓ -2,7%

DELINQUENCY
SCORE
(1 - 100)

87

TREND ULTIMI 30GG

AZIENDA ↔

SETTORE ↓ -1,6%

PAYDEX CRIBIS
D&B
(1 - 100)

74

TREND ULTIMI 30GG

AZIENDA ↔

SETTORE ↓ -1,3%

FATTURATO
90.923.432€

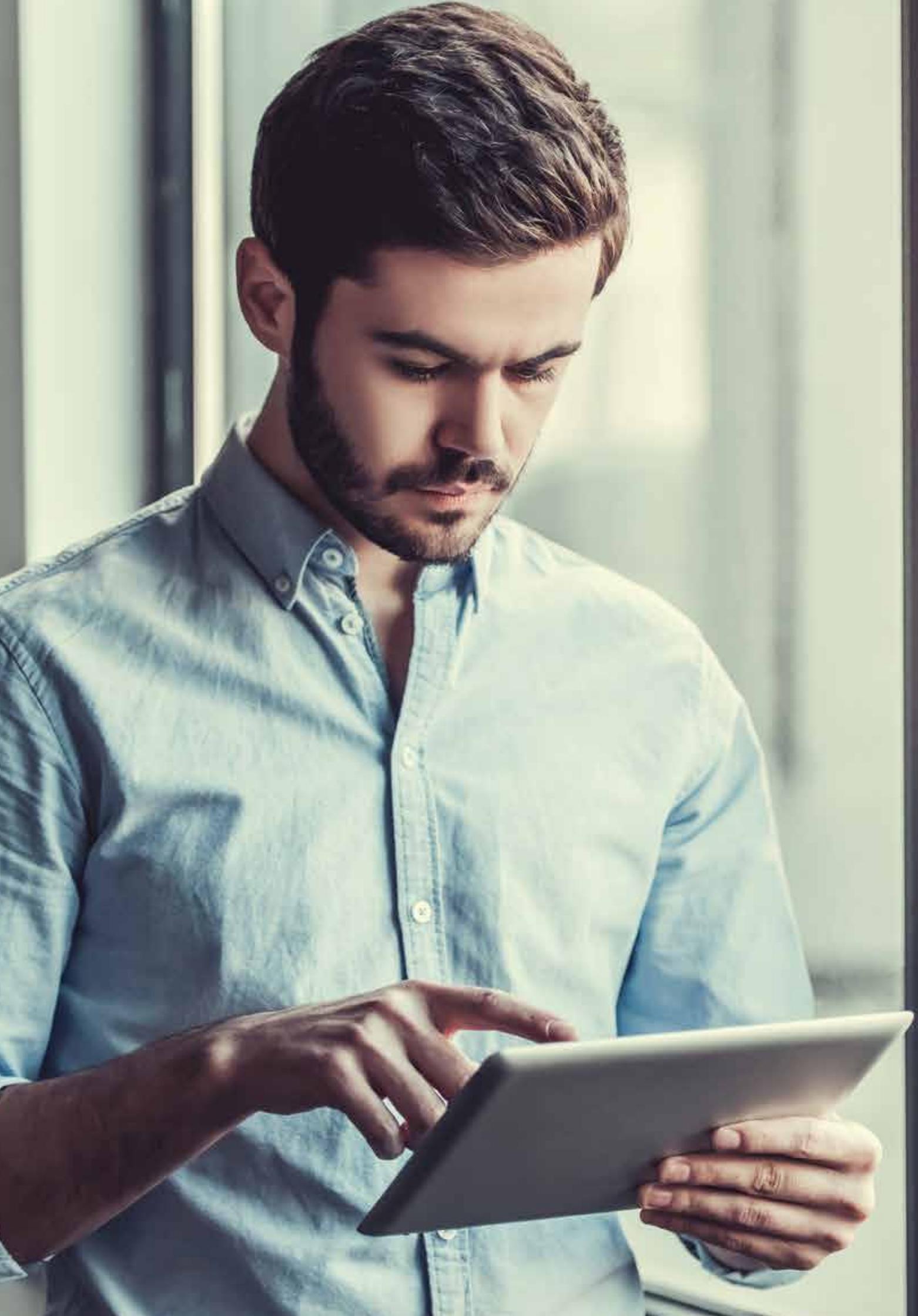
CAPITALE SOCIALE
2.748.720€

DIPENDENTI
2674

FIDO COMMERCIALE CRIBIS D&B

✓ Non sono stati rilevati eventi negativi

€ 2.100.000



Eurointerim Spa

Sistema di Gestione Integrato

Certificazione UNI EN ISO 9001 Certificazione Etica SA 8000

Eurointerim Spa, consapevole che il mercato di riferimento richiede crescenti prestazioni di qualità e responsabilità sociale, ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione Integrato che comprende i requisiti della norma ISO 9001 e quelli della SA 8000.

In data 26.01.2011 l'Azienda ha ottenuto la certificazione Qualità Uni En Iso 9001:2008, poi adeguata nel corso del 2016 secondo la versione 2015 della norma stessa.

Lo scopo di certificazione copre tutta l'organizzazione Eurointerim S.p.A. dalla Sede Nazionale alle Filiali operative sul territorio, in relazione ai servizi erogati dalle Filiali ai Clienti (Aziende e Candidati) e dalla Sede alle Filiali.

In questo modo vengono fornite ulteriori garanzie, sia all'esterno che all'organizzazione interna, che il sistema adottato per erogare i propri servizi sia in linea con le esigenze ed aspettative delle parti interessate, con soddisfazione per la propria clientela e con efficacia per la propria organizzazione interna.

CSI SpA
 Sede Legale
 20030 Senago - MI - I
 Cascina Traversagna 21

 Direzione, Uffici e Laboratori
 20021 Bollate - MI - I
 Viale Lombardia 20
 Tel. +39 02 383301
 Fax +39 02 3503940
 www.csi-spa.com

 ISO 9001:2015
 SGA N° 032A
 SGA N° 032D
 SCR N° 033F
 PRD N° 032B
 EMAS N° 018P
 ISP N° 049E
 LAB N° 0096
 FSM N° 0151

 Member of Accord of Mutual Recognition
 EA, IAF, ILAC
 Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual
 Recognition Agreements


Certificato n°: Certificate n.:	SQ113306	Settore EA: EA Sector:	35 - 38
------------------------------------	-----------------	---------------------------	----------------

Si certifica che il sistema di gestione per la qualità di / we here by certify that the quality management system operated by

EUROINTERIM SPA

Sede legale / Registered office

Viale Dell'industria, 60 - 32129 Padova (PD) - Italia

Unità operativa di / Place of business

Viale Dell'industria, 60 - 32129 Padova (PD) – Italia

e nelle filiali elencate in Allegato / and remote locations as listed in Annex

È conforme alla norma: Is compliance with the standard:	UNI EN ISO 9001:2015
--	-----------------------------

Per i seguenti servizi / processi / prodotti – Concerning the following services / processes / products

**Somministrazione di lavoro; Intermediazione, ricerca e selezione del personale;
 Orientamento e ricollocazione professionale.
 Erogazione di servizi gestionali ed amministrativi alla propria rete vendita.**

Il presente certificato è soggetto al rispetto del regolamento di CSICERT per la certificazione dei sistemi di gestione per la qualità delle organizzazioni. Riferirsi alla documentazione del sistema di gestione per i dettagli delle eventuali esclusioni dei requisiti della UNI EN ISO 9001:2015. Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato di validità della certificazione di cui al presente certificato, si prega di contattare CSI S.p.A.

This certificate is subject to the compliance with CSICERT regulation for the organization of quality management systems certification. Refer to the management system documentation for details on UNI EN ISO 9001:2015 requirements exclusions. For updated information related to validity status of the certification within this certificate, please take in contact CSI spa.

26/01/2011	04/12/2019	-----	25/01/2023
Rilascio Issued	Rinnovo Renewal	Aggiornamento Update	Scadenza Expiry

Ing. P. Baldazzi



B. A. Management Systems



1 di 9

Nel 2019 l'Azienda ha intrapreso il percorso di certificazione etica Social Accountability 8000:2014.

Si tratta della prima norma sulla responsabilità sociale riconosciuta a livello mondiale come standard di riferimento certificabile.

La norma definisce i requisiti che devono essere soddisfatti dalle organizzazioni ai fini della certificazione, relativamente al riconoscimento dei diritti dei lavoratori e al miglioramento delle condizioni del luogo di lavoro, attraverso un sistema di gestione efficace.

I principi fondamentali dello standard si basano su:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro;
- Le norme internazionali sui Diritti Umani;
- Le leggi nazionali del lavoro.

e si traducono in 9 punti che definiscono il campo di applicazione della SA8000:2014 e quindi i requisiti di responsabilità sociale.

Il processo di certificazione è terminato nel 2020 con l'ottenimento del Certificato da parte dell'ente Bureau Veritas.



Eurointerim Spa

Accreditamenti Regionali

Eurointerim Spa è accreditata ai servizi per il Lavoro per la Regione Lombardia, Veneto e Friuli Venezia Giulia, da marzo 2017 è accreditata anche a livello nazionale.

Tale accreditamento dà l'accesso a tutte le misure di Politica Attiva promosse a livello nazionale.



REGIONE DEL VENETO

Ente accreditato per i Servizi al Lavoro ai sensi dell'art. 25 della L.R. n. 3/2009 e DGR n. 2238 del 20/12/2011 - Codice di Accreditamento L122



Regione Lombardia

Ente accreditato alla Regione Lombardia per i Servizi al Lavoro ai sensi del DDUO 9749 del 31/10/2012 - Iscrizione Albo Regionale ID Operatore 565418



**REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA**

Ente accreditato alla Regione Friuli Venezia Giulia per i Servizi per il Lavoro ai sensi del Decreto n° 6600/LAVFORU del 15/09/2016 – Iscrizione elenco regionale dei soggetti accreditati di cui all'art. 24, L.R. 18/2005

Eurointerim Spa

Presenti in ambito nazionale

Eurointerim ha la propria sede legale a Padova in Viale dell'Industria 60, nella quale sono accentrati gli uffici direzionali e commerciali, quelli amministrativi e di gestione del personale.

Nel territorio italiano, poi, ha diverse sedi operative presso le quali viene svolta l'effettiva attività di Agenzia per il Lavoro.

Per il loro elenco puntuale si rimanda al sito web aziendale www.eurointerim.it/filiali.

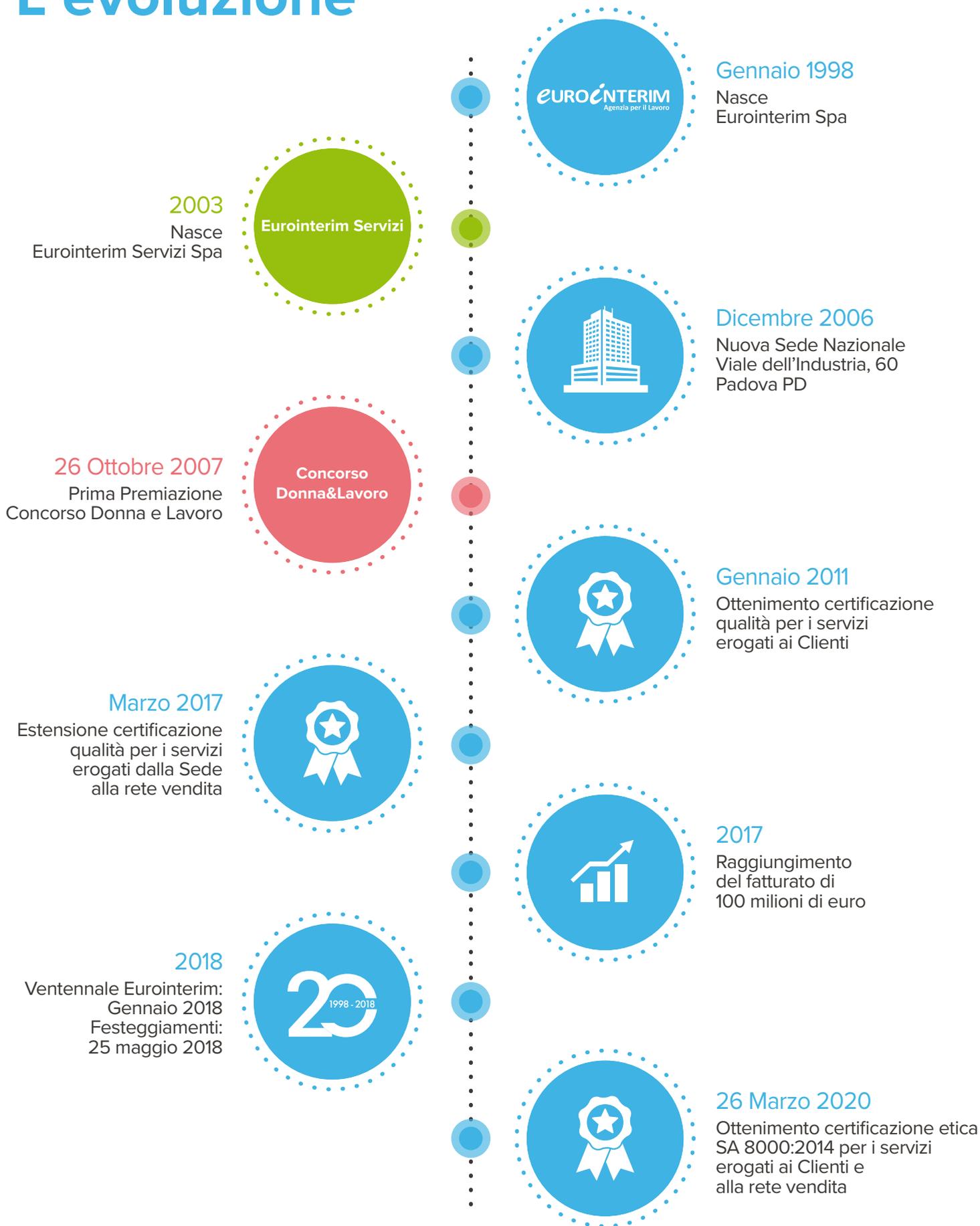


Contatti

Per mettersi in contatto con Eurointerim Spa:

-  Viale dell'Industria, 60 - 35129 Padova (PD)
-  Tel. centralino: (+39) 049 8934994
-  Fax di Direzione: (+39) 049 8935068
-  Numero verde: 800 020303
-  info@eurointerim.it
-  www.eurointerim.it
-  www.facebook.com/eurointerimspa/
-  www.linkedin.com/company/eurointerim-s-p-a/

L'evoluzione



Crescita

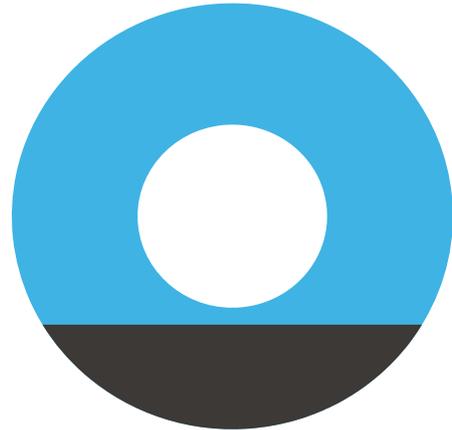
Crescere per Eurointerim Spa significa incrementare la struttura operativa inserendo nuove figure capaci di rispondere alle nuove esigenze del mercato, ma soprattutto organizzarsi in modo sempre più efficiente per **ottimizzare** le risorse presenti, promuovere la **responsabilità** e la **condivisione** nelle singole aree di Lavoro.

Eurointerim sta crescendo anche numericamente: si tratta soprattutto di figure giovani che si contraddistinguono per l'**attenzione per le Persone**, la Passione per il proprio Lavoro e la sensibilità verso le tematiche sociali.

In crescita anche il numero delle **donne**, da sempre in maggioranza in Azienda, scelta che si è rivelata vincente negli anni. Nei rapporti con i dipendenti e collaboratori Eurointerim si impegna costantemente a garantire l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione promuovendo le Pari Opportunità.

Al 31 dicembre 2020 le donne rappresentano il 75% dei lavoratori diretti.

75%
donne



25%
uomini

Giovani

I giovani rivestono una posizione di assoluto rilievo. Da sempre infatti si investe su persone giovani e motivate e il capitale umano rappresenta un fattore strategico di successo.

I giovani fino a 35 anni costituiscono il 45% dei lavoratori diretti, la percentuale sale a 53.32% per quanto riguarda i lavoratori somministrati.

Per i giovani Eurointerim favorisce percorsi che consentono loro di **orientarsi e di formarsi** adeguatamente sia per quanto riguarda le competenze tecniche, che riguardo alle skills richieste. Sono due i modelli di percorso collegati in cui sono in rapporto Formazione e Lavoro: l'Alternanza Scuola-Lavoro e l'Apprendistato.

Eurointerim rappresenta un collegamento tra Imprese e Scuola e facilita così l'**ingresso dei giovani nel mondo del Lavoro**.

45%

lavoratori diretti



53.32%

lavoratori somministrati



Alternanza

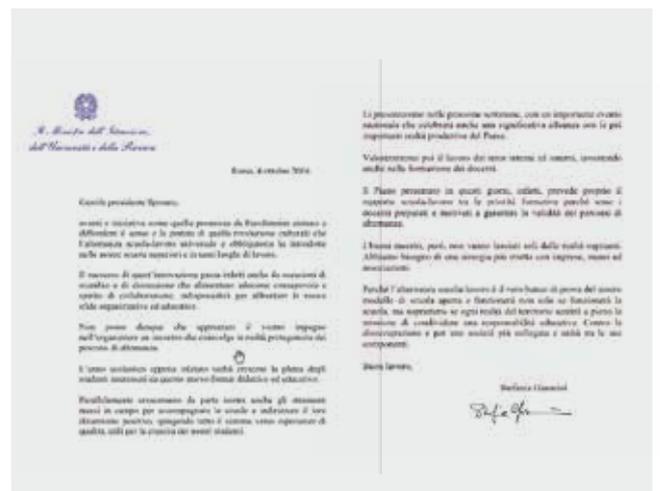
Nel 2016 Eurointerim Spa è stata la prima Agenzia ad organizzare sul territorio un Convegno in tema di Alternanza Scuola-Lavoro. Il Direttivo aziendale è, infatti, convinto che introdurre i giovani nel mercato del Lavoro durante il percorso di studi, sia fondamentale per consentire loro di collocarsi più velocemente, oltre che per arricchirsi delle competenze richieste dalle Aziende.



Nel corso dell'anno scolastico 2016/2017 Eurointerim ha incontrato studenti, ha stipulato convenzioni con gli Istituti Scolastici e partenariati con Centri di Formazione Professionale per promuovere l'Apprendistato duale.

Eurointerim ha ospitato presso la Sede nazionale, nelle Filiali e presso le Aziende dei propri clienti e Soci, e in aula più di 500 studenti dell'ultimo triennio di Scuola Superiore in Alternanza.

A testimonianza dell'impegno profuso in tal senso Eurointerim ha ricevuto la seguente comunicazione dal MIUR:



Ad oggi Eurointerim continua ad alimentare i contatti e i rapporti con le Scuole sul territorio e agevolare l'incontro con gli studenti e le realtà aziendali.

Apprendistato

Nel 2017 Eurointerim Spa, in collaborazione con ANCL Regione Veneto, ha pubblicato il testo “Fare apprendistato di primo livello in Veneto”.

Eurointerim sviluppa contatti sul territorio con Professionisti ed Istituzioni al fine di promuovere il Lavoro in tutte le sue forme.



Cultura

Venerdì 3 marzo 2017 al Piccolo Teatro Don Bosco di Padova Eurointerim ha presentato, in collaborazione con La Stanza delle Idee, la rappresentazione teatrale gratuita di **“Rosso – Io non voglio fallire”** tratta dalla storia di Serenella Antoniazzi, coraggiosa imprenditrice veneta che è riuscita a far approvare al Governo il Fondo (che porta il suo nome) per le Aziende vittime di mancati pagamenti.

L'appello dell'imprenditrice, ha dato voce a moltissime altre Aziende incorse nello stesso tipo di difficoltà; la creazione del Fondo, che porta idealmente il nome di Serenella, rappresenta la risposta delle Istituzioni all'appello delle imprese.

L'obiettivo della serata era quello di sensibilizzare gli spettatori rispetto a una tematica importante legata al mondo del Lavoro e all'imprenditoria e, contemporaneamente, sostenere le donne e il Centro antiviolenza di Padova.

Sostegno all'edizione 2017 di Festivaletteratura
Festival Internazionale della letteratura di Mantova

Sostegno Rassegna PostoUnico stagione teatrale
Lonigo (VI) 2019/2020 – Festival della musica e del cinema nei luoghi dell'arte.

Seminario per la **presentazione del libro:**
“GENITORI AL LAVORO. IL LAVORO DEI GENITORI
Strumenti per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro”

> **Cap. 10 Eurointerim: gli incentivi ai neogenitori che migliorano la produttività**



Ricerca



IOV, Istituto Oncologico Veneto e RYLA ONLUS

Sostegno alla ricerca contro il tumore: le donazioni a IOV, Istituto Oncologico Veneto e RYLA ONLUS

Novemila euro: settemila frutto di uno spettacolo benefico tenutosi al Teatro Comunale di Lonigo (Vicenza) il 23 febbraio 2019 con protagonista Jerry Calà, e duemila frutto dell'impegno di Eurointerim, partner anche dell'iniziativa nel vicentino, che sposa la causa del progetto "Run for lov" che ha in Sandra Callegarin di RYLA ONLUS una delle colonne portanti.

A.S.M.M.E. ONLUS

Sostegno a A.S.M.M.E. ONLUS: donazione a titolo di liberalità per il sostegno della ricerca scientifica contro le malattie metaboliche ereditarie.

PROGETTO CELLULE STAMINALI

LA RICERCA PER LA VITA

IL PROGETTO:
Un approccio alla terapia genica tramite l'uso di cellule staminali embrionali e reprogrammate dai vili corali e dai fibroblasti animali per la recente scoperta, che aprirà nelle aree di ricerca dell'European Institute of Science and Technology (EIST), la scoperta di nuove cellule staminali dai fibroblasti scartati dagli embrionari, il che, per il momento, è ancora in fase di studio. Un risultato scientifico, arricchito dalla pubblicazione nelle riviste della ricerca scientifica Nature Biotechnology.

IL FINANZIATORE:
La ricerca è stata condotta, da Londra, dal Dr. Paolo De Cegli, ricercatore del team della Città della Speranza, Paolo De Cegli, che fino a pochi mesi fa ha lavorato nella Clinica Pediatrica dell'Università di Padova, dove è destinato a tornare al termine di questo periodo temporale, una volta voluti nel team per le sue qualità di ricercatore. Il contributo europeo è gestito da EIST e la direzione del progetto.

SCOP INTERNAZIONALE:
La pubblicazione di questo ricerca, accolta con grande interesse nella comunità internazionale che ne ha trascritto la notizia in contemporanea in tutto il mondo, ha suscitato grande emozione nella Città della Speranza. È il sogno Langoloso che la ricerca del futuro è una vita futura, migliore, è possibile anche per lo scienziato.

OBIETTIVI:
Questo studio è stato finanziato dalla Fondazione europea per sostenere il suo finanziatore, che ha a prima linea.
L'obiettivo principale prevede un altro finanziamento (2009-2012) di finanziamento di 200.000€ da parte della Fondazione Città della Speranza per permettere di proseguire le ricerche nella ricerca volta alla ri-generazione di cellule attraverso la terapia genetica.

PER INFORMAZIONI:
Vivi insieme al tuo sogno e alla tua famiglia "Città della Speranza".

Città della Speranza

Sostegno al Progetto di Città della Speranza "Cellule Staminali"



Pari Opportunità

Concorso nazionale Donna e Lavoro

L'intenzione di valorizzare le capacità femminili e dare risalto a un tema di grande interesse sociale sta alla base del Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro.

Il Concorso nasce nel 2007 allo scopo di mettere in luce tematiche che da sempre stanno a cuore a

Eurointerim: le Pari Opportunità e il Lavoro. La Passione per le Persone e per il Lavoro si fondono in un evento appassionante che ha visto susseguirsi importanti progetti dedicati al mondo femminile.

Il Concorso intende premiare nuove **idee** di business al **femminile** e Progetti di imprenditrici di ogni età, che si siano distinte nell'ambito lavorativo fondando una nuova Startup o contribuendo all'innovazione di un'Azienda consolidata.

La valutazione dei Progetti pervenuti si suddivide in due parti: una prima verifica di tipo formale da parte della Segreteria Organizzativa del Concorso per l'accertamento della completezza della documentazione ricevuta necessaria per l'ammissibilità e, di seguito, un'analisi tecnica da parte di una Giuria di Esperti sul contenuto dei Progetti presentati.

Le Premiazioni hanno assunto nel tempo sempre maggiore importanza e si sono trasformate in occasioni che permettono di dare la giusta rilevanza sul palco a temi e progetti di grande interesse e attualità.

La prima edizione ha avuto luogo nel 2007 e nel corso di questi anni hanno partecipato al Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro in migliaia.

Con il passare delle edizioni si è moltiplicato il numero delle adesioni e i progetti presentati sono sempre più interessanti e innovativi, in particolare nell'ultima edizione del 2018.

Ad aggiudicarsi il **primo premio 2018** le giovani veronesi **Alice Zantedeschi e Francesca Pievani** con un Progetto innovativo ed ambizioso. **Fili Pari** infatti ha reso possibile rendere il **marmo, da freddo, pesante e statico a leggero, caldo e indossabile**. L'obiettivo del progetto è quello di sviluppare materiali innovativi nel **rispetto dell'ambiente e del territorio**. La costituzione di partnership con aziende specializzate ha consentito la creazione di una sinergia tra il distretto lapideo italiano ed il settore tessile, giungendo allo sviluppo di **tecnologie all'avanguardia per la valorizzazione delle polveri di marmo**. Il prodotto che è stato realizzato è una membrana ottenuta da materiali di lavorazione e di scarto dei distretti lapidei attraverso l'applicazione di nuove soluzioni nel mercato tessile. Tale materiale viene utilizzato dal brand per la **creazione di capi d'abbigliamento rainwear**.

Secondo classificato il progetto Robotfarm dell'ingegneria elettronica e aerospaziale di Rieti **Giorgia Pontetti**, che produce frutta e ortaggi come stesse su Marte. RobotFarm è una **serra-elettrodomestico computerizzata per la produzione idroponica indoor di vegetali** e nasce per permettere a chiunque, ovunque nel mondo, di coltivare i propri vegetali direttamente in casa o all'interno del proprio negozio, senza possedere competenze agronomiche e sfruttando la tecnologia idroponica della coltivazione **senza terreno**. Il tutto nell'assoluto **rispetto per l'ambiente**.

Si sono aggiudicati il **terzo premio parimerito** in palio due progetti molto differenti tra loro: **Gengle e Diamante**. **Gengle è il primo social network per genitori single**. Si propone come una rete di aiuti reciproco per famiglie monoparentali, offrendo attività di socializzazione che mettono in contatto persone con vissuti comuni. Gli utenti di Gengle hanno accesso a consulenze legali e psicologiche gratuite e possono usufruire del servizio anche persone che non sono ancora separate ma vogliono intraprendere questa strada, così come famiglie ricomposte che cercano consigli o opportunità di consulenza.

Oltre a ciò il portale offre anche il servizio **Gengle viaggi**; una linea di accoglienza telefonica; il **magazine** dedicato Genglemag e il progetto Casa dei babbi, che offre ospitalità a 5 padri separati con figli. A gennaio 2016 è nata anche **GenGle Onlus**, per sviluppare progetti sociali innovativi per gli utenti.

Terzo premio anche per **Diamante**, startup nata da un **progetto di ricerca** dell'Università di Verona in collaborazione con l'Ateneo di Perugia e finanziato dal MIUR, impegnata nella **ricerca e sviluppo, produzione e vendita di strumenti diagnostici innovativi**. Il primo risultato della ricerca di Diamante è stato un kit per l'analisi della Sindrome di Sjögren, denominato Pi-greek, una tecnologia coperta da brevetto che potrà essere distribuita a livello mondiale negli ospedali e laboratori di analisi. L'obiettivo della Società è applicare la stessa tecnologia nella diagnosi e terapia di altre malattie autoimmuni.

Il Premio Speciale Sociale è stato attribuito a **I Sei Petali, cooperativa sociale che si pone come obiettivo quello di agevolare l'inserimento lavorativo di donne uscite da contesti di violenza**. In questi anni la cooperativa, in collaborazione con CADMI (Casa di accoglienza delle donne maltrattate di Milano), ha **formato e offerto lavoro a donne in situazioni di difficoltà**, diventando un luogo privilegiato e protetto dove non si deve nascondere il proprio vissuto. Grazie alle competenze professionali acquisite da queste donne, sono stati attivati progetti quali lo Sportello Orientamento Lavoro e Donne ed un servizio di **accoglienza low cost rivolto a coloro che necessitano di alloggio temporaneo a Milano per motivi di studio, lavoro e cure sanitarie**.

Padova24ore.it

Premiate le vincitrici del Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro. Ad aggiudicarsi il primo premio l'idea innovativa delle due veronesi di Fili Pari

18 dicembre 2018



le donne premiate e la giuria del premio 2018

Venerdì 14 Dicembre 2018 presso il Centro culturale Altinate San Gaetano sono state premiate le finaliste e le vincitrici del **Concorso nazionale Eurointerim Donna e Lavoro 2018**, che promuove e valorizza da ormai 8 edizioni le idee al femminile. La Giuria era composta da 7 donne con profili lavorativi diversi ma accomunate da forte intraprendenza e spirito imprenditoriale al femminile.



Fili Pari: le due donne veronesi premiate assieme alla "madrina" Valeria Arzenton di Zed!

Ad aggiudicarsi il primo premio le giovani veronesi Alice Zantedeschi e Francesca Pievani con un Progetto innovativo ed ambizioso. Fili Pari infatti ha reso possibile rendere il marmo, da freddo, pesante e statico a leggero, caldo e indossabile. L'obiettivo del progetto è quello di sviluppare materiali innovativi nel rispetto dell'ambiente e del territorio. La costituzione di partnership con aziende specializzate ha consentito la creazione di una sinergia tra il distretto lapideo italiano ed il settore tessile, giungendo allo sviluppo di tecnologie all'avanguardia per la valorizzazione delle polveri di marmo. Il prodotto che è stato realizzato è una membrana ottenuta da materiali di lavorazione e di scarto dei distretti lapidei attraverso l'applicazione di nuove soluzioni nel mercato tessile. Tale materiale viene utilizzato dal brand per la creazione di capi d'abbigliamento rainwear. A

premiare Alice e Francesca è intervenuta Valeria Arzenton, socia fondatrice di ZED!

Pari Opportunità

I numeri del Concorso



www.donna-lavoro.it



www.facebook.com/ConcorsoDonnaeLavoro/



twitter.com/DonnaeLavoro



[concorsodonnaelavoro](https://www.instagram.com/concorsodonnaelavoro)

Welfare

Star bene in Azienda

Iniziativa 2018-2019 “Star bene in Azienda” Eurointerim Spa, Agenzia per il Lavoro, ha pensato per il 2018-2019 un incentivo alla natalità: ad ogni dipendente dell’azienda, sia fisso che somministrato, è stata riconosciuta circa una mensilità in più alla nascita di un figlio.

Il 25 maggio 2019 Eurointerim ha organizzato un momento di aggregazione per festeggiare con tutti i bimbi e i genitori che hanno beneficiato del bonus. La **conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare** è una tematica cara a Eurointerim, da sempre attenta alle Persone e alla valorizzazione delle Risorse Umane. Sono molte le iniziative realizzate e in cantiere che mirano a **favorire il benessere fisico e mentale dei lavoratori**, ma anche la loro **produttività, i rapporti sociali, l’inclusione e le pari opportunità**.

Eurointerim per questa iniziativa ha ricevuto il **Premio “Aziende Family Friendly”**, ritirato martedì 9 ottobre 2018 presso la Sala Cenacolo della Camera dei Deputati.



EuroinFORMA

I dipendenti della Sede nazionale di Padova e delle Filiali limitrofe dal 2018 possono frequentare, due volte a settimana e **gratuitamente**, lezioni di fitness direttamente all’interno della Sala Corsi grazie alla presenza di istruttori qualificati. L’iniziativa mira a favorire la buona **salute** dei dipendenti che spesso conducono una vita sedentaria e migliorare clima aziendale e **motivazione**.



Bimbi in ufficio

Eurointerim promuove dal 2018 l’iniziativa “Bimbi in ufficio”, per favorire la conciliazione dei tempi di vita familiare e lavorativa e **per far conoscere ai figli dei dipendenti della Sede dell’Azienda il contesto lavorativo dei genitori**. La giornata trascorre grazie alla presenza di animatori, intrattenimenti e gonfiabili. Tutti i dipendenti e i bimbi pranzano insieme negli spazi aziendali.



Welfare

Baby Sitter aziendali

Scuole chiuse per Coronavirus: Eurointerim mette a disposizione **baby sitter aziendali** per i figli in età scolare dei dipendenti presso la Sede dell'Azienda a Padova. Non tutti hanno la fortuna di avere i **nonni** a disposizione per periodi prolungati e non tutti riescono a trovare e pagare una babysitter per una settimana intera.

il mattino
di Padova
Coronavirus e scuole chiuse: a Padova boom di richieste di baby sitter



Su Google cresce del 90% la ricerca di un aiuto in casa. “Baby parking” in azienda, Confesercenti ed [Eurointerim](#) in campo

Eurointerim non si ferma: we are (smart) working?

Durante il lockdown per contrastare la pandemia da Covid19, Eurointerim ha attivato forme di **lavoro flessibile**, per assicurare tutti i servizi alle Aziende e ai Lavoratori.



Solidarietà

Care&Share



A sostegno dell'evento del 31 marzo 2019 a Villa Ca'Mocenigo organizzato dall'Associazione Care&Share , organizzazione non governativa attiva nei due stati più poveri dell'India.

Concerto Solidale di Natale



A sostegno dell'evento "Concerto Solidale di Natale 2019" organizzato dalla pro loco di Cadoneghe.

Gruppo Polis



Dal 2010 Eurointerim supporta l'attività della Cooperativa Sociale Gruppo Polis, nello specifico sostiene Casa Viola, appartamento protetto per l'**accompagnamento sociale e lavorativo di donne vittime di violenza**.

Running Hearts

Gotha News
MAGAZINE ON LINE

29 SETTEMBRE: TORNA LA RUNNING HEARTS DI GRUPPO POLIS

29 Settembre 2019

RUNNING HEARTS
DOMENICA 29.09.2019
Impianti CUS Padova, Via Corrado

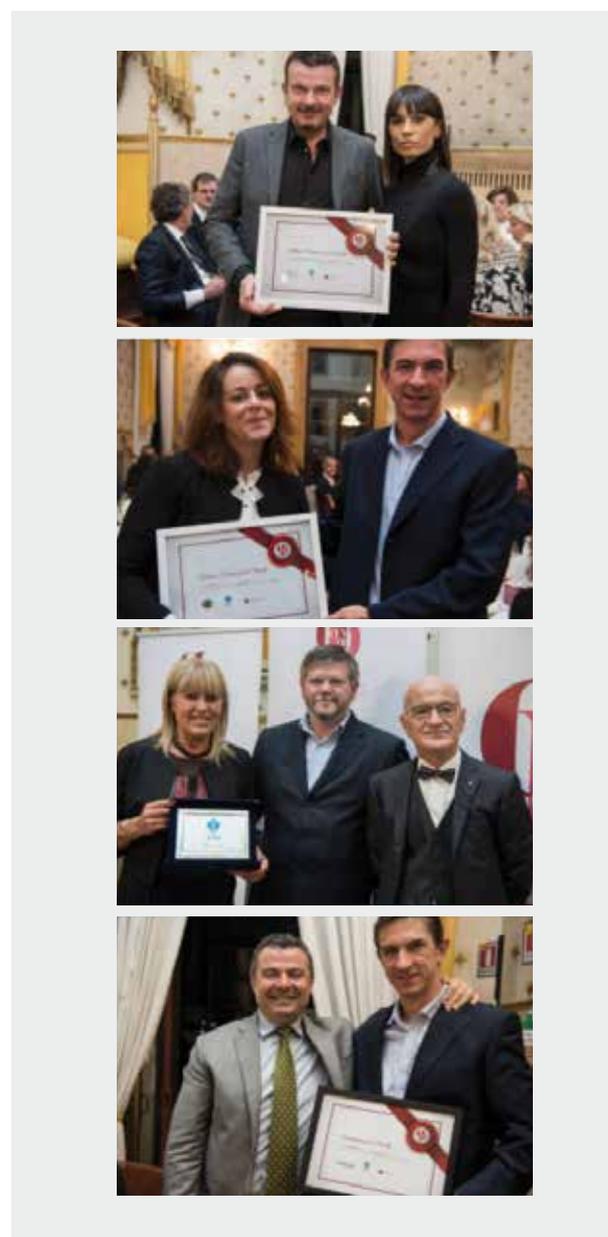
LA CORSA
Torna con la sua sesta edizione Running Hearts, l'appuntamento di fine estate per gli amanti del running solide, perfetto per chi ama correre e comunicare insieme nel verde di Padova e adatto a tutti, adulti e bambini. L'appuntamento è domenica 29 settembre 2019 alle ore 17:00 presso il CUS di Padova in via Corrado. Lo scopo dell'iniziativa è quello di raccogliere fondi a sostegno di Casa Viola, il servizio di Gruppo Polis che accoglie le donne vittime di violenza insieme ai loro bambini.

UN'INIZIATIVA SOSTENUTA DA MOLTE AZIENDE
La manifestazione partirà e finirà al CUS di Padova in via Corrado. Durante il percorso ci sarà la possibilità di dissetarsi con speciali erogatori d'acqua di rete messi a disposizione di **AcegasAgisAmga** che inoltre potenzierà la raccolta differenziata. Sarà possibile iscriversi presso il **negozio 1/6 H** in via Marconi 35/a, Ponte San Nicolò in provincia Padova, partner tecnico. Per tutta la giornata di domenica 29 settembre 2019 dall'**associazione Astrocambriola** metterò inoltre a disposizione un **angolo osservatorio** gratuito.

Alla fine del percorso verranno consegnati 2 pacchi omaggio. Il primo, contenente gadget omaggio dalle numerose aziende che hanno scelto di sostenere l'iniziativa: la pratica t-shirt di **Eurointerim Spa** con un logo stampato di alta qualità, imbriya di **Pettinan Cosmetics**, integratori **Folia** per lo sport, caffè solubile di prima qualità **Bly**, biscotti **Crich**, e un portachiavi **Legami**; il secondo pacco, invece, sarà gentilmente offerto da **Tigotà** e conterrà salverie struccanti, il maglione **Arnei** e una comoda e spaziosa tascabile con specchio.

Sostiene inoltre la corsa e marcia ludico-motoria a sostegno delle donne vittime di violenza "**Running Hearts**".

Imprese per bene



Ogni anno l'impegno delle Aziende che hanno maggiormente contribuito a sostenere le attività del Gruppo Polis viene premiato con il riconoscimento di Imprese per Bene, perché per un'Azienda **impegnarsi nel sociale** è segno di grande responsabilità e vicinanza alla comunità in cui vive e lavora.

Crescere insieme



Eurointerim Servizi Spa ha aderito al progetto educativo-culturale “Crescere Insieme” a sostegno di bambini e giovani tanzaniani. Grazie al contatto con l’Associazione Laicale Missionaria ed il gruppo ALM in Kiwere, Eurointerim Servizi Spa ha potuto **sostenere il percorso di istruzione** di Eliza, una bambina di circa 10 anni che attualmente frequenta la 4° elementare.

Attraverso il pagamento delle tasse scolastiche e del servizio mensa, EIS fa in modo che il suo percorso d’istruzione continui. Semestralmente i volontari di ALM ci informano sull’andamento scolastico e sui progressi della studentessa.

Alcune delle iniziative sostenute



“Un’ambulanza per la Georgia – Casalماغgiore Italia – Tbilisi Georgia”: realizzazione del viaggio da Casalماغgiore a Tbilisi per consegnare un’ambulanza al villaggio di Eshtia.

Progetto promosso dall’Assessorato ai Servizi Sociali del Comune di Malo “Liberi di essere, liberi di muoversi” in collaborazione con Mobility Life. Per il comodato d’uso gratuito di un automezzo Fiat Ducato destinato alle attività sociali dell’amministrazione comunale.

Associazione Over the Rainbow

Associazione di volontariato S.Pio X Pescarotto

Parrocchia di S.Andrea Apostolo a Cadoneghe

Andromeda Regione Veneto Onlus, associazione non profit nata come osservatorio per la sicurezza nazionale del cittadino e per promuovere lo sviluppo sociale, culturale, economico territoriale

Istituto comprensivo Ardigò, scuola in ospedale

Associazione Pro Loco Cadoneghe per l’antica Sagra di Mejaniga

Lions Club

Parrocchia di S.Andrea Apostolo a Cadoneghe

Associazione Medici con l’Africa CUAMM

Fondazione Missionaria Somasca ONLUS

Lega Italiana Fibrosi Cistica ONLUS

Direzione didattica delle Scuole del Comune di Cadoneghe

Associazione La Giovane III Età

Centro Energia e Movimento Cadoneghe

Centro Danza Tersicore

Associazione Padovaiuta

Accordo di partenariato “Creare insieme Lavoro si può”. L’oggetto è la realizzazione di percorsi integrati di rete per favorire l’**inserimento** o il **reinserimento** a favore dei soggetti che versano in situazioni di fragilità personale in relazione anche alla mancanza di Lavoro.

Collaborazione per gli incontri: **Risveglia il talento che c’è in te c/o il Centro per l’Impiego di Padova.**



Protocollo di intesa per l’attuazione della delibera C.d.G.21 tra Consorzio Casalasco Servizi Sociali

di Casalmaggiore e Eurointerim per l’iscrizione dei candidati invalidi nella banca dati.

Protocollo d’Intesa con il CSV

Centro Servizio Volontariato di Padova in cui si definisce l’impegno di Eurointerim a favore del bando OKKUPIAMO. L’Azienda ha messo a disposizione risorse e sedi al fine di sostenere tale progetto.

Disabili

La disabilità può essere la marcia in più che porta all'eccellenza. Al fine di agevolare la ricerca di profili di **lavoratori con disabilità e appartenenti alle categorie protette.**

Eurointerim ha sottoscritto un contratto per l'utilizzo del portale di recruiting JobMeToo.

 **Jobmetoo**
LAVORO E DISABILITÀ, UN DIALOGO ALLA PARI

Orientamento

Protocollo di accordo per il Progetto “Attività Formative” tra Eurointerim Spa e Ufficio Scolastico Provinciale di Padova.

È ancora attiva la collaborazione per il sostegno agli Istituti Scolastici nell’attività di orientamento al mondo del Lavoro e di formazione personale.

L’obiettivo è quello di condividere con gli Istituti le competenze sviluppate da Eurointerim Spa al fine di favorire l’**ingresso nel mercato del Lavoro per gli studenti.**



A. Bergamo, Dirigente Ufficio Scolastico Provinciale di Padova e L. Sposato, Presidente di Eurointerim Spa

Sensibilizzazione del territorio

Aziende, Professionisti e Lavoratori partecipano a incontri formativi organizzati periodicamente da Eurointerim sul territorio per la diffusione della normativa e delle relative opportunità che la stessa offre. Nel corso del 2019 sono stati organizzati i seguenti eventi:

Flessibilità e Innovazione:

Applicare il metodo scientifico per affrontare il cambiamento:

c/o Kilometro Rosso di Bergamo

c/o Acquario di Genova

euroINTERIM **ADAPT**
Agenzia per il Lavoro

Flessibilità e Innovazione

Applicare il metodo scientifico per affrontare il cambiamento

17 Maggio 2019 14.30 - 17.30

Kilometro Rosso Innovation District
Gate 4 - Centro delle Professioni
Via Sezzano, 57 - Bergamo

Saluti iniziali
Luigi Spasato
Presidente di Eurointerim spa

Introduzione
La flessibilità dopo il Decreto Dignità
Romina Mazzetto
Responsabile Area Consulenza Eurointerim spa

Relatori
L'importanza della flessibilità nel nuovo Mercato del Lavoro e le Riforme impattanti
Emanuele Massagli
Presidente ADAPT e Presidente Associazione Italiana Welfare Aziendale

People 4.0: opportunità e sfide per l'HR ai tempi della trasformazione digitale
Mariano Corso
Responsabile Scientifico dell'Osservatorio HR Innovation Practice - Politecnico di Milano

Interventi
FILI INI Startup incubate presso POLIHUB
Alice Zantedeschi e Francesca Plevani
Case Study di Startup innovative

Modera
Romina Mazzetto
Responsabile Area Consulenza Eurointerim spa

Per informazioni inviare una mail a convegni@eurointerim.it
il giorno di confermare la propria presenza compilando il form di adesione presente sul sito www.eurointerim.it

euroINTERIM **FIDCARTIER S.p.A.** **AIDP** **Università di Genova** **N. Dario** **DE WAVE** **UNIG** **UNIV**

Flessibilità e Innovazione

Applicare il metodo scientifico per affrontare il cambiamento

21 Giugno 2019 14.30 - 17.30

Sala Nautilus - Acquario di Genova
Area Porto Antico - Ponte Sordani - 16128 - Genova

Aperitivo finale e Visita guidata

Saluti iniziali
Luigi Spasato - Presidente di Eurointerim spa

Introduzione: come l'innovazione tecnologica impatta sulle Persone in Azienda
Romina Mazzetto - Resp. Area Consulenza Eurointerim spa

Relatori
Stefano Minetti
Davide ACP
SARA Director IT (Istituto Italiano di Tecnologia)
L'approccio all'innovazione delle Startups di Protezione

Emma Carcano
HR Business Partner Fincantieri S.p.A.
Responsabile Organizzazione

Interventi
Daniela Deffanti
CEO di Supply Wellfare Start-up nata per sviluppare progetti di Reinvenire Organizzativo

Per informazioni convegni@eurointerim.it
il giorno di confermare la propria presenza compilando il form di adesione presente sul sito www.eurointerim.it
Nel caso di partecipazione da parte guidata all'evento si prega di farlo per il 18/06/19. L'iscrizione online prenderà il via il 19/06/19.



Inclusione Sociale e Occupabilità

Eurointerim Spa è Società Accreditata a livello nazionale e regionale - ove previsto - ai Servizi per il Lavoro; grazie a questo ha operato a fianco delle Istituzioni Pubbliche per promuovere occupazione e reimpiego durante l'intero arco di vita professionale del Candidato, secondo una logica di Employment Security.

Grazie agli Accreditementi la Società ha potuto quindi intervenire sui flussi di mercato: Scuola>Lavoro, Lavoro>Lavoro e Disoccupazione>Lavoro attraverso misure di Politica Attiva promosse e finanziate da Comunità Europea, Ministero del Lavoro e Regioni.

La realizzazione dei percorsi di Politica Attiva del Lavoro promossi da Eurointerim sono sempre mirati ad una quanto più rapido inserimento nel mercato del Lavoro (da parte dei Giovani) e ad un'altrettanta repentina ricollocazione lavorativa dei Cittadini più maturi, che, proprio per questo, sono maggiormente esposti alla vulnerabilità di ingresso e reingresso nel mondo del Lavoro.

In tal senso, Eurointerim ha attuato e continua a realizzare progetti finanziati rientranti, in base ai destinatari coinvolti e alle Misure attuabili, negli Assi Occupabilità e Inclusione Sociale.

Denominatore comune delle attività realizzate è l'erogazione di Servizi per il Lavoro per:

Orientamento

Intervento realizzato soprattutto nei confronti del target Giovani;

Accompagnamento e ricerca attiva del lavoro

Questo tipo di intervento ha come finalità l'affiancamento e il supporto nella gestione del piano di ricerca attiva del Lavoro e, in particolare, l'individuazione delle opportunità professionali attraverso specifici strumenti di ricerca attiva, la valutazione delle proposte di Lavoro, la promozione del lavoratore, l'invio della sua candidatura, l'eventuale supporto alla partecipazione a colloqui di selezione;

Formazione

Realizzato in partenariato con Enti di Formazione Accreditati, si tratta di interventi il cui obiettivo è quello di "acquisire" e/o "rafforzare" competenze professionali specifiche;

Tirocinio di inserimento o reinserimento lavorativo

Intervento cardine delle misure di Politica Attiva finalizzato all'inserimento/reinserimento lavorativo del destinatario caratterizzato da contenuti fortemente professionalizzanti.

Al fine di valorizzare le opportunità legate alle Politiche Attive presenti sul territorio - Work Experience, Tirocini, Dote Unica, Garanzia Giovani, Assegno per il Lavoro, altre... - Eurointerim organizza eventi rivolti alla Cittadinanza mediante la formula dell'Open Day #Entecittadino.

Tali eventi, i cui servizi vengono erogati in modo gratuito per gli Utenti aderenti, vengono realizzati in collaborazione o con il patrocinio dei Soggetti pubblici e privati del territorio (Centri per l'Impiego, Informagiovani, Istituti formativi, Comuni, Soggetti privati).

people. our passion

EUROINTERIM

Sei disoccupato e hai più di 30 anni? Scopri le opportunità dell'Assegno per il Lavoro al nome #Entecittadino

ENTECITTADINO

Open Day Filiale di Villorba

un'opportunità per chi ricerca Lavoro

Eurointerim Filiale di Villorba - dedica una giornata a tutti i candidati interessati a conoscere le opportunità di lavoro del territorio, analizzare le competenze richieste e gestire efficacemente la compilazione del curriculum ed il colloquio in Azienda. I nostri Consulenti saranno a disposizione per incontri individuali.

Giovedì 10 Ottobre 2019

Località	Orari
Filiale di Villorba Piazza A. Moro, 1/II 31030 Gattola di Villorba TV +39 0422 016432	10:00 Inizio degli incontri 13:00 Pausa 14:00 Ripresa degli incontri 17:00 Fine degli incontri

Sarà rispettato l'ordine di arrivo

Eurointerim S.p.A. nasce per volontà dei Consulenti del Lavoro dislocati su tutto il territorio nazionale. Costituita nel gennaio del 1998, è una delle prime Agenzie per il Lavoro a capitale interamente italiano ad ottenere l'Accreditamento Ministeriale.

Il nostro scopo è unire i Candidati con Aziende offrendo: abilità e conoscenze con mansioni, caratteristiche personali, con ruoli organizzativi, individualità con ambienti creativi, flessibilità e sicurezza con esigenze di vita lavorativa.

Un due anime che si caratterizzano: appartenere al punto di forza del Servizio ad Aziende e Candidati.

Eurointerim Spa
Via dell'Industria, 40 - N. Verde 800220303
35129 - Padova www.eurointerim.it

Asse Inclusione Sociale

PADOVA POINT

Percorsi Occupazionali INclusivi nel Territorio

PADOVA POINT – Percorsi Occupazionali INclusivi nel Territorio DGR 985/2018 - Azioni integrate di coesione territoriale (AICT) per l’inserimento e il reinserimento di soggetti svantaggiati – anno 2018.

Il progetto, approvato con decreto della Regione Veneto n°922 del 13/11/2018, ha avuto lo scopo di favorire il reinserimento sociale e lavorativo di persone in situazione di svantaggio, attraverso l’offerta di interventi di politica attiva del lavoro (accompagnamento al lavoro, formazione e tirocini), incentivi all’assunzione e interventi di consulenza alle imprese soggette agli obblighi previsti per il collocamento di lavoratori disabili L.68/99.

Eurointerim ha partecipato quale partner operativo, all’interno di un nutrito partenariato costituito da Enti accreditati a Servizi al Lavoro e alla Formazione.

Il progetto è stato co-finanziato dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, anche partner di progetto, attraverso il progetto “Fondo Straordinario di Solidarietà per il Lavoro” e vede la presenza di altri partner di rete importanti quali: Associazioni di categoria, CPI della Provincia di Padova, Azienda ULSS 6 Euganea, INAIL Padova, Croce Verde, CCAA di Padova, Associazioni Sindacali e i Comuni di: Padova, Abano Terme, Borgoricco, Camposampiero, Candiana, Carceri, Carmignano di Brenta, Casalserugo, Este, Loredgia, Monselice, Noventa Padovana, Piazzola sul Brenta, San Giorgio delle Pertiche, Saonara, Selvazzano Dentro, Teolo, Vigonza, Villafranca Padovana, e infine cooperative sociali e imprese.

Il progetto ha previsto l’avvio di 18 percorsi formativi della durata di 80 ore finalizzati a sviluppare le competenze professionali dei destinatari e favorire l’inserimento lavorativo e un tirocinio di 3 mesi in azienda (30 ore settimanali).

Eurointerim, nello specifico, ha curato il percorso formativo “Addetto alla cura e manutenzione di aree verdi, parchi e giardini”

PADOVA POINT – Percorsi Occupazionali INclusivi nel Territorio
Azioni 1 - Politiche attive del lavoro, Azione 2 - Supporto e assistenza alla persona e Azione 4 - Servizi alla impresa
cod. progetto 62-1-00-2018 approvato con decreto 922 del 13/11/2018

Testo estratto dalla Direttiva DGR 985/2018 - Azioni integrate di coesione territoriale (AICT) per l'inserimento e il reinserimento di soggetti svantaggiati - anno 2018 - **Garantire l'agevolazione** e **ENAP Veneto**, in qualità di partner operativo del progetto, promuovono il percorso formativo:

ADDETTO ALLA CURA E MANUTENZIONE DI AREE VERDI, PARCHI E GIARDINI- BASSA PADOVANA

DESTINATARI: 8 destinatari (ex. Risultati all'interno della Licenza ufficiale)

DURATA: 80 ore

SEDE DEL CORSO DI FORMAZIONE: ENAP Consorzio Via Marini della Libertà, 11 - 36026 Conselve

SCHEDE ABBITTO APPRENDIMENTI

L'intervento formativo in oggetto ha come riferimento il modello delle "Formazioni e attività lavorative" in cui contestualmente si sviluppa la professionalità professionale di una persona affrontando in modalità pratica situazioni lavorative reali. Quanto accaduto nell'ambito dell'esperienza formativa favorirà poi una sua maggiore contestualizzazione durante l'esperienza di tirocinio extrascolastico in relazione alle competenze acquisite durante il percorso.

Attività	Competenze	Conoscenze	Abilità	Modalità di valutazione
1-1	1.1.1. Conoscere il territorio di riferimento e le sue caratteristiche (geografiche, storiche, culturali, ecc.) 1.1.2. Conoscere le norme e le procedure relative alla gestione del verde pubblico e privato. 1.1.3. Conoscere le tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato.	1.1.1. Conoscenza del territorio di riferimento e delle sue caratteristiche (geografiche, storiche, culturali, ecc.) 1.1.2. Conoscenza delle norme e delle procedure relative alla gestione del verde pubblico e privato. 1.1.3. Conoscenza delle tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato.	1.1.1. Capacità di individuare e valutare le risorse del territorio di riferimento e di utilizzarle in modo efficace. 1.1.2. Capacità di applicare le norme e le procedure relative alla gestione del verde pubblico e privato. 1.1.3. Capacità di applicare le tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato.	1.1.1. Osservazione diretta e indiretta del territorio di riferimento e delle sue caratteristiche (geografiche, storiche, culturali, ecc.) 1.1.2. Osservazione diretta e indiretta delle norme e delle procedure relative alla gestione del verde pubblico e privato. 1.1.3. Osservazione diretta e indiretta delle tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato.
1-2	1.2.1. Conoscere le tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato. 1.2.2. Conoscere le tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato.	1.2.1. Conoscenza delle tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato. 1.2.2. Conoscenza delle tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato.	1.2.1. Capacità di applicare le tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato. 1.2.2. Capacità di applicare le tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato.	1.2.1. Osservazione diretta e indiretta delle tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato. 1.2.2. Osservazione diretta e indiretta delle tecniche di manutenzione del verde pubblico e privato.



Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva

Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele

Eurointerim Spa, Ente accreditato alla Regione Veneto per i Servizi al Lavoro, ha aderito ad un partenariato per la presentazione di un progetto di pubblica utilità in base alla direttiva regionale n. **541 del 30 aprile 2019**, su finanziamenti POR 2014/2020 e FSE.

Eurointerim spa ha partecipato al progetto con capofila il Comune di Carmignano sul Brenta e la Federazione del Camposampierese per i seguenti comuni:

Carmignano di Brenta
Fontaniva
Borgoricco
Massanzago

Obiettivo del Progetto

Il progetto ha avuto come obiettivo specifico l'inclusione attiva e l'incremento della partecipazione al mercato del lavoro delle persone maggiormente vulnerabili.

Destinatari degli interventi

Nell'ambito dei percorsi affidati, Eurointerim ha seguito 9 utenti aventi i seguenti requisiti, previsti da Direttiva.

Lavoratori disoccupati di lungo periodo residenti o domiciliati in Veneto, con più di 30 anni di età:

- Soggetti disoccupati, privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi, iscritti al Centro per l'Impiego;
- Soggetti maggiormente vulnerabili (persone con disabilità l. 68/1999, persone svantaggiate l. 381/1991, altre forme di vulnerabilità).

Struttura del Progetto

Il Progetto ha previsto le seguenti attività ed interventi:

- Sottoscrizione della Proposta di Politica Attiva (PPA);
- Avvio di un contratto di lavoro della durata di 6 mesi presso il Comune;
- 8 ore individuali di "Accompagnamento al lavoro" e 8 ore individuali di "Ricerca attiva del lavoro" erogate da un Tutor dedicato durante e dopo il contratto di lavoro.



Asse Occupabilità

Assegno per il Lavoro

Eurointerim, in quanto soggetto accreditato ai Servizi per il Lavoro, ha aderito fin dalla prima fase di sperimentazione all'Avviso inerente la nuova misura di politica attiva denominata Assegno per il Lavoro (DGR 1095/2017) e continua ad operare nell'ambito della stessa direttiva disciplinata dalla DGR n. 396 del 02/04/2019 "Nuova direttiva per la sperimentazione dell'Assegno per il Lavoro per la ricollocazione di lavoratori disoccupati", attraverso cui Regione Veneto ha stabilito lo stanziamento di nuove risorse per la realizzazione delle attività anno 2020.

La direttiva rimane improntata sui criteri di centralità della persona, libertà di scelta e alla flessibilità nell'accesso e nella fruizione dei servizi.

L'Assegno per il Lavoro mira così a:

- Sostenere l'attivazione della persona;
- Garantire continuità di accesso alle prestazioni erogate dalla rete regionale dei servizi per il lavoro;
- Promuovere interventi tempestivi, flessibili e orientati al risultato occupazionale;
- Personalizzare i servizi e le modalità di accompagnamento al lavoro.

Eurointerim, attraverso le proprie filiali accreditate e una rete di tutor, OML anch'essi accreditati per il Servizi per il Lavoro, segue i destinatari dell'AxL che hanno scelto il nostro Ente per lo svolgimento del proprio percorso di politica attiva, con l'obiettivo di erogare servizi efficaci ed efficienti.

L'infografica illustra i dettagli dell'Assegno per il Lavoro (AxL). In alto a sinistra, il logo 'on|work' è affiancato dai simboli dell'Unione Europea, della Regione Veneto e del Comune di Padova. Il titolo principale è 'AxL Assegno per il Lavoro', con il sottotitolo 'Promuovere le attività di supporto alla ricerca di occupazione'. A destra, sotto il titolo 'Come ottenere l'AxL...', sono elencate tre condizioni: 1) Adesione al Programma presso i CPI di distretto; 2) Scegli Eurointerim come soggetto erogatore del servizio per il Lavoro; 3) Definizione del percorso insieme al Tutor di Eurointerim, quale soggetto incaricato per gli attività per il Lavoro presso il SBLAL (Assegno per il Lavoro). Sotto, un riquadro 'Importo' indica un importo massimo di 5242 euro a persona. Un riquadro 'Cosa include il Programma' elenca: attività di attivazione, percorsi di inserimento, percorsi di qualificazione, percorsi di formazione, percorsi di orientamento e percorsi di accompagnamento. In basso a sinistra, il logo 'EUROINTERIM' è accompagnato dal nome 'Eurointerim SpA' e l'indirizzo 'Via dell'Industria, 31, 35139 Padova'. A destra, sono indicati il numero verde '800 200000' e il sito 'www.eurointerim.it'.



Percorsi formativi per l'inserimento lavorativo: il programma Garanzia Giovani

Eurointerim Servizi Spa, grazie ai suoi accreditamenti regionali, ha avuto la possibilità di partecipare al Programma Nazionale Garanzia Giovani presentando percorsi professionalizzanti dedicati a giovani disoccupati/inoccupati. Grazie a questo strumento, le diverse regioni italiane hanno ampliato le strategie di implementazione dell'occupazione giovanile, in particolar modo dei cosiddetti Neet considerati soggetti svantaggiati. Il programma Garanzia Giovani è infatti diventato un servizio che gli enti di formazione accreditati alle regioni possono utilizzare per fornire ai Neet specifiche occasioni di inserimento lavorativo presso le proprie aziende clienti o presso aziende che stanno rapidamente ampliando le loro risorse umane con figure puntualmente formate ed innovative. Con interventi formativi mirati a questo target specifico, Eurointerim Servizi Spa ha potuto contribuire attivamente alla creazione di nuove opportunità lavorative ed all'inserimento di persone, che molto spesso, per la giovane età e per l'inesperienza vengono classificate come svantaggiate. Eurointerim Servizi Spa nell'anno 2020 ha dedicato un progetto formativo alla figura professionale di addetto alla vendita e gestione del cliente formando 6 giovani ed inserendoli presso 3 aziende clienti con un'attività di tirocinio professionalizzante, facendoli approcciare al mondo del lavoro direttamente on the job. Al termine del percorso formativo, sono state effettuate 4 assunzioni in apprendistato di secondo livello presso le aziende ospitanti il tirocinio.

Nell'anno 2020, Eurointerim Servizi Spa, in quanto ente inserito negli elenchi regionali degli Enti Accreditati alla formazione superiore per l'erogazione di percorsi formativi rivolti ai destinatari dell'assegno per il lavoro mediante i voucher previsti nell'ambito DGR. 396 del 02/04/2019, ha potuto erogare 12 percorsi formativi di aggiornamento professionale per utenti over 30. L'obiettivo è stato quello di supportare i precettori di AxL a rimpiegarsi e reinserirsi nel mercato del lavoro grazie a nuovo know-how acquisito e nuove prospettive. I corsi erogati sono principalmente dedicati all'informatica, alla segreteria amministrativa, alla logistica e magazzino ed al settore commerciale-vendita. Durante questi momenti formativi, Eurointerim Servizi Spa grazie ai propri professionisti esperti introduce momenti di confronto, motivazione e gestione del cambiamento.



Regione Lombardia

Programma Garanzia Giovani e Dote Unica Lavoro

Eurointerim spa ha continuato ad operare nel territorio lombardo nell'ambito delle politiche attive promosse dall'amministrazione regionale, in quanto soggetto accreditato.

Una delle direttive cardine è quella di **Garanzia Giovani** per la quale la Regione ha approvato, con decreto n. 19738 del 24/12/2018, il nuovo avviso per l'attuazione della Fase II del Programma con una dotazione finanziaria iniziale pari a €60.158.685,00.

L'Avviso ha l'obiettivo di garantire che tutti i giovani di età inferiore a 30 anni ricevano un'offerta qualitativamente valida di lavoro o tirocinio entro un periodo di quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema d'istruzione formale.

La persona avente i requisiti di ingresso (giovani NEET) ha a disposizione una Dote che verrà riconosciuto all'operatore per il rimborso dei costi sostenuti per l'erogazione di servizi funzionali alle proprie esigenze di occupazione e/o qualificazione.

Nel corso del 2020, Eurointerim ha operato erogando ai beneficiari presi in carico le seguenti tipologie di servizi:

- Accoglienza e informazioni sul programma;
- Accesso alla garanzia (presa in carico, colloquio individuale e profiling, consulenza orientativa);
- Orientamento specialistico o di II livello;
- Accompagnamento al lavoro;
- Promozione del tirocinio extracurricolare.

Progetto Dote Unica Lavoro Lombardia

Per quanto riguarda **Dote Unica Lavoro**, Regione Lombardia ha emesso un nuovo Avviso attraverso cui disciplina l'attuazione della quarta fase di Dote Unica Lavoro (2020-2021) in attuazione della D.G.R. n. 3470 del 05/08/2020.

Regione, attraverso DUL, conferma la centralità del sistema dotale e risponde alle esigenze delle persone nelle diverse fasi della propria vita professionale con un'offerta integrata e personalizzata di servizi.

Nell'ambito di DUL Fase IV e precedentemente DUL Fase III, Eurointerim ha avviato percorsi di politica attiva fornendo l'aiuto necessario per l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro dei cittadini disoccupati aventi i requisiti. Nella fase di presa in carico, in quanto operatore accreditato per i servizi al lavoro, sulla base di protocolli territoriali sottoscritti con i CPI provinciali, ha assicurato la predisposizione e sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (PSP) di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 150/2015.

Con una dotazione finanziaria iniziale pari a €100.000.000, a valere sull'Asse I del POR FSE 2014-2020, sono stati avviati percorsi dotali aventi uno dei seguenti obiettivi:

- Obiettivo di inserimento lavorativo (per la Fascia 4 – Molto Alta, anche attraverso un tirocinio);
- Obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità;
- Obiettivo di riqualificazione (Fascia 5).

La platea dei destinatari è stata ampliata, inserendo i lavoratori sospesi dal lavoro che beneficiano di trattamenti di integrazione salariale in deroga e con "causali" COVID-19.

I servizi erogabili sono articolati sulla base di panieri predefiniti, attivabili in relazione all'obiettivo di politica attiva scelto:

- A. Accesso al servizio:
 1. Presa in carico
- B. Orientamento e formazione:
 2. Orientamento individuale
 3. Orientamento di gruppo e formazione
- C. Percorso a risultato:
 4. Inserimento lavorativo
 5. Tirocinio
 6. Autoimprenditorialità

Con la DUL IV sono stati inseriti anche il servizio di **coaching** e di **creazione rete di sostegno**.



Sport

Lo Sport come strumento di **educazione alla crescita e inclusione sociale** è da sempre preso a cuore da Eurointerim. Per questo motivo ha sostenuto e sostiene da anni svariate Associazioni Sportive sul territorio nazionale.

Lo sport costruisce
la personalità e la rivela.



Alcune delle iniziative sostenute

Sostegno all'Associazione dilettantistica Corpo Libero Gymnastics Team
Eurointerim sostiene l'attività sportiva dilettantistica nelle discipline della ginnastica.

Sostegno all'Attività sportiva dilettantistica Sponsee
Eurointerim ha sostenuto un campo scuola itinerante in bicicletta organizzato da Sponsee, denominato Bikeen to Santiago, da Padova a Santiago de Compostela, in Spagna, rivolto ai giovani.

Accordo di sponsorizzazione tra Moto Club La Marca Trevigiana ed Eurointerim.

Convenzione tra Eurointerim e Società Sportiva Dilettantistica Ginnastica Ardor di Padova.

Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Pallacanestro Busto Arsizio, nell'ambito della sua attività di diffusione e promozione dello Sport in generale e in particolare della Pallacanestro.

Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Union Arzignano Chiampo: il ruolo di "educatore" che la società calcistica svolge nei vari settori è asse portante per la sana crescita dei giovani in tutta la zona di Arzignano e della vallata del Chiampo.

Sostegno a Udinese Calcio, società calcistica di livello nazionale con sede a Udine, uno dei Club calcistici più antichi del Paese.

Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Pallavolo Motta, affiliata alla Federazione Italiana Pallavolo, le cui squadre militano nel campionato nazionale maschile di serie B oltre che nei Campionati Regionali e nazionali dei settori giovanili.

Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Maccan Prata C5, società di calcio a 5 fondata nel 2007 dai fratelli Maccan e militante nel girone B del campionato nazionale di serie B.

Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Liventina, società calcistica fondata nel 1996 il cui scopo continua a essere coltivare al meglio un settore giovanile fiorentino, per portare il maggior numero di giovani in prima squadra.

Sostegno al Campionato Italiani Ragazzi 2016 di Sci di Fondo: questo importante evento a carattere nazionale porta sul territorio di Frassinoro – Piandelagotti (il Paradiso del Fondo) è di grande rilevanza per il numero di presenti e riscontro dei media.

Sostegno a Petrarca Padova Calcio a 5 Srl Sportiva Dilettantistica, senza fini di lucro costituita in seno all'Unione Sportiva Petrarca del Centro giovanile dell'Antoniano affiliata alla Federazione Italiana Giuoco Calcio e iscritta al Registro delle Società Sportive Dilettantistiche del CONI, che ha lo scopo di sostenere, favorire e incentivare i programmi sportivi, culturali ed educativi del Centro giovanile dell'Antoniano, dell'Unione Sportiva Petrarca e di tutte le loro sezioni.

Sostegno di U.S. Sassuolo Calcio.

Sostegno di Empoli Football Club S.p.a.

Sostegno di Basket Oderzo Società Sportiva Dilettantistica a responsabilità limitata.

Sostegno all'Associazione Sportiva Dilettantistica Montescudo, partecipante al campionato di seconda categoria regionale della FIGC, il campionato amatoriale a 11 del CSI, campionato giovanile under 15, settore giovanile.

Sostegno di Lupi Pallavolo s.r.l., aderente alla Federazione Italiana Pallavolo e partecipante al Campionato Nazionale Pallavolo di serie A2 maschile.

Sostegno di Polisportiva Ricreatorio Marano, affiliata alla società Volley Sottoriva.

Sostegno di Montecatini Terme Basketball Team.

Sostegno a Unione Sportiva Rocca Rugby.

Eurointerim è tra i main sponsor dell'A.S.D. Arzignano Valchiampo Calcio serie C. per la stagione calcistica 2019-2020. Il binomio Eurointerim-Arzignano si è rinforzato quest'anno con l'appoggio da parte di Eurointerim della prima squadra dell'Arzignano, oltre che del settore giovanile.

Sostegno all'A.S.D. Polisportiva Brentella.

Sostegno all'A.S.D. Petrarca Basket.





Ambiente

Eurointerim rispetta l'ambiente cercando di mantenere un **comportamento responsabile e corretto nei confronti dell'ecosistema.**



”

Credo che avere la terra e non rovinarla sia la più bella forma d'arte che si possa desiderare

Andy Warhol

#Plasticfree

Dal 2019 Eurointerim Spa, Agenzia per il Lavoro, ha un nuovo **obiettivo: divenire #plasticfree eliminando l'utilizzo di oggetti monouso di plastica.**

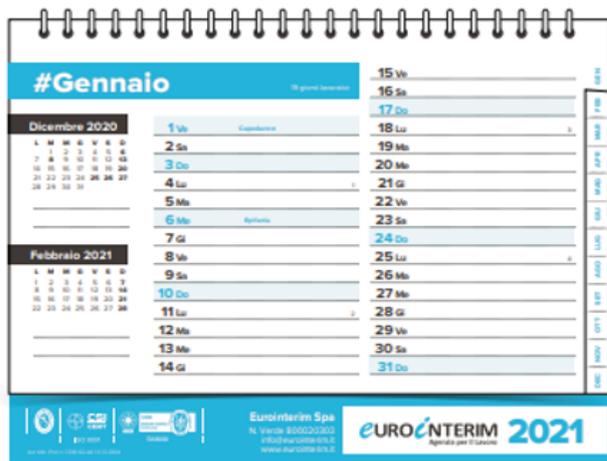
Questo impegno è cominciato con l'**introduzione graduale in azienda di prodotti compostabili al 100%, bottiglie in vetro e borracce termiche in acciaio inossidabile, riutilizzabili all'infinito.** Anche i **gadget** aziendali sono stati scelti il più possibile in ottica green. Le **agende e i calendari 2020** sono stati realizzati con **carta certificata FSC (Forest Stewardship Council)**, cioè proveniente solo da foreste gestite in maniera sostenibile e da fonti responsabili. È fondamentale che l'**impegno per l'ambiente cominci proprio dalle aziende.**

In Azienda inoltre, è affisso il **Decalogo Green #Plasticfree** che raccoglie alcuni pratici consigli utili nella vita di tutti i giorni per sensibilizzare sulla tematica:



Inoltre parte degli uffici della Sede di Padova sono stati dotati di purificatori d'aria, che monitorano la qualità dell'aria, la filtrano automaticamente e rimuovono gas, allergeni e particelle inquinanti.





A conferma dell'impegno verso l'ambiente intrapreso, Eurointerim Spa ha ricevuto **un attestato di ringraziamento dal proprio fornitore Rossetto Green** per aver adottato prodotti e sistemi con tecnologie ad alto valore ecologico che contribuiscono in maniera concreta alla salvaguardia del pianeta.





Sicurezza

L'attenzione alla salute dei lavoratori rientra nelle tematiche più care a Eurointerim. L'attenzione al Sociale passa anche attraverso la prevenzione della sicurezza sul Lavoro.

Nella responsabilità dell'Azienda che utilizza i lavoratori in merito alla sicurezza sui luoghi di Lavoro, Eurointerim organizza in accordo con il cliente Formazione di base e specialistica.

Sicurezza sul Lavoro – corsi online

In rispetto degli adempimenti normativi dettati dal D. Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011, Eurointerim Servizi Spa ha attivato un servizio di e-commerce per la vendita di corsi online sulla sicurezza del lavoro, facendo fronte a quanto richiesto dalle normative sopra-citate.

BravoEIS, nell'anno 2020, ha attivato 787 corsi sicurezza per disoccupati ed occupati che necessitavano di adeguarsi in modo rapido ed incisivo alla normativa vigente. Ha supportato le proprie aziende clienti e le diverse filiali di Eurointerim Spa con consulenza e formazione rispettando le tempistiche di legge e sensibilizzando titolari d'impresa e dipendenti. I corsi disponibili sono: formazione generale; formazione specifica; aggiornamento sicurezza specifica; prevenzione incendio rischio basso; aggiornamento antincendio; RLS; aggiornamento RLS; HACCP e preposti.

Formazione



Eurointerim Servizi

Formazione continua per occupati

Eurointerim Servizi Spa si dedica alla formazione continua delle proprie aziende clienti finanziando percorsi ed attività formative attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom e presentando progetti a valere del Fondo Sociale Europeo (co-finanziati dalla Regione Veneto). La formazione rivolta ad occupati/titolari d'impresa è fondamentale per l'acquisizione di nuove skills e professionalità da parte delle risorse umane come leva strategica e vantaggio indispensabile per rimanere competitivi sul mercato aumentando il livello di soddisfazione dell'utente/cliente.

Tematiche come innovazione, lean, mondo digitale, smart working, welfare aziendale, intelligenza emotiva, benessere aziendale, controllo di gestione, internazionalizzazione, sicurezza sul lavoro e gestione delle risorse umane sono oggi fondamentali per innovare la "natura culturale aziendale" e per creare un'"etica d'impresa" incidendo sia sulle performance professionali che sulla sostenibilità a lungo termine del business. Dedicarsi al proprio team di lavoro aggiornandone competenze e know-how, permette alle aziende di aumentarne competitività, professionalità e performance. Con la progettazione e la realizzazione di un kit formativo indirizzato al benessere aziendale, Eurointerim Servizi Spa ha erogato ad aziende del settore metalmeccanico pillole formative su tematiche trasversali dedicate all'importanza della comunicazione tra reparti/uffici, alla gestione dello stress lavorativo, all'intelligenza emotiva, all'importanza del team e del gioco di squadra, al problem solving e decision making, alla gestione del tempo e la gestione dell'imprevisto.

Attraverso il fondo interprofessionale Fonarcom sono stati formati circa 100 allievi rogando circa 250 ore di formazione, sia in modalità virtuale durante lo stato di emergenza che in aula in presenza, e mobilitando clienti fidelizzati e nuovi clienti sulle seguenti macro-tematiche: organizzazione e gestione aziendale (cambiamento e resilienza, l'importanza della motivazione, l'intelligenza emotiva) e sicurezza ed igiene nei luoghi di lavoro (espletamento degli adempimenti normativi vigenti in materia di sicurezza e salute negli ambienti lavorativi).

Grazie all'accreditamento alla Regione Veneto per l'ambito della formazione continua, EIS ha potuto presentare nell'anno 2020 un progetto formativo dedicato al welfare aziendale negli studi professionali femminili (Il Veneto delle donne) con particolare riferimento agli strumenti di smart working e benessere aziendale volti al lifelong learning ed alla conciliazione tempi di lavoro-famiglia. Gli allievi coinvolti in formazione, tra titolari d'impresa e dipendenti, sono circa una trentina e le ore erogate tra attività d'aula ed attività di consulenza sono circa 350.

Formazione superiore per disoccupati/inoccupati/lavoratori in missione

Eurointerim Servizi Spa, ente di formazione dell'Agenzia per il Lavoro Eurointerim Spa, da sempre forma futuri lavoratori e lavoratori in missione fornendo loro competenze e strumenti sulla sicurezza del lavoro, sulle lingue e sulle figure professionali maggiormente richieste dal mercato del lavoro e dalle aziende clienti al fine di soddisfare e mantenere la sinergia necessaria tra domanda ed offerta. Grazie al fondo Forma.temp, Eurointerim Servizi Spa può continuare a perseguire il suo "impegno sociale e formativo" fornendo supporto non solo all'Agenzia per il Lavoro formando futuri occupati e sensibilizzando i candidati con una missione in corso, ma soprattutto alle persone che intendono qualificare/riqualificare le proprie competenze investendo sulla propria formazione, mettendosi in gioco e rispondendo alle continue evoluzioni del mercato del lavoro.

Nell'anno 2020, sono stati attivati ed erogati circa 150 percorsi formativi ovvero 9.500 ore che hanno coinvolto più di 1.200 futuri candidati/lavoratori in missione. Gli indicatori sociali nell'ultimo anno hanno evidenziato un andamento del mercato del lavoro oscillante e flessibile; il tasso di occupazione infatti si è dimostrato altalenante ed imprevedibile. La formazione è stata identificata come uno dei tools utilizzati con maggior successo nell'impatto occupazionale.

Di seguito alcuni corsi attivati nel 2020, in modalità sincrona con l'utilizzo di piattaforme virtuali quali GoToMeeting e Zoom, per futuri candidati e lavoratori in somministrazione. In tutti i percorsi formativi sono state inserite le 4 ore di informazione e formazione dei lavoratori secondo l'Accordo Stato-Regioni parte generale al fine di sensibilizzare e divulgare fra i partecipanti i rischi specifici ed i DPI di riferimento.

Addetto al magazzino con guida del carrello elevatore:

L'obiettivo del corso è di fare acquisire al lavoratore, le conoscenze necessarie ed indispensabili per gestire il magazzino ed operare come addetto alla movimentazione merci con carrello elevatore. Durante il percorso formativo, si punta a fornire informazioni dettagliate in merito alla mansione ed alla prestazione, sensibilizzando il lavoratore ad operare in sicurezza identificando ed evitando i rischi.

Addetto alle pulizie industriali e in quota

Il corso mira a fornire le competenze necessarie per poter lavorare presso le società di pulizie industriali. Gli allievi vengono infatti formati sull'utilizzo corretto di solventi chimici, detersivi ed attrezzi da lavoro in rispetto della normativa vigente. Ampio spazio è riservato anche all'utilizzo pratico dei macchinari (monospazzola, lavasciuga, etc.) in completa autonomia e sicurezza.

Assistente di direzione

L'obiettivo del corso è quello di riqualificare l'utenza, approfondendo le tematiche e affinando le attitudini personali necessarie a intraprendere un proficuo percorso di crescita come assistente di direzione, comunicando in via formale.

Disegno tecnico meccanica e lavorazioni meccaniche di precisione

L'obiettivo del progetto è quello di trasmettere ai corsisti le nozioni di base relative alle corrette procedure di lavorazione dei materiali metallici sulla base di documentazioni e disegni tecnici; gli utenti apprenderanno dunque a leggere in modo preciso e corretto la documentazione fornita e ad applicare le principali tecniche di lavorazione tradizionali o a CNC, verificando la corretta esecuzione delle operazioni e utilizzando gli strumenti di misura e di metrologia meccanica. Completando il percorso l'ampio spazio riservato alle esercitazioni pratiche su macchinari a CNC e l'attenzione rivolta alle attività di montaggio al banco.

Addetto al banco gastronomia per la GDO

L'obiettivo del corso è quello di trasmettere ai corsisti le nozioni necessarie a lavorare in qualità di addetti al banco gastronomia all'interno della Grande Distribuzione Organizzata, in linea con le logiche e l'organizzazione del settore; gli utenti apprenderanno dunque quanto necessario per una ottimale preparazione, lavorazione, vendita e allocazione dei prodotti di gastronomia, ponendo particolare attenzione alle date di scadenza e alle caratteristiche merceologiche dei prodotti. Gli utenti saranno inoltre in grado di manipolare gli alimenti secondo la normativa vigente e di rapportarsi con il cliente, gestendo eventuali criticità e praticando la vendita associativa.

Segretaria studio medico

Il corso si pone l'obiettivo di fornire ai partecipanti queste competenze specialistiche: dall'accoglienza dei pazienti alla gestione delle relazioni e di contatti telefonici; dalle operazioni amministrative e contabili, allo smistamento della posta; dalla conoscenza della cartella clinica alla conoscenza del sistema sanitario nazionale ed alla terminologia medica specifica. L'ampia importanza riservata alla cura della comunicazione permetterà, inoltre, che sia formata una figura in grado di relazionarsi in maniera professionale ed efficace.

Addetto alle risorse umane

Obiettivo del percorso è quello di trasmettere agli utenti quanto necessario per poter iniziare un proficuo percorso di maturazione professionale all'interno del campo della selezione delle risorse umane. Il progetto introduce gli utenti alle principali tecniche per la ricerca e selezione delle risorse umane e mira, in seconda battuta, a trasmettere le nozioni di base che permettono di valutare le modalità di assunzione di una risorsa sulla base della normativa vigente e nell'ottica di una corretta collaborazione dell'ufficio amministrazione del personale.

Promotore turistico territoriale con lingua inglese

L'obiettivo del progetto è quello di trasmettere ai corsisti competenze teorico - pratiche applicate al mercato del turismo al fine di formare degli operatori in grado di svolgere tutte le attività che hanno quale specifica finalità la definizione di progetti, programmi e strategie volte a garantire lo sviluppo di un comprensorio territoriale nel lungo periodo e che siano in grado di rapportarsi con i turisti stranieri attraverso la conoscenza della lingua inglese.

Addetto aiuto cuoco con nozioni di panificazione

L'obiettivo del progetto è quello di trasmettere ai corsisti le nozioni di base relative alle tecniche e al processo di panificazione e preparazione degli alimenti, trasmettendo agli utenti quanto è necessario conoscere circa le tecniche di cottura, gli impasti, il dosaggio di ingredienti, a proposito della corretta fermentazione della pasta e riguardo le modalità di cottura, nel pieno rispetto della vigente normativa in materia alimentare.

Esperto in Web & Social Media Marketing

L'obiettivo è quello di fornire ai discenti gli strumenti necessari per poter gestire la comunicazione web aziendale e il corretto utilizzo dei Social Network, con un approccio funzionale e strategico. Dopo una breve introduzione ai concetti chiave del mondo digitale e del Web Marketing, ai principi fondamentali del Social Media Marketing e della Brand Reputation, si illustreranno dettagliatamente i principali Social Network (Facebook, Twitter, LinkedIn, Youtube, Instagram), con esempi pratici e case history di strategie di successo ed epic fails.

Progetto formativo regionale

“Il Veneto delle donne”

Il 16/10/2020 è stato avviato il progetto formativo finanziato da Regione Veneto dedicato a 6 Studi Professionali di Padova e Vicenza che vede coinvolto esclusivamente un pubblico femminile.

Il progetto formativo “**DONNE: CONCILIARE LAVORO E FAMIGLIA IN SITUAZIONI DI CRISI ECONOMICA ED EMERGENZA SANITARIA**”

intende favorire come output finale l'empowerment femminile attraverso un percorso approfondito che vada ad agire sia sulle competenze personali delle allieve coinvolte in formazione, che sull'intero sistema professionale di studio, affrontando tematiche innovative ed urgenti come l'ibridazione dei lavori, lo smart working e la conciliazione tra lavoro e famiglia.

Il progetto formativo in corso è finalizzato al cambiamento organizzativo, all'adozione di strumenti di smart working ed al trasferimento di competenze digitali smart, favorendo anche un

incontro intergenerazionale tra professioniste donne di diverse aziende del territorio veneto. In un momento di emergenza sanitaria, come quello odierno, dovuta alla diffusione del virus Covid-19, questo percorso formativo di gruppo risulta essere un momento di condivisione di esperienze e di confronto di soluzioni lavorative quotidiane.

Fornire un approccio strutturale e culturale dell'organizzazione che si basa sulla condivisione degli obiettivi, sulla fiducia tra colleghi e imprenditori e sull'adozione di strumenti digitali avanzati permetterà di superare questo contesto in rapida evoluzione e di trovare nuovi equilibri tra il tempo dedicato al lavoro e quello dedicato agli altri aspetti fondamentali della vita.

“Up-skilling Energie in campo”

Grazie alla nuova collaborazione instaurata con La Fondazione San Gaetano, Eurointerim Servizi Spa ha potuto partecipare in qualità di partner operativo accreditato alla Regione Veneto, alla presentazione e futura realizzazione di un progetto formativo di inclusione sociale dedicato a 14 soggetti svantaggiati ospiti delle diverse sedi di accoglienza gestite dalla Fondazione. Il progetto è stato presentato a valere della DGR. 527 “Percorsi” con obiettivo l'inserimento lavorativo di destinatari svantaggiati. Il percorso formativo organizzato verrà erogato a febbraio 2021.

Workshop

“Settimana del Lavoro Agile”

Il 28/05/2019 è stato attivato il workshop “Work life balance ed engagement” della durata di 4 ore, durante la Settimana del Lavoro Agile in Veneto. L’azione formativa è stata rivolta a tutti i CdL di Padova e provincia e Vicenza e provincia. Il docente il Dott. Angelo Boccato si è dimostrato estremamente preparato sulla tematica del cambiamento rivolta all’inserimento di modelli di smart working e welfare all’interno degli studi professionali. Il docente è stato affiancato da due relatori di rilievo: il Dott. Renato Toschi – ricercatore Seniro presso la Fondazione Nord-Est ed il Prof. Emilio Reyneri – professore Emerito di Sociologia del Lavoro presso l’Università di Milano Bicocca, i quali hanno approfondito l’efficacia degli strumenti di smart working soffermandosi soprattutto sullo sviluppo produttivo e sul benessere della persona. Durante il workshop, oltre ai 3 studi beneficiari del progetto, hanno partecipato 26 persone tra CdL, banche e commercialisti.

Durante quest’intervento, i partecipanti hanno avuto l’occasione di **affrontare in modo allegorico ed innovativo la tematica del work life balance**. Importante è il dialogo mediato che si è sviluppato a partire dalle storie e dai racconti dei diversi partecipanti, che hanno così avuto modo di narrare e rappresentare situazioni quotidiane e momenti di difficoltà.

La tematica su cui il formatore ha concentrato la costruzione e discussione all’interno del workshop è stata il “cambiamento”. I destinatari coinvolti hanno quindi potuto riflettere e confrontarsi sulle sfide affrontate durante il processo di trasformazione delle pratiche e della cultura aziendale avviato dai consulenti collaboratori di Eurointerim Servizi Spa.

Quinto Piano



La start-up QuintoPiano, avviata a gennaio 2014 e dedicata al supporto allo studio di bambini e ragazzi, sta affermando la sua presenza sul mercato. Nell'anno 2019 sono stati formati circa 90 studenti di cui 3 atleti della Palestra G.T. Corpo Libero, erogando 2.400 ore di one to one - assistenza allo studio, 2.000 ore learn to do - aula studio, 15 ore di metodo di studio e 170 ore presso la Palestra G.T. Corpo Libero per un totale complessivo di 4.586 ore.

QuintoPiano offre agli studenti della scuola primaria e secondaria tutto il necessario per prepararsi alla scuola con serenità: uno spazio tranquillo e positivo in cui studiare, una squadra di giovani tutor professionisti a disposizione ed una metodologia didattica che li supporti nello sviluppo di organizzazione, responsabilità e autonomia. Grazie all'impegno a tempo pieno del suo team, Quinto-Piano supporta ragazzi e famiglie nelle attività scolastiche quotidiane aiutando gli studenti a recuperare materie, ad organizzare il proprio studio ed a sviluppare autonomia e sicurezza.

Sono stati realizzati inoltre 2 eventi:

1. Orientamento Universitario e lavorativo 2°Grado "Writing the future" realizzato grazie all'intervento attivo di psicologi/sociologi;
2. Orientamento di 1°Grado "Ascolta l'orientamento! Aiuto alla scelta della scuola superiore" realizzato grazie all'intervento attivo di psicologi/sociologi.

I risultati ottenuti: serenità familiare, tranquillità e accrescimento dell'autostima dei ragazzi, impatto positivo sulla quotidianità.

Customer Satisfaction

L'indagine sulla Soddisfazione del Cliente è nata nel 2013 dall'esigenza di miglioramento continuo del Lavoro, con in quale ogni componente di Eurointerim contribuisce a realizzare l'oggetto sociale.

Eurointerim ha progettato ed attuato una serie di processi e di attività che ne determinano la crescita. I vari processi hanno il loro pieno significato organizzativo per Eurointerim in quanto orientati al conseguimento degli obiettivi aziendali, ma soprattutto quando tra loro vengono collegati, si valorizzano reciprocamente e puntano insieme al miglioramento.

Miglioramento significa aumento dell'efficienza e dell'efficacia, nel rispetto di tutte le parti che hanno interesse nell'azienda (stakeholder), come i soci, gli organi societari, i dipendenti, i fornitori, lo stato, i clienti, etc.

Il concetto di Cliente è più esteso rispetto a quello tradizionale di cliente esterno, tipicamente l'Azienda che fruisce del servizio di somministrazione o selezione. Nella organizzazione di Eurointerim è cliente "una persona che riceve un servizio da un'altra".

E tra i Clienti annovera anche i **Candidati al Lavoro**, per la somministrazione o per la selezione.

Dal 2018 Eurointerim si è dotata di una customer satisfaction interna, che viene somministrata annualmente a tutti i dipendenti delle Filiali operative sul territorio. I risultati vengono visualizzati in forma aggregata ed elaborati al fine di monitorare e migliorare costantemente i servizi erogati dalla Sede nazionale.

Grafico Ore Lavorate

Tot. 3.350.072,44 ore

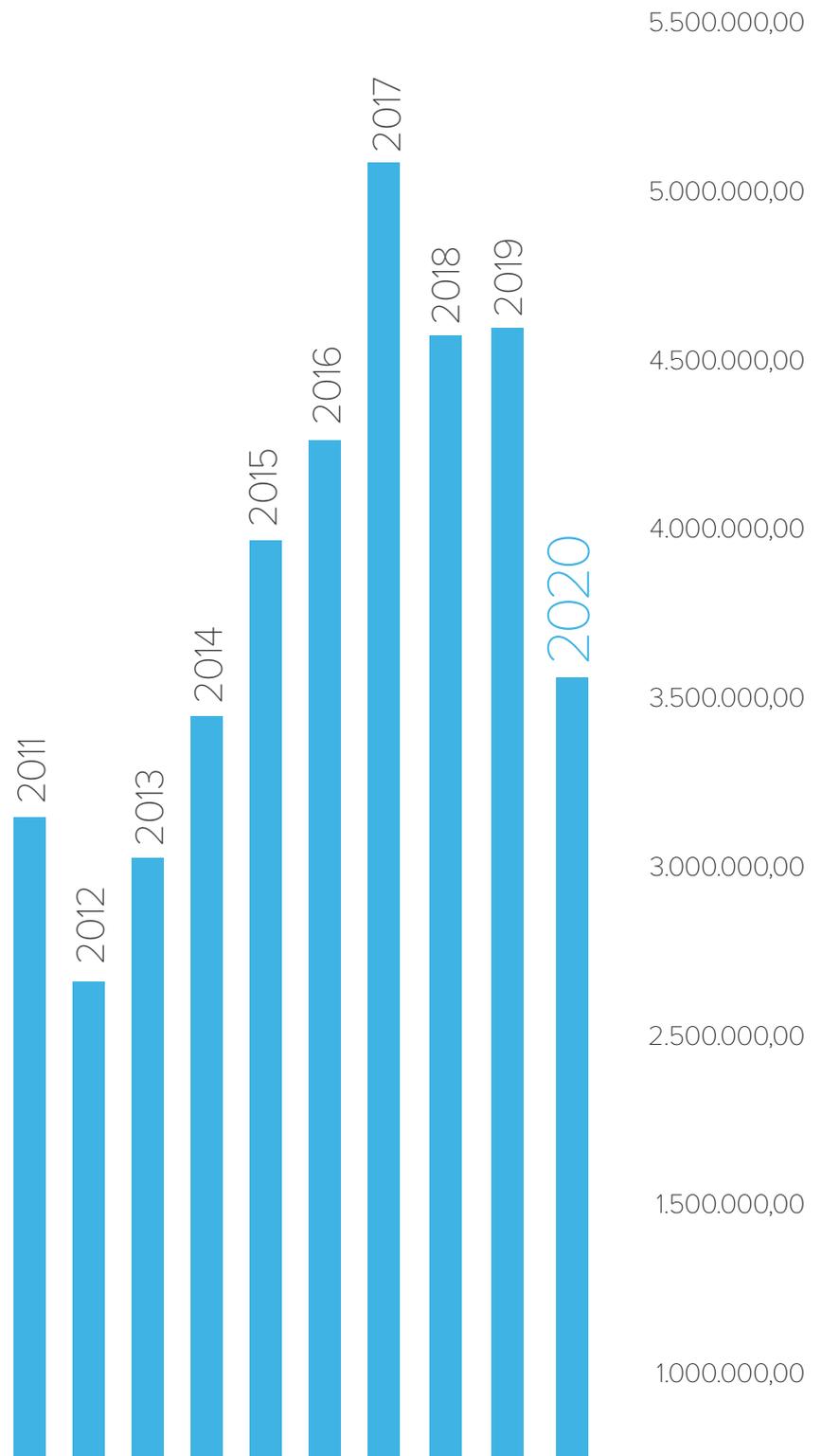
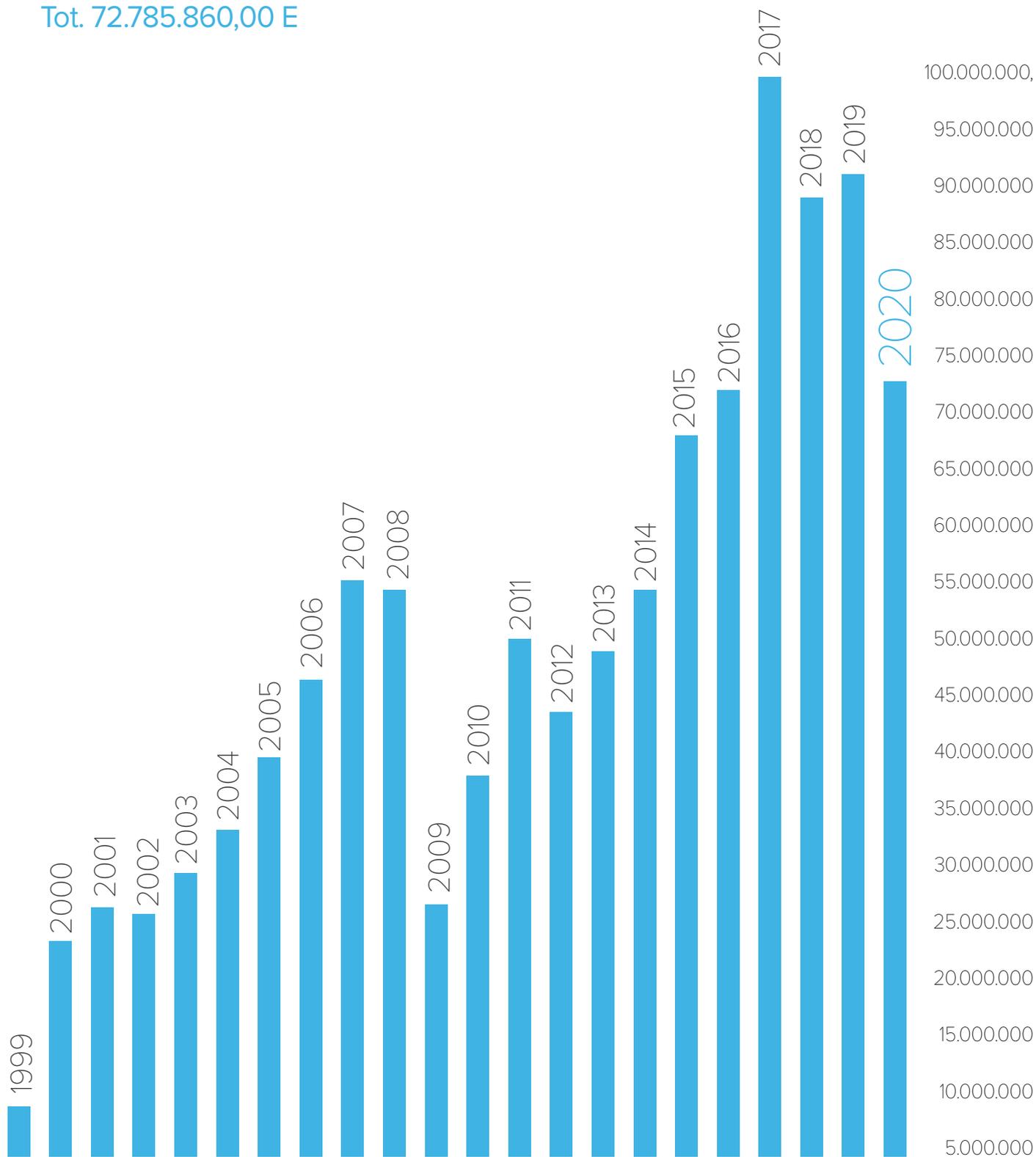


Grafico Fatturato Eurointerim

Tot. 72.785.860,00 E



EUROINTERIM
Agenzia per il Lavoro

Viale dell'Industria, 60 • 35129 Padova
Tel. +39 049 8934994 • Fax +39 049 8935068
N. Verde 800 02 03 03
www.eurointerim.it



SA8000
BUREAU VERITAS
Certification



SA8000